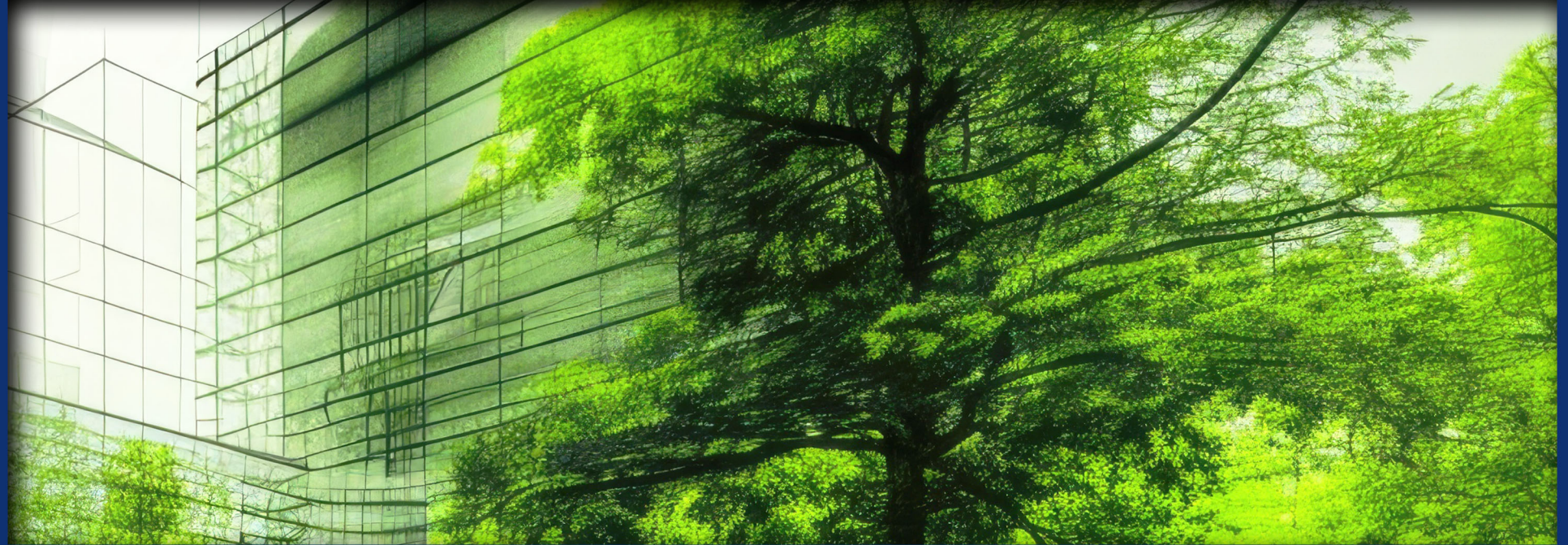


GAP İNŞAAT

ENTEGRE FAALİYET RAPORU 2024



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

Raporlama Kapsamı	7
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	8
CEO Mesajı	10

GAP İNŞAAT HAKKINDA

Kısaca Çalık Holding	14
Gap İnşaat Hakkında	16
Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler	18
Türkiye ve Dünya'da Gap İnşaat	20
2024 Yılı'nın Öne Çıkanları	22
Finansal Kaynaklara Erişim	24
2024 Yılına Küresel ve Sektörel Bakış	26
Küresel Görünüm	26
Sektörel Görünüm	30

KURUMSAL YÖNETİM

Kalite ve Kurumsal Güven	36
Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	38
Komiteler ve Politikalar	42
Risk Yönetimi	44
Operasyonel Risk Yönetimi	46
Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere Uyum	48
Mevzuata Uyum	52
İç Kontrol ve İç Denetim	53
Operasyonel Yönetim	54
Bilgi Güvenliği	58
Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi	60
Sürdürülebilir Proje Yaklaşımı	62

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Stratejisi	82
Değer Zinciri	84
Değer Yaratma Modeli	86
Önceliklendirme Analizi	90
Paydaş İletişimi	104

ÇEVRE

Çevresel Ayak İzi	108
İklim Değişikliği	112
Enerji Yönetimi	116
Atık Yönetimi	118
Su ve Atık Su Yönetimi	122
Doğal Kaynak Yönetimi	124

SOSYAL

İş Sağlığı ve Güvenliği	128
Çalışan Gelişimi ve Refahı	134
Yetkin İnsan Kaynağı	140
Çalışan Gelişimi	146
Çalışan Refahı	154
Toplumsal Katkımız	156
Yerel İstihdam	157
Yerel Halk ile Etkileşim	158
İşveren ve Müşteri Memnuniyeti	160

EKLER

Kurumsal Üyelikler	166
Ödüller & Başarılar	168
Yönetim Sistemleri Standartları ve Sertifikalarımız	169
Performans Göstergeleri	170
Ekonomik Performans Göstergeleri	170
Çevresel Performans Göstergeleri	172
Sosyal Performans Göstergeleri	176
GRI İçerik Endeksi	186
Bağımsız Denetçi Raporu	200
Sözlük	282
Künye	283

GAP İNSAAT

RAPOR HAKKINDA



Gap İnşaat olarak, sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle birleştirdiğimiz entegre raporlama yaklaşımımız doğrultusunda, 2024 Entegre Faaliyet Raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz. Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından önerilen altı sermaye ögesi temelinde kurgulanan bu rapor; finansal performansımızın ötesine geçerek, çevresel etkilerimizden sosyal katkılarımıza, yönetim anlayışımızdan sürdürülebilirlik stratejilerimize kadar geniş bir etki alanını kapsamlı ve bütüncül bir bakış açısıyla ortaya koymaktadır.

Küresel ölçekte yaşanan ekonomik, sosyal ve çevresel dönüşümler, inşaat sektöründe daha dirençli, çevreci ve sorumlu bir iş yapma kültürünü zorunlu kılmaktadır. Gap İnşaat olarak biz de bu dönüşümün yalnızca bir parçası değil, aynı zamanda yönlendirici aktörlerinden biri olmayı hedefliyoruz. Bu bakış açısıyla oluşturduğumuz raporumuz, sektörel kırılganlıkların ötesine geçen bir dayanıklılık anlayışıyla şekillendirdiğimiz iş modelimiz çerçevesinde, temel öncelikleri ve bu konuları yönetmek için kullandığımız kaynakları somut örneklerle yansıtmaktadır.

2024 Entegre Faaliyet Raporuna ilişkin denetçi raporunda, yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında bir görüş bildirilmektedir. Faaliyet raporunda yer alan bağımsız denetim raporuna ilişkin finansal bilgiler, Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. tarafından denetlenmiştir. Entegre Faaliyet Raporu, PwC Türkiye Sürdürülebilirlik Ekibi danışmanlığında hazırlanmıştır.

Raporumuzun, şirketimizin çok boyutlu değer üretim sürecini daha anlaşılır kılacağına ve Gap İnşaat'ın sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan çalışmalarını tüm paydaşlarıyla daha etkili biçimde buluşturacağına inanıyoruz. Raporumuzla ilgili her türlü değerlendirme ve görüşünüzü surdurulebilirlik@gapinsaat.com adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.

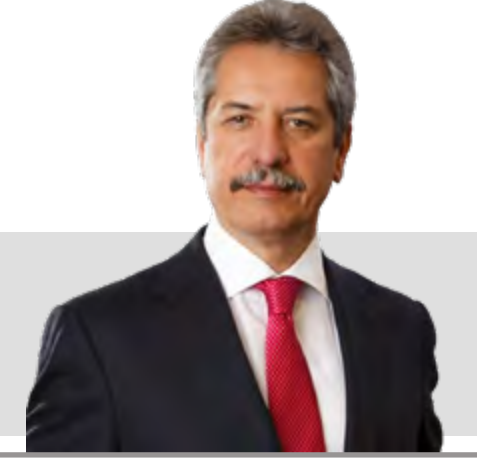
Rapor kapsamında kullanılan tüm kısaltmalar ve terimler için “**Sözlük**” bölümünü inceleyebilirsiniz.

RAPORLAMA KAPSAMI

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan entegre faaliyet raporumuz, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından yayımlanan Entegre Raporlama Çerçevesi ile tam uyum içinde hazırlanmıştır. Raporumuz, Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret A.Ş.'nin kurumsal, çevresel, sosyal ve finansal performansına ilişkin bütünsel bir bakış sunmaktadır; değer yaratma stratejilerimizi, paydaş ilişkilerimizi, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi ve geleceğe dönük hedeflerimizi entegre bir yaklaşımla ortaya koymaktadır.

Metin içerisinde yer alan “biz”, “Gap İnşaat” ve “şirketimiz” gibi ifadeler, aksi belirtilmedikçe Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret A.Ş.'yi ifade etmektedir. Raporumuz, aynı zamanda faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile kesişim noktalarını da ortaya koyarak, sürdürülebilir kalkınmaya sağladığımız katkıları şeffaf biçimde kamuoyuyla paylaşmaktadır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Çalık Grubu olarak; köklü geçmişimizden aldığımız güçle, güvenle ilerlediğimiz ve hedeflerimizi pekiştirdiğimiz bir yılı geride bıraktık. Faaliyet gösterdiğimiz 5 farklı sektörde, doğrudan 19 bini aşkın çalışma arkadaşımızla 34 farklı ülkede; toplumsal katkı sağlamayı ve sürdürülebilir değer üretmeyi kararlılıkla sürdürüyoruz.

2024 yılı, küresel ölçekte ekonomik belirsizliklerin devam ettiği, teknolojik dönüşümün ise hız kazandığı bir dönem oldu. Rusya-Ukrayna krizi, Orta Doğu'daki gerilimler ve yüksek enflasyon; iş dünyasının önceliklerini yeniden şekillendirdi. Küresel gündemdeki bu gerilimlerin yanı sıra, yapay zeka, otomasyon ve veri analitiği gibi alanlardaki hızlı ilerlemeler, verimlilik artışı ve yapısal dönüşüm için yeni olanaklar sundu. Bu tablo hem ülkeler hem de şirketler için çeviklik ve adaptasyon kabiliyetinin ne kadar kritik olduğunu bir kez daha ortaya koydu.

Türkiye ekonomisi ise bu küresel zorluklara rağmen 2024 yılında Gayri Safi Yurt İçi Hasıla bazında %3,2 oranında büyüyerek, OECD ülkeleri arasında en hızlı büyüyen iki ekonomiden biri oldu. Bu performans, yatırım ortamına duyulan güveni artırırken, özel sektör için yeni iş alanları yarattı.

İnşaat sektörü ise üretim ve istihdamda sergilediği güçlü ivmenin yanı sıra, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşümle geleceğin şehirlerini bugünden şekillendirmeye devam etti. Ülkemizde de kentsel dönüşüm, altyapı ve yenilenebilir enerji projeleri bu dönüşümün önemli unsurları olarak öne çıktı.

Bu çerçevede, grubumuzun mühendislik ve inşaat alanındaki lokomotif şirketi Gap İnşaat olarak, bölgesel ihtiyaçlara ve uluslararası fırsatlara odaklandık. Stratejik önceliklerimiz doğrultusunda önemli mesafeler kat ettik.

Sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle, çevresel etkilerimizi azaltmaya ve kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya yönelik adımlar attık. Karbon ayak izimizi azaltarak doğayla uyumlu projeler geliştirmeye devam ettik. Toplumsal faydayı ön planda tutan projelerimizle kadın istihdamını artırmak, genç yetenekleri sektöre kazandırmak ve yerel kalkınmayı desteklemek için çeşitli programlar yürüttük. Yurt içi ve yurt dışında hayata geçirdiğimiz büyük ölçekli projelerle küresel konumumuzu güçlendirirken; dijitalleşme, verimlilik artışı ve disiplinli kaynak yönetimine dayalı yaklaşımımız, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizle tam uyumlu şekilde ilerledi.

Dünyanın hızla değiştiği, alışagelmış sistemlerin dönüşüm geçirdiği bu yeni düzende; Çalık Grubu olarak, ülkemizin ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyaların kalkınma hedeflerine katkı sunan bir yapı olma sorumluluğunu taşıyoruz. Önümüzdeki dönemde de farklı sektörlerdeki varlığımızla; toplumlar, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımız için kalıcı değer üretmeye devam edeceğiz.

Bu vizyonla hazırladığımız 2024 Yılı Faaliyet Raporumuzda; finansal performansımızı, sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri ve stratejik yolculuğumuzu sizlerle paylaşıyoruz. Bu başarıda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve yolculuğumuzda bize eşlik eden kıymetli paydaşlarımıza, Yönetim Kurulu adına içtenlikle teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ahmet ÇALIK

Yönetim Kurulu Başkanı

CEO MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Gap İnşaat'ın 28 yıllık yolculuğunda bir başka önemli dönüm noktası oldu. 1996 yılında çıktığımız bu yolda; mühendislik ve inşaat alanındaki güçlü varlığımızla, aynı zamanda güven, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik gibi temel değerlerimizle, üç kıtaya yayılan etkili bir iz bıraktık. Üstlendiğimiz büyük ölçekli projeler ve uzun soluklu iş ortaklıklarımız, global arenadaki konumumuzu daha da sağlamlaştırdı.

Küresel ölçekte yaşanan makroekonomik dalgalanmalar, finansal belirsizlikler ve jeopolitik gerilimlerin etkili olduğu bu yılda; tedarik zincirlerinden inşaat maliyetlerine kadar birçok alanda belirsizliklerle karşı karşıya kaldık. Ancak Gap İnşaat olarak, tüm bu zorluklara rağmen ülkemize ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalara katma değer sunmaya devam ettik.

Finansal açıdan da güçlü bir yıl geçirdik. Net satışlarımız, bir önceki yıla göre %124 artarak 14 milyar TL'ye ulaştı. 6,24 milyar TL olan net satışlarımızı iki katın üzerine çıkarırken, aktif büyüklüğümüzü %40 artırarak 27,3 milyar TL'den 38,3 milyar TL'ye taşıdık. Bu başarı; sürdürülebilir büyüme hedeflerimize bağlılığımızın, disiplinli çalışmalarımızın ve stratejik yönetim anlayışımızın bir göstergesidir.

İnşaat sektöründe dijital dönüşümün ivme kazandığı 2024 yılında, Gap İnşaat olarak bu dönüşümün merkezinde yer aldık. Veri odaklı yaklaşımımızla, riskleri proje başlangıcında tespit ederek kaynak kullanımında verimlilik sağladık; iş sürekliliğini sistematik biçimde güçlendirdik. Yapay zekâ destekli teknolojiler, yalnızca operasyonlarımızı değil, karar alma süreçlerimizi de dönüştürdü.

Aynı zamanda, iklim krizinin etkilerinin daha da görünür hale geldiği bir yıl yaşadık. Artan sıcak hava dalgaları, yoğun yağışlar ve ekstrem doğa olayları; altyapı projelerinde iklim dirençli yaklaşımların kritik önemini bir kez daha ortaya koydu. Gap İnşaat olarak, çevresel sürdürülebilirliği yalnızca bir sorumluluk değil; aynı zamanda bir fırsat alanı olarak görüyoruz. Bu anlayışla, tüm çalışma alanlarımızda çevresel sürdürülebilirlik yönetimini, sorumlu yatırım ilkelerini ve çevresel etki değerlendirme süreçlerini (ÇED) titizlikle uygulamayı sürdürdük.

Küresel gelişmelere verdiğimiz yanıtlar, projelerimize doğrudan yansdı. 2006 yılından bu yana yer aldığımız dünyanın en prestijli müteahhitlik sıralaması ENR (Engineering News-Record) Top International Contractors listesinde bu yıl da yükselmeye devam ettik. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından yayımlanan “Türkiye’nin İlk 1000 İhracatçısı 2024” listesinde hizmet ihracatı şampiyonları arasında yer aldık. Tamamladığımız ve devam eden altyapı, üstyapı, sağlık, endüstri ve EPC projeleriyle yerel ekonomilere değer kattık, küresel kalkınmaya somut katkılar sunduk. Önümüzdeki dönemde Orta Asya’dan Almanya’ya, Orta Doğu’dan Afrika’ya uzanan geniş bir coğrafyada yeni projeler geliştirerek başarı seviyemizi daha da yukarı taşımayı hedefliyoruz.

Projelerimizde çevresel etkilerin azaltılması, yerel kalkınmanın desteklenmesi ve karbon ayak izimizin düşürülmesi, temel önceliklerimiz arasında yer aldı. ÇED süreçlerini titizlikle yürütürken, sorumlu yatırım ilkelerine bağlılığımızı bir kez daha teyit ettik. Gelecek nesillere yaşanabilir ve sürdürülebilir bir dünya bırakmak amacıyla çalışmalarımıza kararlılıkla devam ettik.

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine yerleştirdiğimiz ÇSY(ESG) prensipleri doğrultusunda; çevresel etkilerimizi azaltan, sosyal faydayı artıran ve yönetim standartlarımızı güçlendiren somut adımlar attık. Çalışanlarımızın gelişimini ve refahını destekleyen projelerimiz, toplumla kurduğumuz bütünleşik yapı ve şeffaf yönetim anlayışımız, kurumsal sorumluluk vizyonumuzu zirveye taşıdı. Bu yaklaşımımızın bir yansıması olarak, uluslararası standartlarda verilen “Great Place to Work” sertifikasını almaya hak kazandık.

Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki beklentilerinin giderek arttığını yakından takip ettik. Bu beklentilere proaktif ve kapsayıcı çözümler sunarak, çevresel etkiyi azaltma, sosyal sorumluluk projelerini yaygınlaştırma ve kurumsal yönetimde şeffaflık gibi alanlarda kapsamlı programlar hayata geçirdik. Böylece uzun vadeli güvene dayalı iş birliği ortamını pekiştirdik.

2024 yılı, Gap İnşaat için yalnızca büyüme yılı değil, aynı zamanda sorumlulukla hareket ettiğimiz, yenilik ve sürdürülebilirlik odaklı vizyonumuzu hayata geçirdiğimiz bir dönem oldu. Önümüzdeki süreçte de inovasyon, dijitalleşme, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ekseninde ilerleyerek tüm paydaşlarımızla birlikte güçlü, güvenilir ve kalıcı projelere imza atmaya devam edeceğiz.

Bu vesileyle; 2024 yılındaki büyümemize ve gelişimize katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve kıymetli paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunar, başarılarla dolu bir geleceği birlikte inşa etmeyi temenni ederim.

Levent Kafkaslı

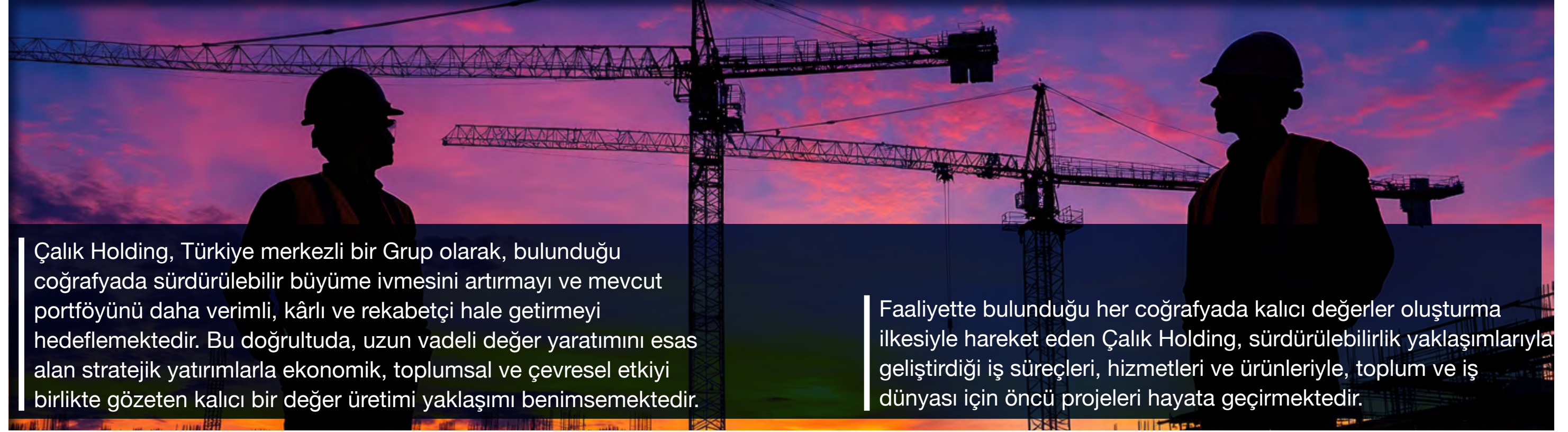
CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi

GAP İNŞAAT

GAP İNŞAAT HAKKINDA



KISACA ÇALIK HOLDİNG



Çalık Holding, Türkiye merkezli bir Grup olarak, bulunduğu coğrafyada sürdürülebilir büyüme ivmesini artırmayı ve mevcut portföyünü daha verimli, kârlı ve rekabetçi hale getirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, uzun vadeli değer yaratımını esas alan stratejik yatırımlarla ekonomik, toplumsal ve çevresel etkiyi birlikte gözetken kalıcı bir değer üretimi yaklaşımı benimsemektedir.

Faaliyette bulunduğu her coğrafyada kalıcı değerler oluşturma ilkesiyle hareket eden Çalık Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımlarıyla geliştirdiği iş süreçleri, hizmetleri ve ürünleriyle, toplum ve iş dünyası için öncü projeleri hayata geçirmektedir.

Çalık Holding, faaliyetlerine 1981'de başlayan Çalık Grubu'nun bünyesindeki şirketlerin tek bir yönetim çatısı altında toplanmasıyla 1997 yılında kurulmuştur. O tarihten bu yana istikrarlı büyüme performansını koruyan Çalık Holding, 30'dan fazla ülkede 19 binden fazla çalışanıyla; enerji, inşaat, madencilik, finans ve tekstil olmak üzere 5 sektörde faaliyet göstermektedir.

Çalık Holding'in başlıca amacı ve yükümlülüğü, grup şirketlerinin stratejik uyum içinde sürdürülebilir büyümesini sağlamak; bu doğrultuda grup şemsiyesi altında faaliyet gösteren tüm şirketlerinin mali ve idari fonksiyonlarını koordine etmek, yatırımlarını yönlendirmek, uygulama ve maliyet alanlarında grup genelinde ortak standartlar oluşturmaktır. Çalık Holding'in kurumsal stratejisinin bileşenleri arasında operasyonel mükemmeliyet, yüksek müşteri memnuniyeti, küreselleşme, topluma katkı ve etik değerlere tam uyum yer almaktadır.

Dünyanın çeşitli bölgelerinde süregelen faaliyetleri çerçevesinde itibarı, güvenilirliği ve uluslararası şirketlerle yaptığı uzun süreli iş birlikleriyle tanınan Çalık Holding, inovatif iş modelleri geliştirmekte ve çalıştığı iş alanlarında sürdürülebilir büyüme sağlayarak ilerlemektedir.

Çalık Holding, insan kaynağına verdiği değer ve çalışan odaklı yönetim anlayışıyla, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerini tüm yatırımlarına, projelerine ve iş yapma yöntemlerine yansıtmaktadır.

Gelirinin büyük kısmını uluslararası proje ve yatırımlardan elde eden Çalık Holding'in, global operasyonlarının bir parçası olarak Mitsubishi Corporation, SSR Mining, SandStorm Gold Royalties, SECOM, 4iG gibi büyük ölçekli ve tanınmış halka açık şirketlerle sermaye ortaklıkları ve General Electric, Honeywell, Siemens, Hitachi gibi alanında lider isimlerle uzun süredir devam eden iş ve çözüm ortaklıkları sürdürmektedir. Holding ayrıca SERV, NEXI, Commerzbank, UBS gibi büyük global finans kurumları ve ihracat kredi kuruluşlarıyla yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Çalık Holding, Japon İş Federasyonu Keidanren'a üye olan ilk Türk şirkettir.

Çalık Holding, 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olmuştur ve faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda çeşitliliği, sürdürülebilirliği ve dayanıklılığı ön planda tutmaktadır. Tüm kültürlere, inançlara, etnik kökenlere ve cinsiyetlere eşit davranma ilkesiyle hareket etmektedir ve çevreye saygılı iş anlayışını benimsemektedir.

GAP İNŞAAT HAKKINDA



İnsana ve dünyaya değer katarak, geleceğe yatırım yapıyoruz.

Gap İnşaat'ın 1996 yılında İstanbul'da başlayan yolculuğu, bugün dünya genelinde sunduğu hizmetler ve yürüttüğü projelerle başarılı bir şekilde devam etmektedir. Gap İnşaat, %100 Çalık Holding A.Ş. ("Çalık Holding") iştiraki olarak sürdürdüğü yolculuğunda, Holding'in bakış açısını ve stratejilerini benimseyerek faaliyetlerini sürdürmekte ve alanında uzmanlaşmış profesyonel yönetici kadrosuyla ve her biri konusunda deneyimli çalışanlarıyla yurt içinde ve yurt dışında anahtar teslim projelerle çevreye saygılı çözümler üretmektedir.

"İnsana ve dünyaya değer katarak, geleceğe yatırım yapıyoruz" mottosuyla hareket ederek, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla 3 kıtada projeler yürüten Gap İnşaat, zorlu coğrafyalarda üstlendiği büyük projelerle adından söz ettirirken zamandan ve kaliteden asla ödün vermeden "Geleceğin Mühendisliği" anlayışını benimseyerek modern teknolojiyi en üst düzeyde kullanmaktadır.

Altyapı, üstyapı, sağlık ve endüstriyel tesis projelerinde önde gelen bir Türk Mühendislik, Tedarik ve İnşaat (EPC) firması olan Gap İnşaat, farklı coğrafyalarda gerçekleştirdiği projelerle sektördeki lider konumunu korurken çevreye verdiği önemi, doğa dostu projeleriyle ve işçi sağlığı ile iş güvenliğini ön planda tutarak kanıtlamıştır.

Gap İnşaat; Türkiye, Orta Asya, Orta Doğu, Afrika ve Avrupa başta olmak üzere birçok bölgede yürüttüğü projelerle, dünyanın en saygın müteahhitlik listesi olan ENR'de 2006 yılından bu yana sürekli yer almaktadır. Yurtiçi ve yurtdışında üstlendiği projeleri başarılı bir şekilde hayata geçiren Gap İnşaat, Türkiye'nin müteahhitlik alanındaki gurur kaynağı olmayı sürdürmektedir.

MİSYON, VİZYON VE KURUMSAL DEĞERLER

MİSYON

Gap İnşaat olarak, yeteneklerimizi ve enerjimizi kullanarak faaliyette bulunduğumuz tüm coğrafyalarda insan hayatına değer katacak çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Amacımız, sunduğumuz çözümlerle toplumsal refahın artmasına katkıda bulunmaktır.

VİZYON

Global bir oyuncu olarak, bugünü inşa ederken sürdürülebilir yarınlar için adımlar atmayı ve çevik, inovatif yaklaşımlar geliştirerek paydaşlarımıza en etkili çözümleri sunmayı vizyonumuz olarak belirliyoruz. Her adımımızda geleceğe yönelik sürdürülebilir başarıları hedefliyoruz.



KURUMSAL DEĞERLER

Tümüyle gurur duyduğumuz kurumsal değerlerimiz, iş yapış şeklimize yön veriyor.



Adalet: İşlerimizde ve ilkelerimizde hak ve adalet duygusunu her zaman ön planda tutarız. Adil ve dürüst davranarak her bireyin hakkını gözetiriz.



İnsan Odaklılık: Enerjimizi, insan hayatını iyileştirmeye adanırız. Çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve ürettiğimiz değerlerle dokunduğumuz tüm bireylerin mutluluğu ve gelişimi, bizim için en önemli önceliklerdir.



İtibar: İtibarımızı her şeyin önünde tutarız ve bu itibarı koruyarak güvenilirliğimizi sürdürürüz.



Gönülden Çalışmak: Şartlar ne olursa olsun, kurumumuz ve hedeflerimiz için gönülden çalışır, insan hayatına değer katacak projelerimizde tüm özverimizi gösteririz.



Yenilikçilik: Çözümlerimizi ve iş modellerimizi sürekli olarak geliştirir, bizi farklılaştıran yenilikleri keşfeder ve bunları uygulamaya alırız.



Çeviklik: Koşullara hızla uyum sağlama ve esneklik yeteneğimizle, değişen şartlara etkin bir şekilde cevap veririz.



Sürdürülebilirlik: Uzun vadeli başarıyı ve çevremize karşı sorumluluğu ön planda tutar, çevreye ve topluma sürdürülebilir çözümler sunarız.

TÜRKİYE VE DÜNYA'DA GAP İNŞAAT

Ülke	Proje Adı
Türkiye	Taksim 360 Projesi
	Gediktepe Sülfid Projesi
	Tuzla Endüstriyel Tesis Projesi
Almanya	Untergruppenbach Fiber Optik Projesi
	Löwenstein Fiber Optik Projesi
	Kirchardt Fiber Optik Projesi
	Beilstein Fiber Optik Projesi
	Obersulm Fiber Optik Projesi
	Ellhofen Fiber Optik Projesi
	Katar Askeri Kuvvetler Üs Projesi
Katar	Rehabilitasyon Merkezi
	Fizyoloji Merkezi
	Hekimlik Devlet İdareleri Binası
Türkmenistan	Onkoloji Merkezi
	Pediyatri Hastanesi
	Stomatoloji Hastanesi
	Ahalteke Atçılık Kompleksi
Polonya	Polonya Yol Projesi Lot 4 Izbica Zamosc Sitaniec

■ Tamamlanan ■ Devam Eden ■ Yeni Başlayan



2024 YILININ ÖNE ÇIKANLARI

YÖNETİŞİM

38,3 milyar TL aktif büyüklük

381 milyon TL net kâr

14 milyar TL ciro

11,7 milyar TL toplam özkaynak

41,7 milyon TL hayır kurumlarına yapılan bağış

28 yıllık sektörel uzmanlık

ÇEVRE

%26 Kapsam 2 emisyon azaltımı

%15 Kapsam 3 emisyon azaltımı

%43 atık azaltımı

SOSYAL

1.038 toplam tedarikçi

%68 yerel tedarikçi oranı

2.293 çalışan

%17 STEM pozisyonlarındaki kadın çalışan oranı

8.515 saat eğitim

%100 müşteri memnuniyeti

Toplam **146** proje

8 milyar TL'yi aşkın yatırım

1.111 saha denetimi

“Great Place to Work” sertifikası

FİNANSAL KAYNAKLARA ERİŞİM



Küresel ekonomide belirsizliklerin sürdüğü 2024 yılında, pandemi sonrası toparlanmaların etkileri devam etti. Özellikle Rusya-Ukrayna savaşı ve Orta Doğu'daki istikrarsızlıklar gibi jeopolitik sorunlar ve yüksek faiz politikaları ekonomik kırılganlıkları artırdı. Dünya Bankası'nın Finansman ve Refah 2024 Raporu¹, gelişmekte olan ülkelerin her yıl yaklaşık 4 trilyon \$ ek yatırım gereksinimi olduğunu ortaya koymaktadır. Küresel enflasyonun özellikle bu ekonomilerde daha derin hissedilmesi, finansman ihtiyacını artırırken borç yüklerinin de büyümesine yol açmaktadır.

Dünya'da gelişen makroekonomik gündemin şirketimiz açısından etkilerinin farkında olarak, finansal kaynakları etkin kullanmaya ve hayata geçirdiğimiz ve geçireceğimiz sürdürülebilir projelerle desteklemeyi ve öncelikli konularımız arasında yer vermeye devam ediyoruz.

2024 yılında, şirketimizin büyüme hedeflerini desteklemeye ve yurt içi ve yurt dışında farklı projelere yatırım yapmaya devam ettik.

Gap İnşaat olarak, 2024 yılında, 12 aylık konsolide ciromuzu 14 milyar TL olarak kaydettik. Finansal raporumuza göre, 2024 12 aylık konsolide net kârımız 381 milyon TL olarak gerçekleşti. Brüt kârımız ise %8,2 kâr marjıyla 1,1 milyar TL oldu.

Bu dönemde ayrıca, bir önceki yıl 6,24 milyar TL olan net satışlarımızı %124 artışla 14 milyar TL seviyesine taşıyarak çarpıcı bir performans sergiledik. Aktif büyüklüğümüzü %40 oranında artırarak 27,3 milyar TL'den 38,3 milyar TL'ye çıkardık. Bu performans, sürdürülebilir büyüme hedeflerimize olan bağlılığımızın ve stratejik kararlarımızın bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

Ekonomik Göstergeler	Birim	2022	2023	2024
Gelirler	TL	3,2 milyar	6,2 milyar	14 milyar
Aktif Büyüklük	TL	17,6 milyar	27,3 milyar	38,3 milyar
Toplam Özkaynak	TL	6,3 milyar	10,4 milyar	11,7 milyar
Hayır kurumlarına yapılan bağışların toplam tutarı	TL	218 bin	1,7 milyon	41,7 milyon

1. <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/06f02e01-b4d1-4bb5-8a6c-0199d51cf84c/content>

2024 YILINA KÜRESEL VE SEKTÖREL BAKIŞ

Küresel Görünüm

İklim Değişikliğine Uyum

İklim değişikliği, günümüzde çevresel, ekonomik ve toplumsal risklerin artmasıyla birlikte hayatımızın pek çok alanını derinden etkileyen küresel bir zorluk olarak karşımıza çıkıyor. Paris Anlaşması, sera gazı emisyonlarının azaltılmasını amaçlarken, IPCC'nin² verileri, 2030 yılına kadar küresel sıcaklık artışının 1,5°C'yi aşma ihtimalinin %50 civarında olduğunu belirtiyor. Bu durum; sel felaketleri, orman yangınları ve aşırı sıcak hava dalgaları gibi çevresel risklerin artmasına yol açıyor.

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan Dünya Enerji Görünümü 2024 raporu³, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlandırma hedefinin giderek daha zor hale geldiğini vurguluyor. Temiz enerjiye yapılan yatırımlar fosil yakıtlara kıyasla iki kat daha fazla artış gösterirken, iklim hedeflerine ulaşmak için enerji verimliliği ve elektrifikasyon gibi kritik alanlarda daha fazla sermaye akışına ihtiyaç duyuluyor. Buna karşın, finansman eksiklikleri, teknolojik yetersizlikler ve politika desteklerindeki yetersizlikler nedeniyle, bazı ülkelerde temiz enerji yatırımlarının beklenen hızda ilerleyemediği de raporda dikkat çekiyor. Bu veriler, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımın hızlanması, karbon nötr teknolojilerin geliştirilmesi ve sürdürülebilir kalkınma stratejilerinin benimsenmesi gibi acil ve kararlı adımlar atılmasının gerektiğinin altını çiziyor. Ayrıca, iklim değişikliği ile mücadelede küresel iş birliklerinin ve uyumun sağlanması hem politika yapıcılar hem de özel sektör için vazgeçilmez bir öncelik haline geliyor.

Nasıl Cevap Veriyoruz?	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun " Çevresel Ayak İzi " ve " İklim Değişikliği " bölümlerinden ulaşabilirsiniz.
Risk Değerlendirmesi	Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 Küresel Risk Raporu'na göre, önümüzdeki iki yıl içinde en önemli küresel tehditlerden biri olarak olağanüstü hava olayları ikinci sırada yer alırken, on yıllık perspektifte bu risk ilk sıraya yükseliyor.
İlgili Öncelikli Konular	Çevresel Ayak İzi, İklim Değişikliği
İlgili Sermaye Ögesi	Doğal Sermaye, Üretilmiş Sermaye

2. https://www.ipcc.ch/report/ar6/syr/downloads/report/IPCC_AR6_SYR_LongerReport.pdf

3. <https://iea.blob.core.windows.net/assets/60fcd1dd-d112-469b-87de-20d39227df3d/WorldEnergyInvestment2024.pdf>

Teknoloji

Farklı sektörlerde kullanılan otomasyon sistemleri, çalışanların iş yükünü azaltıp daha stratejik görevlere odaklanmasını sağlıyor. Aynı zamanda dijitalleşme ve yapay zekâ entegrasyonu, veri analizi ve yönetimini daha etkili hale getiriyor. Artan veri miktarı ise mevcut teknolojilerin geliştirilmesi ve yeni çözümlerin ortaya çıkması için önemli bir kaynak oluşturuyor. Bu gelişmeler, şirketlerin mevcut iş modellerini geliştirirken yeni fırsatlar yaratmak için gereken zemini hazırlıyor. Dijitalleşme, işletmelere önemli avantajlar sağlarken, beraberinde çeşitli riskler de getiriyor. Dijital dönüşüm süreci, etik sorunlar ve veri gizliliğiyle ilgili yasal düzenlemelere uyum gerekliliğini de gündeme getiriyor. Yanlış bilgilendirme hem işletmelerin hem de toplumun güvenirliliği açısından önemli bir risk oluşturuyor. Otomasyon ve yapay zekâ uygulamaları ise iş gücü kayıplarına yol açabiliyor. Teknolojik gelişmelere bağlı olarak, organizasyonlar, dijitalleşme stratejilerini oluştururken bu riskleri de göz önünde bulundurmak zorunda kalıyor. Dijitalleşme ve yapay zekâ, işletmelerin gelecekte başarılı olabilmesi için vazgeçilmez hale geliyor.

Nasıl Cevap Veriyoruz?	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun " Bilgi Güvenliği " bölümünden ulaşabilirsiniz.
Risk Değerlendirmesi	Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl yayımladığı 2024 Küresel Risk Raporu'na göre, önümüzdeki iki yıl içinde en önemli küresel tehditlerden olan yanlış bilgi ve dezenformasyon ve siber güvenlik sorunları , sırasıyla birinci ve dördüncü sırada yer alıyor. On yıllık perspektifte bu riskler beşinci ve sekizinci sırada karşımıza çıkıyor.
İlgili Öncelikli Konular	Operasyonel Risk Yönetimi
İlgili Sermaye Ögesi	Fikri Sermaye

Makroekonomik Gündem

Pandemi sonrası toparlanmanın etkileri hâlen tam olarak dengelenmemişken, jeopolitik gerilimler özellikle Rusya-Ukrayna savaşı ve Orta Doğu'daki değişimler, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve yüksek faiz politikaları hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerin ekonomik kırılganlığını artırmaya devam etti. Uluslararası Para Fonu (IMF) 2024 Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'na⁴ göre, küresel büyüme oranı %3,2 seviyesinde gerçekleşirken, gelişmiş ekonomilerde büyüme %1,7'ye kadar düşüş gösterdi. Yükselen piyasalar ve gelişmekte olan ekonomilerde %4,2 seviyesinde meydana geldi. Küresel enflasyon ise, 2023 yılında %6,8 olan seviyeden, 2024'te %5,9'a düşmüş olsa da hâlâ birçok merkez bankasının hedef seviyesinin üzerinde seyrediyor. Çin ekonomisindeki yavaşlama %4,6 büyüme oranı ile son on yılın en düşük performanslarından birini gösteriyor ve küresel tedarik zincirlerinde daralmaya yol açarak özellikle sanayi, teknoloji ve perakende gibi alanlarda faaliyet gösteren şirketlerin planlamalarını doğrudan etkiliyor⁵. Küresel ticaret hacmi 2024 yılında %2,3 artışla sınırlı kalırken, bölgesel tedarik zinciri ve jeopolitik riskler gibi ticaretteki zorlukların öne çıkması ve dost ülke tedariki ("friendshoring") gibi yaklaşımlar, şirketlerin değer zincirlerini yeniden yapılandırmasına neden oluyor⁶. Bu gelişmeler ışığında, şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerini makroekonomik kırılganlıkları da kapsayacak şekilde genişletmeleri hem operasyonel risk yönetimi hem de uzun vadeli değer yaratımı açısından kritik önem taşıyor.

Nasıl Cevap Veriyoruz?	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun "Finansal Kaynaklara Erişim" bölümünden ulaşabilirsiniz.
Risk Değerlendirmesi	Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl yayımladığı 2024 Küresel Risk Raporu'na göre, önümüzdeki iki yıl içinde en önemli küresel tehditlerden olan enflasyon ve ekonomik gerileme sırasıyla yedinci ve dokuzuncu sırada yer alıyor.
İlgili Öncelikli Konular	Finansal Kaynaklara Erişim
İlgili Sermaye Ögesi	Finansal Sermaye

4. <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2024/04/16/world-economic-outlook-april-2024>

5. <https://www.oecd.org/en/topics/economic-outlook.html>

6. https://www.wto.org/english/res_e/booksp_e/trade_outlook24_e.pdf

7. <https://www.spglobal.com/ratings/en/research-insights/special-reports/key-themes-2024>

Tedarik Zincirindeki Etkiler

Dünya'da siyasi bölünmelerin derinleşmesi, korumacılık önlemlerinin artması ve güvenin azalmasıyla, toplumlar ve ülkeler arasındaki risk algısı büyüyor. Küresel ölçekte artan jeopolitik kırılganlık, şirketleri ve hükümetleri tedarik zinciri ve enerji güvenliği stratejileri açısından etkilemeye devam ediyor. Jeopolitik belirsizliklerin ortaya çıkardığı riskler nedeniyle şirketler, faaliyetlerini kapsayan analiz, değerlendirme ve risk azaltma stratejilerini yakın takip etmek zorunda kalıyor⁷. Şirketlerin, birbiriyle bağlantılı ve değişen bir dünyada, tedarik zincirinin küresel ticaret üzerinde etkileri artıyor. Tedarikçi ilişkileri ve alternatif tedarik kaynakları gibi esnek yaklaşımlar ön plana çıkıyor.

Süregelen krizler ve bunlara bağlı gıda ve enerji tedarikindeki güçlükler, bir kez daha uluslararası iş birliklerinin güçlendirilmesinin kritik önemini ortaya koyuyor. Şirketler için tedarik zincirinin sürdürülebilirliği, zorluklar ile fırsatları beraberinde getiriyor.

Nasıl Cevap Veriyoruz?	Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun "Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi" bölümünden ulaşabilirsiniz.
Risk Değerlendirmesi	Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 Küresel Risk Raporu'na göre, önümüzdeki iki yıl içinde en önemli küresel tehditlerden biri olarak toplumsal kutuplaşma üçüncü sırada yer alırken, on yıllık perspektifte bu risk dokuzuncu sırada yer alıyor.
İlgili Öncelikli Konular	Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi
İlgili Sermaye Ögesi	Finansal Sermaye

Sektörel Görünüm

Akıllı Şehirler

Akıllı şehirler, dijital teknolojiler ve veri analitiği ile kaynak kullanımını optimize ederek enerji verimliliği odaklı çözümler sunuyor ve kentsel yaşam kalitesini yükseltmeyi hedefleyen sürdürülebilir ve yaşanabilir kentsel alanlar olarak tanımlanıyor⁸. 2024 yılında, sürdürülebilir kentsel dönüşümün merkezinde akıllı şehirler yer alıyor ve bu dönüşümde, inşaat sektörü, en önemli aktörlerden biri olmaya devam ediyor. COP28'de alınan kararlar doğrultusunda 2030 yılına kadar enerji verimliliğinin iki katına çıkarılmasıyla ulaşım, ısınma ve sanayide hızlı bir elektrifikasyonun teşvik edilmesi planlanıyor. Bu gelişmeler, akıllı şehirlerin karbon nötr hedeflerine ulaşmasında rol oynuyor. İnşaat sektörü, bu dönüşümde enerji verimliliğini artıran yeşil bina sertifikaları (LEED, BREEAM vb.) ve sürdürülebilir malzeme kullanımıyla desteklenen projeler aracılığıyla akıllı şehirlerin temel altyapısını oluşturuyor.

OECD'nin Ekonomik Görünüm 2024 raporunda⁹, yeşil ve dijital altyapı yatırımlarının artırılmasının, emisyon azaltım standartlarının güçlendirilmesinin ve karbon fiyatlandırmasının kapsam ve seviyesinin yükseltilmesinin, iklim hedeflerine ulaşmak için elzem olduğunu belirtiliyor. Bu durum, inşaat sektörünün sadece sürdürülebilir malzeme ve enerji verimli tasarımlarla değil, aynı zamanda politika ve finansman mekanizmalarıyla da desteklenmesi gerektiğine işaret ediyor.

Etki Alanındaki Sektör

İnşaat

Nasıl Cevap Veriyoruz?

Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"Sürdürülebilir Proje Yaklaşımı"** bölümünden ulaşabilirsiniz.

İlgili Sermaye Ögesi

Üretilmiş Sermaye, Doğal Sermaye

Biyobazlı ve Biyoteknoloji Destekli Yapı Malzemeleri

Ahşap türevleri, biyokompozitler, biyobeton, mantar miselyumu ve tarımsal atıklardan üretilen paneller gibi yenilenebilir ve düşük karbonlu malzemeler, yapısal dayanıklılık, izolasyon ve estetik gibi temel inşaat gerekliliklerini korurken karbon emisyonlarının azaltılmasına da önemli katkılar sağlıyor. Ayrıca, biyoteknolojiyle desteklenen malzemeler, mikroorganizma tabanlı kendini onarma yetenekleri sayesinde, yapısal ömrü uzatıyor, bakım ve yenileme ihtiyacını azaltarak kaynak verimliliğini artırıyor¹⁰. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Paris İklim Anlaşması gibi uluslararası düzenleyici çerçeveler, sürdürülebilir bina sertifikasyon sistemleri (LEED, BREEAM) aracılığıyla düşük gömülü karbonlu malzeme kullanımını teşvik ediyor ve sektörde hızlı, kapsamlı bir dönüşüm sürecinin temelini oluşturuyor. Bu politikalar çevresel performansı iyileştirmenin yanı sıra yatırımcılar ve tüketiciler nezdinde sürdürülebilirliği ekonomik ve sosyal bir değer olarak öne çıkarıyor.

İnşaat sektöründe radikal bir paradigma değişiminin öncüsü olan biyobazlı ve biyoteknoloji destekli yapı malzemeleri, sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri haline geldi. Bu dönüşüm, karbon nötrlük hedeflerine ulaşmayı kolaylaştırırken yapıların yaşam döngüsü boyunca çevresel, ekonomik ve sosyal faydalar sağlıyor. Sektör paydaşlarının iş birliğiyle geliştirilen inovasyonlar, geleceğin daha çevreci, dayanıklı ve ekonomik yapılarını mümkün kılacak kritik bir rol üstleniyor.

Etki Alanındaki Sektör

İnşaat

Nasıl Cevap Veriyoruz?

Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun **"Çevresel Ayak İzi"** ve **"İklim Değişikliği"** bölümlerinden ulaşabilirsiniz.

İlgili Sermaye Ögesi

Üretilmiş Sermaye, Doğal Sermaye

8. https://unhabitat.org/sites/default/files/2024/11/wcr2024_-_full_report.pdf

9. https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-outlook/volume-2024/issue-1_69a0c310-en.html

10. <https://www.weforum.org/stories/2024/06/building-sector-climate-change-construction-materials/>



Yapı Bilgi Modellemesi (BIM)

İnşaat sektöründe artan yasal düzenlemeler, akıllı şehir projelerinin yaygınlaşması ve modüler inşaatın gelişimi, BIM (Yapı Bilgi Modellemesi) teknolojisinin benimsenmesini sektör için vazgeçilmez kılıyor.

BIM teknolojisi sayesinde, projenin tüm yaşam döngüsü boyunca iş akışlarının şeffaf ve planlı biçimde izlenebiliyor, malzeme kullanımı optimize edilerek doğal kaynak israf engelleniyor ve arazi kullanımı en verimli şekilde planlanıyor. Aynı zamanda iş gücü yönetimi ve enerji tüketimi gibi unsurlar da BIM ile optimize edilerek karbon ayak izi azaltımında aktif rol oynuyor. Karbon emisyonlarının azaltılması, küresel iklim hedefleri doğrultusunda inşaat sektörünün sürdürülebilirliğe katkısını güçlendiriyor. Sadece tasarım ve inşaat süreçlerini değil, aynı zamanda bakım ve işletme aşamalarını da kapsayarak, yapıların ekonomik ömrü boyunca sürdürülebilirliğin sağlanmasında temel bir araç haline geliyor. BIM teknolojisi inşaat sektörü sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlarken akıllı şehirlerin gelişimini destekleyerek sektörü geleceğe hazırlıyor.

Etki Alanındaki Sektör

İnşaat

Nasıl Cevap Veriyoruz?

Bu kapsamdaki çalışmalarımıza ilişkin açıklamalara, raporun "**Çevresel Ayak İzi**" ve "**İklim Değişikliği**" bölümlerinden ulaşabilirsiniz.

İlgili Sermaye Ögesi

Üretilmiş Sermaye, Doğal Sermaye

GAP İNŞAAT

KURUMSAL YÖNETİM



KALİTE VE KURUMSAL GÜVEN

Gap İnşaat olarak, ulusal ve uluslararası alanda hayata geçirdiğimiz projelerin başarısının temelinde; şeffaflık, hesap verebilirlik, adil yönetim ve etik ilkelere dayanan güçlü kurumsal yönetim anlayışımız yatmaktadır. Çalık Holding'in vizyoner yaklaşımından güç alarak, grup stratejileriyle tam uyumlu hareket ediyoruz ve yönetim ilkelerimizi sadece birer prensip değil, kurum kültürümüzün ayrılmaz birer yapı taşı olarak benimsiyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımız, yürürlükteki yasa ve düzenlemelere eksiksiz uyum sağlama hedefiyle şekilleniyor. Bu kapsamda, görev, yetki ve sorumlulukları açık biçimde tanımlayarak karar alma süreçlerinde etkinliği artırıyoruz. İç ve dış denetim mekanizmalarıyla kurumsal şeffaflığımızı sürdürülebilir kılıyoruz. Bu doğrultuda, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi düzenli geri bildirimlerle besliyoruz ve stratejik yönetim kültürümüzü sürekli geliştiriyoruz.

Öncelikli konularımız arasında yer alan kurumsal güven, yönetim sistemimizin temel dayanaklarından birini oluşturuyor. Sahip olduğumuz ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikaları, yalnızca birer belge değil, iş yapış biçimimizi tanımlayan bağlayıcı referanslar olarak öne çıkmaktadır. Bu sistemler doğrultusunda faaliyetlerimizi en üst kalite standartlarına uygun şekilde yürütürken tamamlanan ve devam eden projelerimizdeki her mühendislik detayını titizlikle inceliyoruz, sürekli olarak sorguluyoruz ve yenilikçi mühendislik çözümleri geliştiriyoruz.

Prosedürler ve şartnamelerle desteklenen sürekli gözden geçirme, iyileştirme ve yenilikçi mühendislik çözümleri üretme planlarımız sayesinde hem iç süreçlerimizi optimize ediyoruz hem de rekabet gücümüzü artırıyoruz. “Sıfır kaza” politikamız kapsamında, iş güvenliğini öncelikli ilke olarak benimseyerek çalışanlarımıza güvenli çalışma ortamları tesis ediyoruz ve periyodik eğitimlerle farkındalığı yükseltiyoruz. Bu yaklaşımımızı yalnızca şirket içiyle sınırlamıyoruz, aynı zamanda alt yüklenicilerimizin ve tedarikçilerimizin performanslarını da kalite, çevre ve iş güvenliği standartları kapsamında sürekli izliyoruz.

Kalite kültürümüzü, Kalite, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Politikalarımız aracılığıyla yurt içi ve yurt dışındaki tüm lokasyonlarımıza yansıtıyoruz. Politikalarımızı her yıl Yönetim Gözden Geçirme toplantılarıyla güncelliyoruz. Kalite, İş Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemlerinin etkinliğini sürekli kılmak amacıyla iç ve dış denetimlerle süreçlerimizi kontrol ediyoruz ve denetim sonucunda, bulgulardan elde edilen verileri düzeltici ve önleyici faaliyet sistematiğiyle değerlendirerek, iş yapış biçimimizi sürekli geliştiriyoruz.

2024 SEÇ-K Bültenleri: Kalite

2024 yılında; inşaat projelerinde kalite yönetimi uygulamalarının önemi, kurum içi bilgi birikiminin sürdürülebilirliği için kurumsal hafıza ile bilgi-belge yönetimi süreçlerinin etkinleştirilmesi ve iş süreçlerinin verimliliği açısından toplantıların daha planlı ve etkili yürütülmesine yönelik konuları ele alan kalite bültenleri yayımlanmıştır.

GAP İNŞAAT	SEÇ-K Bülteni	Mayıs, 2024
İnşaat Sektöründe Kalite Yönetim Sisteminin Önemi		
- İnşaat sektöründe kullanılan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi (KYS) gerçekten kalite planlaması, kalite güvencesi ve kalite kontrolünü ifade eder. <u>KYS, İnşaat endüstrisinin hedeflerine ve uygunluğuna ulaşılmasına yardımcı olur.</u> <u>İnşaat projelerinin başarıyla tamamlanmasını ve belirlenen süre ve minimum maliyetle verilen sınırlamalar dahilinde olmasını sağlamaktır.</u>	Peki kalite kültürü nasıl oluşturulur? Kalite kültürü, sadece her çalışan, uygulamaya ve sonuçlara dönüşen temel bir değer ve inanç bütünlüğüne bağlı kaldığında oluşur ve korunur. Kalite Kültürüne başlamak için; Mevcut kültür seviyesi tespitli yapılır. KYS boyutunu anlamak önemli olduğundan, PERFORMANS HEDEFLERİ ile onu değerlendirme, ölçme ve tanımlamalıyız. Aynı zamanda kuruluştaki halihazırda KYS kültür seviyesinin ne olduğu yani mevcut kültür seviyesini ortaya koymalıyız. Bu seviyenin olumlu veya olumsuz kısımları bulunabilir, bu da farkındalık arttırmak için çalışmamız anlamına gelir. Liderliğin rolü İster şirketten ister çalışanlardan istedikleri kalite olsun, liderler inisiyatif alma, yön verme ve ekiple ekstra yol kat etme konusunda bir rol ve bağlılığa sahiptirler. Çalışanlar yöneticilerin rol modeli olmasını beklemektedir. Yöneticiler, çalışanlara örnek olarak mevcut ve aktif olmalıdır. Doğru ve etkin bir iletişim Tüm çalışanlar kalite amaçlarına ve ortak hedeflere önem vermek zorundadır. Mesajın net, açık ve tutarlı bir şekilde iletilmesi gerektiğinden, onlarla iletişim kurmak çok önemlidir. Hedeflenen mesajların uygun şekilde verilmesi, kültürün kalitesini yükseltmede büyük etkiye sahiptir. Ekip/Takım Ruhü Ekip liderleri çözümler üretmek için doğru kişileri bir araya getirmelidir. Çapraz fonksiyonel bir ekip sadece problemleri çözmekle kalmaz, aynı zamanda yeniliklerin kaynağı haline gelir. Engelleri yıkar ve geleceği yakalamak için sinerji oluştururlar. Çalışan Sahipliği Çalışanlarınıza, kuruluşa ve kararları ile sonuçları üzerinde yalnızca finansal değil sahiplik duygusu verilmelidir. Çalışanlar bu sayede değerli oldukları ve görüşlerine değer verildiği hissine sahip olurlar. Bütün bunlar, güçlü, etkili bir ekip oluşturur ve amaçlanan kalite kültürünü ortaya çıkarır.	
Kalite, Başarıyı getirir. Kalitesizlik, inşaat sektöründe yer alan kuruluşlara istenmeyen maliyet artışına yol açabilir. Uygunsuzluklar, hatalar, önleme ve değerlendirme verimsizliği nedeniyle maliyete neden olabilir. Bu nedenle, kalite kavramı, başlangıçtan ve tüm aşamalardan itibaren tüm süreçte dahil edilmelidir. Çizim ve planların yapıldığı proje planlama aşamasında bir kalite yönetim planından başlayarak, sistemi yapılandırmak önemlidir. Kalite standardı ve kalite tasarımı, yönetimin sürekli desteği ile projenin kalitesini artırabilir. Projenin başarısı için sürece katılan tüm tarafların iş birliği halinde olması gerekmektedir		

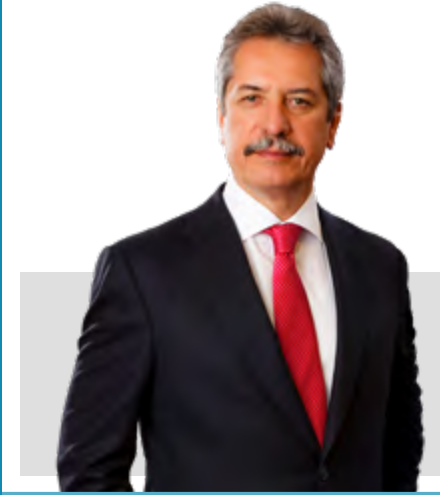
Geleceğe yönelik stratejilerimiz doğrultusunda, kurumsal yönetim ve kalite sistemlerimizi birlikte ele alıyoruz; sadece bugünün değil, yarının da ihtiyaçlarını gözeterek sürdürülebilir bir yapı inşa ediyoruz. Bu sayede, paydaşlarımızla olan güven ilişkisini derinleştirirken şirket kültürümüzü sağlam temeller üzerine inşa ederek büyümeye devam ediyoruz.

YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM

Yönetim Kurulumuz, alanlarında derin bilgi ve deneyime sahip, sektörde saygınlık kazanmış üyelerden oluşmaktadır. Her bir üye, geçmişte edindiği profesyonel birikim ve başarılarıyla Gap İnşaat'a stratejik katkılar sunmaktadır. Etik değerleri temel alan kurumsal yönetim yaklaşımımız doğrultusunda; şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve sorumluluk ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalan Yönetim Kurulumuz, şirketin stratejik yönünün belirlenmesinde ve uygulamaların denetlenmesinde kilit rol oynamaktadır. Bu güçlü yönetim yapısı, şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasına olanak tanımaktadır. 2024 raporlama dönemi boyunca düzenlenen 5 Genel Kurul toplantısı ve 29 Yönetim Kurulu toplantısının tamamına %100 katılım sağlanarak kurumsal bağlılık ve etkinlik en üst düzeyde sürdürülmüştür.

Yönetim Kurulumuzun sahip olduğu uzmanlık alanlarının dağılımını şeffaf bir biçimde ortaya koymak amacıyla, 2024 yılı itibarıyla bir Yetkinlik Matrisi oluşturulmuştur. Bu matris; risk yönetimi, üretim, finansal ve finans dışı sektörel tecrübe, Ar-Ge ve Ür-Ge, denetim ile çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) gibi stratejik öneme sahip alanlarda üyelerin ilgili alanlarda deneyim sahibi olup olmadığını göstermektedir. Böylelikle yönetim kurulunun kolektif yetkinliği, şirketin uzun vadeli hedeflerine katkı sağlayacak şekilde çeşitlendirilmiş ve dengeli bir yapı sergilemektedir. Ayrıca bu yaklaşım, yönetim kurulunun, stratejik karar alma süreçlerinde kapsayıcılığı ve uzmanlık temelli yönetimi esas aldığını göstermektedir.

2024 yılı itibarıyla yapılan değerlendirmelere göre; Yönetim Kurulu üyelerinin %50'si üretim ve finans dışı sektörel deneyime sahipken, %33'ü risk yönetimi alanında deneyimlidir. Diğer taraftan, finansal sektör, Ar-Ge, Ür-Ge, denetim ve çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında deneyime sahip üyelerin oranı %17'dir. Bu dağılım, yönetim kurulunun temel operasyonel alanlarda güçlü bir temsil yapısına sahip olduğunu, bununla birlikte, özellikle sürdürülebilirlik, denetim ve teknoloji odaklı alanlarda daha fazla temsil ile yetkinlik yapısının daha da güçlendirilebileceğini ortaya koymaktadır.



Ahmet Çalık

Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Çalık, Gap İnşaat'ta Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Ahmet Çalık, Japonya'daki Matsumoto ve Kindai Üniversiteleri, Arnavutluk'taki Tiran Üniversitesi ve Türkiye'de Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nden fahri doktora unvanlarına sahiptir. Çalık Holding, grup şirketleri ve Ahmet Çalık Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Yıllık Toplantı Katılımı

%100

Katılım Oranı

Yönetim Kurulu'nun Yaş Dağılımı

%43

%57

35-50 Yaş Arası

50 Yaş Üzeri

Mert Turgut Çalık**Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Mert Turgut Çalık, Gap İnşaat'ta Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Eğitimine Londra'da Bellerbys College'da temel işletme alanında başlamış ve Westminster Üniversitesi Pazarlama Yönetimi bölümünden lisans derecesiyle mezun olmuştur. BKT Arnavutluk ve BKT Kosova Yönetim Kurulu Üyesi, GAP CLK Yönetim Kurulu Başkanı ve aynı zamanda Ahmet Çalık Vakfı Yönetim Kurulu Üyesidir.

**Mustafa Fatih Genç****Yönetim Kurulu Üyesi**

Mustafa Fatih Genç, Gap İnşaat'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde lisans düzeyinde tamamlamıştır. Aynı zamanda Çalık Enerji Yönetim Kurulu Üyesidir.

**Levent Kafkaslı****Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO**

Levent Kafkaslı, Gap İnşaat'ta CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde tamamlamış, ardından İstanbul Üniversitesi Yapı İşletimi yüksek lisans programını bitirmiştir.

**Orhan Gündüz****Yönetim Kurulu Üyesi**

Orhan Gündüz, Gap İnşaat'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Bilkent Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler ve İşletme alanlarında iki ayrı lisans derecesine sahip olan Gündüz, Northwestern Üniversitesi Kellogg School of Management'ta Finans, Strateji ve Genel Yönetim alanlarında MBA yapmıştır. Aynı zamanda Çalık Holding şirketlerinde gayrimenkul yatırımlarından sorumlu üst düzey yöneticidir.



KOMİTELER VE POLİTİKALAR

Gap İnşaat olarak, kurumsal yönetim ilkeleriyle uyumlu ve şeffaf bir yapı kurmak adına süreçlerimizi yapılandırırken komitelerden güç alıyoruz. Her bir komitemiz, belirli uzmanlık alanlarına odaklanarak şirketimizin daha etkin, etik ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine katkı sağlıyor. Bu yapı sayesinde hem organizasyonel verimliliğimizi artırıyoruz hem de kurumsal karar alma süreçlerimizi daha sağlam bir zeminde sürdürüyoruz.

Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan komitelerimizi, departmanlar arası koordinasyonu güçlendirecek ve süreç yönetimini destekleyecek şekilde kurguladık. Böylece görev dağılımı netleşirken, yönetim kalitemiz de yükseldi. Her bir komitemiz, kendi odak alanında uzmanlaşarak Yönetim Kurulumuzun etkinliğini artırıyor, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi gündelik işleyişimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyor.



POLİTİKALAR

Günlük operasyonlarımızdan stratejik kararlarımıza kadar, tüm süreçlerimizi, belirlediğimiz temel politikalar doğrultusunda yürütüyoruz. Bu politikalar, iş yapış şeklimizi tanımlıyor ve tüm çalışanlarımıza ortak bir yön veriyor:

- **İnsan Kaynakları Politikası**
- **Ücretlendirme Politikası**
- **SEÇ ve Sürdürülebilirlik Politikası**
- **Kalite Politikası**
- **Etik İlkeler ve Uyum Politikası**

Bu politikalar, kimliğimizi ve nasıl çalıştığımızı yansıtıyor. Hem iç işleyişimizi düzenliyor hem de tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde güven ortamı oluşturmamıza katkı sağlıyor.

KOMİTELER



Denetim Komitesi olarak, finansal raporlama ve iç kontrol sistemlerimizin güvenilirliğini sağlama hedefiyle çalışıyoruz. Risk yönetimi süreçlerimiz, Holding bünyesindeki kapsamlı ve entegre bir yapı ile koordine edilmektedir. Bu merkezi yönetim modeli sayesinde risklerin proaktif ve bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasını sağlıyoruz. Böylece, Gap İnşaat olarak risklere karşı güçlü bir duruş sergilerken şirketimizin sürdürülebilir büyümesini güvence altına alıyoruz.



Disiplin Komitesi ile adil ve etik değerlere dayalı bir çalışma ortamı inşa ediyoruz. Çalışanlarımız arasında güveni pekiştirirken, kurumsal kültürümüzün temel taşlarını oluşturuyoruz. Bu komite sayesinde, iç uyumun sürekliliğini sağlarken şirket içi etkileşimleri daha sağlıklı bir zemine taşıyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz ile çalışanlarımızın güvenliğini en öncelikli konularımızdan biri olarak ele alıyoruz. Sahada ve ofiste sağlıklı, güvenli bir ortam oluşturmak için proaktif önlemler alıyoruz. İş kazalarının önüne geçmek ve verimliliği artırmak adına süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.



İnsan Kaynakları Komitesi çatısı altında, çalışanlarımızın gelişimini odağımıza alarak yetkinlik bazlı, kapsayıcı ve motivasyon artırıcı insan kaynakları politikaları geliştiriyoruz. Bu sayede yalnızca bireysel gelişimi değil, organizasyonel sürdürülebilirliği de destekliyoruz.



Satın Alma Komitesi ile tedarik süreçlerimizi şeffaf, verimli ve stratejik şekilde yönetiyoruz. Maliyet etkinliği ve kaliteyi gözeterek kaynaklarımızı en doğru biçimde kullanıyoruz böylece hem operasyonel performansımızı artırıyoruz hem de finansal sağlamlığımızı güçlendiriyoruz.

Komitelerimizin her biri, sadece görev tanımlarıyla sınırlı kalmayıp şirketimizin uzun vadeli vizyonunu gerçekleştirmemize katkı sunuyor. Bu yapılar sayesinde daha güçlü kararlar alıyor, sürdürülebilirlik hedeflerimize daha kararlı adımlarla ilerliyoruz. Komitelerimizi yalnızca iç denetim veya kontrol mekanizması olarak değil, kurumsal değerlerimizi hayata geçiren dinamik ekipler olarak görüyoruz.

RİSK YÖNETİMİ



Gap İnşaat'ın da parçası olduğu, farklı coğrafya ve sektörlerde faaliyet gösteren Çalık Holding çatısı altındaki tüm iştiraklerde, risk yönetimi, stratejik karar alma süreçlerinin temel taşlarından biridir. Rekabet gücümüzü koruyarak sürdürülebilir başarıya ulaşmak adına, riskleri etkin ve sistematik bir şekilde yönetmeyi, önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Bu kapsamda, riskler, şirketin bütünsel yapısı gözetilerek değerlendiriliyor. Uzun vadeli sürdürülebilirliği destekleyecek önleyici ve azaltıcı adımlar planlanıyor. Çalık Holding bünyesindeki tüm risk yönetimi faaliyetleri, Holding Yönetim Kurulu'nun doğrudan gözetimi ve yönlendirmesiyle, bağlı şirketlerin Üst Yönetim ekipleri tarafından özenle yürütülüyor. Risklerin yalnızca belirli birimlerin değil, tüm yöneticilerin ve çalışanların ortak sorumluluğunda olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda kurumsal farkındalık yaratmayı önemsiyoruz.

Bu anlayışla, risk yönetimiyle, yalnızca olası tehditleri kontrol altına almayı değil, aynı zamanda fırsatları erken fark ederek stratejik avantaj sunmayı da hedefliyoruz. Kurumsal Risk Yönetimi uygulamalarımız; şirket stratejisinin belirlenmesinden, iş hedeflerinin oluşumuna, yatırım yapılacak sektör ve bölgelere karar verilmesine kadar pek çok süreçte belirleyici bir rol oynuyor. Kritik hiçbir karar, öncesinde detaylı bir risk değerlendirmesi yapılmadan hayata geçirilmiyor.

Çalık Holding bünyesinde ele alınan riskler, aşağıdaki ana kategoriler altında sınıflandırılmaktadır:

- **Finansal Riskler:** Şirketin mali yapısını etkileyebilecek aktif-pasif dengesizlikleri, kur riski, kredi güvenilirliği ve borç/sermaye ilişkisi gibi unsurları kapsar.
- **Operasyonel Riskler:** Operasyonların etkinliği, verimliliği, kârlılığı, itibarı ve sürekliliği üzerinde olumsuz etkisi olabilecek riskleri içerir.
- **Stratejik Riskler:** Faaliyet gösterilen ülke, bölge ya da rekabet koşullarına bağlı olarak sürdürülebilir büyüme ve varlığın devamlılığını etkileyebilecek tehditlerdir.
- **Olağanüstü Durum ve Afet Riskleri:** Yangın, deprem, sel gibi doğal afetlerin ve iklim değişikliğinin neden olabileceği iş sürekliliği tehditlerini kapsar.

Bu risk başlıkları, Çalık Holding seviyesinde portföy yönetimi bakış açısıyla ele alınıyor. Gap İnşaat olarak ise, Holding'in bu yaklaşımı doğrultusunda kendi sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz ve potansiyel riskleri zamanında tespit ederek etkin şekilde yönetmeye odaklanıyoruz.

Grup bünyesindeki Risk Komitesinin yönlendirmesiyle; finansal, operasyonel, stratejik, uyum, itibar ve raporlama gibi başlıklarda riskleri izliyoruz ve iç prosedürlerimizle yönetim süreçlerini şekillendiriyoruz. Bu sayede iş sürekliliğimizi korurken, paydaşlarımıza değer yaratma misyonumuzu da sürdürüyoruz.

Gap İnşaat olarak benimsediğimiz bu güçlü risk yönetimi kültürü sayesinde, yalnızca riskleri bertaraf etmeyi değil, aynı zamanda değişen piyasa koşullarında aldığımız çevik kararlarla fırsatları değerlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu yaklaşımla, geleceğe daha dayanıklı ve güvenli adımlarla ilerliyoruz.

Operasyonel Risk Yönetimi

İnşaat sektörüne özgü karmaşık dinamikler ve çoklu paydaş yapısı, operasyonel risk yönetimini stratejik bir öncelik haline getiriyor. Gap İnşaat olarak, bu farkındalıkla şirket bünyemizde güçlü ve kapsamlı bir operasyonel risk yönetimi sistemi yapılandırdık. Bu sistem, günlük faaliyetlerden başlayarak anahtar teslim projelere kadar tüm operasyonel süreçlerde karşılaşılabilecek riskleri sistematik olarak ele almayı amaçlıyor.

Risk yönetimi çerçevemiz, belirlenen potansiyel riskleri önceliklendirerek bunları stratejik ve operasyonel hedeflerle ilişkilendirmeyi esas alıyor. Burada, kalite standartlarımızı korurken, hataları en aza indirmeyi ve projelerimizi zamanında, sürdürülebilir şekilde hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Beş aşamadan oluşan operasyonel risk yönetimi sürecimiz aşağıdaki adımları izliyor:

1 Kapsamlı Risk Tanımlaması

İnşaat projeleri, doğası gereği geniş bir risk yelpazesini beraberinde getiriyor. Bu doğrultuda; insan kaynaklı hatalar, süreçlerdeki aksaklıklar, tedarik sorunları ve dışsal faktörler gibi unsurları içeren riskleri projelere özel olarak tanımlıyoruz ve analiz ediyoruz. Sistematik yaklaşımımızla, her projeye özgü “Risk Listeleri” oluşturarak iş hedeflerini tehdit edebilecek tüm unsurları önceden tespit ediyoruz.

2 Derinlemesine Risk Analizi

Tanımlanan risklerimizi hem olasılık hem de etki düzeyleri açısından risk değerlendirme matrisleriyle analiz ediyoruz. Projelerin karmaşıklığını göz önüne alarak, finansal, itibar, stratejik ve operasyonel açılardan risklerin etkilerini detaylarıyla inceliyoruz. Bu analizler, projelerin zaman ve bütçe hedeflerine uygun tamamlanmasında kritik rol oynuyor.

3

Stratejik Risk Yanıtı

Analiz edilen risklere ilişkin, şirketimizin risk iştahı doğrultusunda, risklerin azaltılması gereken durumlarda alınacak aksiyonların maliyetini ve riskin hangi seviyeye indirilebileceğini değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmelerin ardından, riske yanıt verme yöntemi belirliyoruz. Belirli risk gruplarında, riskin olasılık ve etkilerini asgari seviyede tutmayı amaçlıyoruz. Kurumsal SWOT analizimiz kapsamında, riskleri en aza indirmek ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmek için stratejiler geliştiriyoruz. Ayrıca, süreç iyileştirme yöntemleri, eğitim programları ve iç kontrol mekanizmalarıyla proaktif yaklaşımlar geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın risk farkındalığını artırmak için sürekli eğitimler düzenliyoruz; herkesin riskleri tespit etme ve raporlama konusunda aktif rol almasını teşvik ediyoruz. Kurumsal risk analizi aşamasında, pozitif risk olarak görülen fırsatları ve negatif risk olarak tanımlanan tehditleri dikkate alarak operasyonel planlarımızı şekillendiriyoruz. Takip ettiğimiz adımlar sayesinde, hangi fırsatlardan yararlanacağımızı ve hangi tehditlerden uzak duracağımızı belirleyerek yol haritamızı oluşturuyoruz. Bu yaklaşımla, mevcut fırsatların faydalarını en üst düzeye çıkarırken potansiyel riskleri en aza indiriyoruz.

4

Sürekli İzleme ve Gözden Geçirme

Uygulanan risk kontrollerinin etkinliğini düzenli olarak izliyoruz. Performans göstergeleriyle projelerin ilerleyişi takip ediyoruz ve iç denetim süreçleriyle risk yönetimi uygulamalarımızı sürekli gözden geçiriyoruz. Elde edilen bulgular ışığında risk yönetim stratejilerimizi güncelleyerek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

5

Katma Değer ve Sonuçlar

Operasyonel risk yönetimi uygulamamız, sadece iş sürekliliğini güvence altına almakla kalmıyor aynı zamanda finansal kayıpların önlenmesini, proje kalitesinin korunmasını, çevre yönetiminin doğru şekilde uygulanmasını, çalışan sağlığının korunmasını ve paydaş güveninin sağlanmasını mümkün kılıyor. Şeffaf, planlı ve disiplinli yaklaşımımız sayesinde, karmaşık projelerde dahi güvenilir bir yönetim yapısı sunarak sektördeki konumumuzu güçlendiriyoruz.

Sonuç olarak, etkin operasyonel risk yönetimi yaklaşımımız, yalnızca mevcut riskleri kontrol altına almakla sınırlı kalmıyor, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında stratejik bir itici güç olarak öne çıkıyor. Böylece hem zorluklara karşı dayanıklı hale geliyoruz hem de fırsatları değerlendirme esnekliğini kazanıyoruz.

Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere Uyum



Tüm faaliyetlerimizde, Çalık Holding'in temel değerleri olan adalet, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışma, yenilikçilik, çeviklik ve sürdürülebilirlik ilkelerini esas alıyoruz; bu değerleri Holding'in vizyon ve misyonu ile uyum içinde hayata geçiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, başta Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı olmak üzere, yürürlükteki yasal düzenlemelere uyumla hareket ediyoruz.

Gap İnşaat olarak uygulamakta olduğumuz Etik Kurallarımız, Çalık Holding tarafından yayımlanan İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliği ile bu iç yönetmeliğin eki olan şu politikalara uygun düzenlenmektedir:

- Bağış ve Sosyal Sponsorluk Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası
- Hediye ve Ağırlama Politikası
- Tedarik Zinciri Uyum Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Rekabet Hukuku Uyum Politikası
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Toplumsal Yatırım Politikası

Gap İnşaat tarafından uygulanan etik kurallar ve uyum konuları şunlardır:

- Hukuka Uygunluk
- İnsan Haklarına Saygı
- Hissedarlara Karşı Sorumluluklar
- Müşterilere Karşı Sorumluluklar
- Tedarikçi ve İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklar
- Rekabet Düzenlemelerine Uyum
- Toplumsal Sorumluluk, Bağış ve Sponsorluklar
- Medya İlişkileri ve Dış İletişim
- Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı
- Siyasi Faaliyetler ve Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler
- Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamı ve Çevrenin Korunması
- Kişisel Veriler, Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması
- Çıkar Çatışmalarının Yönetimi
- Varlıkların Kullanımı
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi
- Hediye Kabul Etme ve Ağırlama
- Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum
- Etik Kurallara Uyum



Bu ilkeler kapsamında tüm çalışanlarımızdan;

- Her koşulda ilgili yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmelerini,
- Çalık Holding Etik Kuralları ile şirketimizin bu çerçevede oluşturduğu tüm kural, ilke ve değerleri bilmelerini, anlamalarını, içselleştirmelerini ve bunlara uygun hareket etmelerini,
- Tüm Çalık Holding nezdinde uygulanmakta olan ve şirketimiz tarafından da kabul edilen ilgili politika ve prosedürleri öğrenmelerini, kendileri veya başkaları ile ilgili potansiyel ihlaller konusunda yöneticilerine, şirket uyum yetkilisine veya Çalık Holding Uyum Yöneticisine danışmalarını,
- Etik Kuralların veya şirketimizin tabi olduğu yasa ve mevzuatın ihlal edildiğini öğrenmeleri veya bu durumdan şüphelenmeleri halinde, varsa bilgi ve belgeler eklemek suretiyle gerekli bildirimleri yapmalarını,
- Etik Kuralları tüm iş süreçlerine dâhil etmek suretiyle sorunların çözümünde etik karar verme yöntemlerini izlemelerini, soruşturmalarda uyum yetkilileri, Çalık Holding Uyum Yöneticisi ve Etik Kurul ile iş birliği içerisinde bulunmalarını, dâhil edildikleri soruşturmalar ile ilgili her türlü bilgileri gizli tutmalarını bekliyoruz.

Çalık Holding nezdinde Etik Kural ihlallerinin meydana gelmesi veya bu yönde ihbar olması durumlarında, bu ihlaller, Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak faaliyetlerini yürütmekte olan Etik Kurul tarafından incelenir ve değerlendirilir.

Etik Kurul şu amaçlarla kurulmuştur:

- Etik kurallar kapsamında ortaya çıkan çıkar çatışmalarını çözümllemek,
- Etik kuralların ihlal edildiğine dair kurula iletilen bildirimleri değerlendirmek,
- Grup şirketlerinin yönetimlerine, etik kural ihlallerinde takip edilmesi gereken yol, yöntem ve uygulamalarla ilgili tavsiyelerde bulunmak.

Çalışanlar ve diğer paydaşlar, etik kurallara aykırı davranışları, isimlerinin gizli tutulduğu güvenli bildirim kanalları (telefon, e-posta veya web sitesi) aracılığıyla Çalık Grubu Etik Hattı üzerinden bildirebilmektedir. Etik Hat bildirim kanalları, web sitesinde ve şirket panolarında yer almakta olup, bildirimler telefon, e-posta ve web sitesi üzerinden Etik Hattı'na iletebilmektedir. Ayrıca tüm çalışanlar, ihlal bildirimlerini bağlı bulundukları yöneticilerine, şirket uyum yetkilisine, Çalık Holding Uyum Yöneticisi'ne veya Etik Kurul Üyeleri'nden herhangi birine de gizlilik esasları çerçevesinde iletebilmektedir. Etik Kurallara uygun olmayan bir davranış, iyi niyetli ve dürüst bir şekilde bildirenlere, inceleme sırasında incelemeye katılanlara ya da incelemeye yardımcı olanlara karşı aleyhte herhangi bir işlem (misilleme) yapılmasına müsaade edilmez.

Bu yıl da uluslararası ve yerel etik değerlere uyum sağlamak için kararlılıkla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Etik ilkelerimize sadık kalarak, sadece iş dünyasında değil, toplumda da pozitif etkide bulunmayı hedefliyoruz.

Mevzuata Uyum

Faaliyet alanımız olan inşaat sektörü, kapsamlı ve çok katmanlı yasal düzenlemelere tabidir; bu çerçevede mevzuata tam uyum sağlamak, kurumsal önceliklerimizin başında geliyor. Yalnızca yükümlülüklerin yerine getirilmesi değil, aynı zamanda etik ve sürdürülebilir bir iş yürütme anlayışının bir parçası olarak, mevzuata uyumu stratejik bir sorumluluk olarak ele alıyoruz.

Her projenin başlangıcında, ilgili ülke mevzuatlarını (kanunlar, yönetmelikler, tebliğler ve diğer düzenleyici çerçeveler) titizlikle analiz eden hukuk birimimiz, uygulamadaki güncellemeleri takip ederek değişikliklerin operasyonel süreçler üzerindeki olası etkilerine dair ilgili ekipleri bilgilendiriyor ve gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyor. Böylece, yalnızca yasal zorunlulukları yerine getirmekle kalmıyoruz, aynı zamanda proje yönetiminde hukuki riskleri öngörerek daha bilinçli ve kontrollü kararlar alabiliyoruz.

Ulusal mevzuata gösterdiğimiz hassasiyeti, uluslararası normlarla ve sektörel en iyi uygulamalarla destekliyoruz. Küresel düzenlemelere uyumlu hareket etmek, yalnızca şirketimizin itibarını ve paydaş güvenini pekiştirmekle kalmıyor, aynı zamanda projelerimizin uluslararası alanda kabul gören kalite ve sürdürülebilirlik standartlarına ulaşmasını sağlıyor.

Yasal uyum konusundaki bu bütünsel yaklaşımımız, müşterilerimizle ilişkilerimizi derinleştirirken, uzun vadeli iş birliklerine de güçlü zemin hazırlıyor. Projelerimizi sadece zamanında ve bütçeye uygun değil, aynı zamanda mevzuata ve hukuka tam uyumlu ve sürdürülebilir bir anlayışla hayata geçiriyoruz.



İç Kontrol ve İç Denetim

Etkin risk yönetimi, güçlü iç kontrol sistemleri ve bağımsız iç denetim mekanizmaları, uluslararası ölçekte faaliyet gösteren bir yapı olarak, kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel yapı taşları arasında yer alıyor. İş süreçlerinin şeffaf, güvenilir ve mevzuata uygun biçimde yürütülmesini sağlamak üzere iç kontrol ve iç denetim uygulamalarına bütüncül bir yaklaşımla odaklanıyoruz.

Grup şirketlerinde iç denetim faaliyetleri, Çalık Holding Denetim Grup Başkanlığı'nın sorumluluğunda yürütülmekte olup, Gap İnşaat da bu kapsamdaki uygulamalara dâhildir. Holding bünyesindeki Denetim Grubu; finansal, operasyonel, bilgi sistemleri ve teknik alanlarda denetimler gerçekleştirerek gerekli görülen konularda danışmanlık hizmetleri de sunmaktadır.

Denetim faaliyetleri, her yıl Yönetim Kurulu Başkanı ve Denetim Komitesi'nin onayıyla hazırlanan yıllık denetim planı çerçevesinde yürütülmektedir. Bu plan, uluslararası iç denetim standartları ve risk odaklı yaklaşım doğrultusunda şekillendirilmekte, şirketin karşı karşıya kalabileceği stratejik, operasyonel ve finansal risklerin önceden belirlenmesini ve etkili şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

İç denetim süreci, bağımsızlık ilkesine sıkı sıkıya bağlı olarak yapılandırılmıştır. Denetim Grubu'nun doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve Denetim Komitesi'ne bağlı çalışması, denetim süreçlerinin tarafsızlığını ve etkinliğini güvence altına almaktadır.

Çalık Holding ve iştiraklerini kapsayacak şekilde uygulanan iç kontrol sistemleri, uluslararası geçerliliği bulunan COSO standartları ile uyumlu olacak şekilde değerlendirilmektedir. Bu sistem, organizasyonel süreçlerin etkinliğini, verimliliğini, finansal raporlamanın güvenilirliğini ve yasal düzenlemelere uyumu hedefler. Yapılan denetimler sayesinde, iç kontrollerin işleyişi düzenli olarak gözden geçirilmekte, geliştirme alanları tespit edilmekte ve bu alanlara yönelik iyileştirme adımları atılmaktadır. Ayrıca, düzenli risk değerlendirme çalışmaları aracılığıyla, olası tehditler belirlenmekte ve bu risklere karşı kapsamlı yönetim planları geliştirilmektedir.

İç kontrol ve iç denetim sistemlerine verdiğimiz önemle, sadece mevcut durumun kontrol altında tutulmasını değil, aynı zamanda kurumsal dönüşüm ve uluslararası standartlarla uyum açısından sürekli gelişim sağlayan bir yapı kuruyoruz. Böylece hem şirketimizin sürdürülebilir büyümesini destekliyoruz hem de tüm paydaşlarımız nezdinde güven temelli bir iş kültürünü güçlendiriyoruz.

OPERASYONEL YÖNETİM



1996 yılından bu yana “Global bir oyuncu olarak, bugünü inşa ederken sürdürülebilir yarınlar için adımlar atmak, çevik ve inovatif yaklaşımlar geliştirerek paydaşlarımıza en etkili çözümleri sunmak” vizyonumuzla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Üç kıtaya yayılan projelerimizle hem bölgesel kalkınmaya katkı sağlıyoruz hem de sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Operasyonel yönetim süreçlerimizi, sürdürülebilirlik stratejimizle bütünleşik bir şekilde kurguluyoruz; attığımız her adımda çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini göz önünde bulunduruyoruz. Kalite, hassasiyet ve profesyonelliği temel alan iş yapış biçimimizle; altyapıdan üstyapıya, endüstriyel tesislerden sağlık yapılarımıza kadar her alanda yüksek standartlarda hizmet sunuyoruz.

Altyapı projelerimizde, yolları, tesisleri ve temel hizmet sistemlerini yalnızca işlevsel değil, aynı zamanda estetik değerlere sahip olacak şekilde inşa ediyoruz. Şehirlerin hayat damarlarını oluşturan bu unsurları, detaylara gösterdiğimiz titizlik ve çağın en ileri mühendislik çözümleriyle hayata geçiriyoruz. Geleceğin kentlerini bugünden inşa ederken, uzun ömürlü, güvenli ve sürdürülebilir altyapı çözümleri geliştiriyoruz.

Üstyapı projelerimizde ise modern mimariyle kurgulanmış, yaşam kalitesini yükselten ve şehir dokusuyla uyumlu yapılar inşa ediyoruz. Sürdürülebilirlik prensiplerimiz doğrultusunda işlevsellik ve estetiği bir araya getirirken, çevreye duyarlı uygulamalarımızla yapıların kent yaşamına entegre olmasını sağlıyoruz.

Endüstriyel alanda, küreselleşen dünyaya entegre çözümler sunuyoruz; enerji verimliliğinden su arıtma sistemlerine kadar geniş bir yelpazede projeler geliştirerek ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

Sağlık alanındaki projelerimizde ise insan hayatını merkeze alıyoruz ve Dünya Sağlık Örgütü standartlarına uygun tesislerle toplum sağlığına katkıda bulunuyoruz.

Faaliyetlerimizin her aşamasında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkileri göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik stratejimizle bütünleşik bir operasyon modeli yürütüyoruz. Merkez ofisimizden şantiyelerimize kadar tüm alanlarda çevre dostu uygulamaları sistematik biçimde hayata geçiriyoruz.

Çevresel duyarlılıkla süreçlerimizi yönetirken yaşam döngüsü aşamalarını dikkate alıyoruz. Hem merkezimiz hem de projelerimiz için gerçekleştirdiğimiz çevre boyut-etki analiz çalışmaları ile önemli çevre boyutlarımızı ve etkilerimizi değerlendirerek süreçlerdeki adımlarımızı, risk ve fırsatlarımızı değerlendiriyoruz.

Atık yönetimi kapsamında, merkez binamızın yer aldığı Çalık Holding yerleşkesinde Sıfır Atık Belgesi doğrultusunda kapsamlı ayrıştırma uygulamaları yürütüyoruz. Şantiyelerimizde tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrı topluyoruz, kurulu atölyeler aracılığıyla yeniden kullanım esasına dayalı uygulamalarla atık hiyerarşisini gözetiyoruz. Türkiye ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki mevzuatlara uyum sağlarken; çalışanlarımızı düzenli eğitimlerle bilinçlendiriyoruz, farkındalığı iç, dış eğitimlerle ve bilgilendirme bültenleriyle sürekli kılıyoruz. Tüm bu uygulamalarımızı ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürüttüğümüz risk ve fırsat analizleriyle destekliyoruz.



Su yönetimini, sürdürülebilir operasyonlarımızın önemli bir bileşenini olarak görüyoruz. Projelerimizde, talebe uygun olarak su tüketimini azaltmayı hedefleyen tasarımlar kullanmayı ve yeşil bina kriterlerini uygulamayı önceliklendiriyoruz. İnşaat safhalarında suyun verimli kullanımı amacıyla çeşitli süreç iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Su kullanımları, içme suyu ve kullanma suyu şeklinde kategorize ederek kayıt altına alıyoruz ve projelerimizin yürütüldüğü alanlarda, yüzeysel veya yer altı su kaynaklarının korunmasına yönelik gerekli önlemler alıyoruz. Merkez binamızda ise fotoselli su bataryaları gibi su tasarrufuna katkı sağlayan donanımlar kullanarak su tüketimimizin azaltılmasına katkıda bulunuyoruz.

Biyoçeşitlilik konusunda da sorumluluğumuzun farkındayız. Projelerimizde yer alan özel alanlar ve hassas türlerle ilgili değerlendirmelerimizi, projeler başlamadan önce gerçekleştirilen Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) çalışmaları kapsamında ele alıyoruz. Bu süreçte, projeye başlamadan önce biyoçeşitlilik açısından kritik alan ve türlerin var olup olmadığına dair çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Mevcut durumun biyoçeşitlilik açısından değerlendirildiği çalışma sonuçlarına göre, gerekli durumlar için projeye özel koruma önlemleri tanımlıyoruz. Bununla birlikte, inşaat faaliyetleri sırasında oluşabilecek gürültü, toz, atık ve su kirliliği gibi çevresel etkilerimizi, uluslararası kabul görmüş standartlar ve mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırlanmış plan ve prosedürlerimiz çerçevesinde kontrollü biçimde yönetiyoruz ve çevreye zarar vermemek adına tüm sahalarda gerekli önlemleri alıyoruz.

Tedarik zinciri süreçlerimizde dijital çözümlerden etkin biçimde yararlanarak izlenebilirlik ve verimlilik sağlıyoruz. Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC) Modülü ve Tedarikçi Teklif Modülü ile süreçleri dijital ortamda yönetiyoruz ve her tedarik kalemi için gereken teknik, çevresel ve sosyal gereklilikleri kayıt altına alıyoruz. Tedarikçilerimizin yalnızca kalite değil; etik ilkelere uyum, insan haklarının korunması, çocuk işçiliğinin önlenmesi, yolsuzlukla mücadele ve çevreye duyarlılık gibi kriterleri de karşılamaını bekliyoruz. Tedarikçilerimizden ISO 14001, EPD, ISO 50001 gibi belgeler talep ederek SEÇ Gereklilikleri dokümanı ile alt yüklenicilere açık yükümlülükler getiriyoruz. Ayrıca, sürdürülebilir tedarik konusunda başlattığımız çalışmalarda Çalık Holding ile entegre olarak ilerliyoruz. Bu alanın stratejik gelişim alanlarımızdan biri olduğu inancıyla dönüşüm sürecini kurum genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Tüm bu operasyonel uygulamalarımızda, ÇSY ilkelerini yalnızca bir hedef değil, kurumsal kültürümüzün temel yapı taşı olarak görüyoruz. Gap İnşaat olarak, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunan, riskleri yöneten, değer üreten ve insanı odağına alan bir operasyonel modeliyle geleceğe yatırım yapıyoruz.

Bilgi Güvenliği

ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası 2024 yılı içerisinde başarıyla alınmıştır.

Dijital dönüşümün hızlandığı günümüzde, siber güvenlik ve veri gizliliği, tüm sektörlerde olduğu gibi inşaat sektöründe de kritik öneme sahiptir. **Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 Küresel Risk Raporu**¹¹, siber tehditleri önümüzdeki on yıl içinde en yaygın ve yıkıcı etkileri olabilecek risklerden biri olarak değerlendirmektedir. Veri ihlalleri ve siber güvenlik açıklarının, yalnızca teknik sistemlerde değil; paydaş güveni, yasal uyum ve kurumsal sürdürülebilirlik alanlarında da ciddi sonuçlar doğurabileceği öngörülmektedir. Gap İnşaat olarak, dijitalleşen iş süreçlerimizin güvenliğini sağlamak adına Bilgi Güvenliği Yönetimini kurum kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görüyoruz.

2024 yılı itibarıyla, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, kuruluşumuzun tüm birimlerine entegre edildi ve sistemin işleyişine dair prosedürler oluşturuldu. Bu kapsamda; teknik altyapı, güvenlik uygulamaları, veri gizliliği, erişim kontrolü ve iş sürekliliği gibi başlıkları kapsayan sistematik bir yapı kuruldu.

Gap İnşaat merkez ofisinde ve projelerimizin yer aldığı tüm bölgelerde, bilgi güvenliği süreçleri, Çalık Holding Bilgi Teknolojileri Departmanı ile koordineli şekilde yürütülüyor; gerekli tüm altyapı hizmetleri bu merkezden sağlanıyor. Bu sistemin bir sonucu olarak, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası 2024 yılı içerisinde başarıyla alınmıştır.

Bilgi güvenliğine ilişkin 2024 yılı hedeflerimiz doğrultusunda, başarıyla tamamlanan süreçlerimiz şunlar oldu:

- ISO 27001 sisteminin kurulumu,
- Bilgi güvenliği yönetiminin güvence altına alınması amacıyla, birimlerle yapılan ortak çalışmalar sayesinde dokümantasyonun oluşturulması,
- Sistem boyunca farkındalık eğitimlerinin sağlanması,
- Tüm çalışanların Bilgi Sistemleri Kullanım Talimatı ve Kişisel Verilerin Korunması Politikasına uyumunun artırılması,
- ISO 27001 BGYS sisteminin sertifikalandırılması.

İş sürekliliği ve kriz yönetimi alanlarında da Çalık Holding ile koordineli olarak hazırlanan planlarımız kapsamında yılda en az iki kez yedekleme ve acil durum sistem testleri gerçekleştiriliyor. Böylece, kesintisiz hizmet sağlanması güvence altına alınıyor. Bu kapsamda 2024 yılı boyunca herhangi bir veri kaybı ya da müşteri gizliliği ihlali yaşanmadı.

Gap İnşaat olarak bilgi güvenliği süreçlerimizi sadece yasal bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda itibarımızı, müşteri güvenini ve iş sürekliliğini korumanın vazgeçilmez bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu anlayışla, veri gizliliği, şeffaflık ve güvenilirlik ilkelerinden ödün vermeden tüm faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

11. https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi

Tedarik zinciri ve lojistik yönetimi, yalnızca malzeme ve hizmetlerin temin edilmesini değil; kurumsal direnci güçlendiren, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan ve değer zincirinin her halkasında stratejik avantaj sunan bir yönetim alanı olarak ele alınıyor. Gap İnşaat olarak, bu süreci hem operasyonel mükemmellik hem de sürdürülebilirlik bakış açısıyla yönetiyoruz.

Dünya genelinde tedarik zincirlerinin politik, ekolojik, teknolojik, sosyal ve finansal eksenlerde derinleşen risklerle karşı karşıya kaldığı bir dönemdeyiz. PwC'nin "Tedarik Zincirlerini Yeniden Keşfetmek 2030" raporunda da belirtildiği üzere, şirketlerin bu çok boyutlu kriz ortamına karşı dirençli yapılar kurması ve tedarik zincirlerini dönüştürücü bir yaklaşımla yeniden yapılandırması kaçınılmaz hale geldi. Bu bilinçle, Gap İnşaat olarak, tedarik zincirimizi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkeleri doğrultusunda yeniden kurguluyoruz.

Tedarikçi seçim süreçlerimizde, yalnızca kalite, maliyet ve teslimat süresi değil; etik iş yapış ilkeleri, insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çocuk işçiliğinin önlenmesi ve çevresel performans gibi sürdürülebilirlik kriterlerini de gözetiyoruz. Kritik tedarikçilerle uzun vadeli ilişkiler kurarak, karşılıklı güven, sürekli iyileştirme ve şeffaflık temelinde iş birlikleri geliştiriyoruz. Çocuk işçi çalıştırılması olasılığına karşı tedarikçilerimize denetimler uyguluyoruz. Çalık Holding ve Grup Şirketleri İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliği gereği, böyle bir vaka yaşanması durumunda yaptırımlar uyguluyoruz.

2024 yılı itibarıyla, tedarikçilerimizin İSG performanslarını değerlendirmek amacıyla düzenli denetim ve anket uygulamaları hayata geçirdik. Ayrıca, çevresel ve sosyal sorumluluk değerlendirmeleriyle tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını yılda en az bir kez izliyoruz; bu konularda farkındalıklarını artırmak için tedarikçilerimize rehberlik ediyoruz. Tüm bu değerlendirmeler, tedarikçilerimizin gelişim süreçlerini destekleyen bütüncül bir yapının parçası olarak uygulanıyor.

Dijitalleşmenin sunduğu olanaklardan faydalanarak, Çalık Holding tarafından geliştirilen Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC) Modülü ve Tedarikçi Teklif Modülü üzerinden tüm satın alma ve teklif süreçlerimizi merkezi, izlenebilir ve kullanıcı dostu bir platformda yönetiyoruz. Bu sistem sayesinde hem operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz hem de tedarikçilerimizin uygunluk, sürdürülebilirlik ve şeffaflık kriterlerine göre değerlendirilebilmesini sağlıyoruz.

Lojistik süreçlerimizde de aynı dijitalleşme vizyonunu sürdürüyoruz. SAP TM modülü ile entegre yürütülen taşıma süreçlerimizde; malzemelerin gümrük giriş-çıkış verilerinden şantiye teslimine kadar olan tüm süreçleri dijital olarak izliyoruz, merkez ofis ve şantiye ekipleri arasında anlık bilgi akışı sağlayarak operasyonel süreklilik sağlıyoruz.

%68 Yerel Tedarikçi Oranı

Tüm bu süreçlerde tedarikçilerimizi yalnızca hizmet sağlayıcılar değil, aynı zamanda stratejik iş ortakları ve sürdürülebilir değer zincirimizin ayrılmaz parçaları olarak görüyoruz. Bu anlayışla, 2024 yılında mal ve hizmet alımlarımızın %68'ini yerel tedarikçilerden gerçekleştirdik. Bu oran hem yerel ekonomilere olan katkımızı hem de sorumlu tedarik yaklaşımımızı güçlü biçimde yansıtıyor.

Sahada çevresel etkileri azaltmak adına, tedarikçilerimizin ISO 14001, ISO 50001, EPD (Çevresel Ürün Beyanı) gibi belgelere sahip olup olmadıklarını sorguluyoruz. Gerektiğinde, ürün bazında çevresel uygunluk analizleri yapıyoruz ve satın alma süreçlerini bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Ayrıca, EPC ve gayrimenkul projelerinde çevresel hassasiyetler doğrultusunda tedarik planlaması yaparak, taşıma süreçlerini doğal alanlara en az etkiyle gerçekleştiriyoruz.

Tüm bu çalışmalarımız, sadece bugünün değil geleceğin tedarik zincirini inşa etme sorumluluğunun da bilinciyle şekilleniyor. Gap İnşaat olarak, küresel belirsizliklerin yaşandığı çağımızda, sürdürülebilir, dirençli ve şeffaf bir tedarik ve lojistik yönetimi yaklaşımıyla büyümeye devam ediyoruz.

Tedarikçiler	Birim	2022	2023	2024
Toplam tedarikçi sayısı	#	549	636	1.038
Yerel Tedarikçi sayısı	#	218	464	707
Yabancı Tedarikçi sayısı	#	331	172	331
Yeni tedarikçi sayısı	#	219	241	275

Sürdürülebilir Proje Yaklaşımı

Gap İnşaat olarak, sürdürülebilirliği yalnızca bir stratejik hedef değil, aynı zamanda işimizin temel yapı taşı olarak görüyoruz. 1996 yılında kurulduğumuz günden bu yana, insan odaklı ve çevreyle uyumlu projelerle sadece bugünü değil, geleceği de inşa etmeye odaklandık. “İnsana Değer, Geleceğe Değer” anlayışımızla 3 kıtada faaliyet gösteriyoruz. Altyapıdan üstyapıya, sağlık ve endüstriyel tesislerden kentsel yapılara kadar geniş bir yelpazede projeler yürütüyoruz.

2024 yılı itibarıyla, toplam 6,4 milyar ABD dolarını aşkın 137 projeyi başarıyla tamamlamış olmanın gururunu yaşıyoruz. Halen 15 aktif projemizle, faaliyetlerimize aynı kararlılıkla devam ediyoruz. Bu başarılarımız, yalnızca mühendislik ve planlama gücümüzü değil, aynı zamanda doğaya saygılı ve topluma duyarlı yaklaşımımızı da yansıtıyor.

Amerikan ENR Dergisi tarafından her yıl açıklanan “Dünyanın En Büyük Müteahhitleri” listesinde, 2006 yılından bu yana kesintisiz yer alıyoruz. Bu başarı, Gap İnşaat’ın global çapta kabul gören kurumsal yapısını ve sürdürülebilir mühendislik anlayışını temsil ediyor. Özellikle zorlu coğrafyalarda gerçekleştirdiğimiz projelerle, zaman, kalite ve çevre hassasiyetinden ödün vermeden güvenli yarınları bugünden inşa ediyoruz.

Sürdürülebilir proje yönetimi yaklaşımımız kapsamında, üstlendiğimiz tüm projelerin çevresel ve sosyal etkilerini projenin yaşam döngüsünün her aşamasında titizlikle değerlendiriyoruz. İklim değişikliğinin artan etkilerine karşı, çevresel ayak izimizi azaltacak mühendislik çözümleri geliştiriyoruz, operasyonel süreçlerimizi BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hale getiriyoruz.

Ayrıca, çevre mevzuatına tam uyum sağlamak amacıyla, Türkiye'deki projelerimiz T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, iş sağlığı ve güvenliği alanında da T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenli olarak denetleniyor.

Gap İnşaat olarak, “Geleceğin Mühendisliği” yaklaşımını faaliyetlerimizin merkezine alarak, yenilikçi, teknolojik ve çevreyle uyumlu projeleri hayata geçirmeyi sürdürüyoruz. Gerek İstanbul merkez ofisimizde gerekse çeşitli ülkelerde yürüttüğümüz projelerde, yenilikçi mühendislik çözümleri geliştirerek hem doğaya saygılı hem de toplumsal faydayı gözetken yapılar üretiyoruz.

Bundan sonraki dönemde, özellikle Avrupa, Afrika ve Orta Asya gibi stratejik bölgelerde daha fazla altyapı ve üstyapı projesine imza atmayı, sorumlu müteahhitlik anlayışımızı daha geniş coğrafyalara taşımayı hedefliyoruz. Akıllı şehirler ve yeşil bina projelerinin sektörel gündemdeki önemini dikkate alarak bu alanlarda yeni çalışma fırsatları yaratmayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, mevcut departmanlarımızın yanı sıra kurmayı planladığımız Teknoloji ve İnovasyon departmanımızla çalışmalarımızı çağın dinamiklerine uygun bir şekilde sürdürmeyi planlıyoruz.

Gap İnşaat olarak, sürdürülebilir proje yönetimi anlayışımızı yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin gerekliliklerine yanıt verecek şekilde tasarlıyoruz; topluma, çevreye ve paydaşlarımıza değer katacak projeler üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

2024 Yılında Devam Eden ve Yeni Başlayan Projelerimiz

Ülke	Proje Adı
Türkiye	Taksim 360 Projesi
	Gediktepe Sülfid Projesi
	Tuzla Endüstriyel Tesis Projesi
Almanya	Untergruppenbach Fiber Optik Projesi
	Löwenstein Fiber Optik Projesi
	Kirchardt Fiber Optik Projesi
	Beilstein Fiber Optik Projesi
	Obersulm Fiber Optik Projesi
	Ellhofen Fiber Optik Projesi
Katar	Katar Askeri Kuvvetler Üs Projesi
Türkmenistan	Rehabilitasyon Merkezi
	Fizyoloji Merkezi
	Hekimlik Devlet İdareleri Binası
	Onkoloji Merkezi
	Pediatric Hastanesi
	Stomatoloji Hastanesi
Polonya	Ahalteke Atçılık Kompleksi
	Polonya Yol Projesi Lot 4 Izbica Zamosc Sitaniec

Tamamlanan

Devam Eden

Yeni Başlayan

Sağlık Yapıları

Rehabilitasyon Merkezi

Tamamlandı
Açılış Tarihi: 9 Ekim 2024

Türkmenistan'ın ilk rehabilitasyon merkezi olma özelliğine sahiptir.



Proje Tipi: Uluslararası Rehabilitasyon Merkezi
Lokasyon: Aşgabat, Türkmenistan
İşveren: Türkmenistan Sağlık Bakanlığı
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Tamamlandı
Teslim Modeli: EPC – Anahtar Teslim

Teknik Özellikler:

Toplam Kapalı Alan: 68.700 m²
Proje Sahası: 60.000 m²
Peyzaj Alanı: 25.318 m²
Yatak Kapasitesi: 400 Yatak
(250 Yetişkin + 150 Çocuk)
Katlı Otopark Kapasitesi: 240 Araç

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Mimari ve mühendislik tasarımı
- İnşaat uygulamaları
- Medikal planlama
- Ekipman tedariki ve kurulum

Fizyoloji Merkezi

Tamamlandı
Açılış Tarihi: 9 Ekim 2024

Araştırma, tanı ve ileri fizyolojik tedavi hizmetlerini aynı çatı altında toplayan, uluslararası nitelikte uzmanlaşmış sağlık kompleksi.



Proje Tipi: Fizyoloji İlmî-Klinik Merkezi
Lokasyon: Aşgabat, Türkmenistan
İşveren: Türkmenistan Sağlık Bakanlığı
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Tamamlandı
Teslim Modeli: EPC – Anahtar Teslim

Teknik Özellikler:

Toplam Kapalı Alan: 67.500 m²
Hastane Blokları: 46.500 m²
Teknik Binalar: 3.000 m²
Katlı Otopark: 18.000 m²
Peyzaj Alanı: 20.130 m²
Yatak Kapasitesi: 250 Yatak
Katlı Otopark Kapasitesi: 500 Araç
Asansör Sayısı: 23 Adet
Laboratuvar Sayısı: 7 Adet
Yoğun Bakım Yatakları: 26 Adet
Operasyon Odaları: 6 Adet
Vivaryum: Var
Teknik Merkezler: Su depoları, mekanik ve elektrik altyapı sistemleri

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Mimari ve mühendislik tasarımı
- İnşaat uygulamaları
- Medikal planlama
- Laboratuvar ve teknik altyapı kurgusu
- Ekipman tedariki ve montajı

Onkoloji Merkezi

Devam Ediyor
Planlanan Tamamlanma: 2026

Proje Tipi: Onkoloji Uzmanlık Hastanesi
Lokasyon: Aşgabat, Türkmenistan
İşveren: Türkmenistan Sağlık Bakanlığı
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Devam Ediyor
Teslim Modeli: EPC – Anahtar Teslim

Teknik Özellikler:

Toplam Proje Alanı (Arsa): 12,5 Hektar
Toplam Kapalı Alan: 91.065 m²
Hastane Blokları: 85.565 m²
Teknik ve Yardımcı Binalar: 5.500 m²
Yatak Kapasitesi: 500 Yatak
Yoğun Bakım Odası: 48 Adet
Operasyon Odası: 14 Adet
Anjiyo Odası: 2 Adet
Lineer Hızlandırıcı (Linac): 6 Adet
Cyclotron Ünitesi: 1 Adet
Asansör Sayısı: 29 Adet
Otopark Kapasitesi: 400 Araç (Sundurmalı Alan)
Teknik Tesisler: 1 Teknik Merkez, 1 Su Deposu, 1 Garaj Binası, 1 Atık Yakma Ünitesi

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Medikal mühendislik ve cihaz entegrasyonu
- Onkolojiye özel yüksek teknoloji radyoterapi sistemleri
- Kritik yoğun bakım ve ameliyathane altyapıları
- Teknik merkez ve çevresel atık yönetimi çözümleri
- Mimari, mühendislik, inşaat ve medikal planlama hizmetleri

Pediatri Hastanesi

Devam Ediyor
Planlanan Tamamlanma: 2026

Çocuk sağlığına özel tasarlanmış, yoğun bakım ve cerrahi altyapısıyla donatılmış modern bir pediatri merkezi olarak, bölgedeki sağlık hizmetlerine nitelikli katkı sağlamaktadır.



Proje Tipi: Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Merkezi
Lokasyon: Aşgabat, Türkmenistan
İşveren: Türkmenistan Sağlık ve İlaç Bakanlığı
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Devam Ediyor
Teslim Modeli: EPC – Anahtar Teslim
Bakım Süresi: 12 Ay

Teknik Özellikler:

Toplam Kapalı Alan: 35.065 m²
Hastane Blokları
Teknik ve Yardımcı Binalar
RP Binası
Yatak Kapasitesi: 160 Yatak
Yoğun Bakım Odası: 15 Adet
Ameliyathane Sayısı: 5 Adet
Otopark Kapasitesi: 340 Araç
 (240 Araçlık + 100 Araçlık Sundurmalı Otoparklar)

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Mimari ve mühendislik proje tasarımı
- Tüm inşaat ve altyapı uygulamaları
- Tıbbi donanım ve ekipman tedariki
- Medikal mekân planlaması
- Çevresel düzenleme ve teknik bina entegrasyonu

Stomatoloji Hastanesi

Devam Ediyor
Planlanan Tamamlanma: 2026

Modern diş hekimliği disiplinlerini tek çatı altında birleştiren, çok katlı mimarisi ve gelişmiş altyapısıyla ülkenin en kapsamlı stomatoloji merkezlerinden biridir.



Proje Tipi: Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi
Lokasyon: Aşgabat, Türkmenistan
İşveren: Türkmenistan Sağlık Bakanlığı
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Devam Ediyor
Teslim Modeli: EPC – Anahtar Teslim
Bakım Süresi: 12 Ay

Teknik Özellikler:

Toplam Kapalı Alan: 30.230 m²
Proje Sahası (Arsa Alanı): 33.000 m²
Çevre Düzenleme Alanı: 25.307 m²
Bina Kat Yapısı: Bodrum + 10 Kat + Teknik Kat
Bina Yüksekliği: 52,55 metre
Yatak Kapasitesi: 80 Yatak
Yoğun Bakım Ünitesi: 10 Adet
Ameliyathane Sayısı: 4 Ana Operasyon Odası
Asansör Sayısı: 12 Adet

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Medikal ve mimari proje tasarımı
- Anahtar teslim inşaat uygulamaları
- Tüm klinik ekipman ve cihaz tedariki
- Yüksek teknoloji ameliyathane ve yoğun bakım altyapısı
- Çevre ve peyzaj düzenlemesi

Tıbbi ve Klinik Bölümler:

- Çene ve Yüz Cerrahisi
- Plastik ve Rekonstrüktif Cerrahi
- Çocuk Diş Hekimliği
- İmplantoloji
- Periodontal Hastalıklar Tedavi Birimi
- Diş Restorasyonu
- Endodonti
- Ortopedik Diş Hekimliği
- Genel Poliklinikler

Üst Yapı

Hekimlik Devlet İdareleri Binası

Tamamlandı
Açılış Tarihi: 1 Eylül 2024

Proje Tipi: Kamu Hizmet Binası ve İdari Yapılar Kompleksi
Lokasyon: Aşgabat, Türkmenistan
İşveren: Aşgabat Hekimliği
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Tamamlandı
Teslim Modeli: EPC – Anahtar Teslim

Teknik Özellikler:

Toplam Kapalı Alan: 21.265 m²
Ana Bina: 15.282 m²
İlave (Emeklilik) Binası: 2.431 m²
Teknik Binalar: 820 m²
Yeraltı Otoparkı: 2.732 m²
Proje Sahası (Arsa Alanı): 18.000 m²
Peyzaj Alanı: 3.491 m²
Otopark Kapasitesi: 64 Araç (Yeraltı)
Personel Kapasitesi:
Ana Bina: 330 Kişi
Emeklilik İdaresi (Pensiya): 59 Kişi
Asansör Sayısı: 5 Adet
Teknik Merkez: Mekanik ve elektrik altyapı sistemleri, su deposu
Ek Unsurlar:
Süs havuzu
Dış kolonat ve çevre mimarisi

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Mimari ve mühendislik tasarımı
- İnşaat ve iç mekân uygulamaları
- Elektrik ve mekanik altyapı kurulumları
- Peyzaj ve çevre düzenlemesi
- Kamusal kullanıma uygun teknik çözümler

Ahalteke Atçılık Kompleksi**Devam Ediyor**
Planlanan Tamamlanma: 2026

Türkmenistan'ın köklü atçılık kültürünü yansıtan, yarış, bakım ve protokol fonksiyonlarını bir araya getiren, uluslararası standartlarda donatılmış çok işlevli bir hipodrom ve kompleks alanıdır.



Proje Tipi: Atçılık ve Yarış Kompleksi Revizyonu ve Genişletme Projesi
Lokasyon: Aşgabat, Türkmenistan
İşveren: Türkmenistan Cumhurbaşkanlığı Divanı İdari İşler Müdürlüğü
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Devam Ediyor
Teslim Modeli: Modernizasyon + Yeni Ek Yapılar

Teknik Özellikler:

Toplam Proje Alanı: 731.000 m²
Peyzaj Alanı: 273.600 m²
Koşu Pisti:
Uzunluk: 1.750 m
Genişlik: 21,5 m
Orta Alan Sert Zemin Kaplama:
97.300 m² (Granit)

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Mevcut yapıların revizyonu
- Yeni yapılar inşası
- Özel mimari ve iç dekorasyon uygulamaları
- Spor altyapısı inşaatı (pist, manej, tribün)
- Protokol ve VIP alan tasarımı
- Peyzaj ve dış mekân düzenlemeleri

Yapı Bileşenleri:

- VIP Bina
- Özel mermer zemin ve duvar kaplamaları
- Ahşap dekorasyon ve cephe elemanları
- Özel tasarım mobilyalar
- Seyirci Tribünü
- Kapasite: 5.027 Kişi
- Athaneler (At Odaları): 648 Adet
- İdari Bina
- Karantina Binası
- Tamirhane
- Yem Depoları
- Manej Yapıları (Antrenman Sahaları)
- Su Depoları
- Teknik Binalar

Katar Askeri Kuvvetler Üs Projesi**Devam Ediyor**
Planlanan Tamamlanma: 28 Şubat 2024

Proje Tipi: Askeri Eğitim ve Taktik Entegrasyon Merkezi
Lokasyon: Doha, Katar
İşveren: Katar Silahlı Kuvvetleri
Müşavirlik: Katar Emiri Mühendisler Kurulu
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Tamamlandı
Teslim Modeli: EPC – Anahtar Teslim (Tasarım + İnşaat + Kurulum + Devreye Alma)

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Tasarım ve İnşaat İşleri
- Kurulum ve Devreye Alma Süreçleri
- Proje Yönetimi & Teknik Ofis Çalışmaları
- Satın Alma ve Lojistik Yönetimi
- Kalite Güvence ve Kalite Kontrol İşlemleri (QA/QC)
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Uygulamaları
- Mobilizasyon ve Saha Faaliyetleri
- Yerel Otorite Koordinasyonu & Teknik Uyum Süreçleri

Tuzla Endüstriyel Tesis Projesi

Devam Ediyor



Proje Tipi: Endüstriyel Tesis İnşaatı
Lokasyon: Tuzla Organize Sanayi Bölgesi, İstanbul
İşveren: İkideniz Petrol Gaz Sanayi ve İnşaat Ticaret A.Ş.
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Devam Ediyor
Teslim tipi: EPC

Teknik Özellikler:

Toplam İnşaat Alanı: 13.679,48 m²

Kat Sayısı ve Yapı Tipi:

1 Bodrum Kat
 1 Bodrum Asma Kat
 1 Zemin Kat
 1 Zemin Asma Kat

Yapı Sistemi: Betonarme ve çelik çatı sistemi

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Endüstriyel depo tasarımı ve proje uygulaması
- Betonarme ve çelik konstrüksiyon inşaat işleri
- Teknik altyapı ve çatı sistemlerinin entegrasyonu
- Proje yönetimi ve saha koordinasyonu

Taksim 360 Projesi

Devam Ediyor



Proje Tipi: Tarlabası Kentsel Yenileme Projesi
Lokasyon: İstanbul, Türkiye
İşveren: Beyoğlu Belediyesi
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Devam Ediyor
Teslim Modeli: Kamu-Özel Sektör Ortaklığı (PPP)

Teknik Özellikler:

Toplam İnşaat Alanı: 9 yapı adası

Kat Sayısı ve Yapı Tipi: Ofis ve rezidans yapıları

Yapı Sistemi: LEED Gold kriterlerine uygun; modern yapım teknikleriyle tarihi dokunun bütünleştirilmesi

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Kentsel yenileme tasarımı ve çok yapılı proje uygulaması
- Tarihi dokunun korunması ve yapı bütünleşmesi
- LEED Gold sertifikasyon kriterlerine uygun inşaat süreci
- Kamu-özel sektör iş birliğiyle proje geliştirme
- Proje yönetimi, saha koordinasyonu ve sürdürülebilir yapı yaklaşımı

Altyapı

S17 Piaski - Hrebenne Otoyolunun Tasarımı ve İnşaatı, LOT4: "Izbica" ("Tarzyniechy") kavşaksız - "Zamość Sitaniec" ("Sitaniec") kavşaklı

Devam Ediyor
Planlanan Tamamlanma: 2028



Proje Tipi: Otoyol Tasarımı ve İnşaatı
Lokasyon: S17 Piaski – Hrebenne Koridoru, Polonya
İşveren: GDDKiA (General Directorate for National Roads and Motorways – Polonya Karayolları) Lublin Şubesi
Yüklenici Firma: Gap İnşaat (Lider)
Fabe Polska LLC (Partner);
"SP" Sine Midas Sroy " LLC (Partner)
Proje Statüsü: Devam Ediyor
Teslim Modeli: EPC

Teknik Özellikler:

- 26 adet otoyol viyadüğü
- Üst geçit köprüsü
- Hayvan geçiş körüsü
- İstinat yapısı
- Zamość Sitaniec Bölgesinde 1 adet otoyol kavşak düzenlemesi ve km 4+730'da (Eski Zamość) 1 adet dönel kavşak alt geçit
- Yağmursuyu drenaj yapısı
- Ses tutucu paneller
- Otoyol trafik düzenleme ve yolcu bilgilendirme sistemleri ITS
- Yol aydınlatma ve muhtelif bitirme işleri

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- S17 Piaski - Hrebenne Otoyolunun Tasarımı ve İnşaatı'nın bir parçası
- LOT4: "Izbica" ("Tarzyniechy") - "Zamość Sitaniec" arasındadır. Proje uzunluğu 9.89 km'dir.
- 130 km/saat dizayn hızına göre çelik bariyer ile bölünmüş orta refüjlü, 2x2 trafik şeritli ve emniyet şeritli asfalt yol kaplamalı ekspresyol statüsünde projelendirilmektedir.

Gediktepe Sülfür Projesi

Devam Ediyor
Planlanan Tamamlanma: 2026



Proje Tipi: Sülfür Maden Zenginleştirme ve Flotasyon Tesisi
Lokasyon: Gediktepe Maden Sahası, Balıkesir
İşveren: Polimetal Madencilik San. ve Tic. A.Ş.
Yüklenici: Gap İnşaat
Proje Statüsü: Devam Ediyor
Teslim Modeli: EPC – Anahtar Teslim (Mühendislik Tedarik ve inşaat)

Teknik Özellikler:

Tesis Besleme Kapasitesi: 5.000 ton/gün
Tesis Bileşenleri:
Sülfürlü Cevher Zenginleştirme Tesisi
Temiz Su Göleti
Atık Depolama Barajı
Yardımcı Endüstriyel Tesisler

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- Ana Mekanik Ekipmanlar
- Kırıcılar ve Elekler
- Bilyalı Değirmenler
- İnce Öğütme Değirmenleri
- Flotasyon Tesisi
- Ürün Filtreleri
- Proses Pompa ve Yardımcı Ekipmanlar



Almanya Fiberoptik Projeleri

Devam Ediyor



Proje Tipi: Fiberoptik Altyapı ve Hane Bağlantı Projeleri
Lokasyon: Untergruppenbach, Löwenstein, Beilstein, Kirchart, Obersulm, Ellhofen – Almanya
İşveren: Deutsche GigaNetz
Yüklenici: Gap İnşaat (Deutsche Tiefbau)
Proje Statüsü: Devam Ediyor
Teslim Modeli: Design & Build (Tasarla ve İnşa Et)

Teknik Özellikler:

Toplam İnşaat Alanı: 282 km trenç kazısı
Yapı Tipi: Yeraltı fiberoptik altyapı uygulaması
Yapı Sistemi: Telekom altyapısına özel mühendislik çözümleri ve ev bağlantı sistemleri

Kapsamlı Hizmet Alanları:

- 282 km'lik fiberoptik trenç kazı çalışması
- 27.725 haneye fiberoptik altyapı sağlanması
- 5.383 hanenin doğrudan ev içi fiber bağlantılarının yapılması
- Tasarla & İnşa Et modeliyle proje mühendisliği ve uygulaması
- Çok bölgesel saha operasyonu ve altyapı koordinasyonu

GAP İNŞAAT

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



Dünyanın saygın ve prestijli taahhüt şirketleri arasında yer alan bir şirket olarak, gelecek kuşakların ve içinde yaşadığımız dünyanın refahını ve sağlığını artırma hedefiyle, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki çalışmalarımızla şekillendiriyoruz. Bu bağlamda, sürdürülebilirliği değer zincirimize entegre ederek paydaşlarımıza olumlu katkılar sağlıyoruz ve birlikte güç kazanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede etkili bir yönetim anlayışıyla hareket ederek toplumsal refaha destek veren projelerimizle yarınlarımıza katkı sağlıyoruz.



İklim kriziyle mücadele ve düşük karbonlu geleceğin inşasına çok boyutlu ve kararlı bir şekilde katkıda bulunuyoruz.



Değer zincirimizde, sürdürülebilirlik uygulamalarıyla, tedarikçilerimizden müşterilerimize, çalışanlarımızdan topluma değer paylaşımı sağlıyoruz.



Etik davranış, dürüstlük ve şeffaflık temelinde yapılanmış kurumsal yönetim yapımız ve iş modelimizle değer üretme döngüsünü destekliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

"İnsana ve dünyaya değer katarak, geleceğe yatırım yapıyoruz" mottosu çerçevesinde şekillendirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi, mevcut değerlerimize sahip çıkarak yeni değerler üretmek bakış açısında yönetiyoruz.

Stratejimizi oluştururken, kurumsal SWOT analizimizle belirlediğimiz risk ve fırsatları, Üst Yönetimimizin kapsamlı bakışıyla birleştirerek süreçlerimizi her daim güncellemek ve güçlendirmek yolunda çalışmalar yürütüyoruz. Kendi sürdürülebilirlik yolculuğumuzu inşa ederken, kurum kültürümüze uygunluğun yanı sıra, ulusal ve küresel sürdürülebilirlik trendlerini de yakından takip ediyoruz. Mevcut sistemsel yönetim anlayışımızdan hareketle, geleceğe sağlam ve dayanıklı bir organizasyon yapısı oluşturmayı; çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Gap İnşaat'ta sürdürülebilirlik çalışmalarımız Üst Yönetimimiz tarafından destekleniyor, projelerimizdeki her kademeden yönetici ve çalışanlarımızın katkılarıyla şekilleniyor ve merkez ofisimizde yer alan sürdürülebilirlik ekibimiz olan Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite Bölümü'nün liderliğinde yönetiliyor.

Stratejik ve bütünsel bir yaklaşımla oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yönetimimiz kapsamında, çevre, sosyal ve yönetim konularında değer yaratmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik konularındaki yönetimimizin bütünleştirici bakış açısını yansıttığı politika dokümanımız olan "Sağlık, Emniyet, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız" hakkında daha kapsamlı bilgi edinebilmek için [internet sitemizi](#) ziyaret edebilirsiniz.

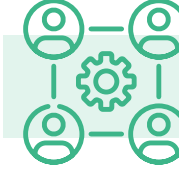
Şirketimizin Sürdürülebilirlik Ekibini Oluşturan Bölümler



Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite Bölümü (Lider)



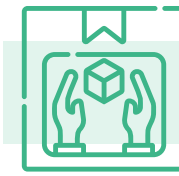
Hukuk ve Uyum Bölümü



İnsan Kaynakları Bölümü



İş Geliştirme ve Teklif Bölümü



Satın Alma ve Lojistik Bölümü



Mali İşler Bölümü



Kurumsal İletişim Bölümü

DEĞER ZİNCİRİ



Proje Öncesi Çalışmalar

- İş Geliştirme Süreçleri
- Hukuk Süreci
- Mali İşler Süreci
- Teklif Süreci
- SEÇ-K Süreci



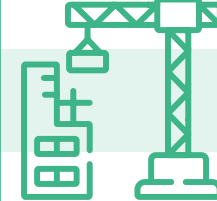
Proje Hazırlık Safhası

- İnsan Kaynakları Süreci
- Mimari Koordinasyon
- Bütçe Süreci
- Planlama Süreci
- Satın Alma Süreci
- Makine İkmal Süreci
- SEÇ-K Süreci



Şantiye Hazırlığı Safhası

- Bilgi Teknolojileri Süreci
- Doküman Yönetim Süreci
- İnsan Kaynakları Süreci
- Makine İkmal Süreci
- Mobilizasyon Süreci
- Satın Alma Süreci
- Alt Yüklenici ve Yönetimi Süreci
- Planlama ve Bütçe Süreci
- SEÇ-K Süreci



İnşaat Safhası

- Yapım Süreci
- Planlama Süreci
- Bütçe Süreci
- Mali İşler Süreci
- Satın Alma Süreci
- Makine İkmal Süreci
- SEÇ-K Süreci



Test ve Devreye Alma

- İnsan Kaynakları Süreci
- Test Süreci
- Devreye Alma Süreci
- Demobilizasyon Süreci
- Doküman Yönetim Süreci
- SEÇ-K Süreci



Teslim

- Teslim Süreci
- Bütçe Süreci
- Mali İşler Süreci
- Garanti Süreci
- SEÇ-K Süreci

DEĞER YARATMA MODELİ

Sermaye Ögesi	Girdiler	Faaliyetler	Çıktılar	Öncelikli Konular	Yaratılan Değer
Finansal Sermaye	• 11,7 Milyar TL özkaynaklar • 38,3 Milyar TL aktif büyüklük • Şeffaf finansal yönetim • Etkili risk yönetimi sistemi	Vizyon Global bir oyuncu olarak, bugünü inşa ederken sürdürülebilir yarınlar için adımlar atmayı ve çevik, inovatif yaklaşımlar geliştirerek paydaşlarımıza en etkili çözümleri sunmayı vizyonumuz olarak belirliyoruz. Her adımımızda geleceğe yönelik sürdürülebilir başarıları hedefliyoruz. Misyon Biz Gap İnşaat olarak, yeteneklerimizi ve enerjimizi kullanarak faaliyette bulunduğumuz tüm coğrafyalarda insan hayatına değer katacak çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Amacımız, sunduğumuz çözümlerle toplumsal refahın artmasına katkıda bulunmaktır. Amaç İnşaat sektöründe dünyanın lider firmaları arasında yer almak. Adalet İnsan Odaklılık İtibar Gönülden Çalışmak Yenilikçilik Çeviklik Sürdürülebilirlik	• 14 Milyar TL ciro • 381 Milyon TL konsolide net kâr	Finansal Kaynaklara Erişim Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere ve Mevzuata Uyum Kalite ve Kurumsal Güven Operasyonel Risk Yönetimi	3 kıtaya yayılan faaliyet alanımız ve uluslararası iş birliklerimizle Türkiye ekonomisine değer katmanın yanı sıra ülkemizin üretim ve ihracatına önemli katkılar sunuyoruz. Sektördeki rekabet gücümüzü artırarak sürdürülebilir büyümeye odaklanıyoruz.
Üretilmiş Sermaye	• Türkiye, Türkmenistan, Irak, Katar, Suudi Arabistan ve Almanya olmak üzere geniş bir coğrafyada faaliyet • Entegre yönetim sistemlerine uyum çalışmaları • Uluslararası standartlarda hizmet kalitesi • 3 kıtada gerçekleştirdiğimiz projeler		• Geleceğin mühendisliği yaklaşımımızla imzamızın bulunduğu toplam 146 proje • Yurt içi ve yurt dışında anahtar iş teslimi • Yönetim sistemi belgelerimiz • 6,4 milyar ABD dolarını aşkın tamamlanan proje geliri	Sürdürülebilir Proje Yaklaşımı Kalite ve Kurumsal Güven Operasyonel Risk Yönetimi	İş sürekliliğimizi sağlamak ve başarımızın sürdürülebilir olması için paydaşlarımızla değer yaratıyoruz.
Fikri Sermaye	• 28 yıllık sektörel uzmanlık		• Dünyanın en büyük ve en prestijli müteahhitler listesi ENR’de kesintisiz bir şekilde 2006'dan bu yana yer alıyoruz.	Sürdürülebilir Proje Yaklaşımı	Sürdürülebilir proje yaklaşımı bakış açımızla ve geleceğe yönelik yatırımlarımızla sektördeki güvenilirliğimizi artırıyoruz.

Sermaye Ögesi	Girdiler	Faaliyetler	Çıktılar	Öncelikli Konular	Yaratılan Değer
İnsan Sermayesi	- Toplam 2.293 çalışan - Fırsat eşitliği ve çeşitlilik yaklaşımı		%5,23 işgücünde kadın çalışan oranı %24 işe alınan kadın stajyer oranı %16 ilk kademe yöneticiler arasındaki kadın oranı %43 işe alınan kadın yeni mezun oranı %17 STEM pozisyonlarındaki kadın çalışan oranı %18 çalışan devir oranı 0 ölümlü iş kazası ve 0 meslek hastalığı 284.412 saat İSG eğitimi	Yetkin İnsan Kaynağı Yerel İstihdam ve Yerel Halk ile Etkileşim	Gap İnşaat olarak, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan gönülden çalışma ve insan odaklılık değerleriyle çalışanlarımızın memnuniyetini, refahını ve iyi olma hallerini önceliklendiriyoruz. Yetkin insan kaynağımızı güçlendirerek çalışanlarımızın var olan yeteneklerini ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	Müşteri memnuniyeti odaklı iş anlayışı 1.038 toplam tedarikçi sayısı - Türkmenistan, Katar, Polonya ve Almanya başta olmak üzere uluslararası 15 müşteri Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Yerel Satın Alma anlayışımız	Paydaşlar Çalışanlar, Müşteriler, İş Ortakları, Toplumsal Paydaşlar, Kamu Kuruluşları, Pay Sahipleri, Holding İştirakleri İlgili SKA'lar	- Yüksek müşteri memnuniyeti oranı 1.111 Sağlık, Emniyet ve Çevre Saha Denetimi %68 yerel tedarikçi oranı	İşveren ve Müşteri Memnuniyeti Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi	Tüm paydaşlarımızla açık ve güven ve dayanışma değerimize uygun olarak paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini daha iyi anlamaya odaklanıyoruz.
Doğal Sermaye	16.557.859,63 kWh toplam elektrik tüketimi 4.698.212,39 metreküp su tüketimi		24.641 tCO₂ Kapsam 1, Kapsam 2 ve (Kısmi) Kapsam 3 emisyonu %26 Kapsam 2 emisyon azaltımı %15 Kapsam 3 emisyon azaltımı %43 atık azaltımı	Çevresel Ayakizi ve İklim Değişikliği Doğal Kaynak Yönetimi Su ve Atıksu Yönetimi	Çevresel ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



Gap İnşaat olarak, paydaşlarımızın değişen ihtiyaçlarını kavrayabilmek, risk ve fırsatlarımızı doğru değerlendirebilmek ve hangi hedeflere odaklanacağımızı belirlemek amacıyla, önceliklendirme çalışmamızı ilk olarak 2021 yılında gerçekleştirdik.

Önceliklendirme analizimizin belirlenmesi sürecinde gerçekleştirdiğimiz paydaş çalıştay kapsamında Paydaşlarımızın ve Gap İnşaat Yönetim Kurulumuzun önem verdiği konuları birlikte ele alarak çevre, sosyal, yönetim ve ekonomik başlıkları altında 20 adet öncelikli konu belirledik.

2023 yılında belirlediğimiz öncelikli konularımızı bugünün yeni koşullarını ilgilendiren sektörel ve küresel eğilimler ışığında yeniden ele aldık. Odak konularımızda verimli bir şekilde aksiyon almak, eforumuzu doğru yönetmek ve stratejimizle öncelikli konularımızı entegre etmeyi kolaylaştırmak için, 20 adet olan öncelikli konularımızı, Üst Yönetimimizin de onayıyla, 13'e indirdik.

2024 yılında, 13 öncelikli konumuzda herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duymadan, bu konuların şirketimize olan potansiyel etkilerini ve bu etkileri nasıl yönettiğimizi inceleyen bir çalışma gerçekleştirdik. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarını oluşturan öncelikli konularımızın etki boyutuna odaklandık.

2024 Yılı Öncelikli Konularımız

- Sürdürülebilir Proje Yaklaşımı
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çevresel Ayak İzi ve İklim Değişikliği
- Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere ve Mevzuata Uyum
- İşveren ve Müşteri Memnuniyeti
- Yerel İstihdam ve Yerel Halk ile Etkileşim
- Su ve Atıksu Yönetimi
- Kalite ve Kurumsal Güven
- Yetkin İnsan Kaynağı
- Doğal Kaynak Yönetimi
- Finansal Kaynaklara Erişim
- Operasyonel Risk Yönetimi
- Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konularımızın Potansiyel Etkisi	İlgili Öncelikli Konunun Şirketimize Öncelikli Etkisi	Nasıl Yönetiyoruz?	SKA'lara Katkımız	İlgili Bölüm
Sürdürülebilir Proje Yaklaşımı	Sürdürülebilir proje yaklaşımının etkin şekilde yönetilememesi, yalnızca çevreye zarar vermekle kalmaz, aynı zamanda enerji ve su maliyetlerinin yükselmesine, atık yönetiminde sorunlara ve proje ömrü boyunca bakım maliyetlerinin artmasına neden olur. Projeleri etkili bir şekilde yönetmek sektörde rekabet avatajı sağlayarak ulusal ve uluslararası yatırımcılar ile iş ortakları gözünde güvenilirliğini pekiştirir. Böylece hem rekabet avantajı sağlar hem de uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilir başarı için güçlü bir zemin oluşturur.	Çevresel, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirliğin sağlanması, İklim değişikliğine olumsuz etkimizin azaltılması, Maliyetlerin düşürülmesi İş sürekliliğinin sağlanması, Değer zincirimizin her kademesinde iç ve dış paydaşlarımızla daha şeffaf ve planlı ilişkiler kurulması Marka yönetiminin ÇSY konuları bazında geliştirilmesi	1996 yılından bu yana, insan odaklı ve çevreyle uyumlu projelerimizi "İnsana ve dünyaya değer katarak, geleceğe yatırım yapıyoruz" mottomuzla sürdürüyoruz. 3 kıtada faaliyet göstererek altyapıdan üstyapıya, sağlık ve endüstriyel tesislerden kentsel yapılara kadar geniş bir yelpazede projeler yürütüyoruz. Amerikan ENR Dergisi tarafından her yıl açıklanan "Dünyanın En Büyük Müteahhitleri" listesinde, 2006 yılından bu yana kesintisiz yer alarak özellikle zorlu coğrafyalarda zaman, kalite ve çevre hassasiyetinden ödün vermeden projeler gerçekleştiriyoruz.	 	Daha detaylı bilgilere, Sürdürülebilir Proje Yaklaşımı bölümünden ulaşabilirsiniz.
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yetersizliği, yüksek riskli çalışma koşulları nedeniyle ciddi iş kazalarına, kalıcı yaralanmalara ve hatta can kayıplarına yol açabilir. Bu tür olaylar yalnızca çalışanların sağlığını tehdit etmekle kalmaz, aynı zamanda projelerde ciddi operasyonel aksamalarına, iş durmalarına ve maliyet artışlarına neden olabilir. Saha çalışmalarında güvenlik ekipmanlarının eksikliği, uygun olmayan çalışma ortamları ve yetersiz eğitim gibi faktörler, riskleri daha da artırmakla birlikte, uzun süreli fiziksel zorlanma, psikolojik baskı, stres ve tükenmişlik gibi durumlar, çalışan motivasyonunu ve performansını düşürerek verimliliği azaltabilir. Bu durum, Gap İnşaat'ın nitelikli iş gücünün kaybına, çalışan memnuniyetinin düşmesine ve hem operasyon hem de itibar anlamında zarar görmesine yol açabilir.	Ruhen ve bedenen sağlıklı bir iş ortamının sağlanması, Güvenlik önceliğinin tüm pozisyonlar ve çalışma ortamları için tesis edilmesi, Çalışan refahının artırılması, Çalışan bağlılığının artırılması, Denetim ve kontrol yeteneklerimizin güçlendirilmesi, Zaman ve iş gücü planlarının desteklenmesi, Marka ve güvenilirlik değerinin artırılması	İş sağlığı ve güvenliğini (İSG) işinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederek değer zincirimiz boyunca sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla gerekli tüm önlemleri alıyoruz. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme toplantıları ile İSG performansımızı yönetimimizin liderliğinde değerlendirerek ve performans göstergelerimizi gözden geçirerek sürekli gelişim alanlarımızı belirliyoruz. Tüm operasyonlarımızda "sıfır kaza" prensibiyle hareket ederek yıl boyunca saha denetimleri gerçekleştiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği farkındalığının artırılması için iç ve dış eğitimler sağlıyoruz.	    	Daha detaylı bilgilere, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünden ulaşabilirsiniz.

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konularımızın Potansiyel Etkisi	İlgili Öncelikli Konunun Şirketimize Öncelikli Etkisi	Nasıl Yönetiyoruz?	SKA'lara Katkımız	İlgili Bölüm
Çevresel Ayak İzi ve İklim Değişikliği	Küresel iklim değişikliğine etki eden önemli bir sektörde faaliyet gösteren Gap İnşaat'ın çevresel ayak izi ve iklim değişikliği etkilerinin yönetilememesi, hem şirketin yüksek karbon emisyonları nedeniyle artan yasal yaptırımlarla karşılaşmasına hem de enerji ve hammadde maliyetlerinde ciddi artışlar yaşanmasına sebep olabilir. Bu durum, Gap İnşaat'ın sürdürülebilirlik hedeflerinden sapmasına, yatırımcılarının ve paydaşlarının güveninin azalmasına ve piyasadaki itibarının zedelenmesine yol açabilir.	İklim değişikliğine olumsuz etkimizin ve sera gazı salımlarımızın azaltılması, Çevresel sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması, Doğal kaynakların ve biyoçeşitliliğin korunması, Maliyetlerin kontrolünün sağlanması, Denetim ve kontrol yeteneklerimizin güçlendirilmesi, Zaman ve iş gücü planlarının desteklenmesi, Marka ve güvenilirlik değerinin artırılması	Çevreye olumsuz etkimizi azaltmanın ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmanın herkesin sorumluluğunda olduğunun bilincinde adımlar atıyoruz. Her yıl Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 (Kısmi) emisyonlarımızı prosedürlere uygun olarak hesaplıyoruz ve Karbon Ayak İzi analizlerimizi gerçekleştiriyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, oluşturduğumuz dokümantasyon ile Gap İnşaat Çevre Yönetimini standartlaştırıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin mevzuatlarına uygun olarak yasal gereklilikleri düzenli olarak değerlendiriyoruz. Projelerimizin çevresel etkilerini doğru biçimde analiz edebilmek için Çevresel Boyut ve Etki Analizleri ile Risk ve Fırsat Değerlendirmeleri yaparak çevre ve sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak amacıyla tüm çalışanlarımıza düzenli eğitimler sağlıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde çevresel unsurları değerlendirerek rutin kontrol ve denetimler uyguluyoruz.	     	Daha detaylı bilgilere, Çevresel Ayak İzi ve İklim Değişikliği bölümünden ulaşabilirsiniz.
Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere ve Mevzuata Uyum	Uluslararası ve yerel etik değerlere uyumun etkin şekilde yönetilememesi, Gap İnşaat'ın itibar kaybı yaşamasına, hukuki sorunlarla karşılaşmasına ve güvenilirliğinin zedelenmesine yol açabilir, Gap İnşaat'ın paydaşları, müşterileri ve iş ortakları nezdinde olumsuz algı yaratarak yatırımcıların şirketten uzaklaşmasına ve iş fırsatlarının azalmasına neden olabilir. Etik ihlaller, çalışanlar nezdinde iç çatışmalara ve şirkete olan güvenin azalmasına sebep olarak uzun vadeli sürdürülebilirliği tehdit edebilir.	Kurumsal risk yönetiminin güçlendirilmesi, Marka kalite itibar ve güvenilirlik değerinin artırılması, İş sürekliliğinin sağlanması, Şirket içinde ve dışında çatışmaların önlenmesi, Çalışan bağlılığı ve kurum kültürünün geliştirilip sağlamlaştırılması,	Gap İnşaat olarak, etik kural ihlallerini Çalık Holding bünyesindeki Etik Kurul aracılığıyla doğrudan ele alıyor ve değerlendiriyoruz. Bu kurul, çıkar çatışmalarını çözmek, ihlal bildirimlerini incelemek ve grup şirketlerimize etik uyum süreçlerinde rehberlik etmek amacıyla çalışmalarını sürdürüyor. Tüm çalışanlarımız, karşılaştıkları etik ihlalleri gizlilik esaslarına bağlı olarak, bağlı oldukları yöneticilerine, şirketimizin uyum yetkilisine, Çalık Holding Uyum Yöneticisine veya Etik Kurul üyelerinden herhangi birine, Çalık Grubu Etik Hattı üzerinden gizlilik çerçevesinde iletebiliyor.	  	Daha detaylı bilgilere, Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere ve Mevzuata Uyum bölümünden ulaşabilirsiniz.

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konularımızın Potansiyel Etkisi	İlgili Öncelikli Konunun Şirketimize Öncelikli Etkisi	Nasıl Yönetiyoruz?	SKA'lara Katkımız	İlgili Bölüm
İşveren ve Müşteri Memnuniyeti	İşveren ve müşteri memnuniyetinin etkin yönetilememesi, projelerde iletişim aksaklıklarına, beklentilerin karşılanmamasına ve kalite standartlarının düşmesine yol açabilir. Bu durum, Gap İnşaat ile müşterileri arasında güven kaybına neden olabilir, projelerin zamanında ve bütçe dahilinde tamamlanmasını zorlaştırabilir, şirketin itibarını zedeleyebilir ve yeni iş fırsatlarının önüne geçebilir. Ayrıca olumsuz geri bildirimler, pazardaki rekabet gücünü azaltarak uzun vadede finansal kayıplara ve pazar payı kaybına sebep olabilir. Müşterilerin değişen ihtiyaç ve beklentilerine uyum sağlamanın, pazarda öne çıkma ve rekabet gücünü artırma açısından önemli bir avantajı da bulunmaktadır.	Marka kalitesinin, itibarının, güvenilirliğinin ve değerinin artırılması, İş sürekliliğinin sağlanması, Maliyetlerin düşürülmesi, Şirket gelirlerinin artırılması, Zaman ve iş gücü planlarının desteklenmesi, İklim değişikliğine olumsuz etkimizin azaltılması,	Müşteri memnuniyetimizi, Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarla entegre şekilde yürütüyoruz. Süreçlerimizi; kalite güvencesi, veri güvenliği, çevre duyarlılığı ve sosyal sorumluluk gibi faktörlerle harmanlıyoruz. Her projede işverenlerimizin ve kullanıcıların memnuniyet düzeyini ölçmek amacıyla, şantiyelerimizin bulunduğu tüm ülkelerde, o ülkenin resmi diliyle hazırlanan Müşteri Memnuniyeti Anketi uygulamalarıyla kullanıcı deneyimlerini sistematik biçimde ölçüyoruz.	   	Daha detaylı bilgilere, İşveren ve Müşteri Memnuniyeti bölümünden ulaşabilirsiniz.
Su ve Atıksu Yönetimi	Su ve atık suyun etkin yönetilememesi, çevresel kirliliğin artmasına ve doğal kaynakların hızla tükenmesine yol açar; bu durum, yasal yaptırımlar, maliyet artışları ve operasyonel aksamalara sebep olabilir. Gap İnşaat'ın en yüksek çevre standartlarını sürdürerek su kaynaklarının korunması ve gelecek nesillere aktarılması konusundaki hassasiyeti olumsuz etkilenebilir ve şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin gerisinde kalmasına neden olarak uzun vadeli finansal, çevresel ve sosyal riskler oluşturabilir.	Marka kalitesinin, itibarının, güvenilirliğinin ve değerinin artırılması, İş sürekliliğinin sağlanması, Maliyetlerin düşürülmesi, Çevresel sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması, Doğal kaynakların ve biyoçeşitliliğin korunması,	Su kaynaklarına olan etkimizi en aza indirmek için Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) çalışmaları gerçekleştiriyoruz, ÇED sürecinde su havzalarının durumunu inceliyoruz ve proje süresince Çevresel İzleme ve Ölçme Planları ile bu kaynakları sürekli takip ediyoruz. Atık sularımızı gerekli durumlarda paket arıtma sistemleriyle arıtarak ve yasal mevzuata uygun değerlere getirerek ilgili otoritelerce izin verilen alanlara deşarj ediyoruz.	     	Daha detaylı bilgilere, Su ve Atık su Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konularımızın Potansiyel Etkisi	İlgili Öncelikli Konunun Şirketimize Öncelikli Etkisi	Nasıl Yönetiyoruz?	SKA'lara Katkımız	İlgili Bölüm
Yerel İstihdam ve Yerel Halk ile Etkileşim	Yerel istihdam ve yerel halk ile etkileşim, doğru yönetilmediğinde veya süreçte uygunsuzluklar yaşandığında, Gap İnşaat'ın itibarında ciddi bir zedelenme oluşabilir. Yerel halkla güvenin zedelenmesi, projelerde gecikmelere, maliyet artışına ve itibar kaybına yol açarak hem toplumsal meşruiyetini hem de operasyonel sürekliliğini riske atabilir.	Marka kalitesinin, itibarının, güvenilirliğinin ve değerinin artırılması, İş sürekliliğinin sağlanması, Maliyetlerin düşürülmesi, Kurum kültürünün güçlendirilmesi, Kurumsal risk yönetiminin sağlanması	Projelerimizi yürüttüğümüz bölgelerde yerel kalkınmayı desteklemeyi ve toplumsal etkiyi gözetmeyi öncelikli hedef olarak benimsiyoruz. Personel ihtiyacından malzeme ve hizmet alımlarına kadar tüm alanlarda önceliği yerel tedarikçilere veriyoruz.	    	Daha detaylı bilgilere, Yerel İstihdam ve Yerel Halk ile Etkileşim bölümünden ulaşabilirsiniz.
Kalite ve Kurumsal Güven	Kalite ve kurumsal güvenin etkin yönetilememesi, Gap İnşaat'ın hem yurt içi hem de uluslararası pazarlardaki itibarı üzerinde olumsuz etki yaratabilir. Kalite standartlarına uyumsuzluk, proje teslimatlarında gecikmelere, teknik hatalara ve maliyet artışlarına neden olur. Kurumsal güvenin sarsılması, işveren ve paydaş ilişkilerinde güven kaybına, yeni iş fırsatlarının kaçırılmasına ve mevcut sözleşmelerde revizyon veya iptallere yol açabilir. Bu tür olaylar, Gap İnşaat'ın sektördeki rekabet avantajını yitirmesine ve güvenilir çözüm ortağı pozisyonunun zedelenmesine yol açabilir.	Marka kalitesinin, itibarının, güvenilirliğinin ve değerinin artırılması, İş sürekliliğinin sağlanması, Maliyetlerin düşürülmesi, Kurum kültürünün güçlendirilmesi, Kurumsal risk yönetiminin sağlanması, Denetim ve kontrol yeteneklerimizin güçlendirilmesi, Zaman ve iş gücü planlarının desteklenmesi	Kalite ve kurumsal güveni sürdürülebilir başarının temel unsurları olarak görüyoruz. Tüm projelerimizde uluslararası standartlara uygun kalite yönetim sistemleri doğrultusunda yapılandırılmış prosedürler ile çalışıyoruz. Mühendislikten işletmeye alma aşamasına kadar tüm iş süreçlerimizi sürekli gözden geçirerek ve en iyi uygulamaları ve yenilikçi çözümleri entegre ederek kalite çıtasını yükseltiyoruz.	 	Daha detaylı bilgilere, Kalite ve Kurumsal Güven bölümünden ulaşabilirsiniz.

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konularımızın Potansiyel Etkisi	İlgili Öncelikli Konunun Şirketimize Öncelikli Etkisi	Nasıl Yönetiyoruz?	SKA'lara Katkımız	İlgili Bölüm
Yetkin İnsan Kaynağı	Yetkin insan kaynağının etkin yönetilememesi, Gap İnşaat'ın operasyonel verimliliğini, proje kalitesini ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini olumsuz etkileyebilir. Uygun niteliklere sahip personelin istihdam edilmemesi; iş gücü devir oranında artışa, kurumsal bilgi kaybına ve projelerde zaman-maliyet sapmalarına neden olabilir. Yetkin insan kaynağının etkili bir şekilde yönetilmesi ise sektörde öne çıkan projelerin hayata geçirilmesi, nitelikli insan kaynağının elde tutulması ve uzun vadeli kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri üzerinde olumlu sonuçlar yaratabilir.	Marka kalitesinin, itibarının, güvenilirliğinin ve değerinin artırılması, Kurum kültürünün güçlendirilmesi, çalışan yetkinliğinin ve çevikliğinin artırılması, Çalışan refahının ve bağlılığının artırılması, Maliyet, zaman ve iş gücü planlarının desteklenmesi, İş sürekliliğinin sağlanması,	Alanında uzman ve yetkin insan kaynağına yatırım yaparak sürdürülebilir başarıyı hedefliyoruz. İşe alım süreçlerimizi, adil ve eşitlikçi ilkelerle, yasal mevzuatlara tam uyumlu olarak yürütüyoruz. Çalışan gelişimini düzenli eğitimlerle destekleyerek kariyer gelişimi ve çalışan refahı için mentorluk programları ve yan haklar sunuyoruz.	    	Daha detaylı bilgilere, Yetkin İnsan Kaynağı bölümünden ulaşabilirsiniz.
Doğal Kaynak Yönetimi	Doğal kaynakların etkin ve sorumlu şekilde yönetilememesi, çevresel zararların artmasına, ekosistemlerin tahrip olmasına ve Gap İnşaat'ın sürdürülebilir inşaat uygulamalarının başarısız olmasına yol açabilir. Bu konular, projelerin verimliliğini düşürürken, çevreye olan olumsuz etkilerin büyümesine ve uzun vadede hem ekonomik hem de sosyal açıdan ciddi sorunların ortaya çıkmasına neden olabilir.	Doğal kaynakların ve biyoçeşitliliğin korunması, İklim değişikliğine olumsuz etkimizin ve sera gazı salımlarımızın azaltılması, Çevresel sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması, Maliyetlerin kontrolünün sağlanması, Denetim ve kontrol yeteneklerimizin güçlendirilmesi, Zaman ve iş gücü planlarının desteklenmesi, Marka ve güvenilirlik değerinin artırılması	Proje planlama aşamasından başlayarak, çevresel etki değerlendirmesi (ÇED) süreçlerini titizlikle yürütüyoruz ve projelerimizin doğa üzerindeki etkilerini önceden belirleyerek en aza indiriyoruz. Su, enerji ve yakıt gibi kaynakları etkin kullanmak için teknolojik çözümler ve sürdürülebilir malzeme tercihleri uyguluyoruz. Proje alanlarındaki biyoçeşitliliğin korunması amacıyla, habitatların devamlılığına önem vererek, doğal ve yeşil alanların korunmasını önceliklendiriyoruz.	     	Daha detaylı bilgilere, Doğal Kaynak Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konularımızın Potansiyel Etkisi	İlgili Öncelikli Konunun Şirketimize Öncelikli Etkisi	Nasıl Yönetiyoruz?	SKA'lara Katkımız	İlgili Bölüm
Finansman Kaynaklarına Erişim	Finansman kaynaklarına erişimin kısıtlı veya belirsiz olduğu durumlar, büyük ölçekli ve uzun vadeli altyapı projeleri yürüten şirketler açısından ciddi operasyonel ve stratejik riskler doğurabilir. Gap İnşaat gibi uluslararası faaliyet gösteren ve yüksek sermaye gerektiren projeler yürüten firmalar için finansman akışındaki aksaklıklar; projelerin zamanında tamamlanamaması, nakit akışının bozulması, tedarikçi ödemelerinde gecikme yaşanması, kredi derecelendirme notunun düşmesi ve nihayetinde şirketin itibarı ile yatırımcı güveninin azalması gibi sonuçlara yol açabilir.	Marka kalitesinin, itibarının, güvenilirliğinin ve değerinin artırılması, İş sürekliliğinin sağlanması, Kurumsal risk yönetiminin sağlanması, Maliyet, zaman ve iş gücü planlarının desteklenmesi	Küresel ekonomik belirsizliklerin ve finansal risklerin arttığı bir dönemde, finansman kaynaklarına erişim konusunu stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Finansal kaynakların etkin kullanımını ve şirket stratejilerine entegrasyonunu sağlayarak yeni yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz.	  	Daha detaylı bilgilere, Finansman Kaynaklarına Erişim bölümünden ulaşabilirsiniz.
Operasyonel Risk Yönetimi	Operasyonel risklerin etkin yönetilmemesi, projelerin zamanında tamamlanamamasına, maliyetlerin beklenmedik şekilde artmasına ve kalite standartlarının düşmesine yol açabilir. Bu durum, şirketin finansal performansını olumsuz etkileyerek ek maliyetler ve zararlarla sonuçlanabilir. Operasyonel risklerin kontrolsüz artışı, stratejik hedeflerin gerçekleştirilememesine, süreçlerin aksamasına ve kurumsal sürdürülebilirlik performansının olumsuz etkilenmesine neden olabilir.	Marka kalitesinin, itibarının, güvenilirliğinin ve değerinin artırılması, İş sürekliliğinin sağlanması, Kurumsal risk yönetiminin sağlanması, Maliyet, zaman ve iş gücü planlarının desteklenmesi	Gap İnşaat'ta operasyonel riskleri, kurumsal yönetim sistemlerinin bir parçası olarak yapılandırıyoruz. Projelerde karşılaşılabilecek riskleri, kapsamlı analizlerle tanımlıyoruz; etkileri ve olasılıkları değerlendirilerek önceliklendirme yapıyoruz. Tanımlanan risklere karşı azaltma, transfer, kabul veya kaçınma stratejileri geliştiriyoruz. Süreçlerin kesintisiz ilerlemesi hedefiyle risk yönetimi süreçlerini, düzenli izleme, iç denetim ve performans göstergeleriyle destekliyoruz. Böylece operasyonel aksaklıkların önüne geçerek proje kalitesini ve iş sürekliliğini güvence altına alıyoruz.	  	Daha detaylı bilgilere, Operasyonel Risk Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.
Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi	Tedarikçi ve lojistik süreçlerinin etkin yönetilmemesi durumunda, projelerin zamanında tamamlanması riske girebilir; maliyet artışları, kalite kayıpları ve müşteri memnuniyetsizliği gibi sonuçlar doğabilir. Uyumlu olmayan tedarikçiler nedeniyle etik ihlaller, çevresel zararlar ve insan hakları ihlalleri yaşanabilir. Lojistik koordinasyondaki aksaklıklar ise proje sahalarında iş durmalarına, kaynak israfına ve operasyonel verimsizliğe yol açabilir.	Marka kalitesinin, itibarının, güvenilirliğinin ve değerinin artırılması, Kurum kültürünün güçlendirilmesi, Müşteri memnuniyetinin artırılması, Maliyet, zaman ve iş gücü planlarının desteklenmesi, İş sürekliliğinin sağlanması, Çevreye ve sürdürülebilirliğe katkı, Döngüsel ekonmiye geçiş sürecine destek sağlanması	Tüm tedarikçilerimizi, Çalık Holding'in SLC (Tedarikçi Yaşam Döngüsü) ve Teklif Modülü üzerinden değerlendiriyoruz ve uygunluk süreçleri kapsamında kalite belgeleri, sektörel sertifikalar ve etik uyum kriterleri doğrultusunda seçimler yapıyoruz. Yerel tedarikçilerimize öncelik vererek ekonomik katkı sağlıyoruz. Çocuk işçi, insan hakları ihlali ve çevresel zarar risklerine karşı düzenli denetimler gerçekleştirmeyi ihmal etmiyoruz.	  	Daha detaylı bilgilere, Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

İlgili Paydaş Grubumuz	Paydaş Grubumuzun Açıklanması	Paydaşlarımızın Beklentisi	Nasıl Karşılıyoruz?	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Gap İnşaat Çalışanları ve Bağlı Projelerde Görev Yapan Personel	Güvenli çalışma ortamı, adil ücret, kariyer gelişimi, bilgilendirme	Eğitim, iç denetim, anketler, bildirim kanalları	Web sitesi, sosyal medya, eğitim platformları, anketler, etik hattı, telefon, e-mail, yerinde ziyaret ve yüz yüze/online toplantılar	Sürekli, yılda bir kez, belirli aralıklarla
Müşteriler	Proje Sahipleri, Kamu ve Özel Sektör Yatırımcıları vb.	Zamanında teslimat, kalite, şeffaflık, karlılık	Raporlama, düzenli toplantılar, geri bildirim süreçleri	Faaliyet raporları, Sürdürülebilirlik ve Denetim raporları, etik hattı, iletişim formu, telefon, e-mail, yerinde ziyaret ve yüz yüze/online toplantılar	İhtiyaç bazlı, proje başlangıç/bitişlerinde
İş Ortakları	Tedarikçiler, Alt Yükleniciler, Taşeronlar, Danışmanlar, Lojistik Firmaları, Finansal Kuruluşlar, Bankalar, Denetim Firmaları, Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar	Etik iş ilişkisi, sözleşme şartlarına uyum, bilgilendirme	Sözleşmeler, tedarikçi sistemleri, bilgilendirme toplantıları	Portal sistemleri, eğitimler, etik hattı, iletişim formu, tedarikçi rehberi	Sürekli, belirli dönemlerde
Toplumsal Paydaşlar	Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya	Sosyal katkı, şeffaflık, yerel istihdam	Sosyal projeler, bilgilendirme, medya ilişkileri	Sosyal medya, toplantılar, haberler, Entegre Faaliyet raporları	Sürekli, belirli aralıklarla
Kamu Kuruluşları	Hükümetler, Bakanlıklar, Yerel Kuruluşlar, Üniversite ve Akademik Kurumlar, Vergi Kurumları	Yasal uygunluk, çevre uyumu, proje raporlaması	Resmi yazışmalar, denetimler, mevzuat takibi	Resmi yazışmalar, toplantılar, paneller	Belirli aralıklarla ve mevzuata bağlı olarak
Pay Sahipleri	Hissedarlar, Ortaklar	Finansal performans, sürdürülebilirlik, risk yönetimi	Raporlama, KAP açıklamaları, stratejik sunumlar	Faaliyet raporları, sürdürülebilirlik ve denetim raporları	İhtiyaç bazlı
Holding İştirakleri	Gap İnşaat'ın bağlı olduğu Holding'in diğer şirketleri (enerji, finans, tekstil vb.)	Grup sinerjisi, iş birliği fırsatları, bilgi paylaşımı	Ortak projeler, düzenli toplantılar, strateji paylaşımı	Ortak kurumsal platformlar, toplantılar, e-posta, raporlar, etik hattı, telefon, e-mail, yerinde ziyaret ve yüz yüze/online toplantılar	Sürekli, belirli dönemlerde ve proje bazlı

GAP İNSAAT

ÇEVRE



ÇEVRESEL AYAK İZİ



Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) tarafından yayımlanan **2023 Emisyon Açığı raporu**¹², küresel emisyonların mevcut azaltım taahhütleri ile 1,5°C sıcaklık artışı hedefi arasında ciddi bir uyumsuzluk olduğunu ortaya koydu ve mevcut politikaların devam etmesi halinde yüzyıl sonuna kadar ortalama 2,5°C'lık bir sıcaklık artışı öngörerek iklim kriziyle mücadelede acil ve güçlü adımlar atmanın kaçınılmaz bir gereklilik olduğunu gösterdi. 1,5°C hedefinin korunması amacıyla tüm dünyanın emisyon azaltım taahhütlerini yeniden gözden geçirmesi ve harekete geçmesi kritik bir öneme sahip, çünkü iklim değişikliği konusu yalnızca çevresel bir sorun değil, aynı zamanda insan yaşamının kalitesi ve sürdürülebilir bir gelecek için önem taşıyor.

Sektörümüzün küresel iklim değişikliğine etki eden bir sektör olması, çevresel ayak izimizi azaltma konusundaki motivasyonumuzu artırıyor. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışmasında, çevresel ayak izi konusu, öncelikli konularımız arasında konumlanıyor. Çevresel ayak izimizi azaltma stratejimiz; enerji, emisyon, atık, su ve doğal kaynak yönetimi konuları etrafında şekilleniyor.

Emisyon yönetiminde, sera gazı salınımlarımızı azaltma çabamız doğrultusunda düzenli olarak danışmanlarımızla birlikte kapsamlı hesaplamalar yapıyoruz; Kapsam-1, Kapsam-2 ve kısmi ölçekte Kapsam-3 emisyonlarımızı hesaplayıp analiz ediyoruz. Böylece, projedeki büyümeye bağlı emisyon artışlarını hesaba katarak, iyileştirilmesi gereken alanlarımızı tespit ediyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltma motivasyonumuzun bir diğer bileşeni olan enerji yönetimi kapsamında enerji verimliliğimizi artırmak ve tüketimi mümkün olan en düşük seviyeye indirmek amacıyla, gerekli tedbirleri uyguluyoruz. Proje sahalarımızda enerji tasarrufu sağlayan sistemleri tercih ederek ve daha az karbon salımı yapan yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmaya özen göstererek hem giderlerimizi azaltıyoruz hem de doğal kaynakların sürdürülebilirliğine katkı sağlıyoruz.

Su ve doğal kaynak yönetimi, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kritik bir öneme sahip, su kaynaklarını verimli kullanarak tüketimi minimize etmeyi hedefliyoruz ve bu doğrultuda bilinçli uygulamalar hayata geçiriyoruz. Bu sayede, faaliyetlerimiz sırasında suyun korunmasına destek olurken çevresel etkilerimizi de azaltıyoruz.

Çevresel ayak izimizi doğru belirlemek ve kapsamlı araştırmak amacıyla, merkezimiz ve projelerimizde yürüttüğümüz tüm süreçlerimizde temas ettiğimiz çevresel unsurlarımızı analiz ederek hareket ediyoruz. **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** kapsamında, Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerin mevzuatlarına uygun olarak yasal gereklilikleri düzenli şekilde değerlendiriyoruz ve süreçlerimizle ilgili iyileştirme noktalarımızı tespit ediyoruz.

Projelerimizin çevresel etkilerini doğru analiz edebilmek için, Çevresel Boyut ve Etki Analizleri ile Risk ve Fırsat Değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, çevre ve sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak amacıyla, tüm çalışanlarımıza düzenli eğitimler sağlıyoruz ve SEÇ-K bültenlerimizle güncel bilgileri paylaşıyoruz.

12. <https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/43922/EGR2023.pdf?sequence=3&isAllowed=y>

2024 SEÇ-K Bültenleri: Çevre

Dünya Çevre Günü kapsamında çevresel farkındalık temalı, atık pillerin toplanması ve geri dönüşüm süreçleri hakkında, karbon ayak izinin azaltılmasına ilişkin bireysel ve kurumsal öneriler içeren ve su verimliliği ve su ayak izi konularında bilinçlendirmeye yönelik çevre bülteni yayımlandı.

SEÇ-K BÜLTENİ

Ekim 2024

Karbon Ayak İzi Nedir?

Karbon ayak izi, insanların ortaya çıkardığı emisyon faaliyetleriyle, çevreye verdikleri zarar ifade eden sera gazı emisyonunun karbondioksit karşılığıdır.

Karbon Ayak izi iki ana parçadan oluşur: doğrudan (birinci) ayak izi ve dolaylı (ikinci) ayak izi. Birinci ayak izi, evsel enerji tüketimi ve ulaşım (söz gelimi araba ve uçak) dahil olmak üzere fosil yakıtlarının yanmasından ortaya çıkan doğrudan CO2 emisyonlarının, ikinci ayak izi ise kullandığımız ürünlerin tüm yaşamın döngüsünden bu ürünlerin imalatı ve en sonunda bozulmalarıyla ilgili olan dolaylı CO2 emisyonlarının ölçüsüdür.

Karbon Ayak İzi Düşürme Önerileri

Bireysel karbon ayak izi azaltma:

- Evlerde ısı yalıtımı kullanılması,
- Elektrik ve su gibi kaynakların tasarruflu kullanılması,
- Beslenme alışkanlıklarının iyileştirilmesi,
- Gereksiz tüketimin önlenmesi.
- Gereksiz yere e-posta göndermemek bireysel olarak karbon ayak izini düşüren bir eylem önerisi olabilir ☺

Kurumsal karbon ayak izi azaltma:

- Enerji verimliliği sağlanması,
- Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkisinin azaltılması,
- Etkili atık yönetimi.

Karbon Ayak İzi SKA ilişkisi

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından (SKA) 13 (İklim Eylemi) doğrudan iklim değişikliği ile mücadele yönetimi ile ilgilidir.

Karbon Ayak izi son zamanlarda bir iklim göstergesi haline almıştır. Şirketlerin faaliyetleri sonucu ortaya çıkardığı kirliliği açıklamak için direk olarak kullandığı parametrelerden biridir.

Hatırlatmalar

Büyük oranda karbondan oluşan vücudumuzun ve tüm faaliyetlerimizin nihayetinde bir karbon ayak izine yol açtığı unutulmamalıdır.

Sürdürülebilirlik kavramının 3 ana başlığından biri olan Çevresel konuların direk olarak faaliyetlerimiz sonucu oluşan olumsuz etkilerin kontrol altına alınması ve etkilenen alanların düzeltilmesine/ temizlenmesine/rehabilit edilmesine yönelik mühendislik ve yönetsel aktivitelerin uygulanması olduğu unutulmamalıdır.

İhtiyaçınız için üretilen ürünlerin size ulaşana kadar üretimi için geçmiş olduğu safhaları ve siz elinizden çıkardıkten sonraki yolculuğunu da dikkate alarak tüketim alışkanlıklarınızı düzenlemenin iklim değişikliğinin kontrol altına alınması açısından küçük ama önemli bir adım olduğunu unutmamalıyız.

Bir e-postanın karbon ayak izi nedir?

Bir e-posta göndermek için neye ihtiyaç duyarız?

Bir PC veya bir akıllı telefon, internet ağ bağlantısı, elektrik enerjisi.

Bunların tamamını üretmek ve kullanıma hazır hale getirecek tesisleri sağlamak için yapılan tüm işler karbon ayak izi oluşturmaktadır. Biz sadece elektrik enerjisini düşünelim. Tipik bir e-posta için bu elektrik, 4g CO2 emisyonundan sorumludur. Bir resim eki varsa, bu ekstra depolama gerektirir ve iletilmesi daha uzun sürer, bu nedenle karbon ayak izi ortalama 50 g'a çıkar.

Bir e-posta göndermek, bir kağıt mektubu teslim etmenin enerjisinin yalnızca yaklaşık yüzde 1,7'sini kullanmaktadır ancak artık daha fazla e-posta gönderiyorsunuz!



Çevre

Dünya Çevre Günü

Pil

Su Verimliliği ve Su Ayak İzi

Karbon Ayak İzi

Çevre ve Sürdürülebilirlik konularındaki yönetimimizin bütünleştirici bakış açısını yansıttığı Sağlık, Emniyet, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız hakkında daha kapsamlı bilgi edinebilmek için [internet sitemizi](#) ziyaret edebilirsiniz.

İklim Değişikliği



Dünya Ekonomik Forumu¹³ tarafından düzenli olarak yayımlanan **Küresel Riskler Raporu**, küresel çapta karşı karşıya olunan kritik risklerin kapsamlı bir değerlendirmesini sunmaktadır. 2024 yılı raporunda, önümüzdeki on yıl içerisinde özellikle “iklim değişikliği başarısızlığı” ve “aşırı hava olaylarının” sıklığı ve şiddetinde yaşanacak artışın hem ekosistemler hem de insan yaşamı üzerinde olumsuz etkilerde bulunabileceği belirtilmektedir.

Türkiye’de 2024–2030 İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı’nda¹⁴ sıcaklığın 3°C’ye ulaşması durumuyla ilgili önemli uyarılarda bulunmaktadır. Rapora göre, küresel ortalama sıcaklıkların 3°C artması halinde Türkiye’de kuraklık, su kıtlığı ve orman yangınları gibi çevresel risklerin ciddi şekilde artacağı; tarım üretiminde verim düşüşleri yaşanacağı, ekosistemler ve biyolojik çeşitlilik üzerinde geri dönüşü zor zararlar oluşacağı vurgulanmaktadır. Bu doğrultuda, ülkemiz için sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik kapsamlı bir yol haritası sunulmaktadır.

Dünyada ve Türkiye’de olan tüm bu gelişmeler ve alınan aksiyonlar kapsamında, Gap İnşaat olarak, çevreye olumsuz etkimizi azaltmanın ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmanın herkesin sorumluluğunda olduğunun bilinciyle adımlar atıyoruz. Doğal kaynak kullanımımıza yönelik faaliyetlerimiz ve iyileştirme uygulama noktalarımızı özenle ele alıyoruz. Gelişen son teknolojileri takip ederek sektörümüzde enerji verimliliğini artırabilmeye ve faaliyetlerimizde mümkün olan en az düzeyde enerji tüketmeye özen gösteriyoruz.

Çevre Yönetimi Prosedürümüz çerçevesinde, atık yönetimi, doğal kaynak kullanımı, hava ve gürültü kirliliği önleme çalışmalarını yürütüyoruz. Atık azaltımı ve hava kirletici emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmalarımız da aktif olarak sürdürülüyor. Bu doğrultuda, geçmişe dönük veri analizleri yapıyoruz, atık ve emisyon kaynaklarının tespiti için kapsamlı bir değerlendirme süreci yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi kapsamında iklim değişikliği etkilerimizi azaltım çalışmaları çerçevesinde de karbon ayak izimizin ölçülmesine ve takibine yönelik çalışmalarımız, Çevre ve Sürdürülebilirlik ayağımız tarafından yürütülüyor. Her yıl düzenli olarak karbon ayak izimizi hesaplıyoruz. Karbon ayak izimiz çerçevesinde; Kapsam 1 emisyonlarımız, yıllık faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonlarını; Kapsam 2 emisyonlarımız, dışarıdan tedarik edilen elektrik tüketimi kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ve Kapsam 3 emisyonlarımız da diğer dolaylı sera gazı emisyonları dahilindeki “atık, uçuşlar ve personel servisleri” başlıklarından oluşuyor.

2024 yılında, emisyonlarımız kapsamında İstanbul Genel Merkez, Taksim 360 projesi, Katar projesi ve Türkmenistan’da yer alan 2 yerleşke ile 7 projeye ait verilerden yararlanılarak hesaplandı. 2024 yılı hesaplama sonuçlarımıza göre, Kapsam 1 emisyonlarımızda 2023 yılına oranla %16’lık bir artış yaşanırken Kapsam 2 emisyonlarımızda %26 ve Kapsam 3 emisyonlarımızda %15’lik azaltım sağlandığı görülüyor.

13. <https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2024/>

14. [https://iklim.gov.tr/db/turkce/icerikler/files/%C4%B0klim%2Plan%C4%B1%20\(2024-2030\).pdf](https://iklim.gov.tr/db/turkce/icerikler/files/%C4%B0klim%2Plan%C4%B1%20(2024-2030).pdf)

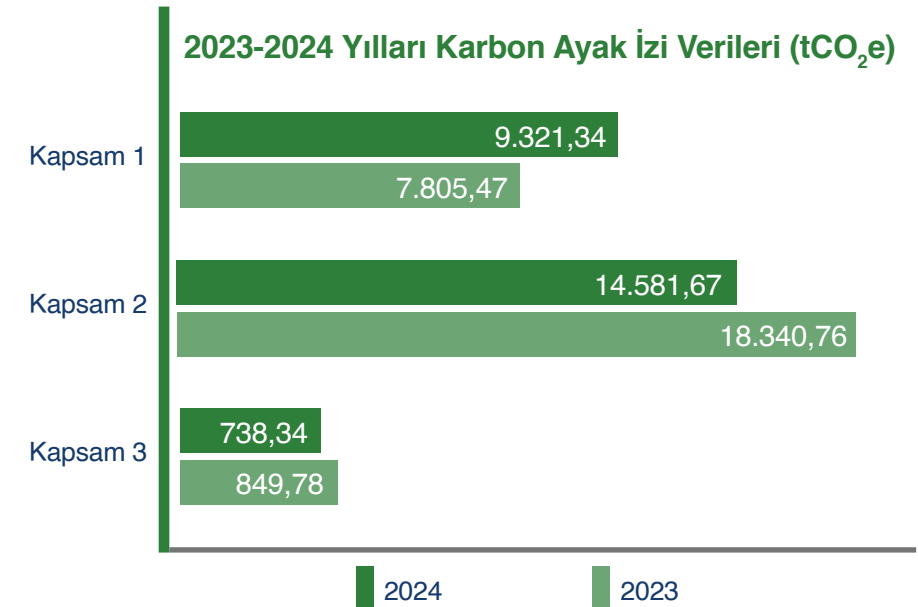
2023 yılı verilerine dayanarak gerçekleştirdiğimiz analizlerde, Kapsam 1 emisyonlarındaki artışın doğrudan faaliyetlerimizdeki büyümeyle ilişkili olduğu görüldü. Özellikle 2024 yılı boyunca imalat süreçlerinin en yoğun olduğu dönemler, üç projenin de en aktif şekilde ilerlediği zaman aralığında gerçekleşti. Bu durum, iş gücü ve ekipman kullanımında artışa yol açarak direkt olarak kendi aktivitelerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarında yükselişe neden oldu. Bununla birlikte, projelerimizde enerji tüketimini azaltma ve verimli elektrik kullanımını teşvik etme konularındaki çabalarımız olumlu sonuçlar verdi ve Kapsam 2 emisyonlarında belirgin bir azalma sağlandı. Kapsam 3 emisyonlarıyla ilgili olarak mevcut kategorilerde azaltım yönünde ilerlemeler kaydedilmiş olsa da yıllık karbon ayak izi hesaplamalarımızı, faaliyetlerimizi daha verimli planlamak için önemli bir veri kaynağı olarak kullanmaya devam edeceğiz.

Yaptığımız iç ve dış eğitimlerle gerçekleştirdiğimiz bilgilendirme çalışmaları sayesinde, her aşamada daha güvenilir ve şeffaf veriler elde ederek karbon ayak izimizi daha doğru ve gerçekçi biçimde hesaplamaya devam ediyoruz. Karbon ayak izimizi oluşturan faaliyetlerimizin doğru belirlenmesi ve bu faaliyetlerimizin daha düşük emisyonlu alternatiflerle ve iyileştirme çalışmalarıyla değiştirilmesi, sürdürülebilirlik stratejimizin temel hedefleri arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, merkez yapılanmamız tarafından sunduğumuz danışmanlık hizmetleri aracılığıyla, azaltım uygulamaları ve faaliyete geçirebileceğimiz diğer aksiyonlar hakkında yönlendirmeler yapıyoruz. İlaveyen, her proje özelinde ve proje başlangıcında, ilgili çevresel unsurların doğru yönetimi için risk fırsat analizleri gerçekleştiriyoruz. Riskleri en düşük seviyede tutmaya ve proje kapsamında tespit ettiğimiz fırsatları değerlendirmeye çalışıyoruz. Bunları yaparken, projenin, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemlerinin standardına uygun olarak uygulanabilmesini göz önünde bulunduruyoruz.

İklim değişikliğinin getireceği sonuçların farkında olarak attığımız bu adımlar, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonumuzun temel taşlarını oluşturuyor. Bu bakış açımızın çerçevesinde, çevresel etkilerimizi azaltarak hem topluma hem de ekosisteme değer katmaya devam ediyoruz.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024
Kapsam 1 (doğrudan) sera gazı emisyonları	ton CO ₂ e	7.805,47	9.321,34
Kapsam 2 (dolaylı) sera gazı emisyonları	ton CO ₂ e	18.340,76	14.581,67
Kapsam 3 (dolaylı) sera gazı emisyonları	ton CO ₂ e	849,78	738,34

2024 Kapsam Bazlı Karbon Ayak İzi



Enerji Yönetimi



Gap İnşaat olarak, enerjimizi verimli kullanarak doğaya olan etkilerimizi azaltmayı amaçlıyoruz.

Küresel piyasalarda giderek artan düzenlemeler, verimlilik göstergeleri ve sürdürülebilirlik taahhütleri, şirketler üzerindeki çevresel sorumlulukları daha etkin şekilde yerine getirme baskısını artırıyor. İklim değişikliğiyle mücadele adına enerji verimliliği ve tasarruf odaklı projelerin hayata geçirilmesi, işletmelerin rekabet gücünü artırması ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlaması açısından kritik önem taşıyor.

Tüm bu gelişmeler, inşaat sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin BIM (Building Information Modelling) benimsemesini kaçınılmaz hale getiriyor. BIM teknolojinin sağladığı, enerji kullanımını proje başlangıcında optimize etme olanağıyla, binaların yaşam döngüsü boyunca enerji verimliliğini artırmak ve karbon emisyonlarını azaltmak açısından entegre bir çözüm sunulmuş oluyor.

Üst Yönetimimiz, enerji performansımızın sürekli geliştirilmesine yönelik kurumsal kararlılığını ortaya koyması, 2024 yılı SEÇ Süreç Risk Analizlerinde iyileştirici bir unsur olarak değerlendirildi.

Proje bazlı çalışan bir firma olmamız nedeniyle enerji kullanım ağlarına ve ülke şartlarına uygun enerji seçimleri yapıyoruz. Enerji verimliliğimizi artırma çabalarımız arasında, ofis binalarımızın aydınlatma sisteminde enerji tasarruflu ampuller kullanmak, otomatik aydınlatma sonlandırıcılarla gereksiz enerji tüketiminin önüne geçmek, enerji verimliliği yüksek ekipmanların seçimine öncelik vermek, enerji verimliliği konusunda çalışanlarımızın farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalar yapmak yer alıyor.

Enerji verimliliğini iş yapış biçimimizin doğal bir parçası haline getirme amacıyla, çalışanlarımızla iş birliği içinde hareket ediyoruz; enerji performansımızı sürekli izliyoruz ve iç hedeflere uyum konusunda düzenli değerlendirmeler yapıyoruz.

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh	3.190.636,00	7.626.038,72	16.557.859,63
Doğalgaz	kWh	1.843.082,08	592.996,46	263.614,73

Atık Yönetimi



Atık yönetimi kapsamında, Merkez SEÇ-K birimimizle ve projelerimizle belirlediğimiz hedeflerle atıklarımızı Çevre Yönetimi Prosedürü ve Türkiye ve proje ülkelerinde geçerli mevzuata göre yönetiyoruz. Ayrıca, tüm çalışanlarımızın atık yönetimi konusunda bilgilendirme eğitimleri almasını sağlıyoruz ve dünya çapında kabul gören **Atık Yönetimi Hiyerarşisinin** tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesini destekliyoruz.

Önleyici Atık Yönetimi Uygulamaları

Atık oluşumunu önlemeye yönelik çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Atıkların tamamen ortadan kaldırılmadığı durumlarda ise atık miktarını en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda farklı atık türlerini ve bunların miktarlarını detaylı bir şekilde listeleyebilmek için Atık Yönetimi Matrisi oluşturuyoruz. Atıkların meydana geldiği alanları analiz ederek, potansiyel atık oluşum noktalarını belirliyoruz. Tespit edilen bu noktalar üzerinden olası riskleri en aza indirmek amacıyla Çevresel Risk Analizi çalışmaları yapıyoruz.



Atık Ayırıştırma ve Geri Dönüşüm çerçevesinde, merkez ofisimizin bulunduğu Çalık Holding binasında, Sıfır Atık Belgesi kapsamında tüm alanlarda atık ayırıştırmaya devam ederken tüm projelerimizde atık yönetimi hiyerarşisine yönelik fırsat ve zorunluluklarımızı değerlendirme ve uygulama çalışmaları yürütüyoruz. Atık Yönetimi Yönetmeliği ve ilgili mevzuatlar doğrultusunda hem çevre koruma hedeflerimizi desteklemek hem de atıkların daha etkili bir şekilde yönetilmesine katkıda bulunmak amacıyla, proje sahalarımızda, tehlikeli ve tehlikesiz atıkları öncelikli olarak ayırıştırıyoruz. **Tehlikeli atık miktarımızı asgariye indirmek** için kimyevi maddeler ve petrol ürünleri gibi tehlikeli maddelerin kontrollü kullanımıyla, israfın ve kirliliğin önlenmesi için çaba gösteriyoruz. Mevcut ambar ve atölyelerimizde, atık hiyerarşisine uygun bir şekilde bu malzemeleri yeniden kullanım fırsatlarına odaklanıyoruz.

Malzeme ve Atıkların Yeniden Kullanımı çerçevesinde malzemelerin ve mevcut koşullarda atıkların tekrar kullanımını sağlamak, çevresel etkilerimizi azaltmada kritik bir öneme sahip. Proje alanlarımızda, ambalaj atıklarının geri dönüşüm tesislerine ulaşımını sağlamak ve bu atıkları yeniden hammaddeye dönüştürerek döngüsel ekonomiye kazandırmak için yoğun çaba sarf ediyoruz. Ayrıca, uygun yakıt türlerinin geri kazanımını teşvik ederek atıklardan enerji eldesinin sağlanmasını ve atık hiyerarşisinin doğru işletilmesini sağlamayı hedefliyoruz.

Tedarikçi Uyumluluğunu daha iyi hale getirmek için, Atık Yönetimi konusundaki hassasiyetimizi tedarikçilerimizi de kapsayacak şekilde yönetiyoruz. Tedarikçilerimizin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olmasını bekliyoruz ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olmasını önemsiyoruz. Proje bazında farklı kriterlere bağlı olarak, çevre yönetimiyle ilgili dokümantasyonlarını dikkatle inceliyoruz.

Etkili atık yönetimi yaklaşımımızla, geri dönüşüm ve yeniden kullanım konusundaki duyarlılığımızı sürekli artırıyoruz. Plastik geri dönüşüm miktarı ve kâğıt geri dönüşüm miktarı verilerini şirket bünyemizde takip ediyoruz. Bilinçlendirme çalışmalarımız ve çevre eğitimlerimiz sayesinde, plastik bardak ve pet şişe su kullanımını azaltmak için personelimizi kendilerine ait bardak ve termosları kullanmaya teşvik ediyoruz ve bu amaç doğrultusunda yeni gelen personellerimize termoslarını öncelikle biz hediye ediyoruz. Ayrıca, kâğıt israfını önlemek amacıyla yazıcılarımızda uygulamaya aldığımız kodlu giriş ve ikincil onay sistemi sayesinde, gereksiz çıktı alınmasının önüne geçiyoruz. Diğer yandan, doküman revizyon süreçlerimizi dijital platformlara taşıyarak kâğıt kullanım ihtiyacını en aza indiriyoruz ve süreçlerimizi kâğıtsız bir yapıda yürütmeye devam ediyoruz. Hayata geçirdiğimiz tüm bu uygulamaları merkez ofis ve projelerimizde benimseyerek, Çevre Yönetim Sistemi uygulamalarımızı güçlendirmeyi, atık yönetiminde daha kararlı ve güvenilir adımlar atmayı, karbon ayak izimizi düşürerek iklim değişikliği etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmalar sonucunda, 2023 yılında 507,13 ton olan toplam atık miktarımızı 2024 yılında 289,45 tona düşürmeyi başardık.

Atık Miktarı	Birim	2022	2023	2024
Toplam tehlikeli atık miktarı	ton	0,10	0,72	0,95
Toplam tehlikeli olmayan atık miktarı	ton	996,00	506,41	288,50
Toplam Atık Miktarı	ton	996,10	507,13	289,45

Merkez Ofis	Birim	2022	2023	2024
Plastik geri dönüşüm miktarı	ton	0,12	0,04	0,50
Kâğıt geri dönüşüm miktarı	ton	0,34	0,03	0,84

Su ve Atık Su Yönetimi



2023 Dünya Su Kalkınma Raporuna göre¹⁵, iklim değişikliğinin su döngüsü üzerindeki olumsuz etkileri ve suya erişimde yaşanan küresel zorluklar, kaynaklarımızı daha verimli kullanmamız gerektiğini ortaya koymaktadır. Raporda, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için iş birliği ve çok paydaşlı ortaklıklara dikkat çekilmektedir. Sürdürülebilirlik stratejilerinde su kullanımını optimize etmek, su kaynaklarının korunmasına ve yenilikçi su yönetimi çözümlerine öncelik vermek konusunda şirketlerin adım atması gerekliliği vurgulanmaktadır.

Gap İnşaat olarak, su kaynaklarımızın korunması bilinciyle hareket ediyoruz. Tüm projelerimizde suyun verimli kullanılması ve su tüketiminin en aza indirilmesi amacıyla aktif çalışmalar yürütüyoruz ve bu doğrultudaki çalışmaları önceliklendiriyoruz.

Projelerimizi başlatmadan önce, su kaynaklarının korunması ve kirlenmenin önlenmesi için kapsamlı risk analizi çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Özellikle proje alanlarımızdaki ve çevresindeki yüzeysel ve yeraltı su kaynaklarını koruma altına almak amacıyla, gerekli önlemleri alıyoruz; ekosistem üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda, inşaat aşamalarında, su kullanımını optimize etmek için tüketim miktarlarımızı sürekli izliyoruz. Tüketim verilerimizi içme ve kullanma suyu olarak iki kategoriye ayırarak, her iki alanda da tüketimi azaltma çabalarımızı sürdürüyoruz.

Merkez ofisimizde ve projeler için oluşturduğumuz yaşam alanlarında, fotoselli su bataryaları kullanarak ihtiyaç doğrultusunda yalnızca gerekli miktarda suyun kullanılmasını sağlıyoruz. Bu sayede su tasarrufuna katkıda bulunuyoruz ve çevresel duyarlılığımızı artırıyoruz.

15. <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000384655>

Çevresel Etki Değerlendirmesi ve Su Kullanımı

Su kaynaklarına olan etkilerimizi en aza indirmek için kırsal ve ormanlık alanlarda veya su ekosistemleri kapsamında gerçekleştireceğimiz projelerde, öncelikle detaylı Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) çalışmaları gerçekleştiriyoruz. ÇED sürecinde su havzalarının durumu inceleniyor ve proje süresince Çevresel İzleme ve Ölçme Planları ile bu kaynaklar sürekli takip ediliyor. Gerekli durumlarda paket arıtma sistemleriyle arıttığımız atık sularımızı yasal mevzuata uygun değerlere getirerek, ilgili otoritelerce izin verilen alanlara deşarj ediyoruz.

Toplumsal Mutabakat ve Sürdürülebilir Su Kullanımı

Su kaynaklarımızın sürdürülebilir yönetimi için faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki yerel topluluklarla ve ilgili kamu kuruluşlarıyla görüşmeler yaparak, su kaynaklarının kullanımı konusunda karşılıklı anlaşmaya varıyoruz. Özellikle, balıkçılık yapılan alanlardan su alımı yapmıyoruz ve bu alanlarda suyun korunmasına özen gösteriyoruz. İnşaat sürecinde toz kontrolü ve diğer işlemler için gereken su miktarını belirlerken, bölgedeki su kaynaklarının durumunu dikkatle değerlendiriyoruz. Su ihtiyacını netleştirdikten sonra, çevresel etki değerlendirme süreçleri çerçevesinde bölge sakinleri ve ilgili kurumlarla iş birliği yapıyoruz. Su kullanım izinleri ve anlaşmalar tamamlandıktan sonra, suyu belirlenen limitler doğrultusunda kullanmaya başlıyoruz.

Su ve atık su yönetimi süreçlerimizi en yüksek çevre standartlarında sürdürerek su kaynaklarının korunması ve gelecek nesillere aktarılması konusunda hassasiyetle çalışmaya devam edeceğiz. 2024 yılında proje sayımızın artması sebebiyle, su kullanımımızı bir önceki yıla oranla artış eğimi gösterse de su tüketimimizi azaltma konusunda çalışmalarımıza hız kesmeden aynı duyarlılıkla devam edeceğiz.

Merkez Ofis	Birim	2022	2023	2024
Toplam Su Tüketimi	m³	133.547,90	106.778,17	4.698.212,39

Doğal Kaynak Yönetimi



Çevresel etkilerimizi en aza indirmek için kritik bir öneme sahip olan doğal kaynak yönetimi, sürdürülebilir inşaat uygulamalarımızın temel taşıdır. Doğal kaynakların etkin ve sorumlu kullanılması, projelerimizin başarısını artırarak çevrenin korunmasına katkıda bulunuyor. Bu doğrultuda, çevresel etki değerlendirmesi (ÇED) süreçlerimizi titizlikle gerçekleştiriyoruz ve projelerimizin çevre üzerindeki potansiyel etkilerini belirleyip analiz ediyoruz. ÇED çalışmaları, proje doğası, etki alanı ve olası çevresel etkiler gibi unsurları kapsamlı bir şekilde değerlendiriyor. Proje yönetim süreçlerinin başlangıcından, doğal ortamın mevcut durum analizi, etki değerlendirmesi ve raporlama aşamalarına kadar her adımda dikkatli bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu sayede, projelerimizin sürdürülebilirliğini sağlarken, doğal çevreye olan sorumluluğumuzu da yerine getiriyoruz.

Proje alanımızda doğal kaynakların korunmasına yönelik önlemler alıyoruz. Bunlar arasında, su kaynaklarının yönetimi, atıkların azaltımı ve geri dönüşümünün sağlanması, temiz enerji sağlayıcılarının tercih edilmesi ve enerji verimliliğinin sağlanması gibi konular yer alıyor. Bu kaynaklarımızı etkin kullanarak, inşaat süreçlerimizde su kullanımını en aza indiriyoruz, yağmur suyunun ayrı hatlarda toplanarak kirliliğin artmasını önüyoruz ve uygulanabilir alanlar için yağmur suyunun değerlendirilmesini sağlayarak, doğal kaynakların korunmasına yardımcı oluyoruz.

Enerji verimliliği sağlayan teknolojiler kullanmamızın yanında sürdürülebilir ve geri dönüştürülebilir malzemeleri tercih ederek atık oranlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Tüm bu uygulamalar, çevresel etkilerimizi azaltırken işletme maliyetlerimizi de düşürmemize olanak tanıyor.

Biyoçeşitlilik konusunun ekosistemlerimizin sağlığı açısından kritik bir öneme sahip olduğunun bilinciyle faaliyet gösteriyoruz. Bu doğrultuda, inşaat projelerimizin yerel flora ve fauna üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerini göz önünde bulunduruyoruz. Planlama aşamasında biyoçeşitliliği korumaya yönelik özel önlemler alıyoruz. Proje alanındaki doğal habitatların korunması, türlerin yaşam alanlarının sürekliliği açısından son derece kritik olmakla beraber, yeşil alanlar ve doğal koruma bölgelerinin korunması, ekosistem dengesinin sağlanması açısından önem taşıyor.

Tüm çalışmalarımızda, doğal kaynak yönetimine, sürdürülebilirlik ve çevre konularında etkimizi azaltma açısından büyük önem veriyoruz. Bu açıdan, faaliyetlerimizde uyguladığımız doğru stratejilerle çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik çabalarda bulunuyoruz hem kurumsal itibarımızı güçlendiriyoruz. Bu bütüncül yaklaşımımız, projelerimizin başarısını artırmanın yanı sıra, geleceğimizin sürdürülebilirliğini sağlamada da kritik bir rol oynuyor.

GAP İNSAAT

SOSYAL



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Gap İnşaat olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, çalışanlarımızın, yaptıkları işler nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir zarar görmemesini, sağlıklı bir şekilde evlerine dönebilmesini ve işlerini güvenli bir ortamda sürdürebilmesini önceliklendiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini (İSG) işimizin ayrılmaz ve vazgeçilmez bir parçası olarak kabul ediyoruz. Değer zincirimiz boyunca sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla, gerekli tüm önlemleri alıyoruz ve bu yönde faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

İSG konusunu, önceki yıllarda olduğu gibi 2024 yılı boyunca da öncelikli gündem maddelerimizden biri olarak ele aldık. Bu kapsamda, yasal gereklilikleri yakından takip ederek mevzuat ve düzenlemelere tam uyum sağladık. Faaliyetlerimizi **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne** ve ilgili çevre ve İSG mevzuatına uygun yürüttük. Bu alandaki taahhüdümüz, Gap İnşaat'ın yönetim sistemlerine ve uygulamalarına yön veren yüksek seviyeli bir politika olan Sağlık, Emniyet, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız ile güvence altına alınıyor.

Her üç ayda bir gerçekleşen Yönetim Kurulu toplantılarımız ve her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz yönetim sistemleri Yönetimin Gözden Geçirme toplantıları ile İSG performansımızı, üst yönetimimizin liderliğinde değerlendiriyoruz. Bu toplantılarda performans göstergelerimizi gözden geçirerek sürekli olarak gelişim alanlarımızı belirliyoruz. 2024 yılında da Sağlık, Emniyet, Çevre ve Sürdürülebilirlik yaklaşımını İSG kapsamında önceliklendirerek Gap İnşaat'ın kurumsal değerleri ışığında Üst Yönetimimizin ve tüm lokasyon ve pozisyonlardaki çalışanlarımızın bu politikaya bağlılığını güçlendirdik. Gap İnşaat'ın Üst Yönetimi ile tüm çalışanlarının bu politikaya

olan güçlü bağlılığı, kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda emniyetli, çevre dostu ve operasyonel mükemmellik odaklı bir kuruluş olma yolculuğumuzun temel taşıını oluşturuyor. Sağlık, Emniyet, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız hakkında daha kapsamlı bilgi edinebilmek için **internet sitemizi** ziyaret edebilirsiniz.

İSG performansımızı en üst seviyede tutmak amacıyla, tüm operasyonlarımızda “sıfır kaza” hedefiyle hareket ediyoruz. Risklerin azaltılması yönünde düzenli saha denetimleri, eğitimler ve iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Olası bir iş kazası durumunda ise kök neden analizi yaparak düzeltici faaliyet planları oluşturuyoruz ve bu faaliyetlerin sahada uygulanıp uygulanmadığını sistematik olarak takip ediyoruz. Yaşanan gecikmeleri yönetim organlarımızda ele alıyor, temel nedenleri tespit ederek iyileştirme çalışmalarını sürdürüyoruz. Benzer olayların tekrar yaşanmaması için, elde edilen bilgileri tüm projelerimiz ve birimlerimizle proaktif bir şekilde paylaşarak kurum genelinde farkındalık yaratıyoruz. Tüm faaliyetlerimizi, yaşamı koruma ve çevresel etkiyi en aza indirmeye ilkeleriyle planlıyor ve uyguluyoruz. SEÇ ve Sürdürülebilirlik hedefleri belirleyip bu hedeflere ulaşmak adına sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyoruz.

Yıl boyunca gerçekleştirilen **1.111 saha denetimi** ile, tehlike tanımlama, risk analizleri ve mevcut kontrol önlemlerinin yeterliliği gibi kritik İSG ve çevre performans göstergelerinin izlenmesini sağladık. Bu denetimler sayesinde, faaliyetlerimizde gözlemlenen uygunsuzluklara yönelik anlık müdahaleler gerçekleştirildi, sürekli iyileştirme fırsatları değerlendirildi ve alınan önlemlerin etkinliği doğrulandı.

İSG ve çevre odaklı yaklaşımımızla yalnızca çalışanlarımız değil, müşterilerimiz, alt yüklenicilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımızla, varlıklarımıza ve çevremize yansıyabilecek olumsuz etkileri en aza indirmeyi taahhüt ediyoruz.

Gap İnşaat olarak, 2024 yılında da faaliyetlerimiz esnasında ortaya çıkabilecek tüm tehlikeleri ve bunların çevresel ve sosyal etkilerini kapsamlı şekilde analiz ederek, riskleri etkin bir şekilde yönetmeyi sürdürdük. Bu süreçte, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardının öngördüğü **“risk tabanlı yaklaşım”** ilkesini esas aldık. Her projeye özgü risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirerek, belirlediğimiz riskler için risk yönetim hiyerarşimize uygun önlemleri proaktif olarak devreye aldık.

İSG yönetim sistemimizin etkinliğini, yıl boyunca düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz iç ve dış denetimlerle kontrol ettik. 2024 yılı sonunda yürütülen kapsamlı denetimlerin ardından sistem genelinde iyileştirme fırsatları tespit ettik. Özellikle spesifik eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve bu doğrultuda eğitim programlarının uygulanması, öncelikli aksiyonlar olarak hayata geçirildi. Alt yüklenici ve tedarikçi ilişkilerimizi de aynı özenle yönettik. Bu kapsamda, birlikte çalıştığımız tüm paydaşlarımızın İSG kriterlerine uygun hizmet sunduğundan emin olmak için uygunluk denetimleri yaptık.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca **“çok tehlikeli”** sınıfta yer alan Gap İnşaat’ın tüm faaliyetlerini mevzuatın gereklilikleriyle tam uyumlu şekilde yürütüyoruz. Merkez ofisimizde ve sahadaki projelerimizde aylık İSG Kurulu toplantıları düzenleyerek, ilgili döneme ait Sağlık, Emniyet ve Çevre performanslarımızı değerlendiriyoruz ve “çalışan temsilcileri” aracılığıyla gelen görüş ve geri bildirimleri dikkate alarak karar süreçlerimizi şekillendiriyoruz.

Yürüttüğümüz faaliyetleri şu koşullara göre sınıflandırıyoruz:

- **Rutin**
- **Rutin olmayan**
- **Acil durum**

Bu sınıflandırma içinde, değişen aralıklarla veya periyodik olarak yürütülen bakım ve onarım gibi faaliyetler de değerlendiriliyor. Tüm bu süreçlere ilişkin İSG Risk ve Fırsat Değerlendirme, Çevre Risk ve Fırsat Değerlendirme ile İzleme ve Ölçme Takip Listeleri oluşturuluyor. Merkezimizdeki SEÇ-K Departmanı ve projelerimizdeki SEÇ bölümlerimiz tarafından bu listeler takip ediliyor.

Yıl boyunca yapılan çalışmalar sonucunda önem derecesi “kabul edilemez” seviyede çıkan tüm riskler için ilave önlemler alındı. Bu önlemlerin uygulanması, ilgili proje ve merkez ofis ekipleri tarafından etkin biçimde yönetildi.

Risk değerlendirme çalışmalarına;

- **Üst Yönetim,**
- **İşveren temsilcileri,**
- **İlgili birim yöneticileri,**
- **Alt yüklenici temsilcileri aktif olarak katıldı.**

Aynı zamanda, çalışanların, tehlike tespiti ve risk değerlendirme süreçlerine dahil edilmesi, öncelikli hedeflerimiz arasında yer aldı.

Çalışanlarımızın teknik yeterliliğinin ve İSG bakış açısının geliştirilmesinde, eğitimin temel bir unsur olduğunun bilinciyle, yalnızca yasal zorunluluklarla sınırlı kalmayıp aynı zamanda çalışanlarımızın özel ihtiyaçlarını da dikkate alan kapsamlı eğitim programları düzenledik.

Eğitim süreci, yeni başlayan personel için verilen İSG oryantasyon eğitimiyle başlıyor. Ardından, görev alanlarına özel saha eğitimleri ve düzenli olarak tekrarlanan teknik eğitimlerle devam ediyor. Bu eğitimler, alanında yetkin iç ve dış eğitmenlerimiz tarafından veriliyor.

Ayrıca, SEÇ-K Merkez Departmanımız, 2024 yılında da her bir projenin iş kapsamına göre özel İSG eğitim planları hazırladı ve ilgili ekiplerle bu planları hayata geçirdi. Eğitimlerin içinde acil durum senaryolarına yönelik tatbikatlar da yer aldı.

İSG konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla, ofis ve saha çalışanlarımızla düzenli olarak SEÇ-K Bülteni paylaşıldı. Bu sayede, tüm paydaşlarımızın İSG kültürüne daha fazla katkı sağlaması ve bilinç düzeyinin artırılması hedeflendi.

2024 SEÇ-K Bültenleri: İSG

İş kazalarının önlenmesine yönelik “ramak kala” olayların önemi hakkında İSG bülteni yayımlandı.

GAP İNŞAAT

SEÇ-K Bülteni

Şubat 2024

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu—Ramak Kala Olayı

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanları kapsar.

Bu kanuna bağlı İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında Ramak Kala Olayı, işyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olay olarak tanımlanmıştır. Risk Değerlendirmesinin ilk adımı olan tehlikelerin tanımlanması adımıyla tehlikeler tanımlanırken çalışma ortamı, çalışanlar ve işyerine ilişkin ilgisine göre toplanması gereken bilgiler arasında ramak kala olaylar ile ilgili kayıtlar yer almaktadır.

Kitabi tanımlar dışında tanımlamak istersek ramak kala olayları Günlük hayatta **"Az kalsın"** diye anlatmaya başladığımız olaylar olarak da tanımlayabiliriz.

Bu az kalsın olarak tanımladığımız ve göz ardı ettiğimiz olaylar aslında belki de çok daha büyük bir olayın habercisi olabilir.

H.W. HEINRICH'in Kaza Piramidi Teorisi



Heinrich'in kaza piramidi teorisine göre ağır yaralanma ya da ölüme neticelenen her kazanın temelinde 29 maddi hasarlı ya da uzun kayı, 300 yaralanma olmayan (ramak kala) olay vardır. Bunun yanında 1 ölümlü ya da ağır yaralanmalı iş kazası meydana gelmektedir. Buna dayanarak ramak kala olaylar ve hafif atlatılmış iş kazaları daha büyük iş kazalarının habercisidir. Dolayısıyla işletme içerisinde yaşanan ramak kala olaylarının belirlenmesi, kayıt altına alınması ve yaşanabilecek kazaların önlenmesi için çalışmalar yapılmalıdır.



6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununu gereğince; her türlü ramak kala olayların kayıt altına alınması gerekmektedir. Bu tip olayların kayıt altına alınarak raporlanması iş kazalarını önlemek için hayati önem taşımaktadır. Çünkü Ramak Kala Olayların bildirilmesi, ileride yaşanabilecek iş kazaların öngörülmesi ve önlenmesi için büyük önem taşımaktadır.

Bu anlamda, çalışanlarımızın, yani sizlerin İş Sağlığı ve Güvenliği konularında görüş, düşünce, tespit ve önerilerini almak ve bunları Gap İnşaat İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda dikkate alarak değerlendirmek üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Öneri ve Ramak Kala olaylarının kayıt altına alınabilmesi adına gözlem kartlarının kullanılması ve mevcut kutlar veya SEÇ-K birimine teslim edilmesinin sağlanması-

Çalışanlarımızın güvenliği ve çevrenin korunması, sürdürülebilir başarı anlayışımızın temelini oluşturuyor. 2024 yılında da bu bilinçle hareket edilerek, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda iş sağlığı, emniyet ve çevre standartlarını en üst seviyede uygulama kararlılığımız sürdü.

Yıl boyunca sistematik olarak yürütülen iyileştirme çalışmaları, proaktif risk yönetimi yaklaşımları ve çalışanlarımızın katılımıyla güçlenen SEÇ kültürü sayesinde, iş kazası sayısı bir önceki yıla göre **%52 oranında azaltıldı**; 2023 yılında 23 olan kaza sayısı, 2024 yılı itibarıyla 11'e düşürüldü.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Saati	Birim	2022	2023	2024
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati*	saat	36.439	85.369	157.040
Toplam Çalışma Saati	saat	11.553.339	15.323.191,5	18.788.108
Kaza Sayısı	adet	11	23	11
Ölümlü Vaka Sayısı	adet	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	adet	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	gün	39	202	153
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklığı (LTIFR)	%	0,07	0,05	0,04

*Verilerimiz, çalışanlarımızı, taşeronlarımızı ve alt yüklenicilerimizi kapsamaktadır.

Detaylı bilgiler için raporumuzun **Sosyal Performans Göstergeleri** bölümünü ziyaret edebilirsiniz.

133

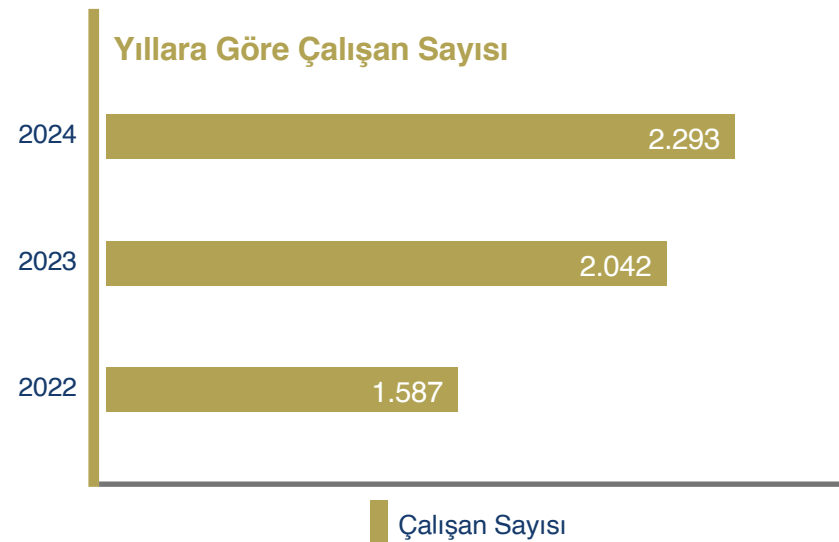
GAP İNŞAAT

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE REFAHI



Çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal refahını önceliklendiren uygulamalarımızla, sadece bir iş yeri değil, aynı zamanda gelişimi destekleyen bir yaşam alanı sunmayı hedefliyoruz.

2024 yılında merkez ofisimiz, yurtdışı ofislerimiz ve projelerimizde çalışan toplam personel sayımız 2.293 olarak kaydedildi. Böylece toplam çalışan sayımız, bir önceki yıla göre %12,3 yükseldi.



Çalık Holding'in “adalet”, “insan odaklılık” ve “çeviklik” gibi temel değerlerinden ilham alarak, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı esas alıyoruz. Performans yönetimi sistemimizi şeffaflık ilkesiyle yürütüyoruz, kariyer gelişimi ve yedekleme planlarımızı çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabileceği şekilde tasarlıyoruz.

Aynı zamanda, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, Lokal İş Kanunu ve Sosyal Güvence Kanunlarına ve ilgili mevzuatlarına tam uyum sağlıyoruz. Esnek ve çevik organizasyon yapımız sayesinde, bölgesel gereksinimlere hızlı adapte olarak yerel istihdamı destekliyoruz ve sosyal kapsayıcılığı artırıyoruz.

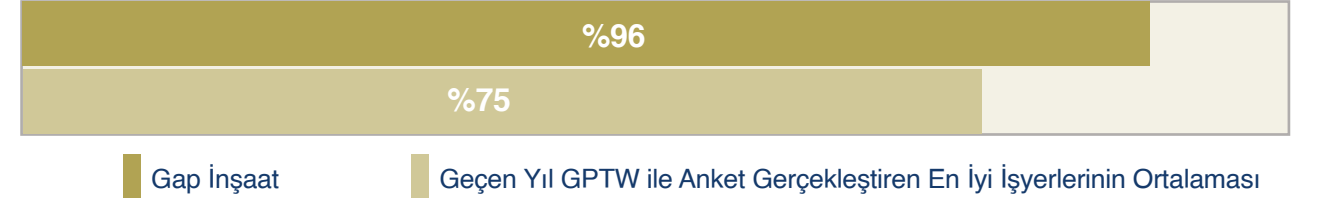
Kurumsal iş ilkelerimiz doğrultusunda, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılayan değil, aynı zamanda geleceğin iş gücü dönüşümüne hazır yapılar inşa ediyoruz. Bu vizyonla, refah düzeyini artırdığımız çalışanlarımızın gelişimiyle, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini destekliyoruz.

"Great Place to Work" Sertifikası

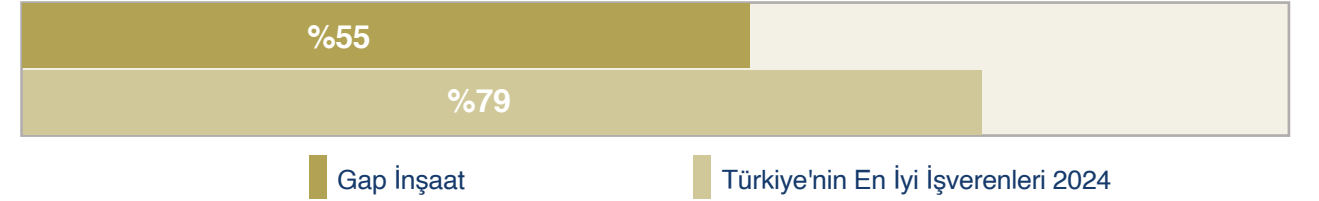
Çalışan refahını önceliklendiren projelerimiz, toplumsal etkiyi merkezine alan yaklaşımlarımız ve kurumsal değerlerimiz doğrultusunda inşa ettiğimiz kapsayıcı yönetim anlayışımız sayesinde, uluslararası düzeyde takdir gören "Great Place to Work" sertifikasına layık görülmenin gururunu yaşıyoruz.



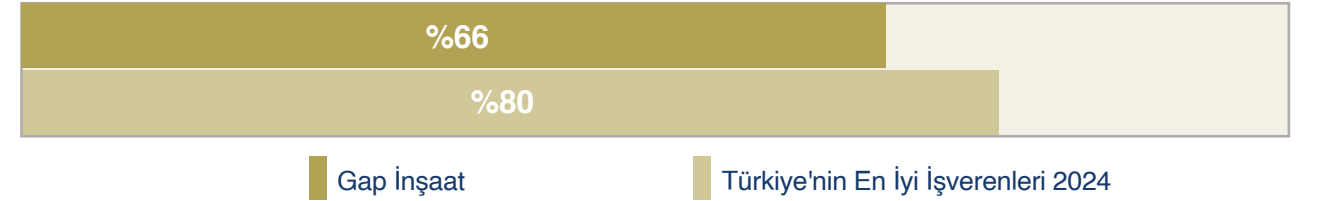
Katılım Oranı



Genel Algı (Genel olarak buranın harika bir işyeri olduğunu söyleyebilirim)



Trust Index® (Trust Index®'i oluşturan 60 soruya verilen olumlu cevapların ortalaması)



Bireysel Katkı



Samimiyet



Birliktelik



Takım Üyeliği



Dostluk



Önemseme



5G İş'te Mutluluğun Adı

Çalışanlarımızın esenliğini ve iş ortamını geliştirme amacı taşıyan kapsamlı bir program olan 5G İş'te Mutluluğun Adı projemiz kapsamında, tüm çalışan esneklik programlarını 5G çatısı altında bir araya getiriyoruz. Gap İnşaat olarak, çalışanlarımızın mutluluğu ve motivasyonunu her şeyin önünde tutuyoruz. 5G Programı içinde yer alan «gelişme» ile kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi, «globalleşme» ile kariyer hedeflerine ulaşmalarına rehberlik etmeyi ve «güçlen», «gülümse» ve «güven» ile her alanda daha iyi koşullara sahip olmaları için fırsatlar yaratmayı amaçlıyoruz. “Gap ile iyiyiz” mottosunu hayata geçirerek, hem bireysel hem de kurumsal başarıyı sürdürülebilir kılmak açısından büyük bir önem taşıyan projemiz 5G İş'te Mutluluğun Adı (Güçlen, Gülümse, Güven, Geliş, Globalleş) beş başlık altında şekilleniyor:



5G ile Güçlen

Wellbees Esenlik Programı ve Avita Çalışan Destek Programı gibi hizmetlerle çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik sağlığına önem verirken, cinsiyet eşitliğini destekleyen Multisport uygulaması ve aileyi kapsayan özel sağlık sigortası ile kapsamlı sağlık desteği sunuyoruz.



5G ile Gülümse

Çalışanlarımıza ödüllendirmeler, doğum günü hediyeleri, motivasyon etkinlikleri, kahve istasyonları ve hoş geldin kitleri gibi jestlerle aidiyet duygusunu ve işyerinde memnuniyeti artırmaya odaklanıyoruz.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkısı



5G ile Güven

Oryantasyon programımız, yaşamın önemli anlarında destek sunan uygulamalarımız ile güven dolu bir iş ortamı sağlamayı amaçlıyoruz ve “Fikirlerle Büyüyoruz” toplantılarımızla çalışanlarımız arasında fikir alışverişine olanak tanıyoruz.



5G ile Geliş

Çeşitli eğitimler, seminerler ve kariyer programlarımızla çalışanlarımızın bireysel ve profesyonel gelişimlerini destekliyoruz. Yabancı dil programları ile iş becerileri ve kişisel gelişim fırsatları sunuyoruz.



5G ile Globalleş

Çalışanlarımıza yurt dışında iş fırsatları sunarak kariyer gelişimlerini desteklemekle birlikte, uluslararası standartlara uygun bir çalışma ortamı amaçlıyoruz.

Yetkin İnsan Kaynağı



Sürdürülebilir başarının temelini nitelikli, tutkulu ve gelişime açık insan kaynağı olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle stratejik bakış açısına sahip, geleceği tasarlayabilen, yetkin ve yüksek potansiyelli çalışanlardan oluşan bir organizasyona sahibiz. İnsan kaynakları politikamız, sürekli çalışan gelişimine odaklı, sürdürülebilir ve yaşayabilir bir organizasyonu destekleyen ve dünya normlarındaki İK süreçleri ile insan kaynağını geliştirip, izlemeyi amaçlıyor.

İnsan Kaynakları süreçlerimizi, Çalık Holding'in benimsediği adalet, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışmak, yenilikçilik, çeviklik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Bu değerlerin tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesini, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmesini önemsiyoruz. Yaptığımız her işte bu ilkelerin yol göstericiliğine inanıyoruz; **sadece bugünü değil, yarının iş dünyasını da inşa ediyoruz.**

Şirketimize katılan her bir çalışanımızın gelişim yolculuğuna değer katmak için; oryantasyon süreçlerinden bireysel gelişim planlarına, yetenek yönetimi programlarından iç eğitim akademilerine kadar kapsamlı bir sistemle çalışıyoruz ve ileri düzey gelişim programlarını bünyemize katıyoruz.

Fırsat eşitliğini İnsan Kaynakları yönetiminin temel taşı olarak görüyoruz; milliyet, cinsiyet, inanç, yaş, engellilik durumu ya da medeni hal ayrımı yapmaksızın tüm çalışanlarımızı eşitlikçi ve kapsayıcı bir yaklaşımla destekliyoruz. Karar alma süreçlerimizde liyakati esas alıyoruz, çeşitliliğin getirdiği sinerjinin kurumsal dinamizme güç kattığına inanıyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinlik düzeylerini sürekli artırmak için geri bildirim mekanizmaları, hedef bazlı gelişim planları ve liderlik programları gibi uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu çerçevede, bireysel potansiyeli kurumsal başarıya dönüştürerek hem çalışanlarımızın kariyer yolculuğuna hem de şirketimizin uzun vadeli rekabetçiliğine katkı sağlıyoruz.

Yaş Çeşitliliği	Birim	2022	2023	2024
30 yaş altı çalışan oranı	%	%41,52	%37,71	%44,92
	Kadın	%	%0,69	%1,91
	Erkek	%	%40,83	%35,80
30-50 yaş arası çalışan oranı	%	%54,06	%50,49	%46,66
	Kadın	%	%0,82	%2,50
	Erkek	%	%53,25	%47,99
50 yaş üzeri çalışan oranı	%	%4,42	%11,80	%8,42
	Kadın	%	%0,13	%0,15
	Erkek	%	%4,29	%11,65



İşe Alım Süreci:

Gap İnşaat olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde işe alım süreçlerimizi, adil, şeffaf, kapsayıcı ve yetkinlik odaklı bir anlayışla yürütüyoruz. **“Doğru işe doğru aday”** ilkemiz doğrultusunda, yalnızca teknik yeterliliğe değil, aynı zamanda adayların değerlerimize uyumuna, gelişim potansiyeline ve kurumsal kültürümüzle bütünleşebilme yeteneğine de önem veriyoruz.

İşe alım stratejilerimiz, Çalık Holding’in insan odaklılık, adalet, çeviklik ve sürdürülebilirlik değerleri ışığında şekillendiriliyor. Hem merkez ofislerimiz hem de saha operasyonlarımız için yürütülen tüm işe alım süreçlerinde, pozisyona uygunluk, yetkinlik bazlı değerlendirme, eşit fırsat ilkesi ve yerel mevzuata uyum temel kriterlerimizi oluşturuyor. Türkiye’de ve yurtdışındaki tüm lokasyonlarımızda işe alım süreçlerimizi, faaliyet gösterdiğimiz ülkenin yürürlükteki iş yasalarına ve sosyal güvenlik düzenlemelerine tam uyum içinde yürütüyoruz. Uluslararası projelerimizde ise hem Türkiye’nin hem de ilgili ülkenin düzenlemelerini gözeterek, çalışanlarımızın tüm yasal haklarını koruyacak şekilde ülkeye özgü uyarlanmış işe alım yaklaşımları benimsiyoruz. Türk iş gücünün yurtdışında deneyim kazanmasında ve uluslararası arenada tecrübe edinmesinde önemli bir köprü görevi görüyoruz.

İşe alım sürecimiz, başvuru ve ön değerlendirme adımlarıyla başlıyor. Uygun bulunan adaylar, İnsan Kaynakları departmanımız ve ilgili birim yöneticileriyle birebir mülakatlara davet ediliyor. Bu aşamada, adayların pozisyonun gerektirdiği teknik ve davranışsal yeterliliklere sahip olup olmadıkları değerlendiriliyor. Süreci olumlu ilerleyen adaylara, kişilik envanteri, yabancı dil testi gibi çeşitli araçlarla ileri düzeyde analizler uygulanıyor. Değerlendirme sürecinin ardından, referans kontrolleri tamamlanan ve uygun bulunan adaylara resmi iş teklifi sunuluyor.

Teklifimizi kabul eden adaylarımız, Gap İnşaat bünyesine resmi olarak katılıyor. Yeni çalışanlarımızın kuruma hızlı ve sağlıklı bir şekilde uyum sağlamasını desteklemek amacıyla kapsamlı bir oryantasyon programı uygulanıyor. Bu program sayesinde, şirketimizin değerlerini, süreçlerini, organizasyon yapısını ve iş yapış biçimlerini kapsamlı şekilde öğrenen çalışanlarımız, kurum kültürüne entegre oluyor.

Ayrıca, her yeni çalışanımıza ilk iş gününde sunduğumuz “Hoş Geldin Kiti”, “Oryantasyon Elçileri” gibi uygulamalarımızla, yeni başlangıçları anlamlı kılmayı ve aidiyet duygusunu güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



Oryantasyon Eğitimi:

Yeni başlayan her çalışanımızın kurumsal yapımıza hızlı ve sağlıklı bir şekilde uyum sağlamasını desteklemeyi öncelikli hedeflerimizden biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda uyguladığımız oryantasyon programı, sadece temel bilgilerin aktarımını değil, aynı zamanda çalışanlarımızın kurumsal kültürümüzle etkileşim kurmasını da hedefleyen bütünsel bir süreci kapsıyor.

Oryantasyon süreci, çalışanın işe başladığı ilk gün kendisine atanan Oryantasyon Elçisi eşliğinde başlıyor. Oryantasyon Elçisi, çalışanın ilk günlerinde hızlı uyumlanmasını sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda soru işaretlerini gidermesi, sosyal iletişim sürecini hızlandırması ve aidiyet duygusunu güçlendirmesi açısından önemli bir destek mekanizması görevi görüyor.

Program kapsamında ilk olarak, çalışanımıza Çalık Holding'in vizyonunu, misyonunu ve değerlerini tanıttığımız Grup Tanıtım Sunumu gerçekleştiriliyor. Ardından, grubumuzun çalışanlarına verdiği değeri ve kültürel birlikteliği yansıtan "Çalık'ın Gülümseyen Yüzleri" adlı kurumsal videomuz izletiliyor.

Şirket özelinde oryantasyon süreci; Gap İnşaat'ın organizasyon yapısını, faaliyet alanlarını ve stratejik hedeflerini içeren kapsamlı şirket sunumuyla devam ediyor.

Takip eden aşamada, çalışanımıza organizasyon şemamız sunuluyor ve pozisyonunun şirketteki yeri detaylandırılıyor. Bu sayede, çalışanın, iş ilişkileri ağını daha iyi kavrayarak organizasyonel yapıya bütünsel bir perspektiften bakabilmesi sağlanıyor.

İşe başlayan her çalışanımız, yasal gereklilikler doğrultusunda düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimlerine katılıyor. Bu eğitimlerle hem bireysel hem de ekip düzeyinde güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkı sunuluyor.

Son aşamada ise çalışanlarımızın kurumu yalnızca teorik bilgilerle değil, faaliyet gösteren birimlerle birebir tanışarak daha yakından tanıması sağlanıyor. Çeşitli bölümlerle gerçekleştirilen tanışma ve bilgilendirme görüşmeleri sayesinde, oryantasyon süreci, yalnızca bilgi aktarımıyla sınırlı kalmayıp aynı zamanda iş birliğini teşvik eden bir yapı kazanıyor.

Bu bütünsel yaklaşımla yapılandırılan oryantasyon süreci, yeni çalışanlarımızın Gap İnşaat kültürüne kısa sürede entegre olmasını ve yüksek motivasyonla göreve başlamasını destekliyor.

Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı	#	653	806	829
Kadın	#	85	44	33
Erkek	#	568	762	796

Son iki yılda yürüttüğümüz işe alım faaliyetleri, insan kaynağımızı genişletme ve çeşitlendirme yönündeki kararlılığımızı açık biçimde ortaya koyuyor. 2023 yılında toplamda 806 yeni çalışan istihdam edildi, bu sayı 2024'te %3'lük bir artışla 829 kişiye ulaştı. Bu anlamlı artış, organizasyonel büyüme hedeflerimizle uyumlu olarak insan kaynağımızı stratejik biçimde yapılandırdığımızı da gösteriyor. İşe yeni başlayan çalışanlarımızın daha verimli ve üretken hale gelmesini sağlayan kapsamlı oryantasyon sürecimiz, bu büyümeyi nitelikli bir şekilde destekliyor.

Bu büyümenin en dikkat çekici unsurlarından biri ise, genç yeteneklerin istihdamındaki artış oldu. Genç yeteneklerin kurumsal dinamizme ve geleceğe katkı sağlayacağına olan inancımızla, onlara kariyer imkânı sunmayı yalnızca bir istihdam değil, aynı zamanda bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu kapsamda düzenlediğimiz Yeni Mezun İşe Alım Programı ile 2023 yılında yalnızca 3 olan yeni mezun çalışan sayımızı, 2024 yılında yaklaşık %367'lik bir artışla 14'e yükselttik.

Çalışan Gelişimi

Uzun vadeli kurumsal başarının temelinde, çalışanların gelişimi, motivasyonu ve refahı yer alıyor. Gap İnşaat olarak, rekabetin her geçen gün arttığı küresel iş dünyasında kalıcı değer üretmenin, insan kaynağımıza yaptığımız yatırımlara bağlı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, şirket vizyonumuz ve değerlerimizle uyumlu, alanında uzman profesyonelleri bünyemize katarak güçlü bir ekip yapısı oluşturuyoruz.

İşe alım sürecimizi şeffaflık ilkesiyle yürütüyoruz, bu sürecin ardından çalışanlarımızın gelişim yolculuklarını sistematik bir yaklaşımla takip ediyoruz. Her bir çalışanımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmasını desteklemek amacıyla, periyodik olarak eğitim programları düzenliyoruz. Bu programlar sayesinde hem teknik hem de davranışsal yetkinliklerin geliştirilmesine olanak sağlıyoruz.

Performans gelişimini destekleyen kültürümüz kapsamında, yıl içerisinde düzenli olarak ara değerlendirme süreçleri yürütüyoruz, çalışanlarımızla geri bildirim temelli görüşmeler gerçekleştiriyoruz. Bu değerlendirmelerde, bireysel hedeflerle kurumsal stratejilerin uyumunu göz önünde bulundurarak gelişim alanlarını birlikte belirliyoruz. Yıl sonunda ise bu değerlendirmeleri bir araya getirerek yıllık performans analizlerini tamamlıyoruz. Elde edilen sonuçları Yönetim Kurulu ile paylaşarak şirketimizin genel performans karnesini oluşturuyoruz.

Bu yaklaşımımız, yalnızca çalışanlarımızın bireysel başarısını artırmakla kalmayıp, aynı zamanda şirketimizin genel verimliliğine ve kurumsal sürdürülebilirliğine doğrudan katkı sağlıyor. Gap İnşaat olarak, her raporlama döneminde bir önceki yılın üzerine çıkma hedefiyle ilerliyoruz, çalışanlarımızla birlikte daha güçlü bir gelecek inşa ediyoruz.

Performans Yönetimi

Çalışanlarımızın bireysel hedefleriyle kurum stratejilerini uyumlu hâle getiren, şeffaf ve gelişim odaklı bir performans yönetim süreci yürütüyoruz. Bu süreci, Dijital İnsan Kaynakları Platformu aracılığıyla tamamen dijital ortamda gerçekleştirerek hem erişilebilirliği artırıyoruz hem de değerlendirme süreçlerinde şeffaflığı ve adaleti güvence altına alıyoruz.

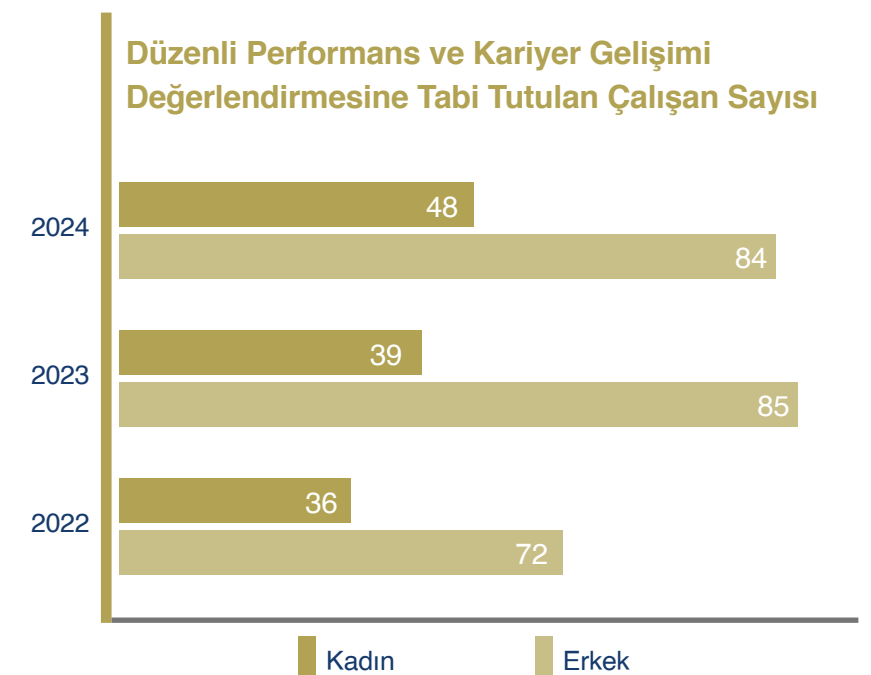
Her yıl düzenli olarak yürüttüğümüz hedef bazlı performans değerlendirme süreci, çalışanlarımızın yıl içerisindeki katkılarını somut çıktılar üzerinden analiz etmemize olanak tanıyor. 2023 yılında 124 çalışanımız performans ve kariyer gelişimi değerlendirme sürecine tabi tutulurken bu sayı 2024 yılında 132'ye yükseldi.

Bu artış, şirket genelinde performans yönetimi sistemimizin kapsayıcılığını artırdığımızı ve gelişimi daha geniş bir tabana yaydığımızı gösteriyor. Yalnızca performans ölçümünden ibaret olmayan bu süreç, aynı zamanda çalışanlarımızın gelişim alanlarını tespit etmemize ve kariyer yolculuklarını yapılandırmamıza da yardımcı oluyor.

Yıl içerisindeki ara dönemlerde gerçekleştirdiğimiz geri bildirim görüşmeleri sayesinde, çalışanlarımızla sürekli iletişim hâlinde kalarak gelişim planlarını daha etkin şekilde belirliyoruz. Bu görüşmeler, yöneticiler ve ekip üyeleri arasında karşılıklı anlayışı güçlendirirken, aynı zamanda motivasyon ve bağlılığı da destekliyor.

Performans değerlendirme sürecinin ayrılmaz bir parçası olan Yetenek Yönetimi faaliyetlerimizi de yine aynı dijital platform üzerinden sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın yetkinlik, potansiyel ve performans verilerini entegre bir yaklaşımla takip ederek, şirketimizin geleceğini şekillendirecek yetenek havuzunu proaktif biçimde oluşturuyoruz. Bu sayede liderlik gelişimi, kariyer planlama ve yedekleme stratejilerimizi daha stratejik ve veri temelli bir biçimde hayata geçiriyoruz.

Performans yönetimi sürecimizi yalnızca bir değerlendirme aracı olarak değil, çalışanlarımızın gelişimini sürekli kılan ve organizasyonel başarıya katkı sağlayan bir sistem olarak konumlandırıyoruz.



Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın yetkinliklerini stratejik hedeflerimiz doğrultusunda değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla kapsamlı bir Yetenek Yönetimi sistemi yürütüyoruz. Bu süreci, Dijital İnsan Kaynakları Platformu üzerinden etkin biçimde yönetiyoruz. Böylece, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını bütüncül bir perspektifle izliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın katıldığı eğitimler, tamamladıkları sertifika programları ve yer aldıkları projelere ilişkin bilgiler, dijital platformumuzdaki yetenek yönetimi modülünde toplanıyor ve Üst Yönetimimizin erişimine açık şekilde sürekli güncelleniyor. Böylece, bireysel gelişim verileri ile kurumsal performansı entegre eden, veri temelli bir yaklaşım benimsiyoruz.

Yılda bir kez tüm grup genelinde gerçekleştirdiğimiz Organizasyonel Gelişim ve Yetenek Yönetimi süreci kapsamında, çalışanlarımızın kişilik envanteri sonuçlarını ilgili yılın performans değerlendirme verileriyle birlikte analiz ediyoruz. Elde edilen bu verileri 9'lu Kutu üzerinden değerlendirerek, çalışanlarımızı potansiyellerine ve performans düzeylerine göre konumlandırıyoruz. Bu sistem sayesinde yüksek potansiyele sahip çalışanlarımızı daha sistematik şekilde belirliyoruz, gelişim ihtiyaçlarını tespit ediyoruz ve hem mevcut görevleri hem de gelecekteki pozisyonlar için kişiselleştirilmiş gelişim planları oluşturuyoruz. Çalışanların potansiyel seviyelerini ve ortaya koydukları performansı birlikte değerlendirerek gelişime açık alanları tespit ediyoruz, çalışanların da içinde olduğu süreçlerle, gelişim aşamalarını takip ediyoruz.

Bu süreç aynı zamanda, kurumumuzda yer alan kritik pozisyonların belirlenmesini ve bu pozisyonlar için yedekleme stratejilerinin geliştirilmesini de kapsıyor. Böylece sadece bugünün değil, yarının liderlerini de yetiştirmeye yönelik sürdürülebilir bir insan kaynağı yönetimi sağlıyoruz.

Kariyer Yönetimi

Çalışanlarımızın kariyer hedeflerine ulaşmasını yalnızca bireysel gelişimlerinin değil, kurumsal başarımızın da temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, her bir çalışanımızın yetkinliğini ve potansiyelini en üst düzeye çıkaracak şekilde yapılandırılmış bir kariyer yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz.

Kariyer yolculuklarının her aşamasında, çalışanlarımızın yanında olmayı, kurumsal bağlılıklarını güçlendirmeyi ve motivasyonlarını artırmayı önceliklendiriyoruz. Bu süreçte, kurum kültürümüzle uyumlu şekilde gelişim göstermelerini desteklediğimiz çalışanlarımızın hem bugünkü rolleri hem de gelecekte üstlenebilecekleri görevler doğrultusunda yetkinlik kazanmasını hedefliyoruz.

Ayrıca, uygulamakta olduğumuz mentorluk programımız sayesinde, çalışanlarımızın eşit ve adil bir gelişim ortamında kariyer planlamasını sağlıyoruz. Bu program; deneyim paylaşımı, yönlendirme ve ilham verme aracılığıyla, çalışanlarımızın profesyonel gelişimini sürdürülebilir kılmayı amaçlıyor.



Ücret Yönetimi

Ücret yönetiminin yalnızca bir mali unsur değil, aynı zamanda çalışan memnuniyeti, motivasyonu ve uzun vadeli kurumsal başarı açısından stratejik bir araç olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla oluşturduğumuz ücretlendirme politikamız, adil, rekabetçi ve sürdürülebilir ilkeler üzerine inşa edildi.

Ücretlendirme politikamız hem yurt içi hem de yurt dışındaki projelerimizde piyasa dinamiklerini ve sektörel ücret karşılaştırmalarını dikkate alarak belirleniyor. Tüm ücretlendirme süreçlerimiz, gizlilik prensibi çerçevesinde yürütülüyor, işe giriş ücretleri ile mevcut çalışanlarımızın yıllık ücret artışları bu politika doğrultusunda şekillendiriliyor.

Yılda bir kez, belirlenen dönemlerde gerçekleştirilen ücret artışları, güncel enflasyon oranları ve grup içi değerlendirme kriterleri göz önünde bulundurularak, İnsan Kaynakları birimi ve ilgili bölüm yöneticilerinin ortak çalışmasıyla karara bağlanıyor. Nihai ücret onayları, bu paydaşlarla yürütülen değerlendirme süreci sonucunda veriliyor.

Ücretlendirme politikamız ve yan haklarımız, Çalık Holding'in kurumsal ilkeleriyle tam uyum içerisinde, tüm çalışanlarımıza eşitlik ilkesi doğrultusunda adil biçimde uygulanıyor.

EPC'ye Özgü Teknik Eğitimler

Farklı projelerde edindiğimiz saha deneyimlerimizi ve teknik bilgi birikimimizi kurum içi eğitimlerle çalışanlarımıza aktarıyoruz. 2023 yılında başlattığımız ve 2024'te sürdürdüğümüz bu teknik eğitim programlarımızı tamamen şirketimize özgü içeriklerle hazırlıyoruz ve grup şirketleri dahil tüm çalışanlara açık şekilde düzenliyoruz.

Yüz yüze ve interaktif formatta gerçekleştirilen eğitimlerimiz sayesinde teknik beceriler geliştiriyoruz, çalışanlarımız uluslararası projelere dair bilgiye erişiyor, merkez ofis ile saha arasındaki koordinasyon kuvvetleniyor. Bu uygulamamız, teknik yetkinlikleri artırarak iş süreçlerine yenilikçi ve entegre yaklaşımlar kazandırmayı amaçlıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkısı



Ender Hıdıroğlu Dijital Kütüphane Projesi

Gap İnşaat olarak, Çalık Grup şirketlerinde yer alan tüm çalışanları büyük bir ailenin fertleri olarak görüyoruz. ve bilginin paylaşılmasını önemsiyoruz. Çalık Grup olarak sahip olduğumuz teknik bilgi birikimini kurumsal hafızamıza kazandırmak ve çalışanlarımızın profesyonel gelişimini desteklemek amacıyla Dijital Kütüphane Projesi'ni hayata geçirdik.

2023 yılında Çalık Akademi-EPC platformuna entegre ettiğimiz dijital kütüphanemiz ile EPC ve Tekstil sektörlerine yönelik toplam 283 teknik dokümanı çalışanlarımızın erişimine sunduk. Sektörel başlıklarla düzenlediğimiz içerik yapısı sayesinde bilgiye hızlı ve kolay erişim sağlıyoruz.

Tüm kullanıcılarımız kütüphanedeki dokümanlara salt okuma şeklinde erişebiliyor; içeriklerin düzenlenmesi ise yalnızca yetkilendirilmiş ekiplerimiz tarafından gerçekleştiriliyor. Böylece bilgi güvenliğini sağlıyor, içerik bütünlüğünü koruyoruz. Mobil uyumlu tasarımıımız sayesinde çalışanlarımız, diledikleri zaman bilgiye ulaşabiliyor.

Kütüphanemize, grubumuza uzun yıllar emek vermiş olan Yönetim Kurulu Danışmanımız Sayın Ender Hıdıroğlu'nun ismini vererek, projeyi kurumsal belleğimizin bir simgesi haline getirdik. Projeye özel geliştirdiğimiz logo ile bu girişimi aynı zamanda bir marka haline dönüştürdük.

Dijital Kütüphane Projesi ile bilgiye erişimi kolaylaştırıyoruz, teknik karar süreçlerimizi destekliyoruz ve öğrenen organizasyon kültürümüzü güçlendiriyoruz.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkısı



Çalışan Refahı



2024 yılında, toplam 8.515 Saat Eğitim

Günümüz iş dünyasında, çalışan refahı şirketlerin sürdürülebilir başarısını destekleyen en kritik unsurlardan biri olarak kabul ediliyor. Rekabetin yoğun olduğu pazarlarda, yetenekleri çekmek ve elde tutmak için, çalışanların hem fiziksel hem de ruhsal sağlığını gözeten kapsamlı refah programları büyük önem taşıyor. Gap İnşaat olarak, çalışanlarımızın refahına verdiğimiz önemi temel bir değer olarak benimsiyoruz ve bu alanda sürekli gelişmek için etkin politikalar uyguluyoruz.

Çalışanlarımızla açık ve şeffaf iletişimi önceliklendirdiğimiz için **“Açık Kapı”** politikamızı etkin şekilde uygulamaya devam ediyoruz. Ayrıca, **“Fikirlerle Büyüyoruz”** toplantılarımızla çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin bir araya gelerek fikir alışverişinde bulunabileceği dinamik bir ortam oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın özel günlerinde de yanlarında olarak doğum günlerini kutluyoruz, yeni doğum yapan çalışanlarımızın mutluluğunu tüm şirketle paylaşıyoruz.

Eğitim ve gelişim alanında, 2024 yılında toplam 8.515 saat eğitim verildi. Tüm çalışanlarımızın erişimine açık olan Çalık Akademi eğitim platformumuz, yaklaşık 400 farklı konuda geniş kapsamlı eğitimler sunuyor. Bunun yanı sıra hem kurum içi hem de kurum dışı eğitimlerle çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz. Ayrıca, sektörün önde gelen dijital öğrenme platformlarından biri olan LinkedIn Learning gibi kaynaklardan etkin biçimde faydalıyoruz.

Yan haklar açısından da çalışanlarımızın farklı iş kategorilerine göre değişen ihtiyaçları gözetilerek çeşitli destekler sağlanıyor. 2024 yılında uygulanan yan haklar arasında, ikramiye, özel sağlık sigortası, servis hizmeti, yemek kartı, araç tahsisi, yol ücreti, yakıt bedeli ve telefon hattı desteği yer alıyor.

Oryantasyon Elçileri Uygulaması

Gap İnşaat'ta işe yeni başlayan çalışanlarımızın adaptasyon sürecini hızlandırmak ve şirket kültürüne uyumlarını kolaylaştırmak amacıyla Oryantasyon Elçileri Uygulamasını hayata geçirdik.

Bu uygulamamız ile yeni çalışanlarımıza ilk günlerinden itibaren rehberlik eden deneyimli çalışanlarımız, hem iş süreçlerine daha hızlı entegrasyon sağlanmasına hem de aidiyet duygusunun pekişmesine katkı sunuyor.

Uygulamamız, şirket içi iletişimimizi güçlendirirken çalışanların kendilerini güvende, desteklenmiş ve değerli hissetmelerini hedefliyor. Böylece iş verimliliğimiz artıyor, ekip ruhumuz güçleniyor ve çalışan bağlılığımız artıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkısı



TOPLUMSAL KATKIMIZ



Gap İnşaat olarak, topluma ve çevreye yaptığımız katkılarla, geleceğe güvenle bakmayı sürdürüyoruz ve bu çabalarımızı önümüzdeki dönemde de artırarak devam ettirmeyi hedefliyoruz.

Yerel ekonomilere sağladığımız katkıyı artırmaya devam ederek, sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz.

Topluma değer katmanın, geleceğe yapılan en önemli yatırım olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. “İnsana ve dünyaya değer katarak, geleceğe yatırım yapıyoruz” anlayışımızla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde güçlü bir yönetim modeli benimsiyoruz, sürdürülebilir toplumsal refahı destekleyen projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Sosyal sorumluluk alanındaki hedefimiz hem Türkiye’de hem de uluslararası platformlarda geniş kitlelere ulaşarak pozitif etkilerde bulunuyor.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında özellikle SKA 4 (Nitelikli Eğitim), SKA 8 (İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme) ve SKA 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar) hedeflerine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Gap İnşaat olarak, topluma ve çevreye yaptığımız katkılarla, geleceğe güvenle bakmayı sürdürüyoruz ve bu çabalarımızı önümüzdeki dönemde de artırarak devam ettirmeyi hedefliyoruz.

Yerel İstihdam

Yerel istihdamın hem ekonomik hem de sosyal kalkınmaya olan olumlu etkisinin farkındayız. Bu anlayışla, yurt içi ve yurt dışı projelerimizde faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yerel kalkınmayı desteklemeyi ve önceliği yerel istihdama vermeyi temel prensip haline getirdik.

Projelerimizde, çalıştırılabilecek yabancı personel sayısına bağlı olarak, Türkiye’den gelen personel, yerel personel ve yabancı ülke personeli olmak üzere üç farklı istihdam modeli uyguluyoruz. Ancak, projenin gerçekleştirildiği bölgenin yerel halkına iş fırsatı sunmayı ve böylece bölgesel ekonomik gelişime katkı sağlamayı her zaman önceliğimiz olarak görüyoruz.

Tedarikçi seçim süreçlerimizde de aynı hassasiyeti gösteriyoruz ve satın alımlarımızda yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca toplumsal kalkınmaya destek olmakla kalmıyor, aynı zamanda operasyonel sürdürülebilirliğimizin güçlenmesine de katkı sağlıyor.

Yerel İstihdam Oranı %67

2024 yılında toplam çalışan sayımız içindeki yerel istihdam oranımızın %67 olması, yerel kalkınma ve işgücüne olan katkımızı gösteriyor.

Yerel Halk ile Etkileşim



Yerel halkın yaşam kalitesini koruyarak doğal ve sosyal kaynakların sürdürülebilirliğini sağlamak, güçlü iletişimle ve iş birlikleriyle bölgesel kalkınmaya katkı sunmak temel önceliğimizdir.

Bölge halkının kültürel değerlerini ve geleneklerini anlamak, çalışmalarımızı bu hassasiyetle yürütmek temel prensibimiz olduğundan, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde ve şehirlerde, projelerimizin yerel halkın günlük yaşamını olumsuz etkilememesi için azami özen gösteriyoruz. Proje sahası ve çevresinde yaşayan topluluklarla olan iletişimimizi sürekli ve yapıcı tutarak, ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alıyoruz.

İnşaat faaliyetlerine başlamadan önce, bölgenin sosyal ve çevresel kaynaklarını detaylı şekilde analiz ediyoruz, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda uygulama planlarımızı hazırlıyoruz. Personel ihtiyacımızı mümkün olduğunca yerel iş gücünden karşılamaya öncelik veriyoruz, ekipman ve makine temininde ise bölge kooperatifleriyle iş birliği yapmaya özen gösteriyoruz.

Faaliyetlerimiz sırasında, yerel halk ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için gerekli tüm önlemleri alıyoruz. Proje alanındaki personellerimiz, bölge sakinlerinin ihtiyaç ve beklentilerini anlamak ve karşılamak üzere sürekli iletişimde kalıyor. Örneğin, ulaşım hatlarının köy içinden geçmesi durumunda, toz oluşumu ve trafik güvenliği açısından alternatif güzergâhlar belirleyerek yerel halkın yaşam kalitesini koruyoruz.

Su kullanımında ise yerel yönetimlerle koordine olarak, şantiye ve konaklama alanlarında suyun kesintisiz sağlanması için geçici veya kalıcı su depoları inşa ediyoruz, olası mağduriyetlerin önüne geçiyoruz. Yemek ihtiyaçlarımızı bölge üreticilerinden temin ederek, yerel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Ayrıca, iş makineleri ve araç bakımlarında yerel firmaları tercih ederek bölgesel kalkınmayı destekliyoruz.

Engelli personel alımlarımızda da önceliği yerel adaylara veriyoruz. Çalışma sürecinde performansları takip ederek, işletme safhasında engelli istihdamının sürekliliğini destekliyoruz.

Çevresel etkileri en aza indirmek etmek amacıyla ve tarım ve hayvancılık faaliyetlerine zarar vermemek için, toz kontrolü sağlıyoruz, hayvan geçişleri için koruge tünelleri inşa ediyoruz. Ağaç kesimlerini kooperatiflerle koordineli şekilde yürütülüyoruz ve doğal malzemeler kullanılarak kumlama işlemleri yapıyoruz. Atık yönetiminde ise taşıma ve bertaraf süreçlerini en az zararla tamamlayacak şekilde planlama yapıyoruz. Tesislerimizde elektrik tüketimini ayrı ayrı ölçerek hem yerel şebekenin yükünü hem de karbon ayak izimizi etkin şekilde takip ediyoruz.

İŞVEREN VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



Sürdürülebilir başarıya ulaşmanın ve marka itibarımızı kalıcı kılmamızın en önemli unsurlarından birinin müşteri memnuniyeti olduğuna inanıyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini anlamak, karşılamak ve aşmak üzere geliştirdiğimiz stratejiler, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma vizyonunun temelini oluşturuyor. Bu çerçevede, işveren ve müşteri memnuniyeti, 2024 yılında da öncelikli gündem maddelerimizden biri oldu.

Müşteri ilişkilerimizi sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda uzun vadeli bir bakış açısıyla yönetiyoruz; hizmet kalitemizi sürekli geliştirerek koşulsuz müşteri memnuniyeti sağlamayı hedefliyoruz. Gerek yurtiçinde gerekse yurtdışında farklı ülkelerden müşterilere sunduğumuz hizmetlerde, kalite, güven ve şeffaflık temel değerlerimiz olmaya devam ediyor. 2024 yılı itibarıyla portföyümüz kapsamındaki 13'ü yabancı, 2'si yerli olmak üzere, 15 müşteriye hizmet sunduk.

Gap İnşaat'ın müşteri memnuniyeti, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarla entegre şekilde yürütülüyor. Süreçlerimizi; kalite güvencesi, veri güvenliği, çevre duyarlılığı ve sosyal sorumluluk gibi faktörlerle harmanlayarak ilerletiyoruz.

Her projede, en yüksek kalite standartlarını gözetken bir yaklaşımla, uluslararası sertifikalı malzeme ve işçilik kullanıyoruz; müşterilerimize uzun ömürlü, fonksiyonel ve estetik çözümler sunuyoruz. Projelerimize entegre ettiğimiz akıllı bina sistemleri, dijital izleme araçları ve çevre dostu teknolojiler, kullanıcı deneyimini iyileştirirken aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize de katkı sağlıyor.

Ayrıca sosyal yaşam alanları, yeşil alanlar ve diğer sosyal donatılarla projelerimizin sadece fiziksel değil, toplumsal fayda açısından da müşteri beklentilerine uygun olmasına dikkat ediyoruz.

Müşteri memnuniyetini yalnızca teslim aşamasında değil, proje öncesinden başlayarak sürecin her adımında izliyoruz. Geri bildirim sistemimiz sayesinde müşterilerimizden gelen her türlü talep, öneri, şikâyet ve memnuniyet bildirimini sistematik biçimde kaydedip analiz ediyoruz.

Tüm bildirimler ister yazılı ister sözlü olsun, işveren geri bildirimi kapsamında değerlendiriliyor. Geri bildirimlerin analizine göre, yüz yüze görüşmeler, anket uygulamaları ve değerlendirme toplantıları gerçekleştirilerek aksiyon planları hazırlanıyor.

Şikâyetlere konu olan herhangi bir uygunsuzluk tespit edildiğinde, bu durum, düzeltici ve önleyici faaliyet mekanizmamız kapsamında inceleniyor ve tekrarlanmaması için gerekli önlemler alınıyor. Ayrıca yalnızca doğrudan müşterilerimizden gelen geri bildirimleri değil, faaliyet alanlarımızdaki sosyal çevreden gelen olumsuz tepkileri de şikâyet yönetim sistemi kapsamında değerlendiriyoruz.

Her projede işverenlerimizin ve kullanıcıların memnuniyet düzeyini ölçmek amacıyla anket çalışmaları yapıyoruz. 2024 yılında, şantiyelerimizin bulunduğu tüm ülkelerde, o ülkenin resmi diliyle hazırlanan Müşteri Memnuniyeti Anketi uygulamasıyla kullanıcı deneyimlerini sistematik biçimde ölçtük.



%100 Müşteri Memnuniyeti

Bu anketlerin sonuçları, SEÇ-K (Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite) ve Proje Uygulama birimleri tarafından analiz edilerek düzenli olarak Yönetim Gözden Geçirme Toplantılarında Üst Yönetim'e raporlandı. Bu toplantılarda aşağıdaki performans göstergeleri izlendi:

- **Memnuniyet anketlerinden elde edilen genel skorlar**
- **İşveren geri bildirimlerinin sayısı ve konu başlıklarına göre dağılımı**
- **Gelen taleplerin ve şikâyetlerin giderilme oranı**
- **Şikâyetlerin kapanma süreleri**

Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyeti faaliyetlerinin bir sonucu olarak, 2024 yılında müşteri memnuniyet oranımız %100 olarak ölçüldü. Müşterilerimizin bize duyduğu güvenin ve bağlılığın göstergesi olan bu başarı, tüm ekiplerimizin özverili çalışmasının ve kaliteye verdiğimiz önemin bir sonucudur.

Gap İnşaat olarak, her bir müşterimizin talebini bir proje değil bir ortaklık olarak görüyoruz. Şeffaflık, etik çalışma ilkeleri ve yenilikçi çözümlerle iş ilişkilerimizi geleceğe taşıyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımızı sürekli geliştirerek, sadece bugünün değil yarının ihtiyaçlarını da karşılayan projeler üretmeye devam ediyoruz.

Müşteriler	Birim	2022	2023	2024
Toplam Müşteri Sayısı	#	12	16	15
Yerli Müşteri Sayısı	#	1	1	2
Yabancı Müşteri Sayısı	#	11	15	13

GAP İNŞAAT

EKLER



KURUMSAL ÜYELİKLER

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)



Hizmet İhracatçıları Birliği (HİB)



Türkiye Mühendisler Birliği (TMB)



ÖDÜLLER & BAŞARILAR

Gap İnşaat olarak, 2024 yılında da uluslararası müteahhitlik sektöründeki güçlü konumumuzu koruduk. Sektörün en saygın yayın organlarından biri olan Engineering News Record (ENR) tarafından açıklanan “Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi” listesinde yer alma başarısını gösterdik. Bu prestijli listede, 2024 yılı itibarıyla dünya genelinde 176. sırada yer alarak global müteahhitlik sahnesindeki gücümüzü bir kez daha kanıtladık.

Ayrıca, ENR tarafından yapılan sektör bazlı değerlendirmelerde önemli alt başlıklarda da üst sıralarda yer aldık:

GENERAL BUILDING kategorisinde:

- **Health Care (Sağlık Yapıları) alanında 10. sırada,**
- **Government Offices (Kamu Binaları) projelerinde 20. sırada,**

MANUFACTURING kategorisinde:

- **Telecommunications (Telekomünikasyon) projelerinde 23. sırada,**
- **Transmission Lines & Cabling (İletim Hatları ve Kablolama) projelerinde ise 4. sırada yer aldık.**

Bu sıralamalar; mühendislik gücümüz, teknik uzmanlığımız ve farklı coğrafyalarda başarıyla tamamladığımız projeler sayesinde Gap İnşaat'ın küresel ölçekteki güvenilirliğini ve itibarını bir kez daha tescilledi.

Uluslararası alanda Türkiye'yi gururla temsil eden bir marka olarak, önümüzdeki dönemde de dünya çapında referans projelere imza atmaya ve küresel değer üretmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Çalık'ta Parlayanlar Ödül Programı

Çalık'ta Parlayanlar Ödül Programı, Çalık Grubu'nun değerlerinden ilham alarak, grup şirketleri tarafından hayata geçirilen başarılı projeleri tanıtmayı, birbirinden öğrenmeyi ve ilham almayı teşvik etmeyi amaçlayan bir etkinliktir. İlk ödül töreni, 25 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirildi. Program, dört kategori üzerinden değerlendirme yapmaktadır:

1

Çeviklik ve Yenilikçilik değerlerimizi temsilen Çağrı Yakalayanlar Kategorisi

2

Sürdürülebilirlik ve İnsan Odaklılık değerlerimizi temsilen Değer Katanlar Kategorisi

3

Adaletli Olmak ve Gönülden Çalışmak değerlerimizi temsilen İş'te Örnek Olanlar Kategorisi

4

“İtibarımızı her şeyin önünde tutarız” değerimizi temsilen İtibar Elçileri Kategorisi

Çalık Grubun'dan toplamda 70 projenin katıldığı ödül töreninde Gap İnşaat olarak, İş'te Örnek Olanlar Kategorisi'nde 5G İş'te Mutluluğun Adı Projemizle ikinci olduk ve Ender Hıdıroğlu Dijital Kütüphanesi Projemiz kapsamında Juri Özel Ödülüne layık görüldük.

YÖNETİM SİSTEMLERİ STANDARTLARI VE SERTİFİKALARIMIZ

Kalite Standartlarımız ve Sertifikalarımız

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik Göstergeler	Birim	2022	2023	2024
Gelirler	TL	3,2 Milyar	6,2 Milyar	14 Milyar
Aktif Büyüklük	TL	17,6 Milyar	27,3 Milyar	38,3 Milyar
Toplam Özkaynak	TL	6,3 Milyar	10,4 Milyar	11,7 Milyar
Hayır kurumlarına yapılan bağışların toplam tutarı	TL	218 Bin	1,7 Milyon	41,7 Milyon

Yönetim Kurulu Yapısı	2022	2023	2024
Erkek	5	5	7
Kadın	1	1	0
30 yaş altı	1	1	0
30-50 yaş arası	2	2	3
50 yaş üstü	3	3	4
Yöneticiler	1	1	1
İcra Kurulu Üyeleri	1	1	1
Denetim Kurulu Üyeleri	1	1	1
Ortalama Görev Süresi	7	8	8

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi	Birim	2022	2023	2024
Dönem (15 yıl ve üzeri)	%	%17	%17	%17
Risk Yönetimi Deneyimi	%	%33	%33	%33
Üretim Deneyimi	%	%50	%50	%50
Finansal Sektör Deneyimi	%	%17	%17	%17
Finans Dışı Sektörel Deneyim	%	%50	%50	%50
Ar-Ge Deneyimi	%	%17	%17	%17
Ür-Ge Deneyimi	%	%17	%17	%17
Denetim Deneyimi	%	%17	%17	%17
Çevresel Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Deneyimi	%	%17	%17	%17

Yıllık Toplantılar	2024
Genel Kurul	5
Yönetim Kurulu Toplantısı	29

Çevresel Performans Göstergeleri

Çevre Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Çevresel Harcamalar	TL	44.590,00	89.573,40	110.160,00
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	sayı	0	0	0
Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL	0	0	0
ISO 14001, EMAS veya diğer standartlara göre çevresel olarak sertifikalandırılan tesis yüzdesi	%	100	100	100
Çevre Kazası sayısı	sayı	6	0	1
Çevre kazası sonrası müdahale için harcanan miktar	TL	600	0	0
Çevre konulu gerçekleştirilen acil durum tatbikat sayısı	sayı	7	9	11

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh	3.190.636,00	7.626.038,72	16.557.859,63
Doğalgaz	m³	173.222,00	55.732,75	24.775,82
Doğalgaz	kWh	1.843.082,08	592.996,46	263.614,73
Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	Lt	1.355.064,00	2.261.657,72	1.326.910,89
Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	kWh	14.499.184,80	24.199.737,60	14.197.946,52
Toplam Enerji Tüketimi	kWh	19.532.902,88	32.418.772,78	31.019.429,89

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1 (doğrudan) sera gazı emisyonları	ton CO ₂ e	5.504,43	7.805,47	9.321,34
Kapsam 2 (dolaylı) sera gazı emisyonları	ton CO ₂ e	1.403,88	18.340,76	14.581,67
Kapsam 3 (dolaylı) sera gazı emisyonları	ton CO ₂ e	373,08	849,78	738,34
Sera Gazı Yoğunluğu	tCO ₂ e/TL gelirler	0,000002	0,000004	0,000002

Kapsam 1 Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Sabit Yanma- Doğalgaz	ton CO ₂ e	541,53	84,80	48,09
Sabit Yanma- Motorin	ton CO ₂ e	739,89	2.461,89	2.334,03
Sabit Yanma- Propan	ton CO ₂ e	N/A	32,26	23,20
Sabit Yanma -Benzin	ton CO ₂ e	2,13	N/A	N/A
Hareketli Yanma- Motorin	ton CO ₂ e	3.486,64	4.209,92	5.685,56
Hareketli Yanma- Benzin	ton CO ₂ e	432,92	103,77	259,15
Soğutucu Gaz Kaçakları	ton CO ₂ e	301,19	900,89	939,10
Yangın Söndürücü Sızıntı Emisyonları	ton CO ₂ e	0,13	11,95	32,31

Kapsam 2 Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Satın Alınan Elektrik	ton CO ₂ e	1.403,88	18.340,76	14.581,67

Kapsam 3 Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Atık Nakliyesi	ton CO ₂ e	0,58	N/A	N/A
Atık Bertarafı	ton CO ₂ e	13,41	40,21	2,66
İş Seyahatleri	ton CO ₂ e	322,10	670,90	555,11
Personel Servisi	ton CO ₂ e	36,99	138,67	180,57

Atık Yönetimi(Merkez)	Birim	2022	2023	2024
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	0,10	0,72	0,95
Toplam tehlikeli olmayan atık miktarı	ton	996,00	506,41	288,50
Toplam atık miktarı	ton	996,10	507,13	289,45
Plastik geri dönüşüm miktarı	ton	0,12	0,04	0,50
Kağıt geri dönüşüm miktarı	ton	0,34	0,03	0,84

Bertaraf Yöntemine Göre Atık Yönetimi(Merkez)	Birim	2022	2023	2024
Geri Dönüşüm	ton	1,85	0,68	2,68
Düzenli Depolama	ton	N/A	29,24	38,75
Enerji Geri Kazanımı	ton	N/A	0,04	0,00
Toplam Bertaraf Edilen Atık	ton	1,85	29,96	41,43

Diğer Atık Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Hafriyat ve İnşaat ve yıkıntı atıklarının toplam miktarı	ton	405.378,10	506.993,65	217.196,62

Su Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Toplam su tüketimi	ton	133.547,90	106.778,17	4.698.212,39

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Sayıları*	2022	2023	2024
Toplam çalışan sayısı	1.587	2.042	2.293
Kadın	70	88	120
Erkek	1.517	1.954	2.173
Beyaz yakalı çalışan sayısı	709	932	977
Kadın	46	62	74
Erkek	663	870	903
Mavi yakalı çalışan sayısı	878	1.110	1.316
Kadın	24	35	46
Erkek	854	1.075	1.270
Tam zamanlı çalışan sayısı	1.587	2.042	2.293
Kadın	70	88	120
Erkek	1.517	1.954	2.173
Yarı zamanlı çalışan sayısı	0	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
*Taşeron harici çalışan sayısını temsil etmektedir.			

Çalışan Sayıları*	2022	2023	2024
Yönetimde çalışan sayısı	63	80	109
Kadın	9	11	17
Erkek	54	69	92
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki toplam çalışan sayısı	0	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
Yabancı çalışan sayısı	1.299	1.735	1.936
Kadın	24	35	46
Erkek	1.275	1.700	1.890
Engelli çalışan sayısı	3	3	5
Kadın	1	2	2
Erkek	2	1	3
Gelir getirici pozisyonlardaki çalışan sayısı	19	15	22
Kadın	6	2	3
Erkek	13	13	19
*Taşeron harici çalışan sayısını temsil etmektedir.			

Yıllara Göre Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
0-5 yıldır şirkette çalışan kişi sayısı		1.324	1.775	2.005
	Kadın	48	65	74
	Erkek	1.276	1.710	1.931
5-10 yıldır (dahil) şirkette çalışan kişi sayısı		239	243	264
	Kadın	20	24	45
	Erkek	219	219	219
10 yıl üzeri şirkette çalışan kişi sayısı		24	24	24
	Kadın	2	2	2
	Erkek	22	22	22

Yaş Kırılımlarına Göre Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
30 yaş altı		659	770	1.030
	Kadın	11	39	45
	Erkek	648	731	985
30-50 (dahil) yaş		858	1.031	1.070
	Kadın	13	51	74
	Erkek	845	980	996
50 yaş üzeri		70	241	193
	Kadın	2	3	3
	Erkek	68	238	190

Yaş Kırılımlarına Göre Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
Müdür ve üzeri - 30 yaş altı		0	0	0
	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Müdür ve üzeri - 30-50 (dahil) yaş		47	62	84
	Kadın	8	10	16
	Erkek	39	52	68
Müdür ve üzeri - 50 yaş üzeri		19	30	27
	Kadın	1	1	1
	Erkek	18	29	26

İşe Başlayanlar		2022	2023	2024
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı		653	806	829
	Kadın	85	44	33
	Erkek	568	762	796
30 yaş altı		422	503	492
	Kadın	24	3	17
	Erkek	398	500	475
30-50 (dahil) yaş		222	301	326
	Kadın	15	2	16
	Erkek	207	299	310
50 yaş üzeri		9	2	11
	Kadın	0	0	0
	Erkek	9	2	11

İşe Başlayanlar		2022	2023	2024
Bir yıl içinde işe alınan stajyer sayısı		7	33	34
	Kadın	2	21	8
	Erkek	5	12	26
İşe alınan yeni mezun sayısı		4	3	14
	Kadın	3	1	6
	Erkek	1	2	8
İç adayla doldurulan pozisyon sayısı		2	7	6
	Kadın	2	1	3
	Erkek	0	6	3
İşe yeni başlayan yabancı çalışan sayısı		577	845	2
	Kadın	24	5	1
	Erkek	553	840	1

Devir Oranı		2022	2023	2024
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı		252	208	198
	Kadın	10	29	25
	Erkek	242	179	173
30 yaş altı		159	87	49
	Kadın	4	9	4
	Erkek	155	78	45
30-50 (dahil) yaş		86	105	143
	Kadın	5	20	9
	Erkek	81	85	134
50 yaş üzeri		12	16	6
	Kadın	1	0	0
	Erkek	11	16	6

Devir Oranı		2022	2023	2024
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı		11	94	50
	Kadın	3	20	8
	Erkek	8	74	42
30 yaş altı		1	14	18
	Kadın	1	7	4
	Erkek	0	7	14
30-50 (dahil) yaş		7	67	31
	Kadın	1	13	4
	Erkek	6	54	27
50 yaş üzeri		3	13	1
	Kadın	1	0	0
	Erkek	2	13	1

Devir Oranı		2022	2023	2024
Gönülsüz olarak işten ayrılan çalışan sayısı		27	21	13
	Kadın	3	6	1
	Erkek	24	15	12
30 yaş altı		5	2	1
	Kadın	0	1	1
	Erkek	5	1	0
30-50 (dahil) yaş		13	16	6
	Kadın	2	5	0
	Erkek	11	11	6
50 yaş üzeri		9	3	6
	Kadın	0	0	0
	Erkek	9	3	6
Çalışan devir oranı		%13	%24	%18

Cinsiyet Çeşitliliği	2022	2023	2024
Toplam işgücünde kadın çalışan oranı	%4,41	%4,50	%5,23
İşe alınan kadın stajyer oranı	%28,57	%63,64	%24,00
İşe alınan kadın yeni mezun oranı	%75,00	%33,33	%43,00
Yönetim iş ailesindeki kadın çalışan oranı	%14,00	%14,00	%16,00
Yönetim dışı kadın çalışan oranı	%13,00	%19,00	%23,00
Yönetim Kurulundaki kadın oranı	%16,00	%16,00	%0,00
C-level pozisyonlardaki kadın oranı	%0,00	%0,00	%0,00
Direktör pozisyonlardaki kadın oranı	%17,00	%20,00	%20,00
Müdür pozisyonlardaki kadın oranı	%15,00	%12,00	%16,00
Müdür ve üzeri pozisyonlardaki kadın oranı	%14,00	%14,00	%16,00
İlk kademe yöneticiler arasındaki kadın oranı	%17,00	%19,00	%16,00
STEM pozisyonlarındaki kadın oranı	%13,00	%13,00	%17,00
Gelir getirici rollerdeki kadın oranı	%32,00	%13,00	%14,00
Mavi yaka kadın çalışan oranı	%1,51	%1,71	%2,01

Yaş Çeşitliliği	2022	2023	2024
30 yaş altı çalışan oranı	%41,52	%37,71	%44,92
Kadın	%0,69	%1,91	%1,96
Erkek	%40,83	%35,80	%42,96
30-50 yaş arası çalışan oranı	%54,06	%50,49	%46,66
Kadın	%0,82	%2,50	%3,23
Erkek	%53,25	%47,99	%43,44
50 yaş üzeri çalışan oranı	%4,42	%11,80	%8,42
Kadın	%0,13	%0,15	%0,13
Erkek	%4,29	%11,65	%8,29

Maaş Düzeyi	2022	2023	2024
Asgari ücrete göre giriş maaş düzeyi	%120	%56	%112
Eşit değerdeki işler karşılaştırıldığında kadınların, erkeklerin maaş ve haklarına oranı	%100	%100	%100

Çalışan Refahı	2022	2023	2024
Doğum iznine hak kazanan çalışan sayısı	0	2	1
Kadın	0	2	1
Erkek	0	0	0
Doğum izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	0	1	0
Kadın	0	1	0
Erkek	0	0	0

Çalışan Katılımı	2022	2023	2024
Çalışan Bağlılığı Anketine katılan çalışan sayısı	139	0	127
Çalışan Bağlılığı Anketine Katılım Oranı	%78	%0	%96
Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu	%60	%0	%66

Yan Haklar	2022	2023	2024
Sağlık Sigortası Sağlanan Çalışanlar	%47	%53	%59
Şirket aracı Sağlanan Çalışanlar	%8	%10	%11

Yetenek Yönetimi	2022	2023	2024
Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	108	124	132
Kadın	36	39	48
Erkek	72	85	84

İşe Başlayanlar	Birim	2022	2023	2024
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	3.970	3.606	8.515
	Kadın	kişi*saat	175,11	155,40
	Erkek	kişi*saat	3.794,89	3.450,60
Toplam eğitim ve gelişim harcamaları	TL	232.996	387.300	3.736.840
Etik ile ilgili toplam eğitim saati	kişi*saat	95	0	80
Etik konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	5	0	2
Çevre/sürdürülebilirlik ile ilgili verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	0	296	84
Çevre/sürdürülebilirlik konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	0	8	1
Çevre Yönetimi ile ilgili verilen toplam eğitim saati (#)	kişi*saat	0	5	0
Çevre yönetimi konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	0	1	0
Çevresel konularda eğitim alan çalışanların yüzdesi	%	0	0,13	0
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile ilgili toplam eğitim saati	kişi*saat	0	78	237
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	0	2	1

Müşteriler	2022	2023	2024
Toplam Müşteri Sayısı	12	16	15
Yerli Müşteri Sayısı	1	1	2
Yabancı Müşteri Sayısı	11	15	13
Müşteri Memnuniyet Oranı	%100	%100	%100
Müşteri Güvenirlik Oranı	%100	%100	%100

İSG Metrikleri Şirket Çalışanları	2022	2023	2024
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati	36.439	85.369	284.412
Toplam eğitim saati	11.553.339	15.323.191,5	18.788.108
Kaza sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın kaydı tutulan tüm kazalar paylaşılmalıdır)	11	23	11
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık	39	202	153
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklığı (LTIFR)	0,07	0,05	0,04

Diğer İSG Performans Göstergeleri	2022	2023	2024
Ramak Kala Sayısı	36	22	11
Sağlık, Emniyet ve Çevre Saha Denetimleri Sayısı	1.684	2.688	1.111
SGÇ Gözlemlerinin Kapatılma Oranı	%100	%100	%95
Gerçekleştirilen Tatbikatların Sayısı	7	38	53

Tedarikçiler	2022	2023	2024
Toplam tedarikçi sayısı	549	636	1.038
Yerel Tedarikçi sayısı	218	464	707
	Yabancı Tedarikçi sayısı	331	172
Yeni tedarikçi sayısı	219	241	275
Yerel Tedarikçi oranı	%40	%73	%68
	Yabancı Tedarikçi oranı	%60	%27

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 1: Temel 2021				
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	Genel Bildirimler			
	2-1 Organizasyonel detaylar	Türkiye ve Dünyada Gap İnşaat	20-21	
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Rapor Hakkında	4-11	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında	4-11	
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi			Bir önceki raporlama dönemine kıyasla önemli bir değişiklik gözlenmemiştir.
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında	4-11	
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Operasyonel Yönetim	54-77	
	2-7 Çalışanlar	Yetkin İnsan Kaynağı	140-145	
		Çalışan Gelişimi	146-153	
		Çalışan Refahı	154-155	
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	38-41	
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	38-41	
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	38-41	
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	38-41	
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	38-41	
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Sürdürülebilirlik Stratejisi	38-41 82-83	
	2-15 Çıkar çatışmaları	Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere Uyum Mevzuata Uyum	48-51 52	
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere Uyum Mevzuata Uyum	48-51 52	
	2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	38-41	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kalite ve Kurumsal Güven	36-37	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Gelişimi ve Refahı	134-155	
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Çalışan Gelişimi ve Refahı	134-155	
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu			Bu bilgi gizlilik nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sürdürülebilirlik Stratejisi	82-83	
	2-23 Politika taahhütleri	Komiteler ve Politikalar	42-43	
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Komiteler ve Politikalar	42-43	
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere Uyum Mevzuata Uyum	48-51 52	
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere Uyum Mevzuata Uyum	48-51 52	
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere Uyum Mevzuata Uyum	48-51 52	
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Kurumsal Üyelikler	166-167	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş İletişimi	104-105	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri			Raporlama dönemine dahil değildir.
Öncelikli Konular				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Analizi	90-103	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	90-103	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	90-103	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere ve Mevzuata Uyum				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	90-103	
		Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere Uyum	48-51	
		Mevzuata Uyum	52	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere Uyum Mevzuata Uyum	48-51 52	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine yönelik yasal işlemler	Uluslararası ve Yerel Etik Değerlere Uyum Mevzuata Uyum	48-51 52	
Kalite ve Kurumsal Güven				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	90-103	
		Kalite ve Kurumsal Güven	36-37	
		Yönetim Sistemleri Standartları ve Sertifikalarımız	169	
Finansal Kaynaklara Erişim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	90-103	
		Risk Yönetimi	44-53	
		Operasyonel Yönetim	54-77	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Kaynaklara Erişim	24-25	
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi İklim Değişikliği	44-53 112-115	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Operasyonel Yönetim	54-77	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Değer Yaratma Modeli	86-89	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Çevresel Ayakizi ve İklim Değişikliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Çevresel Ayakizi İklim Değişikliği	90-103 108-125 112-115	
	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	Çevresel Ayakizi İklim Değişikliği	108-125 112-115	
	305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Ayakizi İklim Değişikliği	108-125 112-115	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	Çevresel Ayakizi İklim Değişikliği	108-125 112-115	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Ayakizi İklim Değişikliği	108-125 112-115	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Çevresel Ayakizi İklim Değişikliği	108-125 112-115	
	302-1 Kuruluş içerisindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	116-117	
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	116-117	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi	116-117	
	302-4 Enerji tüketimi azaltımı	Enerji Yönetimi	116-117	
GRI 302: Enerji 2016	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	Enerji Yönetimi	116-117	
Su ve Atıksu Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Atık Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi	90-103 118-121 122-123	
	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	122-123	
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi	122-123	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Yönetimi	122-123	
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	118-121	
GRI 306: Atıklar 2020	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	118-121	
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi	118-121	
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi	118-121	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Yetkin İnsan Kaynağı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yetkin İnsan Kaynağı	90-103 140-145	
	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Yetkin İnsan Kaynağı	140-145	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Yetkin İnsan Kaynağı	140-145	
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Doğum izni	Yetkin İnsan Kaynağı	140-145	
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetkin İnsan Kaynağı	140-145	
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Yetkin İnsan Kaynağı	140-145	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-3 Düzenli olarak performans ve kariyer gelişimi izlenen çalışanların cinsiyete ve çalışan grubuna göre yüzdesi	Yetkin İnsan Kaynağı	140-145	
İş sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi İş sağlığı ve Güvenliği	90-103 128-133	
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	
	403-9 İş sebepli yaralanma	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	
	403-10 İş sebepli hastalık	İş sağlığı ve Güvenliği	128-133	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
İşveren ve Müşteri Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi İşveren ve Müşteri Memnuniyeti	90-103 160-163	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	İşveren ve Müşteri Memnuniyeti	160-163	
Yerel İstihdam ve Yerel Halk ile Etkileşim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yerel İstihdam Yerel Halk ile Etkileşim	90-103 157 158-159	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 -1 Yerel Topluluk Katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Yerel İstihdam Yerel Halk ile Etkileşim	157 158-159	
Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi	90-103 60-61	
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi	60-61	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi	60-61	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Tedarikçi ve Lojistik Yönetimi	60-61	

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Sürdürülebilir Proje Yaklaşımı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	90-103	
		Sürdürülebilir Proje Yaklaşımı	62-77	
Operasyonel Risk Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	90-103	
		Risk Yönetimi	44-53	
		Operasyonel Risk Yönetmi	46-47	
Doğal Kaynak Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	90-103	
		Doğal Kaynak Yönetimi	124-125	

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret
Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla ve
Aynı Tarihte Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolar ve
Bağımsız Denetçi Raporu

İçindekiler

	<u>Sayfa</u>
Bağımsız Denetçi Raporu	1 - 5
Konsolide Finansal Durum Tablosu	6 - 7
Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	8
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu	9 - 10
Konsolide Nakit Akış Tablosu	11
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar	12 - 79

<u>Dipnot</u>	<u>Açıklama</u>	<u>Sayfa</u>
1	Şirket'in organizasyonu ve faaliyet konusu	12
2	Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar	13-25
3	Önemli muhasebe politikaları	26-40
4	Hasılat ve satışların maliyeti	40-41
5	Esas faaliyetlerden giderler	41-43
6	Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler	43-44
7	Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler	44
8	Finansman gelirleri ve giderleri	45
9	Nakit ve nakit benzerleri	45
10	Stoklar	46
11	Sözleşme varlıkları	46
12	Maddi duran varlıklar	47-48
13	Maddi olmayan duran varlıklar	49
14	Yatırım amaçlı gayrimenkuller	50
15	Ticari alacaklar ve borçlar	51-52
16	Finansal yatırımlar	52-53
17	Gelir vergisi	53-57
18	Diğer varlık ve yükümlülükler	57
19	Borçlanmalar	58-59
20	Diğer alacak ve borçlar	60-61
21	Sözleşme yükümlülükleri	61
22	Diğer sözleşme yükümlülükleri	62
23	Peşin ödenmiş giderler	62
24	Karşılıklar, taahhütler, koşullu varlık ve borçlar	63-65
25	Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	66
26	Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri	66-67
27	Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi	67-74
28	İlişkili taraf açıklamaları	75-78
29	Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler	79
30	Raporlama döneminden sonraki olaylar	79



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sanayi
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na,

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Gruptan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Hasılatın muhasebeleştirilmesi	
Grup'un toplam hasılatının yüzde 95'i inşaat sözleşmelerinden elde edilen gelirlerden oluşmakta ve inşaat sektöründe faaliyet gösteren şirketlerinin 12.384.710 bin TL tutarındaki inşaat maliyeti karşılığı 13.345.688 bin TL tutarındaki inşaat sözleşmelerinden elde edilen hasılatı bulunmaktadır.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:
TFRS 15 " <i>Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat</i> " standardı uyarınca inşaat sözleşmelerine ilişkin hasılatın tutarının hesaplanmasında ve zamanlamasının belirlenmesinde esas alınan edim yükümlülüğünün ifasına yönelik ilerlemenin ölçümünde girdi yöntemi kullanılmaktadır. Girdi yöntemi ile bir inşaat projesinde edim yükümlülüğünün ifası için Grup'un katlandığı maliyetler edim yükümlülüğünün ifası için beklenen toplam maliyetlere kıyaslanarak hasılat finansal tablolara alınır.	- Yönetim tarafından kullanılan tahminlerin değerlendirilmesi ve hasılatın ilgili olduğu dönemlerde muhasebeleştirilip muhasebeleştirilmediğinin belirlenmesi açısından önemli inşaat sözleşmelerinin hüküm ve koşulları incelenmiştir. - Grup'un finans ve teknik ekipleriyle inşaatı devam eden projelerin durumu görüşülmüş ve söz konusu görüşmelerle ilgili destekleyici belgeler temin edilmiştir. - Finansal tablolara alınan hasılatın doğruluğunun ve zamanlamasının tespitine ilişkin süreçler incelenmiş ve süreçler üzerindeki kontrollerin tasarım, uygulama ve etkinliği test edilmiştir. - Grup'un devam eden inşaat projelerinde katlandığı maliyetler arasından örneklem yöntemiyle seçilenler destekleyici kanıtlar ile test edilmiştir. - İnşaat sözleşmelerinden elde edilen hasılat tutarları tarafımızca girdi yöntemiyle tekrar hesaplanmıştır. - İnşaat sözleşmelerinin maliyet bütçeleri ve ileriye yönelik tahminlerinin geçmiş yıl sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığı değerlendirilmiş ve yönetimin inşaat projelerinin ilerleme düzeyleri ve maliyet bütçelerinin değişimiyle ilgili mevcut varsayımları tarafımızca irdelenmiştir. - Hasılat ile ilgili konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamalar incelenmiş ve dipnotlarda yer verilen bilgilerin ve açıklamaların yeterliliği TFRS'ler açısından değerlendirilmiştir.
Hasılatın muhasebeleştirilmesi kapsamında projeye özgü şartlar içeren inşaat projelerinin sonuçlarının belirlenmesi özellikle projelerin tamamlanması için katlanılacak maliyetin tahmini, sözleşme gelirinin gelecekteki olayların sonuçlarına bağlı belirsizliklerden etkilenmesi ve proje değişiklik talepleriyle ilgili tutarların muhasebeleştirilmesi yönetimin tahminlerine ve yargılarına dayanmaktadır. İnşaat sözleşmelerinden elde edilen hasılatın muhasebeleştirilmesi önemli ölçüde yönetimin tahmin ve yargılarına dayanması nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	



Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Değerlemesi Dipnot 2.3 ve 14'de açıklandığı üzere Grup, ilk muhasebeleştirme sonrasında yatırım amaçlı gayrimenkullerini gerçeğe uygun değer yöntemi ile değerlemektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile konsolide finansal tablolarda gösterilen 4.989.945 bin TL tutarla yer alan yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri SPK lisansına sahip bağımsız değerlendirme şirketi tarafından belirlenmiş olup, detaylar 14 no'lu dipnotta açıklanmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin Grup'un toplam varıklarının önemli bir bölümünü oluşturmaları ve uygulanan değerlendirme metodlarının önemli tahmin ve varsayımlar içermesi sebebiyle yatırım amaçlı gayrimenkullerin değerlemesi tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir.	Tarafımızca, yönetim tarafından atanan gayrimenkul değerlendirme uzmanlarının, ehliyetleri, yetkinlikleri ve tarafsızlıkları değerlendirilmiştir: - Yaptığımız denetimde, yatırım amaçlı gayrimenkullere ait değerlendirme raporlarında değerlendirme uzmanlarınca kullanılan değerlendirme metodlarının uygunluğu değerlendirilmiştir. Değerleme raporlarında ilgili gayrimenkuller için değerlendirme uzmanlarınca takdir edilen değerlerin Dipnot 14'de açıklanan tutarlara mutabakatı kontrol edilmiştir. - Uyguladığımız denetim prosedürleri arasında, değerlendirme uzmanlarının değerlemelerinde kullandıkları varsayımların (reel iskonto oranı ve piyasa verileri) karşısında piyasa verilerinin tetkiki bulunmaktadır. Bu değerlendirme için, kuruluşumuzla aynı denetim ağına dahil bir başka kuruluşun değerlendirme uzmanları çalışmalarımıza dahil edilmiştir. - Değerleme raporunda kullanılan üst seviye muhakemelerin ve bununla birlikte alternatif tahminlerin ve değerlendirme metodlarının varlığı dolayısı ile değerlendirme uzmanlarınca takdir edilen değerlerin kabul edilebilir bir aralıkta olup olmadığı tarafımızca değerlendirilmiştir. - Ayrıca, konsolide finansal tablolarda ve açıklayıcı dipnotlarda yer alan bilgilerin uygunluğu ile açıklanan bilgilerin finansal tablo okuyucuları için önemi dikkate alınıp tarafımızca sorgulanmıştır.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Topluluk denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.



Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Kaan Birdal'dır.



Kaan Birdal, SMMM
Sorumlu Denetçi

2 Haziran 2025
İstanbul, Türkiye

GAP İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Durum Tablosu**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	9	1.696.501	1.357.443
Finansal yatırımlar	16	12.315	65
Ticari alacaklar	15	122.211	594.102
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	28	6.515	21.297
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		115.696	572.805
Diğer alacaklar	20	2.806.969	1.862.600
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	28	1.192.596	1.175.143
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		1.614.373	687.457
Sözleşme varlıkları	11	8.682.780	3.372.137
- Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları		8.682.780	3.372.137
Stoklar	10	6.433.097	4.652.862
Peşin ödenmiş giderler	23	1.230.665	779.802
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	17	13.059	10.506
Diğer dönen varlıklar	18	415.742	318.688
Toplam dönen varlıklar		21.413.339	12.948.205
Duran varlıklar			
Ticari alacaklar	15	50.997	27.666
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	28	-	-
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		50.997	27.666
Diğer alacaklar	20	11.319.736	10.378.795
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	28	10.163.813	9.371.949
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		1.155.923	1.006.846
Finansal yatırımlar	16	195	195
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	14	4.989.945	3.614.033
Maddi duran varlıklar	12	507.488	335.992
Maddi olmayan duran varlıklar	13	514	770
Peşin ödenmiş giderler	23	27.562	12.509
Ertelenmiş vergi varlığı	17	3.025	3.142
Toplam duran varlıklar		16.899.462	14.373.102
Toplam varlıklar		38.312.801	27.321.307

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

GAP İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Durum Tablosu (devamı)
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	19	3.605.297	2.581.791
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	19	2.554.718	844.225
Ticari borçlar	15	1.999.452	1.315.184
- <i>İlişkili taraflara ticari borçlar</i>	28	75.364	35.267
- <i>İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar</i>		1.924.088	1.279.917
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	25	27.441	14.967
Diğer borçlar	20	583.644	145.353
- <i>İlişkili taraflara diğer borçlar</i>	28	5.843	47.331
- <i>İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar</i>		577.801	98.022
Sözleşme yükümlülükleri		7.947.313	3.263.752
- <i>Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri</i>	21	5.274.747	767.554
- <i>Diğer sözleşme yükümlülükleri</i>	22	2.672.566	2.496.198
Dönem karı vergi yükümlülüğü		747.525	-
Kısa vadeli karşılıklar	24	70.321	58.006
- <i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar</i>		25.094	16.921
- <i>Diğer kısa vadeli karşılıklar</i>		45.227	41.085
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	18	57.457	52.478
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		17.593.168	8.275.756
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	19	625.403	1.008.975
Diğer borçlar	20	672.111	532.843
- <i>İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar</i>		672.111	532.843
Sözleşme yükümlülükleri		7.170.269	6.544.942
- <i>Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri</i>	21	6.179.277	5.653.564
- <i>Diğer sözleşme yükümlülükleri</i>	22	990.992	891.378
Uzun vadeli karşılıklar	24	54.200	47.425
- <i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar</i>		54.200	47.425
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	17	540.152	547.034
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		9.062.135	8.681.219
Toplam yükümlülükler		26.655.303	16.956.975
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	26	1.566.513	896.513
<u>Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler</u>			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(9.217)	(18.955)
- Yabancı para çevrim farkları		8.537.460	6.629.667
<u>Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler</u>			
- Yabancı para çevrim farkları		361.165	473.083
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	26	239.078	239.078
Ortak kontrole tabi işletme birleşmesi		293.286	293.286
Diğer özkaynak payları	28	(1.563.331)	-
Geçmiş yıllar karları		1.851.660	1.205.994
Dönem net karı		380.884	645.666
Toplam özkaynaklar		11.657.498	10.364.332
Toplam kaynaklar		38.312.801	27.321.307

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

(7)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Kar Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Hasılat	4	14.000.809	6.240.244
Satışların maliyeti (-)	4	(12.852.673)	(5.320.080)
Brüt kar		1.148.136	920.164
Genel yönetim giderleri (-)	5	(669.797)	(331.941)
Pazarlama giderleri (-)	5	(122.170)	(170.407)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	6	400.143	264.596
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	6	(221.223)	(452.044)
Esas faaliyet karı		535.089	230.368
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	7	593.645	133.459
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	7	(228)	-
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		1.128.506	363.827
Finansman gelirleri	8	847.663	942.184
Finansman giderleri (-)	8	(984.223)	(499.621)
Parasal kayıp/kazanç		-	(13.484)
Vergi öncesi kar		991.946	792.906
Dönem vergi gideri (-)	17	(718.058)	(207)
Ertelenmiş vergi gideri / geliri	17	106.996	(147.033)
Dönem karı		380.884	645.666
Ana ortaklık:			
Diğer kapsamlı gelir / gider			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	24	10.841	(16.490)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi	17	(1.103)	1.154
Yabancı para çevrim farkları		1.907.793	3.399.499
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Yabancı para çevrim farkları		(111.918)	64.041
Diğer kapsamlı gelir		1.805.613	3.448.204
Toplam kapsamlı gelir		2.186.497	4.093.870

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

(8)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Birikmiş Karlar			
Ödenmiş sermaye	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazanç / kayıpları	Yabancı para çevrim farkları	Yabancı para çevrim farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Ortak kontrole tabi işletme birleşmesi	Geçmiş yıllar zararları/ karları	Net dönem zararı	Toplam özkaynaklar	
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bakiye	896.512	(3.619)	3.230.168	409.042	239.078	293.286	(143.601)	1.349.595	6.270.461
Toplam kapsamlı gelir/gider									
Dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	645.666	645.666
Diğer kapsamlı gelir/gider	-	(15.336)	3.399.499	64.041	-	-	-	-	3.448.204
Toplam kapsamlı gelir									
-	(15.336)	3.399.499	64.041	-	-	-	-	645.666	4.093.870
Sermaye arttırımı	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Transferler	-	-	-	-	-	-	1.349.595	(1.349.595)	-
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bakiye	896.513	(18.955)	6.629.667	473.083	239.078	293.286	1.205.994	645.666	10.364.332

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

(9)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler				Birikmiş Karlar		Toplam özkaynaklar
	Ödenmiş sermaye	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları	Yabancı para çevrim farkları		Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Ortak kontrole tabi işletme birleşmesi	Diğer özkaynak payları (Not 28)	Geçmiş yıllar zararları/ karları	Net dönem zararı	
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla bakiye	896.513	(18.955)	6.629.667	473.083	239.078	293.286	-	1.205.994	645.666	10.364.332
Toplam kapsamlı gelir/gider										
Dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	380.884	380.884
Diğer kapsamlı gelir/gider	-	9.738	1.907.793	(111.918)	-	-	-	-	-	1.805.613
Toplam kapsamlı gelir	-	9.738	1.907.793	(111.918)	-	-	-	-	380.884	2.186.497
Sermaye arttırımı	670.000	-	-	-	-	-	-	-	-	670.000
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	645.666	(645.666)	-
Diğer değişiklikler nedeni ile azalış	-	-	-	-	-	-	(1.563.331)	-	-	(1.563.331)
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bakiye	1.566.513	(9.217)	8.537.460	361.165	239.078	293.286	(1.563.331)	1.851.660	380.884	11.657.498

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

(10)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli Konsolide Nakit Akış Tablosu
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
		1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
	Dipnot		
A. İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		(1.428.708)	2.509.996
Dönem Net Karı		380.884	645.666
Dönem Net Karı / Zararı Mutabakatıyla İlgili Düzeltmeler		2.264.582	4.876.104
Amortisman ve itfağideri ile ilgili düzeltmeler	12, 13	125.251	93.514
Dava ve/veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	24	(1.496)	15.272
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	24	22.594	5.582
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	8	866.539	489.143
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	8	(609.068)	(47.243)
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin geçişe uygun değer kazanç ve kayıpları ile ilgili düzeltmeler	7	(590.871)	(133.346)
Vergi gideri / geliri ile ilgili düzeltmeler	17	611.062	147.240
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		1.843.117	4.312.465
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıp ve kazançlar ile ilgili düzeltmeler	7	111	(10)
Bağlı ortaklıkların veya müşterek faaliyetlerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	7	(2.616)	-
Kar payı (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	7	(41)	(103)
Parasal kazanç/kayıpları ile ilgili düzeltmeler		-	14.590
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(4.065.762)	(3.004.495)
Stoklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		(1.780.235)	(2.024.389)
Ticari alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		448.560	(301.139)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(97.056)	(205.026)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(3.448.641)	(4.111.071)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		4.979	18.737
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		684.268	526.552
Pesin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(465.916)	(88.265)
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		577.559	242.965
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		12.474	60
Sözleşme varlıklarındaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		(5.310.643)	(2.274.378)
Sözleşme yükümlülüklerindeki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		5.032.906	4.264.264
Diğer sözleşme yükümlülüklerindeki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		275.983	947.195
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		(1.420.296)	2.517.275
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	24	(5.859)	(1.926)
Vergi ödemeleri/iadeleri	17	(2.553)	(5.353)
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		(250.152)	1.714.543
Maddi ve diğer maddi olmayan duran varlık satışlarından kaynaklanan nakit girişi		836	543
Yatırım amaçlı gayrimenkul alımından kaynaklanan nakit girişleri	14	(21.486)	-
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit çıkışları		-	1.724.584
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(220.703)	(48.183)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	13	(821)	(381)
Finansal yatırımlardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(12.250)	13.247
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğuracak satışlara ilişkin nakit girişleri	7	2.616	-
Alınan temettüler	7	41	103
Alınan faiz	8	1.615	24.630
C. Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		2.017.918	(3.256.472)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	19	11.620.810	3.397.247
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	19	(9.898.119)	(6.004.345)
Ödenen faiz	8, 19	(982.226)	(671.988)
Alınan faiz	8	607.453	22.613
Sermaye arttırımı	26	670.000	1
Yabancı Para Çevrim Farklarının Etkisinden Önce Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış / (Azalış) (A+B+C)		339.058	968.067
D. Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri		1.357.443	389.376
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri (A+B+C+D)		1.696.501	1.357.443

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ("Gap İnşaat" veya "Şirket") 1996 yılında Türkiye ve yurtdışında inşaat, müteahhitlik ve dekorasyon işleri yapmak amacıyla tescil adresi olan Büyükdere Caddesi No:163 Zincirlikuyu-İstanbul/Türkiye'de kurulmuştur. Yurt içinde ve yurt dışında, gerekli izinlerin alınması şartıyla, mineral, mermer, kireç, kil, kömür ve taş ocaklarında yapılan madencilik faaliyetlerini yönetmekte, mermer ve taş kesme makineleri ve yedek parçaları, seramik yedek parçaları, yer ve duvar karolarının yurt içi ve yurt dışı ticaretini yapmaktadır. Gap İnşaat'ın çeşitli inşaat projelerini yürütmek amacıyla Türkmenistan, Katar, Irak, Kenya, Suudi Arabistan, Polonya ve Rusya'da birer adet şubesi bulunmaktadır. Şirket'in ana ortağı ve nihai olarak kontrol eden ortağı Çalık Holding Anonim Şirketi'dir ("Çalık Holding").

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Gap İnşaat'a ait 9 adet (31 Aralık 2023: 10) bağlı ortaklık ("Bağlı Ortaklıklar") bulunmaktadır. Gap İnşaat'ın 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ve aynı tarihte sona eren konsolide finansal tabloları, Gap İnşaat ve bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 2.150'dir (31 Aralık 2023: 1.983).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Gap İnşaat'ın konsolidasyon kapsamına dahil edilen bağlı ortaklıkları ile bunların bulundukları ülkeler faaliyetleri, faaliyet alanları ve ortaklık oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket Adı	Ülke	Pay oranı (%)	
		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gap İnşaat Construction and Investment Co. Ltd. ("Gap İnşaat Sudan")	Sudan	80	80
Gap İnşaat Dubai FZE ("Gap İnşaat Dubai")	BAE – Dubai	100	100
Gap İnşaat Ukraine Ltd. ("Gap İnşaat Ukrayna")	Ukrayna	99	99
Gap Construction Co. ("Gap İnşaat Libya")	Libya	100	100
Çalık İnşaat Anonim Şirketi ("Çalık İnşaat")	Türkiye	99	99
Gap Construction Invest. and Foreign Trade LLC-Qatar ("Gap İnşaat Katar") ¹⁾	Katar	-	100
White Construction N.V. ("White Construcion")	Hollanda	100	100
Innovative Construction Technologies Trading FZE ("Innovative Construction")	BAE – Dubai	100	100
OOO Gap İnşaat ("Gap İnşaat Rusya")	Rusya	100	100
Deutsche Tiefbau Gesellschaft für Infrastrukturentwicklung mbH ("Deutsche Tiefbau")	Almanya	100	100

¹⁾ 2024 yılında kapatılmıştır.

Gap İnşaat'ın bağlı ortaklıkları olan; Gap İnşaat Sudan, Gap İnşaat Libya, Çalık İnşaat,Gap İnşaat Dubai, Gap İnşaat Ukrayna, White Construction, Innovative Construction, OOO Gap İnsaat ve Deutsche Tiefbau bulundukları ülkelerde inşaat projeleri gerçekleştirmek amacıyla kurulmuştur.

GAP İnşaat ve bağlı ortaklıkları birlikte "Grup" olarak anılacaktır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar****(a) TFRS'lere uygunluk beyanı**

İlişkitedeki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesi'ne istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") esas alınmıştır. Ayrıca, Konsolide finansal tablolar, Ayrıca KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile belirlenmiş olan formatlar ile KGK tarafından yayımlanan Elektronik Finansal Raporlama formatlarına uygun olarak sunulmuştur.

Türkiye'de bağımsız denetime tabi olan şirketler, finansal tablolarını TTK'ya ve Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") göre hazırlar. TTK, bağımsız denetime tabi olacak olan şirketlerin Bakanlar Kurulu tarafından belirleneceğini hükme bağlamıştır. 23 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe giren "Bağımsız Denetime Tabi Olacak Şirketlerin Belirlenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararı" ile temelde aktif büyüklüğü, hasılat ve çalışan sayılarına dayalı bazı ölçütler esas alınarak, bağımsız denetime tabi olacak şirketler tespit edilmiştir. Grup, bu Karar'da bahsi geçen ölçütleri 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla aşmış olduğundan bağımsız denetim kapsamındadır ve bu sebeple ilişkitedeki konsolide finansal tablolar, KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TMS'na uygun olarak hazırlanmıştır. TMS; Türkiye Muhasebe Standardı ve Türkiye Finansal Raporlama Standardı adıyla yayımlanan muhasebe standartları ile Yorumlardan ve KGK tarafından yayımlanan özel ve istisnai diğer standartlar ile bu alana ilişkin olarak yapılan ek, yorum ve diğer düzenlemelerden oluşmaktadır.

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar Yönetim Kurulu tarafından 2 Haziran 2025 tarihinde onaylanmıştır. Şirket Genel Kurul'unun ve ilgili düzenleyici kurumların bu konsolide finansal tabloların değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

(b) Ölçüm esasları

Konsolide finansal tablolar aşağıda belirtilen konsolide finansal durum tablosundaki önemli kalemler hariç olmak üzere tarihsel maliyet temeline göre hazırlanmıştır:

- Yatırım amaçlı gayrimenkuller gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüşlerdir.
- Finansal yatırımlar gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüşlerdir.

Gerçeğe uygun değer ölçme esasları 2.3 numaralı dipnotta açıklanmıştır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (devamı)****(c) Geçerli ve raporlama para birimi**

Gap İnşaat'ın geçerli para birimi 30 Haziran 2018 ve daha önceki dönemlerde TL olarak kabul edilmiştir. Şirket 1 Temmuz 2018 tarihi itibarıyla Türkiye'de yıllar itibarıyla yer aldığı projeleri büyük oranda tamamlamış ve artık daha çok yurt dışındaki projelere odaklanmıştır. Türkiye'de bulunan projelerin yurt dışı projeler ile karşılaştırıldığında toplam proje gelirleri içerisindeki payının düşük kalması sebebiyle TMS 21 "Kur Değişiminin Etkileri" uyarınca Şirket Yönetimi geçerli para birimi Türk Lirası yerine ABD Doları ("USD") olarak değiştirmeye karar vermiş ve geçerli para birimi değişikliğinin, 1 Temmuz 2018 başından itibaren uygulanmasının daha uygun olacağını değerlendirmiştir. Dolayısıyla Şirket'in 1 Temmuz 2018 tarihi itibarıyla geçerli para birimi ABD Doları olarak değiştirilmiş olmakla birlikte, Grup'un sunum para birimi TL olarak kullanılmaya devam edilmiştir ve konsolide finansal tablolar TL cinsinden sunulmuştur.

Bu sebeple, Grup'un konsolide finansal tabloları sunum para birimi olarak TL cinsinden sunulmuştur. Yurtdışında faaliyet gösteren Grup şirketleri ise muhasebe kayıtlarını faaliyet gösterdikleri ülke kanunları ve uygulamalarına göre kendi geçerli para birimlerine uygun hazırlamaktadırlar. Ancak bu şirketlerin de finansal tabloları da TL olarak sunulmaktadır. Aksi belirtilmedikçe TL olarak sunulan bütün finansal bilgiler en yakın bin TL'ye yuvarlanmıştır.

Geçerli para birimi olan ABD Doları cinsinden hazırlanan finansal tablolar raporlama para birimi olan TL'ye aşağıda açıklandığı şekilde çevrilmiştir;

- 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aktif ve pasif hesaplar, aynı tarih itibarıyla geçerli olan T.C. Merkez Bankası ("TCMB") ABD Doları alış kuru olan 1 ABD Doları = 35,2803 TL ile TL'ye çevrilmiştir (31 Aralık 2023: 1 ABD Doları = 29,4382 TL).
- Ödenmiş sermaye ve kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ekli konsolide finansal tablolarda yasal kayıtlardaki değerleriyle gösterilmektedir. Özkaynaklar altında gösterilen yer alan diğer hesaplar geçerli para biriminin değiştiği tarih olan 1 Temmuz 2018 tarihli kur (1 ABD Doları = 4,5607 TL) esas alınarak TL'ye çevrilmiş ve bu tarihten sonraki özkaynaklar hareketleri ilgili yıl ortalaması kuru ile TL takip etmektedir.
- 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları, yıllık ortalama 1 ABD Doları = 32,7984 ile TL'ye çevrilmiştir (31 Aralık 2023 yıllık ortalama 1 ABD Doları = 23,7776 TL).

Yukarıdaki çevrimler sonucu oluşan çevrim farkları Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler hesap grubu altında "yabancı para çevrim farkları" hesabında gösterilmiştir.

d) Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır. Bununla birlikte, fonksiyonel para birimleri Türk lirası olmayan ana ortaklık ve bağlı ortaklıklar TMS 29 kapsamı dışındadır. Diğer taraftan, fonksiyonel para birimleri Türk lirası olan bağlı ortaklıklar TMS 29 kapsamında olup bu işletmelerin Türk lirasından ifade edilmiş finansal tabloları, TMS 29 uyarınca Türk lirasının genel satın alma gücünde meydana gelen değişimlere göre düzeltilmiş ve nihayetinde Türk lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (devamı)****d) Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (devamı)**

Söz konusu konsolide finansal tablolar ile önceki dönemlere ait karşılaştırmalı tüm tutarlar, TMS 29 uyarınca Türk lirasının genel satın alma gücünde meydana gelen değişimlere göre düzeltilmiş ve nihayetinde Türk lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiş olup, Grup'un fonksiyonel para birimi ABD Doları olduğu için karşılaştırmalı dönem bilançosu değiştirilmeden sunulmuştur. Ayrıca, fonksiyonel para birimi TL olan bağlı ortaklık için uygulanan enflasyon muhasebesinin geçiş etkisi geçmiş yıl karları içerisinde sunulmuştur.

Söz konusu bağlı ortaklığın, TMS 29 uygulamasında, KGK'nın yaptığı yönlendirme uyarınca Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endekslerine (TÜFE) göre elde edilen düzeltme katsayılarını kullanmıştır. Türk lirasının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve geçmiş dönemlere ait TÜFE ile karşılık gelen düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Yıl sonu	Endeks	Endeks, %	Düzeltilme katsayısı
2004	113,86	13,86	23,57764
2005	122,65	7,72	21,88789
2006	134,49	9,65	19,96096
2007	145,77	8,39	18,41634
2008	160,44	10,06	16,73242
2009	170,91	6,53	15,70739
2010	181,85	6,40	14,76244
2011	200,85	10,45	13,36594
2012	213,23	6,16	12,58993
2013	229,01	7,40	11,72241
2014	247,72	8,17	10,83703
2015	269,54	8,81	9,95975
2016	292,54	8,53	9,17669
2017	327,41	11,92	8,19935
2018	393,88	20,30	6,81565
2019	440,50	11,84	6,09432
2020	504,81	14,60	5,31794
2021	686,95	36,08	3,90793
2022	1128,45	64,27	2,37897
2023	1859,38	64,77	1,44379
2024	2684,55	44,38	1,00000

TMS 29 uyarınca finansal tablolarda gerekli düzeltmeleri yapmak üzere, varlık ve yükümlülükler ilk olarak parasal ve parasal olmayan olarak ayrıştırılmış, parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ayrıca cari değeriyle ölçülenler ve maliyet değeriyle ölçülenler olarak ilave bir ayrıştırmaya tabi tutulmuştur. Parasal kalemler (bir endekse bağlı olanlar hariç) ile raporlama dönemi sonundaki cari değerleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler halihazırda 31 Aralık 2024 tarihindeki cari ölçüm biriminden ifade edildiklerinden enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamıştır. 31 Aralık 2024 tarihindeki ölçüm biriminden ifade edilmeyen parasal olmayan kalemler ise ilgili katsayı kullanılarak enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerinin geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, ilgili TFRS uygulanarak defter değerinde azaltıma gidilmiştir. Bunun yanı sıra, özkaynak unsurları ile kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki tüm kalemlerde enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Türk lirasının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden önce edinilmiş ya da üstlenilmiş parasal olmayan kalemler ile bu tarihten önce işletmeye konmuş ya da oluşmuş özkaynaklar TÜFE'de 1 Ocak 2005 tarihinden 31 Aralık 2024 tarihine kadar meydana gelen değişime göre düzeltmeye tabi tutulmuştur.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (devamı)****d) Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (devamı)**

TMS 29'un uygulanması, Türk lirasının satın alma gücündeki azalıştan kaynaklı ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunun kar veya zarar bölümündeki Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) kaleminde sunulan düzeltmeleri gerekli kılmıştır. Parasal varlık veya yükümlülüklerin değeri endeksteği değişimlere bağlı olmadığı sürece, enflasyon döneminde, parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan işletmelerin satın alma gücü zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan işletmelerin satın alma gücü artış gösterir. Net parasal pozisyon kazanç ya da kaybı, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin ve endekse bağlı parasal varlık ve yükümlülüklerin düzeltme farklarından elde edilmiştir.

Ayrıca, TMS 29'un ilk kez uygulandığı raporlama döneminde, Standart hükümleri ilgili ekonomide her zaman yüksek enflasyonun olduğu varsayılarak uygulanmaktadır. Bu nedenle, sonraki raporlama dönemleri için temel teşkil etmesi amacıyla karşılaştırmalı en erken dönemin başlangıcına ait 1 Ocak 2022 tarihli finansal durum tablosu enflasyona göre düzeltilmiştir. 1 Ocak 2022 tarihli finansal durum tablosundaki geçmiş yıllar karları/zararları kaleminin enflasyona göre düzeltilmiş tutarı söz konusu tablonun diğer kalemlerinin enflasyona göre düzeltilmesinden sonra olması gereken bilanço denklighinden elde edilmiştir.

(e) Konsolidasyon ilkeleri**(i) Kontrol gücü olmayan paylar**

Kontrol gücü olmayan paylar, bağlı ortaklığın satın alınma tarihindeki net varlık değerinin oransal tutarı üzerinden ölçülmektedir.

Grup'un bağlı ortaklıklardaki paylarında kontrol kaybıyla sonuçlanmayan değişiklikler, öz kaynağa ilişkin işlem olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bağlı ortaklıkları üzerindeki kontrol gücü olmayan payları bilanço tarihi itibarıyla net varlık değerleri üzerinden oransal tutarları dikkate alınarak hesaplanmıştır. Önemlilik teşkil etmeyen tutarda olduğu için konsolide finansal tablolara dahil edilmemiştir.

(ii) Bağlı ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar Grup tarafından kontrol edilen işletmelerdir. Grup yatırım yapılan bir işletmeyi değişken getirilerine maruz kaldığı ya da bu değişken getiriler üzerinde hak sahibi olduğu ve bu getirileri yatırım yapılan işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkânına sahip olduğu durumda yatırım yapılan işletmeyi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklıkların finansal tabloları kontrolün başladığı ve kontrolün sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolara dahil edilmektedir.

(iii) Kontrolün kaybedilmesi

Grup, bağlı ortaklık üzerindeki kontrolünü kaybetmesi durumunda, bağlı ortaklığın varlık ve yükümlülüklerini, kontrol gücü olmayan paylarını ve bağlı ortaklıkla ilgili diğer öz kaynaklar altındaki tutarları kayıtlarından çıkarır. Bundan kaynaklanan kazanç ya da kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Önceki bağlı ortaklığında kalan paylar kontrolün kaybedildiği gün itibarıyla gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (devamı)****(e) Konsolidasyon ilkeleri (devamı)****(iv) Konsolidasyon esnasında elenen işlemler**

Konsolide finansal tabloların hazırlanması aşamasında grup içi bakiyeler, işlemler ve grup içi işlemlerden kaynaklanan gerçekleşmemiş gelirler ve giderler karşılıklı olarak silinmektedir. Öz kaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar ile yapılan işlemlerden kaynaklanan gerçekleşmemiş gelirler, Grup'un yatırımdaki payı oranında yatırımdan silinmektedir. Herhangi bir değer düşüklüğü söz konusu değil ise gerçekleşmemiş zararlar da gerçekleşmemiş gelirlerdeki gibi aynı şekilde aynı şekilde silinmektedir. Grup'un sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili öz kaynaklar ve kar veya zarar tablosu hesaplarından elimine edilmiştir.

Geçerli para birimleri USD dışında olan bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçlarının ve finansal durumunun Grup'a konsolide edilmesinde, grup içi bakiyelerin ve işlemlerin eliminasyonu gibi normal konsolidasyon işlemleri uygulanır. Ancak, grup içi parasal bir aktifin (ya da pasif) (Grup'un işlevsel para birimi USD dışında olan bağlı ortaklıklarındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan parasal kalemler hariç olmak üzere), kısa veya uzun vadeli olmasına bakılmaksızın, yabancı para dalgalanmalarının sonuçlarını konsolide finansal tablolarda göstermeden, ilgili grup içi borçla (ya da aktif kalemler) elimine edilemez. Çünkü parasal kalem, bir para birimini diğerine çevirme yükümlülüğü taşır ve Grup'a yabancı para dalgalanmalarında kazanç ya da kayba açık hale getirir. Dolayısıyla, Grup'un konsolide finansal tablolarında bu tür kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(f) Yabancı para**(i) Yabancı para cinsinden yapılan işlemler**

Yabancı para biriminde yapılan işlemler, Grup şirketlerinin geçerli para birimlerine işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama dönemi sonundaki kurlardan geçerli para birimine çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen yabancı para, parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler, gerçeğe uygun değerine yabancı para cinsinden tespit edildiği tarihteki kurdan geçerli para birimine çevrilir. Yeniden çevrimle oluşan yabancı para kur farkları genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden tarihi maliyetiyle ölçülen parasal olmayan kalemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Grup'un etkilendiği kurlardaki senelik değişimler raporlama dönemi sonları itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
ABD Doları	35,2803	29,4382
Avro	36,7362	32,5739

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (devamı)****(f) Yabancı para (devamı)****(ii) Yurtdışı faaliyetler**

Satın alımdan kaynaklanan gerçeğe uygun değer düzeltmeleri ve şerefiye dâhil olmak üzere yurtdışı faaliyetlerin varlık ve yükümlülükleri raporlama dönemi sonundaki kurlardan USD'ye çevrilir. Yurtdışı faaliyetlerden doğan tüm gelir ve giderler işlem tarihindeki kurlardan USD'ye çevrilir.

Yabancı para çevrim farkları, kontrol gücü olmayan paylara ilişkin çevrim farkları olmadığı sürece diğer kapsamlı gelirden kayıtlara alınmakta ve yabancı para çevrim farklarında gösterilmektedir.

Bir yurtdışı faaliyetin satılması sonucunda kontrol, önemli etki veya müşterek kontrolün kaybedilmesi durumunda bu yabancı faaliyetle ilgili yabancı para çevrim farkları yedeğinde birikmiş tutar, satış kar veya zararının bir parçası olarak kar veya zarara yeniden sınıflandırılır. Yurtdışında operasyonları bulunan bir bağlı ortaklıktaki kontrol hakkını kaybetmeden payların belli bir oranda satılması durumunda birikmiş tutarın ilgili kısmı kontrol gücü olmayan paylara sınıflandırılır. Grup'un yurtdışı faaliyeti olan iştiraki veya iş ortaklığındaki paylarının bir kısmının, önemli etki veya ortak kontrol kaybedilmeden satılması durumunda birikmiş tutarın ilgili kısmı kar veya zarara yeniden sınıflandırılır.

Bir yurtdışı faaliyet ile parasal alacak veya borç ilişkisinin kapanmasının öngörülebilir gelecekte planlanmadığı ve muhtemel olmadığı durumlarda, söz konusu parasal kalemlerden oluşmuş alacak ve borç kaynaklı yabancı para çevrim kar ve zararları net yurtdışı faaliyet yatırımlarının bir parçası şeklinde tanımlanarak, diğer kapsamlı gelir altında kaydedilir ve özkaynaklar altında yabancı para çevrim farkları hesabında sunulur.

(g) İşletmenin sürekliliği varsayımı

Konsolide finansal tablolar, Şirket'in ve konsolidasyona dahil edilen iştirak, iş ortaklığı ve bağlı ortaklıkları önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar**TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması**

Mart 2020 ve Ocak 2023'te KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'te yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanmaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Satıcı-kiracı, değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygulamaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)****TMS 7 and TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları**

KGK tarafından Eylül 2023'te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yapıldığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7'de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ii) Yayımlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulamaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak erteleştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2026 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıklar

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)****TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması**

Mayıs 2024'te KGK, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler 1 Ocak 2025 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda dipnotlarda bilgi verilir. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

iii) Yayınlandığı andan itibaren geçerli olan değişiklikler**TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları**

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmiş ve finansal tablolara kaydedilmiştir.

iv) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UFRS 9 ve UFRS 7'ye yönelik iki adet değişiklik ve UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler ile UFRS 18 ve UFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Mayıs 2024'te UMSK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (UFRS 9 ve UFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin "teslim tarihi"nde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklik, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin teslim tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile geri çağırılabilir olmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir. Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için UFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıklar

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)**

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik

UMSK tarafından, Temmuz 2024'te "UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler / 11. Değişik", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- *UFRS 1 Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması – UFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi:* Değişiklik, UFRS 1'de yer alan ifadeler ile UFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.
- *UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar:* UFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edilmesinde değişikliğe gidilmiş ve UFRS 13'e referans eklenmiştir.
- *UFRS 9 Finansal Araçlar – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı:* Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığında, kiracının UFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla UFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, "işlem fiyatı"na yapılan referansın kaldırılması amacıyla UFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.
- *UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar – "Fili vekilin" belirlenmesi:* UFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.
- *UMS 7 Nakit Akış Tablosu – Maliyet yöntemi:* Daha önceki değişikliklerle "maliyet yöntemi" ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri – Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler

UMSK, Aralık 2024'te "Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler" değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, "kendi için kullanım" istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)****UFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı**

Nisan 2024'te UMSK, UMS 1'in yerini alan UFRS 18 Standardını yayımlamıştır. UFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. UFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan rollere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. UFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber UMS 7, UMS 8 ve UMS34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir.

Söz konusu Standardın Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

UFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Mayıs 2024 tarihinde UMSK, belirli işletmeler için, UFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan UFRS 19'u yayımlamıştır. Aksi belirtilmedikçe, UFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer UFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde UFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme UFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir.

Söz konusu Standardın Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.3 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Yönetim konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup'un muhasebe politikalarını uygulanmasını ve raporlanan varlıkların, yükümlülüklerin, gelir ve giderlerin miktarlarını etkileyen muhakeme, tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Gerçek miktarlar tahmini miktarlardan değişiklik gösterebilir.

Tahminler ve ilgili varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Tahminlere yapılan değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Konsolide finansal tablolarda kayıtlara alınan tutarlar üzerinde önemli etkisi olan muhasebe politikalarına uygulanan kritik mesleki kanaatlere ilişkin bilgiler ve gelecek finansal yılda önemli bir düzeltme yapılması riskini içeren tahminler ve varsayımlarla ilgili belirsizliklere ait bilgiler aşağıdaki dipnotlarda açıklanmıştır.

Dipnot 14– Yatırım amaçlı gayrimenkuller-gerçeğe uygun değer ölçümü
Dipnot 3 (c) ve (d) – Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri
Dipnot 17 – Vergi (vergi zararlarının kullanımı)
Dipnot 24 – Karşılıklar, taahhütler, koşullu varlık ve borçlar
Dipnot 27 – Finansal araçlar-gerçeğe uygun değer

Gerçeğe uygun değerlerin ölçümü

Grup'un çeşitli muhasebe politikaları ve açıklamaları hem finansal hem de finansal olmayan varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesini gerektirmektedir.

Grup gerçeğe uygun değerlerin ölçümüne dair bir kontrol çerçevesine sahiptir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.3 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (devamı)****Gerçeğe uygun değerlerin ölçümü (devamı)**

Grup yönetimi düzenli olarak gözlemlenemeyen verileri ve değerlendirme düzeltmelerini gözden geçirmektedir. Şayet üçüncü taraf bilgileri, örneğin aracı kote edilmiş fiyatları veya fiyatlandırma servisleri, gerçeğe uygun değeri ölçmek için kullanıldıysa Grup yönetimi üçüncü taraflardan elde edilen bilgiyi değerlendirme sonuçlarının TFRS'nin gerekliliklerine, gerçeğe uygun değerlemelerin gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisinde hangi seviyede sınıflandırılması gerektiği de dahil olmak üzere, uyumu sonucunu desteklemek için gözden geçirir.

Bir varlığın veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerini ölçerken Grup pazarda gözlemlenebilir bilgileri kullanır. Gerçeğe uygun değerlemeler aşağıda belirtilen değerlendirme tekniklerinde kullanılan bilgilere dayanarak belirlenen gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisindeki değişik seviyelere kategorize edilmektedir.

- Seviye 1: Özdeş varlıklar veya borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatla; Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan belirli finansal varlıkların ve finansal borçların önceki tanımlarının iptal edilmesi ve yeniden düzenlenmesi
- Seviye 2: Seviye 1'de yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar veya borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) veya dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler ve
- Seviye 3: Varlık veya borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Şayet bir varlığın veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerini ölçmek için kullanılan bilgiler gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisinin farklı bir seviyesine sınıflandırılabilirse bu gerçeğe uygun değerlendirme bütün ölçüm için önemli olan en küçük bilginin dâhil olduğu gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisinin aynı seviyesine sınıflandırılır.

Grup gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisindeki seviyeler arasındaki transferleri değişikliğin meydana geldiği raporlama döneminin sonunda muhasebeleştirilmektedir.

(a) Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkul portföyü her sene dışarıdan, bağımsız, gerekli profesyonel özelliklere sahip, değerlendirilen varlığın yeri ve kategorisi hakkında güncel deneyime sahip değerlendirme şirketleri tarafından değerlendirilir. Gerçeğe uygun değer, değerlemenin olduğu tarihte istekli bir alıcının ve istekli bir satıcının piyasa koşullarına uygun fiyatlarla el değiştirilmesini sağlayan, iki tarafın bilgisi dahilinde, ihtiyatlı davranılan ve zorlama olmayan pazarlama neticesinde belirlenen tahmini tutardır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.3 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (devamı)**

Gerçeğe uygun değerlerin ölçümü (devamı)

(a) Yatırım amaçlı gayrimenkuller (devamı)

Aktif bir piyasada güncel fiyatların olmaması durumunda, değerlemeler kiralama yoluyla elde edilecek toplam tahmini nakit akımları dikkate alınarak yapılır. Yıllık net nakit akımlarına nakit akımlarının doğasında olan risk getirisi uygulanarak mülkün değerlemesine ulaşılır.

Değerlemeler, uygun olduğu ölçüde, faal olarak yeri kullanan veya kirayı karşılamakla yükümlü veya yere yerleşmesi muhtemel kiracı türünü; Grup ile kiralayan arasındaki bakım ve sigorta sorumluluklarının tahsisi ve gayrimenkulün kalan ekonomik ömürlerini yansıtır. Artışa yönelik kira değerlendirmeleri ve yenilemelerinin beklemede olması durumunda, tüm ihtar ve gerekli olduğu durumlarda karşı ihtarların geçerli şekilde ve uygun zamanda gerçekleştirildiği varsayılmaktadır.

(b) Ticari ve diğer alacaklar

Devam eden inşaat sözleşmeleri hariç ticari ve diğer alacakların gerçeğe uygun değeri gelecekteki nakit akımlarının raporlama tarihindeki piyasa faiz oranları ile indirgenmesiyle bulunacak değer olarak tahmin edilmektedir. Gerçeğe uygun değer açıklama amaçlı veya ilk defa kayıtlara alınmasında belirlenmektedir.

(c) Türev olmayan finansal yükümlülükler

Açıklama amacıyla veya ilk defa kayıtlara alınmasında belirlenen gerçeğe uygun değer bilgisi, gelecekteki anapara ve faiz nakit akımlarının raporlama tarihindeki piyasa faiz oranları ile bugünkü değere indirgenmesi ile hesaplanmaktadır.

2.4 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup, cari dönemde Katar projesindeki taşeronu ile uyumsuzluğu nedeniyle proje karlılığını revize etmiştir ve değişimi tahmindeki değişiklik olarak nitelendirmiştir. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan önemli tahminler yukarıda açıklanan dışında 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan tahminlerle tutarlıdır.

2.5 Muhasebe politikalarında değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait konsolide finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan muhasebe politikaları 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait konsolide finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan muhasebe politikaları ile tutarlıdır.

2.6 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup' un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları

Aşağıda açıklanan muhasebe politikaları, ilişkideki konsolide finansal tablolarda sunulan Grup'un tüm şirketleri tarafından tutarlı bir şekilde uygulanmıştır.

(a) Finansal araçlar*i. Finansal varlıklar*

Finansal bir varlık veya finansal bir yükümlülük, sadece finansal araca ilişkin sözleşme hükümlerine taraf olduğunda finansal durum tablosuna alınmaktadır. Finansal araçların normal yoldan alımı veya satımı, işlem tarihinde ya da teslim tarihinde muhasebeleştirme yöntemlerinden biri kullanılarak finansal tablolara alınır veya finansal tablo dışı bırakılır. Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir. Finansal araçların ilk muhasebeleştirilmesinde, sınıflandırması, sözleşmeye bağlı şartlara ve ilgili iş modeline bağlıdır. TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat kapsamında değerlendirilen varlıklar dışındaki bir finansal varlık veya finansal yükümlülük ilk defa finansal tablolara alınırken gerçeğe uygun değerinden ölçülmektedir. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlık ve yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilmekte veya gerçeğe uygun değerden düşülmektedir.

Finansal yatırımlar, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değerinden kayıtlara alınan finansal varlıklar haricinde, gerçeğe uygun piyasa değerinden alım işlemiyle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamalar düşüldükten sonra kalan tutar üzerinden muhasebeleştirilir. Yatırımlar, yatırım araçlarının ilgili piyasa tarafından belirlenen süreye uygun olarak teslimatı koşulunu taşıyan bir kontrata bağlı olan işlem tarihinde kayıtlara alınır veya kayıtlardan çıkarılır.

Finansal varlıklar "gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", "itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar", "gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar" olarak sınıflandırılır.

ii. Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; alım-satım amacıyla elde tutulan finansal varlıklardır. Bir finansal varlık kısa vadede elden çıkarılması amacıyla edinildiği zaman söz konusu kategoride sınıflandırılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır.

iii. Itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar

Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan ve finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması durumunda finansal varlık itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlık olarak sınıflandırılmaktadır. Etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti ile değerlemeye tabi tutulmakta ve varsa değer azalışı için karşılık ayrılmaktadır. Vadeye kadar elde tutulacak menkul değerlerden kazanılan faiz gelirleri dönem kar/zararında faiz geliri olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(a) Finansal araçlar (devamı)****iv. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar**

Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan ve buna ek olarak finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması durumlarında finansal varlık, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan olarak sınıflandırılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların müteakip değerlemesi gerçeğe uygun değerleri üzerinden yapılmaktadır. Ancak, gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde tespit edilemiyorsa, sabit bir vadesi olanlar için iç verim oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedel üzerinden; sabit bir vadesi olmayanlar için gerçeğe uygun değer fiyatlandırma modelleri veya iskonto edilmiş nakit akış teknikleri kullanılarak değerlendirilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve menkul kıymetlerin etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasındaki farkı ifade eden gerçekleşmemiş kar veya zararlar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıklar Değer Artış / Azalış Fonu" hesabı altında gösterilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar elden çıkarılmaları durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, dönem kar/zararına yansıtılmaktadır.

v. Finansal varlıkların kayda alınması ve bilanço dışı bırakılması

Grup, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde finansal durum tablosuna yansıtmaktadır. Şirket finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkartır. Şirket finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

vi. Finansal varlıklarda değer düşüklüğü / beklenen zarar karşılığı

Her raporlama tarihinde, değer düşüklüğü kapsamındaki finansal aracın kredi riskinde ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli bir artış olup olmadığı değerlendirilir. Bu değerlendirme yapılırken, finansal aracın temerrüt riskinde meydana gelen değişim dikkate alınır. Beklenen zarar karşılığı tahmini tarafsız, olasılıklara göre ağırlıklandırılmış ve geçmiş olaylar, mevcut şartlar ve gelecekteki ekonomik şartlara ilişkin tahminler hakkında desteklenebilir bilgiler içermektedir.

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla kayıtlı değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler dönem kar zararında muhasebeleştirilir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları haricinde, değer düşüklüğü zararı sonraki dönemde azalırsa ve azalış değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında meydana gelen bir olayla ilişkilendirilebiliyorsa, önceden muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı değer düşüklüğünün iptal edileceği tarihte, yatırımın değer düşüklüğü hiçbir zaman muhasebeleştirilmemiş olması durumunda ulaşacağı itfa edilmiş maliyet tutarını aşmayacak şekilde gelir tablosunda iptal edilir.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerinde değer düşüklüğü sonrasında meydana gelen artış, doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(a) Finansal araçlar (devamı)****vii. Ticari alacaklar**

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile itfa edilmiş değerinden muhasebeleştirilir. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, fatura tutarından gösterilmiştir.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirlere kaydedilir.

viii. Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

ix. Finansal yükümlülükler

Finansal bir yükümlülük ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılmayan finansal yükümlülüklerin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında, ilgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

(b) Hasılat**Hasılatın muhasebeleştirilmesi için genel model**

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım incelenir

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Şirket sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(b) Hasılat (devamı)****Hasılatın muhasebeleştirilmesi için genel model (devamı)****Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması**

Grup, "edim yükümlülüğünü" hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Şirket müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

- (a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da
- (b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini.

Grup, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Grup, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurur.

Önemli finansman bileşeni

Grup, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez.

Değişken bedel

Şirket, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(b) Hasılat (devamı)****Hasılatın muhasebeleştirilmesi için genel model (devamı)****Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı**

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

* Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;

* İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da

* Grup'un yerine getirdiği yükümlülüğün, şirketin kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Grup'un o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Grup, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Grup, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Grup, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Grup, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Grup tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" standardı uyarınca bir karşılık ayrılmaktadır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(b) Hasılat (devamı)****Hasılatın muhasebeleştirilmesi için genel model (devamı)**

Sözleşme değişiklikleri

Grup, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikler muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirerek muhasebeleştirir.

Devam eden inşaat sözleşmeleri, inşaat sözleşmelerine ilişkin rapor tarihine kadar gerçekleştirilen inşaat işleri için müşterilerden alınması beklenen, faturalanmamış brüt tutarları ifade etmektedir. Devam eden inşaat sözleşmeleri, maliyetlere kayıtlara alınan kazançlardan faturalanmış kısımların eklenmesi ve hakedişler ve kayıtlara alınan zararların düşülmesinden sonraki hali ile ölçülür. Maliyet belirli projelerle ilgili tüm harcamaları, Grup'un normal faaliyet kapasitesini temel alan sözleşme faaliyetleri ile ilgili sabit ve değişken genel üretim giderlerini içermektedir.

Devam eden inşaat sözleşmeleri, faturalanmış hakedişlerden kayıtlara alınan maliyet dahil kazancı aşan bütün sözleşmeler için konsolide finansal durum tablosunda "Sözleşme varlıkları" içerisinde sınıflandırılmaktadır. Eğer faturalanmış hakedişlerden alacaklar kayıtlara alınan maliyet dahil kazancı aşmışsa, oluşan fark konsolide finansal durum tablosunda "Sözleşme yükümlülükleri" olarak sunulur.

"Devam eden inşaat sözleşmelerinden alacaklar" kalemi, faturalandırılmış tutarın üzerinde gerçekleşen geliri ifade etmektedir. "Devam eden inşaat sözleşmeleri hakediş bedelleri" kalemi ise gerçekleşen gelirin üzerinde faturalandırılmış tutarı ifade etmektedir.

Toplam sözleşme maliyetinin toplam sözleşme hasılatından fazla muhtemel ise, beklenen zarar doğrudan giderleştirilir. İş performansında, iş şartlarında ve sözleşme ceza karşılıkları ve nihai anlaşma düzenlemeleri nedeniyle tahmini karlılıkta olan değişiklikler maliyet ve gelir revizyonuna sebep olabilir. Bu revizyonlar, saptandığı dönemde konsolide finansal tablolara yansıtılır. Kar teşvikleri gerçekleşmeleri makul bir şekilde garanti edildiğinde gelire dahil edilirler.

Bir inşaat sözleşmesinin sonucu güvenilir bir şekilde tahmin edilemediği durumda sözleşme hasılatı oluşan sözleşme maliyetlerinin geri alınabilir tutarı kadar muhasebeleştirilir. Sözleşme maliyetleri oluştuğu dönemde gider olarak kaydedilirler.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(b) Hasılat (devamı)****Hasılatın muhasebeleştirilmesi için genel model (devamı)****İnşaat sözleşmeleri**

Sözleşme gelirleri sözleşmede anlaşılan ilk tutara ilave olarak sözleşme işlerindeki değişimleri, sebebiyet vereceği muhtemel gelir tutarıyla sınırlı olarak ve güvenilir olarak ölçülebilmesi koşuluyla talep ve teşvik ödemelerini içermektedir. İnşaat sözleşmelerinin neticeleri güvenilir bir şekilde tahmin edildiği zaman sözleşme geliri kar veya zarara sözleşmenin tamamlanma yüzdesi dikkate alınarak oransal olarak kaydedilir. Sözleşme giderleri, sözleşme konusu ilerideki bir faaliyetle ilgili bir varlık yaratmadığı sürece oluştuğu dönemde gider olarak kaydedilir.

Tamamlanma oranı gerçekleşen sözleşme maliyetlerinin tahmini toplam sözleşme maliyetine oranı olarak değerlendirilmektedir. İnşaat sözleşmelerinin neticeleri güvenilir bir şekilde değerlendirilmediği zaman, sözleşme gelirleri oluşan sözleşme maliyetlerinin geri kazanılabilir tutarına kadar kayıtlara alınır. Bir sözleşmeye ilişkin beklenen zarar doğrudan kar veya zarara kaydedilir.

Alım satım amaçlı gayrimenkul satışları

Olağan faaliyetler esnasında alım satım amaçlı gayrimenkul satışından oluşan gelir, tahsil edilecek tutarın veya alacağın gerçeğe uygun değerinden, satış iskontoları düşüldükten sonra kayıtlara alınır. Gelir, önemli risk ve faydaların satın alana geçtiği zaman, tahsilatın mümkün olduğu, ilgili maliyetler ve olası iadelerin güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda ve Grup'un satılan mal ile ilgisinin kalmadığı durumlarda kayıtlara alınır. Herhangi bir indirimin kabul edilmesi muhtemel ve tutarı güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması durumunda hasılatın kaydedildiği anda indirim tutarı hasılatı düşülerek kaydedilir. Risk ve faydaların transferi her bir satış sözleşmesinin şartlarına göre değişmektedir. Alım satım amaçlı gayrimenkullerin transferi ilgili gayrimenkulün alıcıya teslimi ve tapuda tescil edilmesiyle gerçekleşir.

Temettü gelirleri

Temettü gelirleri tahsil hakkının elde edildiği tarihte kaydedilir.

Kira gelirleri

Faaliyet kiralamasında, kiralanan varlıklar, bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda gelir tablosuna yansıtılır. Kira geliri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(c) Maddi duran varlıklar****(i) Kayıtlara alma ve değerlendirme**

Maddi duran varlıklar, borçlanma maliyetlerini de içeren maliyet değerlerinden, birikmiş amortisman ve her türlü değer düşüklüğü karşılığı düşülerek ölçülürler.

Maddi duran varlıkları oluşturan parçalar farklı faydalı ömürlere sahip olduğunda bunlar maddi duran varlığın ayrı kısımları (önemli parçaları) olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi varlığın elden çıkartılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(ii) Yatırım amaçlı gayrimenkullere sınıflama

Bir arazi veya bina, sahibi tarafından kullanırken, kullanım amacı yatırım amaçlı gayrimenkul olarak değiştirilirse, bu gayrimenkul gerçeğe uygun değer ile yeniden ölçülür ve yatırım amaçlı gayrimenkul olarak sınıflandırılır. Gerçeğe uygun değerın yeniden belirlenmesi esnasında ortaya çıkan kazançlar, belirli bir gayrimenkul üzerindeki önceden var olan bir değer düşüklüğü tutarına kadar kar veya zararda; geri kalan kısmı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynaklarda yeniden değerlendirme değer artış yedeği olarak sunulur. Zararlar ise doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(iii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan yapılan harcamalar sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların Grup'a aktarılacağına mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilirler.

(iv) Amortisman

Maddi duran varlık kalemleri, hali hazırda kullanılabilir oldukları veya Grup tarafından inşa edilen varlıklar için bu varlıkların tamamlandığı ve kullanıma hazır hale geldikleri gün itibarıyla amortismanla tabi tutulurlar.

Amortisman, maddi duran varlık kalemlerinin maliyetlerinden bu kalemlerin tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal yöntem ile hesaplanmaktadır. Amortisman, başka bir varlığın defter değerine dahil edilmediği sürece, genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Varlığın kiralama süresi ile faydalı ömürden kısa olanı üzerinden amortismanla tabi tutulur. Arsa amortismanla tabi değildir.

Cari ve karşılaştırmalı yıllarda, maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

<u>Acıklama</u>	<u>Yıl</u>
Binalar	10-50
Makine ve cihazlar	4-20
Mobilya ve demirbaşlar	3-15
Taşıtlar	5-25
Özel maliyetler	5-10
Diğer maddi duran varlıklar	5

Özel maliyetler doğrusal amortisman yöntemi ile ilgili kiralama süreleri veya faydalı ömürlerinden kısa olanı üzerinden amortismanla tabi tutulur.

Amortisman yöntemleri ve faydalı ömürler her raporlama döneminde yeniden gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(d) Maddi olmayan duran varlıklar****Diğer maddi olmayan duran varlıklar**

Grup tarafından satın alınmış ve belirli bir faydalı ömre sahip diğer maddi olmayan duran varlıklar maliyetlerinden birikmiş itfa payları ve varsa birikmiş değer düşüklükleri çıkarılarak ölçülür. Maddi olmayan varlıklar, yazılım programlarını ve lisansları içermektedir.

Sonradan oluşan maliyetler, yalnızca ilişkili oldukları maddi olmayan duran varlıkların gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı bir etkiye sahipse aktifleştirilir. Diğer tüm harcamalar oluştuğu zaman kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlık kalemleri için itfa payları, kullanıma hazır oldukları tarihten itibaren ilgili varlıkların tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal itfa yöntemi kullanılarak kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri 3-15 yıl arasındadır.

İtfa yöntemleri ve faydalı ömürler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

(e) Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller ilk kayıtlara alındığında maliyeti ile ölçülür ve sonrasında gerçeğe uygun değerinden ölçülerek ilgili değişimler olduğu dönemde kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı bir gayrimenkulün satılması durumunda oluşan tüm kazanç veya zararlar (net satıştan elde edilen bedel ile ilgili kalemin defter değeri arasındaki fark olarak hesaplanır), kar veya zararda muhasebeleştirilir. Daha önce maddi duran varlık olarak sınıflanmış yatırım amaçlı gayrimenkuller satıldığında varsa yeniden değerlendirme değer artış yedeğinde olan ilgili tutarlar, geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerden elde edilen kira gelirleri doğrusal yöntemle kira dönemi boyunca hasılat olarak muhasebeleştirilir. Alınan kira teşvikleri toplam kira gelirinin ayrılmaz bir parçası olarak kira dönemi boyunca muhasebeleştirilir.

Diğer gayrimenkullerden elde edilen kira gelirleri, diğer gelirler içerisinde muhasebeleştirilir.

(f) Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleşebilir değerden düşük olanıyla gösterilir. Aşağıdaki paragraflarda bahsedilenler hariç, stok maliyetleri ağırlıklı ortalama yöntemiyle belirlenir ve stokların elde etme maliyetini, üretim ya da dönüştürme maliyetlerini ve bunları son hallerine getirmek için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Ticari gayrimenkullerin maliyetlerinin belirlenmesinde inşaat şirketlerinde özel maliyetlendirme yöntemi kullanılmaktadır. Alım satım amaçlı gayrimenkuller, inşaat projeleri için elde tutulan arsaları, alım satım amacıyla elde tutulan binaların maliyetlerini ve aktifleştirilen borçlanma giderlerini içerir. Net gerçekleşebilir değer, normal işletme koşullarında oluşacak tahmini satış fiyatından tahmin edilen satış masrafları ve satışa hazır duruma getirmek için katlanılacak maliyetler düşülerek bulunmaktadır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(g) Çalışanlara sağlanan faydalar***i. Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar*

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli fayda yükümlülükler ilgili hizmet verildikçe giderleştirilir.

Çalışanlarının geçmiş hizmetleri sonucunda Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan, ödemekle yükümlü olduğu ve bu yükümlülüğün güvenilir olarak tahmin edilebildiği durumlarda kısa vadeli nakit prim ve ikramiye kapsamında ödenmesi beklenen tutarlar için bir yükümlülük kaydedilir.

ii. İzin hakları

Türkiye'de geçerli İş Kanunu'na göre iş sözleşmesinin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde çalışanlar tarafından hak edilen fakat kullanılmayan yıllık izin sürelerine ait ücreti sözleşmenin sona erdiği tarihteki brüt ücreti ve sözleşmeye bağlı diğer menfaatlerin toplamı üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödemekle yükümlüdür. Kullanılmayan izin karşılığı tüm çalışanların hak ettikleri ancak raporlama tarihi itibarıyla henüz kullanmadıkları izin günlerine denk gelen iskonto edilmemiş toplam yükümlülük tutarıdır. Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

iii. Çalışanlara sağlanan diğer uzun vadeki faydalar

Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik, askerlik ya da ölüm gibi nedenlerden işten ayrılan 1 yılı doldurmuş çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı 30 gün bazında Grup'un çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekteki tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup konsolide finansal tablolarda tahakkuk esası ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır. 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı tavanı 46,66 bin TL tutarındadır (31 Aralık 2023: 35,06 bin TL). Grup yönetimi kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aşağıda belirtilen tahminleri kullanmıştır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gelecek yıllarda beklenen faiz artışı %	27,15	25,05
Gelecek yıllarda beklenen maaş artış oranı % (*)	22,50	22,10

(*) Gelecek tüm yıllar için %22,50 maaş artış oranı alınmıştır.

Tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir.

TFRS'ye göre, şirketlerin belirli fayda planlarını aktüeryal değerlendirme yöntemlerine göre hesaplamaları gerekmektedir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(g) Çalışanlara sağlanan faydalar (devamı)****(ğ) Kullanım hakkı varlıkları ve kira yükümlülükleri***(i) Kullanım hakları*

Grup, kullanım hakkı varlıklarını kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirilmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

(a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

(b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve

(c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

(ii) Kira yükümlülükleri

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

(a) Sabit ödemeler,

(b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,

(c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar

(d) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve

(e) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(ğ) Kullanım hakkı varlıkları ve kira yükümlülükleri (devamı)**

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

(a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve

(b) Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

(iii) Kısa vadeli kiralamalar ve dayanak varlığın düşük değerli olduğu kiralamalar

Grup, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yöntemle göre gider olarak kaydedilir.

(h) Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman geliri, finansman amacıyla kullanılan döngünün bir parçasını oluşturan banka mevduat faiz gelirlerinden, yatırım yapılan fonlardan elde edilen faiz gelirlerinden, ilişkili taraflardan alacaklardan ve finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı gelirlerinden oluşmaktadır.

Finansman giderleri, banka kredilerinin faiz giderlerini, teminat mektupları komisyon giderlerini ve finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı giderlerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz oranı kullanılarak konsolide kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı gelir ve giderleri kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre finansman gelirleri veya finansman giderleri içerisinde net olarak raporlanır. Ticari alacaklar ve borçların üzerindeki kur farkı ve reeskont gelirleri esas faaliyetlerden diğer gelirler içerisinde, kur farkı ve reeskont giderleri ise esas faaliyetlerden diğer giderler içerisinde raporlanır.

Faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. Temettü gelirleri Grup'un ödemeyi almayı hak kazandığı tarihte kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(i) Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler

Esas faaliyetlerden diğer gelirler, konusu kalmayan şüpheli alacak veya stok karşılıklarından gelirler, ticari ve diğer borçların iskonto gelirleri, borçlanma araçları dışında kalan finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan kur farkı gelirleri ve diğer faaliyetlerle ilgili gelirlerden oluşmaktadır.

Esas faaliyetlerden diğer giderler, akreditif komisyon giderleri, şüpheli alacak karşılık giderleri, bağışlar, ticari ve diğer alacakların iskonto giderleri, borçlanma araçları dışında kalan finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan kur farkı giderleri ve diğer faaliyetlerle ilgili giderlerden oluşmaktadır.

Kur farkı gelir ve giderleri, Grup'un her bir şirketi tarafından kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre esas faaliyetlerden diğer gelir/gider içerisinde net olarak raporlanır.

(i) Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler

Yatırım faaliyetlerinden gelirler, maddi ve maddi olmayan duran varlık satış gelirlerinden ve diğer yatırım faaliyetleri gelirlerinden oluşmaktadır. Yatırım faaliyetlerinden giderler, maddi ve maddi olmayan duran varlık satış zararlarından ve diğer yatırım faaliyetleri giderlerinden oluşmaktadır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(j) Gelir vergileri**

Gelir vergisi gideri, dönem vergisi ve ertelenmiş vergi toplamından oluşur. Gelir vergisi işletme birleşmeleri veya doğrudan özkaynaklar veya diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilenler dışında kar veya zararda muhasebeleştirilir.

i. Dönem vergisi

Dönem vergisi cari yılda vergiye konu kar veya zarar üzerinden beklenen vergi yükümlülüğü veya alacağıdır ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülükleri ile ilgili düzeltme kayıtlarını da içerir.

Raporlama dönemi sonu itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi oranları dikkate alınarak hesaplanır. Dönem vergi yükümlülüğü aynı zamanda temettü dağıtım bildirimlerinden kaynaklanan vergi yükümlülüklerini de içerir.

Cari vergi varlığı ve yükümlülüğü mahsuplaştırılması sadece belirli şartlar sağlandığında yapılabilir.

ii. Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan defter değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Aşağıdaki durumlarda meydana gelen geçici farklar için ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmez:

- Bir işletme birleşmesi olmayan ve ne muhasebe karını ne de vergiye tabi kar veya zararı etkilemeyen bir işlem sonucu oluşan varlık veya yükümlülüklerin ilk kayıtlara alınmasında ortaya çıkan geçici farklar;

- Öngörülebilir bir gelecekteki tersine dönmesi muhtemel olmayan ve Grup'un geri çevirim zamanını kontrol edebildiği bağlı ortaklık, iştirak ve müştereken kontrol edilen işletmelerdeki yatırımlarıyla ilgili geçici farklar; ve

Kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları, vergi avantajları ve indirilebilir geçici farklar için ilerideki dönemde bunların mahsup edilmesine yeterli olacak tutarda vergilendirilebilir kar elde edileceğinin muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir. Vergilendirilebilir kar Grup'taki her bir bağlı ortaklığa ait iş planlarına göre belirlenir. Ertelenmiş vergi varlıkları her raporlama tarihinde gözden geçirilir ve ileriki dönemde vergiye tabi kar elde etmesinin muhtemel olması halinde bu tutarlarla sınırlı olmak üzere önceden muhasebeleştirilmeyen ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir.

Grup, ertelenmiş vergi borçlarını ve ertelenmiş vergi varlıklarını, varlıklarının defter değerlerini ne şekilde geri kazanacağı veya borçlarını ne şekilde ödeyeceği ile ilgili raporlama dönemi sonundaki beklentilerinin vergisel sonuçlarıyla tutarlı bir şekilde ölçer.

Bu doğrultuda, gerçeğe uygun değer yöntemi kullanılarak ölçülen yatırım amaçlı gayrimenkuller için, söz konusu yatırım amaçlı gayrimenkulün defter değerinin satış yoluyla geri kazanılacağına ilişkin aksi ispat edilene kadar Grup'un geçerli bir varsayım bulunmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü mahsuplaştırılması sadece belirli şartlar sağlandığında yapılabilir.

(k) Karşılıklar, taahhütler, koşullu yükümlülükler ve varlıklar

Karşılıklar, koşullu borçlar ve koşullu varlıklara ilişkin Türkiye Muhasebe Standardı'na (TMS 37) göre, herhangi bir karşılık tutarının konsolide finansal tablolara alınabilmesi için; Grup'un geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir hukuki veya zımni yükümlülüğünün bulunması, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması gerekmektedir. Söz konusu kriterler oluşmamışsa, Grup, söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Şarta bağlı varlıklar koşullu varlıklar gerçekleşmedikçe muhasebeleştirilmemekte ve sadece dipnotlarda açıklanmaktadır.

Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmelere ilişkin karşılık, sözleşmeden çıkmanın en düşük net maliyetini, diğer bir ifadeyle sözleşmeyi yerine getirmenin maliyeti ile sözleşmeyi yerine getirmemeden kaynaklanan her türlü tazminat veya cezadan düşük olanını gösterir.

Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşme için ayrı bir karşılık oluşturulmadan önce, Grup söz konusu sözleşmeye tahsis edilmiş varlıklardaki değer düşüklüğünden kaynaklanan zararlar muhasebeleştirilir.

(I) Raporlama tarihinden sonraki olaylar

Raporlama tarihi ile finansal tabloların yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade etmektedir. Raporlama tarihinden sonraki olaylar ikiye ayrılmaktadır:

- raporlama tarihi itibarıyla ilgili olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması; ve
- ilgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıktığını gösteren deliller olması (raporlama tarihinden sonra düzeltme gerektirmeyen olaylar).

Raporlama tarihi itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıkması durumunda ve bu olayların finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmesi durumunda, Grup finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyor ise, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

(m) Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları Grup'un ana faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Hazır değerler nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Raporlama tarihi itibarıyla kullanımı kısıtlı nakit ve nakit benzerleri konsolide nakit akış tablosunda sunulan nakit ve nakit benzerlerine dahil edilmemektedir.

(n) İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

- (a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
- İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
 - Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
 - Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması;

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)**(n) İlişkili taraflar (devamı)**

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

- Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması;
- Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
- Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
- Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

(o) Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet teşviki, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz. Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kar veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kar veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, kazanılmamış gelir olarak bilanço ile ilişkilendirilmeli ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kar veya zarara yansıtılmalıdır. Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kar ya da zararda muhasebeleştirilir.

4. Hasılat ve satışların maliyeti

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihinde sona eren yıllarda, hasılat ve satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Hasılat	14.000.809	6.240.244
Yurtdışı hasılat	13.163.039	5.292.209
Yurtiçi hasılat	837.770	948.035
Satışların maliyeti (-)	(12.852.673)	(5.320.080)
Brüt kar	1.148.136	920.164

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihinde sona eren yıllarda, hasılatın detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
İnşaat sözleşmelerinden gelirler	13.345.688	5.247.798
Alım satım amaçlı gayrimenkul satış gelirleri	461.788	845.508
Kira gelirleri	166.595	129.973
Diğer gelirler	26.738	16.965
Toplam	14.000.809	6.240.244

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

4. Hasılat ve satışların maliyeti (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihinde sona eren yıllarda satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
İlk madde, malzeme gideri ve stoklardaki değişim ^(*)	10.743.627	4.309.385
İşçilik ve personel giderleri	1.547.539	703.837
Vergi, resim ve harçlar	198.304	73.863
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 12,13)	113.050	87.344
Danışmanlık giderleri	74.137	22.489
Bakım ve onarım giderleri	37.505	33.254
Kira giderleri	27.621	22.970
Ofis giderleri	21.542	10.837
Temsil giderleri	17.073	7.479
Seyahat ve konaklama giderleri	13.716	11.344
Sigorta giderleri	12.961	5.539
Diğer	45.598	31.739
Toplam	12.852.673	5.320.080

(*) Grup 2023 yılında, Katar Hükümeti'nden covid nedeniyle oluşmuş ek maliyetlerini tazmin etmek adına 54.886 QAR destek temin etmiştir. Alınan tutardan yıl içinde taşeronlara 26.844 QAR ödeme yapılmıştır. Kalan 28.041 QAR'lık tutar, devlet teşviki kapsamında değerlendirilip geçmiş dönemdeki maliyet artışlarının karşılığı olarak taşeron maliyetlerinden mahsup etmiştir.

5. Esas faaliyetlerden giderler

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Genel yönetim giderleri	669.797	331.941
Pazarlama giderleri	122.170	170.407
Toplam	791.967	502.348

Genel yönetim giderleri

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda, genel yönetim giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Personel giderleri	381.173	173.419
Hizmet giderleri	127.382	71.736
Danışmanlık giderleri	52.191	27.808
Kira giderleri	32.359	16.851
Temsil giderleri	23.092	10.408
Seyahat ve konaklama giderleri	14.094	13.298
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 12,13)	12.201	6.170
Bakım ve onarım giderleri	1.814	1.116
Vergi, resim ve harçlar	1.450	789
Haberleşme giderleri	911	505
Diğer	23.130	9.841
Toplam	669.797	331.941

(41)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

5. Esas faaliyetlerden giderler (devamı)**Pazarlama giderleri**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda, pazarlama giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Seyahat ve konaklama giderleri	26.087	17.490
Reklam ve promosyon giderleri	23.548	19.158
Personel giderleri	23.078	23.079
Danışmanlık giderleri	20.831	13.807
Komisyon giderleri	11.215	85.444
Temsil giderleri	5.277	2.203
Vergi, resim ve harçlar	2.389	2.100
Kira giderleri	1.953	663
Haberleşme giderleri	620	379
Diğer	7.172	6.084
Toplam	122.170	170.407

Çeşit esasına göre sınıflandırılmış giderler

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda, çeşit esasına göre sınıflandırılmış giderler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
İlk madde, malzeme gideri ve stoklardaki değişim	10.743.627	4.309.385
İşçilik ve personel giderleri	1.951.790	900.335
Vergi, resim ve harçlar	202.143	76.752
Danışmanlık giderleri	147.159	64.104
Hizmet giderleri	127.382	71.736
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 12,13)	125.251	93.514
Kira giderleri	61.933	40.484
Seyahat ve konaklama giderleri	53.897	42.132
Temsil giderleri	45.442	20.090
Bakım ve onarım giderleri	39.319	34.370
Reklam ve promosyon giderleri	23.548	19.158
Ofis giderleri	21.542	10.837
Sigorta giderleri	12.961	5.539
Komisyon giderleri	11.215	85.444
Haberleşme giderleri	1.531	884
Diğer	75.900	47.664
Toplam	13.644.640	5.822.428

(42)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

5. Esas faaliyetlerden giderler (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda, çalışanlara sağlanan fayda ve giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralı 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Çalışanlara sağlanan fayda giderleri		
Ücret ve maaşlar	1.951.790	900.335
Toplam	1.951.790	900.335

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda amortisman ve itfa giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralı 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Amortisman ve itfa giderleri		
Satışların maliyeti	113.050	87.344
Genel yönetim giderleri	12.201	6.170
Toplam	125.251	93.514

6. Esas faaliyetlerden diğer gelirler

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda, esas faaliyetlerden diğer gelirler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralı 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Ticari faaliyetlerden kur farkı gelirleri	380.752	241.357
Diğer esas faaliyetlerden gelirler	17.895	23.239
Konusu kalmayan karşılıklar	1.496	-
Toplam	400.143	264.596

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

6. Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler (devamı)**Esas faaliyetlerden diğer giderler**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda, esas faaliyetlerden diğer giderler aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Ticari faaliyetlerden kur farkı giderleri	170.659	396.498
Diğer esas faaliyetlerden giderler	50.564	7.472
Karşılık giderleri	-	48.074
Toplam	221.223	452.044

7. Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler**Yatırım faaliyetlerinden gelirler**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda, yatırım faaliyetlerinden gelirler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerindeki artış (Not 14)	590.871	133.346
Bağlı ortaklık satış kanı	2.616	-
Temettü gelirleri	41	103
Maddi duran varlık satış kanı	117	10
Toplam	593.645	133.459

Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Maddi duran varlık satış zararı	228	-
Toplam	228	-

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

8. Finansman gelirleri ve giderleri**Finansman gelirleri**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda, finansman gelirleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Vade farkı gelirleri ^(*)	607.453	22.613
Kredi ve finansman kur farkı gelirleri	238.595	894.941
Faiz gelirleri	1.615	24.630
Toplam	847.663	942.184

^(*) İlgili tutarın 460.460 TL tutarı uzun vadeli ilişkili taraflardan alacaklar hesabı için hesaplanan vade farkı gelirinden oluşmaktadır.

Finansman giderleri

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda, finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Borçlanma faiz giderleri	841.605	423.877
Banka komisyon giderleri	59.666	13.159
Diğer banka masrafları	38.610	12.672
Kredi ve finansman kur farkı giderleri	6.455	4.109
Teminat mektubu giderleri	12.953	1.538
Vade farkı giderleri	24.934	44.266
Toplam	984.223	499.621

9. Nakit ve nakit benzerleri

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	3.026	4.837
Bankalar	1.693.475	1.352.606
-Vadesiz mevduatlar	1.221.703	1.134.029
-Vadeli mevduatlar ^(*)	471.772	218.577
Nakit ve nakit benzerleri	1.696.501	1.357.443

^(*) Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Katar Riyalı cinsinden vadeli mevduatlarının faiz oranı %0.25'dir. Vadeli mevduatların vadeleri 1 günlüktür (31 Aralık 2023: %0.25).

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup'un nakit ve nakit benzerlerinde blokaj bulunmamaktadır (31 Aralık 2023 – Bulunmamaktadır).

Grup'un nakit ve nakit benzerleri için kur riski analizi Not 27'de belirtilmiştir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

10. Stoklar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla stokların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alım satım amaçlı gayrimenkuller ^(*)	5.559.840	3.807.322
İlk madde ve malzeme	867.021	837.399
Ticari mallar	6.236	8.141
Toplam	6.433.097	4.652.862

^(*) Alım satım amaçlı gayrimenkuller, İstanbul'da "Taksim 360" projesi kapsamında satış amacı ile inşa edilen ev ve ofis binalarından oluşan alım satım amaçlı, tamamlanma süresi 48 aydan uzun olmayan gayrimenkulleri içermektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile Grup'un alım satım amaçlı gayrimenkuller üzerinde 2.937.928 TL (birikmiş) tutarında aktifleştirilmiş faiz gideri bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 2.946.409 TL (birikmiş)).

11. Sözleşme varlıkları ve yükümlülükleri

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla sözleşme varlıkları ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devam eden inşaat sözleşmeleriyle ilgili maliyetler	31.594.212	15.539.051
Tahmini kazançlar/(zararlar)	2.731.852	1.286.124
Devam eden sözleşmelerle ilgili tahmini gelir	34.326.064	16.825.175
Eksi: Faturalanan hakediş bedeli	(26.864.636)	(13.922.645)
Devam eden inşaat sözleşmelerinden alacaklar, net ^(*)	7.461.428	2.902.530

^(*) Devam eden inşaat sözleşmelerinden varlığı, devam eden inşaat sözleşmelerinden borç tutarı ve devam eden inşaat sözleşmelerinden alınan toplam avans tutarı (Not 21) sırasıyla 8.682.780 TL ve 11.454.024 TL'dir. Net sözleşme yükümlülüğü 2.771.244 TL'dir (31 Aralık 2023: Sırasıyla 3.372.137 TL, 469.608 TL ve 5.951.510 TL).

Sözleşme varlıkları, esas olarak, Grup'un tamamlanmış işleri ile ilgili ödemeleri alma haklarıyla ilgili olmakla birlikte sipariş üzerine yapılan ticari mal ve alım satım amaçlı gayrimenkullere ilişkin raporlama tarihinde faturalandırılmamış tutarları içermektedir. Sözleşme varlıkları, bunlara ilişkin elde edilecek haklar koşulsuz hale geldiğinde alacaklara aktarılır. Bu durum genellikle, Grup müşteriye fatura gönderdiğinde gerçekleşir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

12. Maddi duran varlıklar

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık hareket tablosu aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Arsa ve binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet değeri						
1 Ocak 2024 açılış bakiyesi	111.902	1.701.623	231.468	270.542	30.891	2.346.426
İlaveler	21	136.617	11.506	60.994	11.565	220.703
Yabancı para çevrim farkları	22.089	347.557	46.793	57.436	7.006	480.881
Çıkışlar	(1.565)	(275)	(164)	(4.140)	-	(6.144)
31 Aralık 2024 kapanış bakiyesi	132.447	2.185.522	289.603	384.832	49.462	3.041.866
Birikmiş amortismanlar						
1 Ocak 2024 açılış bakiyesi	(56.031)	(1.529.493)	(160.788)	(262.447)	(1.675)	(2.010.434)
Cari yıl amortismanı	(3.946)	(83.461)	(2.606)	(30.741)	(2.465)	(123.219)
Yabancı para çevrim farkları	(12.343)	(308.386)	(31.499)	(53.330)	(364)	(405.922)
Çıkışlar	1.545	162	164	3.326	-	5.197
31 Aralık 2024 kapanış bakiyesi	(70.775)	(1.921.178)	(194.729)	(343.192)	(4.504)	(2.534.378)
Net kayıtlı değerleri	61.672	264.344	94.874	41.640	44.958	507.488

(47)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

12. Maddi duran varlıklar (devamı)

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık hareket tablosu aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Arsa ve binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet değeri						
1 Ocak 2023 açılış bakiyesi	71.077	1.046.498	147.018	168.783	19.320	1.452.696
İlaveler	-	43.458	-	4.342	383	48.183
Yabancı para çevrim farkları	40.825	611.667	84.450	97.681	11.188	845.811
Çıkışlar	-	-	-	(264)	-	(264)
31 Aralık 2023 kapanış bakiyesi	111.902	1.701.623	231.468	270.542	30.891	2.346.426
Birikmiş amortismanlar						
1 Ocak 2023 açılış bakiyesi	(31.364)	(913.680)	(98.231)	(160.404)	(1.155)	(1.204.834)
Cari yıl amortismanı	(2.937)	(76.431)	(4.533)	(7.350)	(193)	(91.444)
Yabancı para çevrim farkları	(21.730)	(539.382)	(58.024)	(94.815)	(327)	(714.278)
Çıkışlar	-	-	-	122	-	122
31 Aralık 2023 kapanış bakiyesi	(56.031)	(1.529.493)	(160.788)	(262.447)	(1.675)	(2.010.434)
Net kayıtlı değerleri	55.871	172.130	70.680	8.095	29.216	335.992

Cari dönemde amortisman giderinin 12.003 TL tutarındaki kısmı genel yönetim giderleri içerisine dahil edilmiştir (31 Aralık 2023: 6.033 TL).

Cari dönemde amortisman giderinin 111.216 TL tutarındaki kısmı satışların maliyeti içerisine dahil edilmiştir (31 Aralık 2023: 85.411 TL).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerindeki sigorta teminat tutarı 2.295.978 TL'dir (31 Aralık 2023: 1.819.136 TL).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un kullandığı kredileri dolayısı ile maddi duran varlıklar üzerindeki ipotek tutarı bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

(48)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

13. Maddi olmayan duran varlıklar

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

Maliyet değeri	Lisanslar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar
1 Ocak 2024 açılış bakiyesi	21.630
Yabancı para çevrim farkları	4.109
İlaveler	821
Çıkışlar	-
31 Aralık 2024 kapanış bakiyesi	26.560
İtfa payları	
1 Ocak 2024 açılış bakiyesi	(20.860)
Cari dönem itfa gideri	(2.032)
Yabancı para çevrim farkları	(3.154)
Çıkışlar	-
31 Aralık 2024 kapanış bakiyesi	(26.046)
Net kayıtlı değerleri	514

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

Maliyet değeri	Lisanslar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar
1 Ocak 2023 açılış bakiyesi	14.256
Yabancı para çevrim farkları	8.539
İlaveler	381
Çıkışlar	(1.546)
31 Aralık 2023 kapanış bakiyesi	21.630
İtfa payları	
1 Ocak 2023 açılış bakiyesi	(13.022)
Cari dönem itfa gideri	(2.070)
Yabancı para çevrim farkları	(6.923)
Çıkışlar	1.155
31 Aralık 2023 kapanış bakiyesi	(20.860)
Net kayıtlı değerleri	770

Cari dönemde itfa paylarının 198 TL tutarındaki kısmı genel yönetim giderleri içerisine dahil edilmiştir (31 Aralık 2023: 137 TL).

Cari dönemde itfa paylarının 1.834 TL tutarındaki kısmı satışların maliyeti içerisine dahil edilmiştir (31 Aralık 2023: 1.933 TL).

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

14. Yatırım amaçlı gayrimenkuller

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, yatırım amaçlı gayrimenkuller aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Faal olan yatırım amaçlı gayrimenkuller	4.989.945	3.614.033
Toplam	4.989.945	3.614.033

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım amaçlı gayrimenkul hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak bakiyesi	3.614.033	2.190.669
İlaveler	21.486	-
Gerçeğe uygun değer değişimi (Not 7)	590.871	133.346
Yabancı para çevrim farkları	763.555	1.290.018
31 Aralık bakiyesi	4.989.945	3.614.033

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin tamamı TFRS 13 kapsamında gerçeğe uygun değer hiyerarşisine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	-	4.989.945	-	4.989.945
Toplam		4.989.945		4.989.945
31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	-	3.614.033	-	3.614.033
Toplam		3.614.033		3.614.033

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerinin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla değerlendirme çalışması SPK lisanslı bağımsız bir değerlendirme kuruluşu tarafından yapılmıştır. Değerleme yöntemi olarak indirgenmiş nakit akım analizi ve emsal karşılaştırma analizi yöntemi kullanılmıştır.

Emsal karşılaştırma yöntemi ile yakın dönemde satışa çıkarılmış ve satılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapıldıktan sonra konu taşınmazlar için mevcut durumlarıyla arsa payları dahil metrekare ve toplam pazar değerleri belirlenmektedir ve bulunan emsaller, konum ve büyüklük gibi kriterler dahilinde karşılaştırılıp, emlak pazarının güncel değerlendirmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülerek belirlenmektedir.

Kullanılan kredilere istinaden Grup'un sahip olduğu yatırım amaçlı gayrimenkuller üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

15. Ticari alacaklar ve borçlar**Kısa vadeli ticari alacaklar**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihi itibarıyla Grup'un kısa vadeli ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	115.696	572.805
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Not 28)	6.515	21.297
Toplam	122.211	594.102

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihi itibarıyla, ilişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar aşağıdaki kalemlerden oluşmaktadır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alıcılar	109.684	549.356
Alacak senetleri	6.012	23.449
Toplam	115.696	572.805

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla şüpheli alacak bulunmamaktadır.

Uzun vadeli ticari alacaklar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar (*)	50.997	27.666
Toplam	50.997	27.666

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, ilişkili olmayan taraflardan uzun vadeli ticari alacaklar aşağıdaki kalemlerden oluşmaktadır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alıcılar (*)	50.997	27.666
Toplam	50.997	27.666

(*) Tarlabası Projesi'nden oluşan alacaklardan oluşmaktadır. Grup, bu alacaklar karşılığında satış vaadi sözleşmesi yapmaktadır. Satışa konu alanlar müşterilere teslim edilince satış olarak muhasebeleştirilmektedir. Bu nedenle alacakların vadesi de satışın gerçekleşeceği günlerdir. Henüz bu alacaklara ilişkin satışlar yapılmadığı için söz konusu alacaklar karşılık analizine dahil edilmemiştir.

Grup'un finansal varlıkları için kredi riski, kur riski ve duyarlılık analizleri Not 27'de belirtilmiştir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

15. Ticari alacaklar ve borçlar (devamı)**Kısa vadeli ticari borçlar**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli ticari borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	1.924.088	1.279.917
İlişkili taraflara borçlar (Not 28)	75.364	35.267
Toplam	1.999.452	1.315.184

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli ticari borçlar aşağıdaki kalemlerden oluşmaktadır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satıcılar	1.906.448	1.279.917
Borç senetleri	17.640	-
Toplam	1.924.088	1.279.917

Grup'un ticari borçlarına ilişkin kur ve likidite riski Not 27'de açıklanmıştır.

16. Finansal yatırımlar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli finansal yatırımlar:**Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar:**

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadeli mevduatlar – 3 aydan uzun	12.315	65
Toplam	12.315	65

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

16. Finansal yatırımlar (devamı)**Satılmaya hazır finansal varlıklar:**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	İştirak oranı (%)	2024	İştirak oranı (%)	2023
Diğer	-	195	-	195
Toplam		195		195

Özkaynağa dayalı satılmaya hazır finansal varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerinin bulunmaması veya gerçeğe uygun değerinin hesaplanmasında kullanılan diğer yöntemlerin uygun olmaması nedeniyle gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde ölçülemediği için finansal varlıkların kayıtlı değeri elde etme maliyeti tutarından varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle değerlendirilmiştir.

17. Gelir vergisi*Türkiye*

Kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %25'tir (31 Aralık 2023: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 inci gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre, 15 Temmuz 2023 tarihinden önce alınan varlıklar için, en az iki yıl süreyle sahip olunan iştiraklerin ve gayrimenkullerin satışlarından elde edilen gelirlerin yüzde 25'i satış tarihinden itibaren beş yıl içinde özkaynak hesaplarına kaydedilmesi durumunda vergi istisnasına konu olmaktadır. Geriye kalan yüzde 75'lik kısım kurumlar vergisine tabidir.

Bunun yanı sıra, temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü bulunmakta olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. 24 Nisan 2003 tarihinden itibaren geçerli olan yasal düzenlemeye göre, 1999 ve 2002 yılları arasında elde edilen ve kurumlar vergisinden müstesna olan kazançlardan yapılan temettü ödemeleri için stopaj yükümlülüğü bulunmamaktadır. 23 Temmuz 2006 tarih ve 26237 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 15 ve 30'uncu maddelerinde yer alan bazı tevkifat oranları yeniden belirlenmiştir. Bu bağlamda Türkiye'de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri üzerinde yüzde 10 oranında uygulanan stopaj oranı yüzde 15'e çıkarılmıştır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

17. Gelir vergisi (devamı)*Türkiye (devamı)*

Türkiye'deki vergi mevzuatı, ana ortaklık ve bağlı ortaklıklarının konsolide bir vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple, cari dönem konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyona tabi olan her bir şirket bazında ayrı ayrı hesaplanmıştır. Türk vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere beş yıl süre ile taşınabilir. Ancak, mali zararlar geriye dönük taşınamazlar.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi yetkilileri ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dört ay içerisinde verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilmesini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Vergi Usul Kanunu ve 30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ilgili Tebliğ'e göre; kurumlar vergisi hesaplamasına konu Vergi Usul Kanunu uyarınca hazırlanan 31 Aralık 2023 tarihli bilançonun parasal olmayan kalemlerinde enflasyon düzeltmesi yapılmıştır. Buna göre, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi hesaplamalarında vergiye esas değer olarak Vergi Usul Kanunu doğrultusunda enflasyona göre düzeltilmiş değerler esas alınmıştır.

Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri

Türkiye'de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" başlıklı 13. maddesinde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ uygulama ile ilgili detayları düzenler.

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı kurumlar vergisi için kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınır.

Birleşik Arap Emirlikleri

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un Birleşik Arap Emirlikleri'nde sadece Dubai'de faaliyet gösteren iki bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Birleşik Arap Emirlikleri'nde federal bir kurumlar vergisi 1 Ocak 2024 tarihine kadar bulunmamaktaydı.

Dönem vergisi, herhangi bir raporlama döneminin sonunda yürürlüğe giren veya esasen yürürlüğe giren vergi oranları ve kanunlara atıfta bulunularak vergi makamlarına ödenmesi veya tahsil edilmesi beklenen tutar üzerinden ölçülmelidir. Şirket'in bağlı ortaklıklarının, 1 Ocak 2024'ten itibaren operasyonel sonuçları üzerinden Birleşik Arap Emirlikleri Vergi Kanunu hükmüne uygun olarak vergi ödemesi beklendiğinden, dönem vergisi 1 Ocak 2024'ten itibaren başlayan döneme ait finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Ertelenmiş vergiler, ertelenmiş verginin ilişkilendirildiği varlık ve yükümlülüklerin gerçekleştiği veya ödendiği dönemlerde uygulanması beklenen, raporlama döneminin sonunda yürürlüğe giren veya esasen yürürlüğe giren vergi oranları ve kanunlara atıfta bulunularak ölçülmelidir. Birleşik Arap Emirlikleri Vergi Kanunu değişikliği nedeniyle Şirket 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönem için ertelenmiş vergi finansal tablolarına kaydetmiştir.

Türkmenistan

Türkmenistan kanunlarına göre yerel şirketlere kurumlar vergisi oranı yüzde 8 (31 Aralık 2023: yüzde 8) olarak uygulanırken, yurtdışı ortaklı yerel şirketlere ve yabancı şirketlerin ülkedeki şubeleri için yüzde 20 kurumlar vergisi uygulanmaktadır. Türkmenistan'daki şubenin ana şirketi Türkiye dışındaki inşaat projelerinden kazanılan gelirler üzerinden Türkiye'de vergilendirilmediğinden ötürü kurumlar vergisinden muaftır. Diğer taraftan, Türkiye'den diğer ülkelere ihraç edilen ve o ülkelerde inşaat maliyetlerine dahil edilen makine ve teçhizatın kaynaklanan satış kazançları Türkiye'de kurumlar vergisine tabidir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

17. Gelir vergisi (devamı)

Katar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un Katar'da faaliyet gösteren bir şubesi ve bir bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Katar Emirlikleri'nde şirketler kurumlar vergisine tabiidir. Grup'un Katar'da yürüttüğü projeye ilişkin vergi ve harçlar ise vergiden muaftır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla cari dönem vergisiyle ilgili varlıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem vergi gideri	718.058	207
Peşin ödenmiş vergi ve fonlar	(13.059)	(10.713)
Yabancı para çevrim farkı	29.467	-
Cari dönem vergisiyle ilgili (varlıklar)/yükümlülükler, net	734.466	(10.506)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait vergi gelir/giderinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem vergi gideri	(718.058)	(207)
Ertelenmiş vergi gideri / geliri	106.996	(147.033)
Kar / zararda muhasebeleştirilen vergi gideri / geliri	(611.062)	(147.240)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin ertelenmiş vergi geliri/gideri	(1.103)	1.154
Toplam cari dönem vergi gideri /geliri	(612.165)	(146.086)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi gelirlerinin tamamı kıdem tazminatı karşılığındaki aktüeryal farklara ilişkindir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

17. Gelir vergisi (devamı)

Etkin vergi oranının mutabakatı

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait raporlanan vergi karşılığı, vergi öncesi kar üzerinden yasal vergi oranı kullanılarak hesaplanan tutardan farklıdır. İlgili mutabakat dökümü aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Vergi karşılığı öncesi dönem karı	991.946	792.906
Vergi oranı	%25	%25
Şirket'in yasal vergi oranına göre vergi öncesi kardan hesaplanan vergi	(247.987)	(198.227)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(54.694)	(71.419)
Vergi istisnasına tabi gelirler	76.761	57.046
Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı ayrılmayan cari dönem mali zararları	(129.318)	-
Üzerinden ertelenmiş vergi ayrılmayıp cari dönemde kullanılan mali zararlar	-	48.246
Vergiye tabi olmayan diğer gelirlerin etkisi ve diğer ^(*)	(255.825)	17.114
Kar / zararda muhasebeleştirilen vergi gideri / geliri	(611.062)	(147.240)

^(*) İlgili tutarın 328.652 TL'si Pillar 2 ek vergi etkisidir.

Kayıtlara alınan ertelenmiş vergiler

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Varlıklar		Yükümlülükler		Net	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	2.845	2.919	-	-	2.845	2.919
Maddi duran varlıklar ve maddi olmayan duran varlıklar ve yatırım amaçlı gayrimenkuller	47.089	171.833	-	-	47.089	171.833
Stoklardaki düzeltmeler ve diğer	-	90	(246.712)	(358.130)	(246.712)	(358.040)
Borçlanmalar	21.503	26.281	-	-	21.503	26.281
Devam eden inşaat projeleri	-	-	(4.956)	(36.474)	(4.956)	(36.474)
Taşınan mali zararlar	2.032	2.436	-	-	2.032	2.436
Ertelenmiş gelirler	-	-	(358.928)	(352.847)	(358.928)	(352.847)
Toplam ertelenen vergi varlığı/(yükümlülüğü)					(537.127)	(543.892)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

17. Gelir vergisi (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri ve varlıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Ocak	(543.892)	(230.273)
Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen	(1.103)	1.154
Dönem ertelenmiş vergi gideri / geliri	106.996	(147.033)
Yabancı para çevrim farkları	(99.128)	(167.740)
Toplam	(537.127)	(543.892)
Vergi Usul Kanunu'na göre kullanılmayan vergi zararları ileriye doğru 5 yıl boyunca gelirlerden mahsup edilebilmektedir. Raporlama dönemi sonunda, Grup'un 648.652 TL tutarında (31 Aralık 2023: 164.259 TL) gelecek yıllara ait karlardan mahsup edebileceği mali zararı vardır. Taşınan mali zararlarının vadesi aşağıdaki şekilde sona erecektir:		
	2024	2023
2024	-	1.494
2025	4.686	4.686
2026	156.668	156.668
2027	-	-
2028	1.290	1.411
2029	486.009	-
Toplam	648.652	164.259

(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla üzerinden ertelenmiş vergi varlığı ayrılan geçmiş yıl zararları toplamı 8.130 TL'dir (31 Aralık 2023: 8.130 TL).

18. Diğer varlıklar ve yükümlülükler**Diğer dönen varlıklar**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihi itibarıyla, diğer dönen varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden katma değer vergisi ("KDV")	380.613	168.621
İndirilecek katma değer vergisi ("KDV")	27.063	97.163
Personel avansları	8.066	52.904
Toplam	415.742	318.688

Diğer kısa vadeli yükümlülükler

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihi itibarıyla, diğer kısa vadeli yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi ve fonlar	57.457	45.357
Ödenecek diğer yükümlülükler	-	7.121
Toplam	57.457	52.478

(57)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

19. Borçlanmalar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihi itibarıyla, borçlanmaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli yükümlülükler		
Kısa vadeli banka kredileri	3.605.297	2.581.791
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	1.880.200	488.044
Çıkarılmış tahvillerin kısa vadeli kısımları	674.518	356.181
	6.160.015	3.426.016
Uzun vadeli yükümlülükler		
Uzun vadeli banka kredileri	625.403	497.575
Uzun vadeli çıkarılmış tahviller	-	511.400
	625.403	1.008.975
Toplam	6.785.418	4.434.991

Şartlar ve geri ödeme planları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, borçlanmaların itfa planları aşağıdaki gibidir:

				31 Aralık 2024	
	Para birimi	Nominal faiz oranı (%)	Vade tarihi	Nominal değer	Kayıtlı Değeri
Teminatsız banka kredileri	TL	12,00	2025	10.278	10.566
Teminatsız banka kredileri	ABD doları	7,45-10,50	2026	4.526.365	4.545.760
Teminatsız banka kredileri	EUR	6,25-9,75	2025	1.094.583	1.095.485
Sukuk sözleşmesi	TL	-	2030	420.000	459.089
Çıkarılmış tahviller	TL	-	2025	655.000	674.518
Toplam				6.706.226	6.785.418

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, borçlanmaların itfa planları aşağıdaki gibidir:

				31 Aralık 2023	
	Para birimi	Nominal faiz oranı (%)	Vade tarihi	Nominal değer	Kayıtlı Değeri
Teminatsız banka kredileri	TL	10,50-42,40	2024-2025	184.170	192.107
Teminatsız banka kredileri	ABD doları	8,50-12,00	2024	1.999.207	2.046.809
Teminatsız banka kredileri	EUR	6,80-11,00	2024	871.013	888.722
Sukuk sözleşmesi	TL	-	2030	420.000	439.772
Çıkarılmış tahviller	TL	-	2024-2025	837.000	867.581
Toplam				4.311.390	4.434.991

(58)

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

19. Borçlanmalar (devamı)

Yatırım amaçlı gayrimenkuller üzerinde alınan banka kredilerine karşılık verilen ipotek tutarı bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

Maddi duran varlıklar üzerinde alınan banka kredilerine karşılık ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

Borçlanmaların yıllık bazda geri ödeme planları aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
2024	-	3.426.016
2025	6.160.015	569.204
2026	166.314	439.771
2027 ve sonrası	459.089	-
Toplam	6.785.418	4.434.991

1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Grup'un yükümlülüklerinde finansman faaliyetlerinden kaynaklanan değişiklikler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	Nakit girişler	Nakit çıkışlar	Diğer nakit olmayan hareketler	Faiz gideri	Ödenen faiz	31 Aralık 2024
Finansal borçlanmalar	4.434.991	11.620.810	(9.898.119)	743.423	841.605	(957.292)	6.785.418

1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Grup'un yükümlülüklerinde finansman faaliyetlerinden kaynaklanan değişiklikler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Nakit girişler	Nakit çıkışlar	Diğer nakit olmayan hareketler	Faiz gideri	Ödenen faiz	31 Aralık 2023
Finansal borçlanmalar	5.157.297	3.397.247	(6.004.345)	2.088.637	423.877	(627.722)	4.434.991

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

20. Diğer alacak ve borçlar**Kısa vadeli diğer alacaklar**

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kısa vadeli diğer alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	1.614.373	687.457
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Not 28)	1.192.596	1.175.143
Toplam	2.806.969	1.862.600

İlişkili olmayan taraflardan diğer alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar (*)	862.892	80.361
Diğer alacaklar (**)	751.481	607.096
Toplam	1.614.373	687.457

(*) Grup'un, Türkmenistan'da devam eden projeleri için işverene kestiği hakediş faturaları üzerinden hesaplanan teminat bedelidir.

(**) Grup'un, Türkmenistan devlet idaresinden hakediş dışında kalan alacaklarından oluşmaktadır.

Kısa vadeli diğer borçlar

Grup'un, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kısa vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflara diğer borçlar (Not 28)	5.843	47.331
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	577.801	98.022
Toplam	583.644	145.353

İlişkili olmayan taraflara diğer borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan depozito ve teminatlar	576.575	97.928
Diğer çeşitli borçlar	1.226	94
Toplam	577.801	98.022

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

20. Diğer alacak ve borçlar (devamı)**Uzun vadeli diğer alacaklar**

Grup'un, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli diğer alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Not 28)	10.163.813	9.371.949
Verilen depozito ve teminatlar ^(*)	1.155.923	1.006.846
Toplam	11.319.736	10.378.795

^(*) Grup'un, Katar'da ve Türkmenistan'da devam eden projeleri için işverene kestiği hakediş faturaları üzerinden hesaplanan teminat bedelidir.

Uzun vadeli diğer borçlar

Grup'un, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli diğer alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan depozito ve teminatlar ^(*)	672.111	532.843
Toplam	672.111	532.843

^(*) Grup'un, Katar'da devam eden projesi için taşeron hakedişleri üzerinden hesaplanan teminat bedelidir. İlgili bedeller için vade 2026 yılıdır.

21. Sözleşme yükümlülükleri

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kısa vadeli sözleşme yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri	5.274.747	767.554
Toplam	5.274.747	767.554

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli sözleşme yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri	6.179.277	5.653.564
Toplam	6.179.277	5.653.564

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla tamamen veya kısmen yerine getirilmemiş edim yükümlülüklerine dağıtılan işlem bedelinin toplam tutarı 11.454.024 TL'dir (2023: 6.421.118 TL). Bu yükümlülükler genel olarak Türkmenistan ve Katar'da devam etmekte olan inşaat projeleri için alınan ve hasılatı zamana yayılı olarak muhasebeleştirilen avanslardan oluşmaktadır. 1 ile 3 yıl içinde bitmesi beklenen bu projeler tamamlanarak müşteriye teslim edildiğinde hasılat muhasebeleştirilecektir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

22. Diğer sözleşme yükümlülükleri**Kısa vadeli diğer sözleşme yükümlülükleri**

Grup'un, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kısa vadeli diğer sözleşme yükümlülükleri detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli diğer sözleşme yükümlülükleri ^(*)	2.672.566	2.496.198
Toplam	2.672.566	2.496.198

^(*) Dönem başında diğer sözleşme yükümlülükleri bakiyesine dâhil edilmiş olup, raporlama dönemi içerisinde finansal tablolara alınan hasılat tutarı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönemde 461.788 TL'dir (2023: 845.508 TL).

Uzun vadeli diğer sözleşme yükümlülükleri

Grup'un, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli diğer sözleşme yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli diğer sözleşme yükümlülükleri ^(*)	990.992	891.378
Toplam	990.992	891.378

^(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla diğer sözleşme yükümlülükleri Gap İnşaat'a ait Tarla başı kentsel dönüşüm projesinin ön satışlarından oluşmaktadır.

23. Peşin ödenmiş giderler**Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler**

Grup'un, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kısa vadeli peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen sipariş avansları ^(*)	1.226.110	767.090
Gelecek aylara ait giderler	4.555	12.712
Toplam	1.230.665	779.802

^(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un Türkmenistan, Türkiye, Katar ve Almanya'da bulunan projeleri için taşeronlara verdiği avanslardan oluşmaktadır.

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

Grup'un, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gelecek yıllara ait giderler	27.562	12.509
Toplam	27.562	12.509

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

24. Karşılıklar, taahhütler, koşullu varlık ve borçlar

Grup'un, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	25.094	16.921
Diğer kısa vadeli karşılıklar	45.227	41.085
Kısa vadeli karşılıklar	70.321	58.006
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	54.200	47.425
Uzun vadeli karşılıklar	54.200	47.425
Toplam karşılıklar	124.521	105.431

Diğer kısa vadeli karşılıklar

Grup'un, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla diğer kısa vadeli karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava karşılığı	45.227	41.085
Toplam	45.227	41.085

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla dava karşılıkları hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Açılış bakiyesi	41.085	22.225
Dönem içerisindeki ilaveler / (iptaller), net	(1.496)	15.272
Yabancı para çevrim farkı	5.638	3.588
Kapanış bakiyesi	45.227	41.085

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

24. Karşılıklar, taahhütler, koşullu varlık ve borçlar (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un ana ortak ve konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar için teminat, rehin ve ipotek ("TRI") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	ABD Doları	Diğer (*)	TL Karşılığı	ABD Doları	Diğer (*)	TL Karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	229.226	852.188	8.939.352	232.202	257.826	7.093.438
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRI'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
Toplam TRI	229.226	852.188	8.939.352	232.202	257.826	7.093.438

(*) TL karşılıkları verilmiştir.

Yukarıdaki tabloda yer alan TRI'lerin 8.153.986 TL'lik kısmı Grup'un projeleri için vermiş olduğu tutarlardan oluşmaktadır (31 Aralık 2023: 6.878.168 TL).

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında karşılıklar aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İzin karşılığı	25.094	16.921
Toplam	25.094	16.921

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

24. Taahhütler, koşullu varlıklar ve borçlar (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla izin karşılıkları hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Açılış bakiyesi	16.921	11.878
Dönem içerisindeki ilaveler / (iptaller), net	4.778	(893)
Yabancı para çevrim farkı	3.395	5.936
Kapanış bakiyesi	25.094	16.921

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli		
Kıdem tazminatı karşılığı	54.200	47.425
Toplam	54.200	47.425

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır.

Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren şirketleri, Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla 46,66 bin TL (31 Aralık 2024: 41,83 bin TL) ile sınırlandırılmıştır. Yurtdışı bağlı ortaklıklarda böyle bir yükümlülük bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Grup yönetimi geçmiş deneyimlerinden edindiği bilgilere dayanarak kıdem tazminatı almaya hak kazanacak çalışanların hak kazandıkları menfaatleri, raporlama dönemi sonunda geçerli olan devlet tahvili oranları kullanılarak iskonto işlemine tabi tutmuş ve indirgenmiş net değerleri üzerinden konsolide finansal tablolarına yansıtmıştır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesabının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	2024	2023
Açılış bakiyesi	47.425	20.196
Faiz maliyeti	7.760	3.395
Hizmet maliyeti	10.056	3.080
Ödenen kıdem tazminatları (Not 5)	(5.859)	(1.926)
Aktüeryal fark	(10.841)	16.490
Yabancı para çevrim farkı	5.659	6.190
Kapanış bakiyesi	54.200	47.425

Aktüeryal fark, faiz oranı ve beklenen maaş artış oranındaki değişim nedeniyle ortaya çıkmaktadır. Aktüeryal fark diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmektedir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

25. Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında kısa vadeli borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Personele borçlar	20.929	7.863
Ödenecek sosyal güvenlik kurumu kesintileri	6.512	7.104
Toplam	27.441	14.967

26. Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri**Sermaye**

Şirket'in onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 1 tam TL (31 Aralık 2023: 1 tam TL) kayıtlı nominal bedeldeki 1.671.503.262 (31 Aralık 2023: 1.001.503.262) adet hissedenden oluşmaktadır. Ortak kontrole tabi işletme birleşmeleri hesabında gösterilen bedel 109.580 TL'dir (31 Aralık 2023: 109.580 TL).

27 Ağustos 2024 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Kararı'na istinaden Şirket sermayesini 670.000 TL arttırarak, 1.001.503 TL'den 1.671.503 TL'ye çıkarmıştır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı ve ortakların payları aşağıda özetlendiği gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Hissedarlar	TL	%	TL	%
Çalık Holding	1.559.212	99,8	889.212	99,7
Diğer	2.711	0,2	2.711	0,3
	1.561.923	100%	891.923	100%

TMS 29 etkisi	4.590	4.590
Toplam	1.566.513	896.513

Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedek akçeler, birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin yüzde 20'sine ulaşınca kadar yasal dönem karının yüzde 5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, kar dağıtımı yapıldığı durumlarda Şirket sermayesinin yüzde 5'ini aşan tüm nakit kar payı dağıtımlarının yüzde 10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin yüzde 50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in yasal yedekler toplamı 239.078 TL'dir (31 Aralık 2023: 239.078 TL).

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

26. Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri (devamı)

Yabancı para çevrim farkları

Yabancı para çevrim farkları, Şirket'in ve bağlı ortaklıklarına ait finansal tablolarının TL'ye çevriminden kaynaklanmaktadır. Şirket'in fonksiyonel para biriminin USD olması nedeniyle sunum para birimine çevriminden kaynaklı farklar kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak yabancı para çevrim farkları olarak gösterilmekte olup ayrıca, Grup'un fonksiyonel para birimi USD ve diğer para birimleri olan şirketlerinin sunum para birimine çevriminden kaynaklı farklar kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak yabancı çevrim farkı olarak gösterilmektedir.

27. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

Grup, finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabilmektedir:

- Kredi riski
- Likidite riski
- Piyasa riski

Grup'un genel risk yönetimi programı finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Grup'un finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Grup maruz kaldığı çeşitli risklerden korunma amacıyla zaman zaman türev finansal araçlardan sınırlı olarak yararlanmaktadır.

Finansal risk yönetimi, Şirket'in belirlediği genel esaslar dahilinde kendi Yönetim Kurulları tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde her bir bağlı ortaklık ve müşterek faaliyet tarafından uygulanmaktadır.

Kredi riski

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememe riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek tek bir karşı taraftan toplam riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir.

Grup, Türkiye'deki bazı gayrimenkul geliştirme projelerinde kamu iktisadi teşebbüslerle çalışmaktadır ve yurtdışı projelerinde işveren tarafı kamu iktisadi teşebbüslerdir. Bundan dolayı Grup bu projelerden olan alacakları için kredi riskini düşük olarak değerlendirmiştir. Ayrıca, Grup mevduatlarını saygın bankalarda tutmaktadır.

Maksimum kredi riski, konsolide finansal tablolardaki finansal varlıkların kayıtlı değerleriyle sınırlıdır.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

27. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Kredi riski (devamı)

Grup'un finansal varlıklarının maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir.

31 Aralık 2024	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Sözleşme varlıkları
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	6.515	166.693	11.356.409	2.770.296	1.693.475	8.682.780
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (**)	6.515	99.689	11.356.409	2.770.296	1.693.475	8.682.780
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (***)	-	67.004	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı (*)	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı (*)	-	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

31 Aralık 2023	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Sözleşme varlıkları
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	21.297	600.471	10.547.092	1.694.303	1.352.605	3.372.137
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (**)	21.297	530.887	10.547.092	1.694.303	1.352.605	3.372.137
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (***)	-	69.584	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı (*)	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı (*)	-	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Bu alan tabloda yer alan A, B, C ve D satırlarının toplamını ifade etmektedir. Söz konusu tutarın belirlenmesinde alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramamış ve koşulları yeniden görülmüş bulunan ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar Not 14'te belirtilmiştir.

(***) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırılmasına ilişkin açıklamalar vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar yaşlandırma analizi tablosunda belirtilmiştir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

27. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Kredi riski (devamı)

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar için yaşlandırma analizi

31 Aralık tarihleri itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar
Vadesi üzerinden 0-30 gün geçmiş	1.010	-	5.155	-
Vadesi üzerinden 31-120 gün geçmiş	3.561	-	32.400	-
Vadesi üzerinden 121-365 gün geçmiş	29.114	-	8.005	-
Vadesi üzerinden 1 yıldan fazla geçmiş	33.319	-	24.024	-

Likidite riski

Likidite riski, Grup'un ileri tarihlerdeki finansal yükümlülüklerini karşılayamaması riskidir. Grup'un likidite riski, mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin normal koşullarda ya da kriz durumlarında fonlanabilmesi için çeşitli finansal kuruluşlardan Grup'u zarara uğratmayacak ya da itibarını zedelemeyecek şekilde yeterli finansman olanakları temin edilerek yönetilmektedir.

Grup'un 31 Aralık tarihleri itibarıyla tahmini faiz ödemeleri dahil olmak üzere finansal yükümlülüklerin ödeme planına göre belirlenmiş vadeleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024						
Sözleşme uyarınca vadeler	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Borçlanmalar	6.110.900	6.617.286	1.689.315	4.018.343	477.028	432.600
Borçlanma senedi ihraçları	674.518	769.310	57.155	712.155	-	-
Ticari borçlar	1.999.452	1.999.452	-	1.999.452	-	-
Diğer borçlar	1.255.755	1.255.755	-	583.644	672.111	-
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	27.441	27.441	-	27.441	-	-
Toplam	10.068.066	10.669.244	1.746.470	7.341.035	1.149.139	432.600

31 Aralık 2023						
Sözleşme uyarınca vadeler	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Borçlanmalar	3.567.410	4.405.388	1.558.015	1.704.667	542.785	599.921
Borçlanma senedi ihraçları	867.581	1.150.960	64.287	338.980	747.693	-
Ticari borçlar	1.315.184	1.315.184	-	1.315.184	-	-
Diğer borçlar	678.196	678.196	-	145.353	532.843	-
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	14.967	14.967	-	14.967	-	-
Toplam	6.443.338	7.564.695	1.622.302	3.519.151	1.823.321	599.921

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

27. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Piyasa riski

Piyasa riski; döviz kurları, faiz oranları veya menkul kıymetler piyasalarında işlem gören enstrümanların fiyatları gibi para piyasasındaki değişikliklerin Grup'un gelirinin veya sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Piyasa riski yönetimi, piyasa riskine maruz kalmayı kabul edilebilir sınırlar dahilinde kontrol ederken, getiriyi optimize etmeyi amaçlamaktadır.

(i) Kur riski

Grup, yabancı para cinsinden yaptığı işlemler ve yabancı faaliyetlerdeki yatırımları nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Bu risk, yönetim kurulunca yapılan düzenli toplantılarda takip edilmektedir. Grup'un döviz pozisyonu yönetim kurulu tarafından önerilen ve yönetim kurulu tarafından onaylanmış limitler dahilinde pozisyon alınması ve gerektiğinde türev araçlar kullanılması suretiyle yönetilmektedir.

Grup, geçerli para birimi olan ABD Doları'ndan farklı olan bir para biriminden yaptığı satışlar ve satın almalar nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Bu işlemlerde kullanılan başlıca para birimleri TL ve Avro'dur.

Grup, konsolide finansal tablolarını TL olarak sunduğu için, konsolide finansal tablolar yabancı para birimlerinin TL karşısındaki kur dalgalanmalarından etkilenmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU	31 Aralık 2024			
	TL karşılığı	TL	Avro	Diğer ⁽¹⁾
1. Ticari alacaklar	56.452	56.452	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar(kasa, banka hesapları dahil)	2.159.098	1.152.113	550	986.780
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	0
3. Diğer	356.690	200.803	2.283	72.018
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	2.572.240	1.409.368	2.833	1.058.798
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	423	423	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	423	423	-	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	2.572.663	1.409.791	2.833	1.058.798
10. Ticari borçlar	(599.196)	(159.021)	(11.109)	(32.073)
11. Finansal yükümlülükler	(1.780.557)	(685.084)	(29.820)	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(95.361)	(64.655)	(300)	(19.685)
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(2.475.114)	(908.760)	(41.229)	(51.758)
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	(459.089)	(459.089)	-	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	(459.089)	(459.089)	-	-
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	(2.934.203)	(1.367.849)	(41.229)	(51.758)
19. Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a+19b)	-	-	-	-
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	-	-	-	-
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(361.540)	41.942	(38.396)	1.007.040
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (TFRS 7.b23)	-	-	-	-
(=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(718.653)	(159.284)	(40.679)	935.022

⁽¹⁾ TL Karşılıkları verilmiştir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

27. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

(i) Kur riski (devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU	TL karşılığı	TL	31 Aralık 2023	
			Avro	Diğer ⁽¹⁾
1. Ticari alacaklar	30.124	30.124	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar(kasa, banka hesapları dahil)	1.729.203	962.029	1.631	714.042
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	216.017	83.014	2.056	66.027
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	1.975.344	1.075.167	3.687	780.069
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	928	928	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	928	928	-	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	1.976.272	1.076.095	3.687	780.069
10. Ticari borçlar	(202.351)	(71.917)	(3.078)	(30.165)
11. Finansal yükümlülükler	(1.023.011)	(182.585)	(25.799)	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(51.683)	(37.381)	(284)	(5.050)
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(1.277.045)	(291.883)	(29.161)	(35.215)
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	(497.571)	(449.294)	(1.482)	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	(497.571)	(449.294)	(1.482)	-
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	(1.774.616)	(741.177)	(30.643)	(35.215)
19. Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a+19b)	-	-	-	-
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	-	-	-	-
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	201.656	334.918	(26.956)	744.854
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (TFRS 7.b23)	-	-	-	-
(=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(14.361)	251.904	(29.012)	678.827

⁽¹⁾ TL karşılıkları verilmiştir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

27. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

(i) Kur riski (devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihinde ABD Doları'nın aşağıdaki para birimleri karşısında yüzde 10 değer kaybetmesi/kazanması durumunda, vergi öncesi kar veya zarar ve özkaynak aşağıda gösterilen tutarlarda artacaktır (azalacaktır). Bu analizde diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayılmıştır.

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu		
31 Aralık 2024		
	Kar/(zarar)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
Avro'nun USD karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
1- Avro net varlık/yükümlülüğü	(141.052)	141.052
2- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- Avro net etki (1+2)	(141.052)	141.052
Diğer para birimlerinin USD karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
4- Diğer net varlık / yükümlülüğü	100.704	(100.704)
5- Diğer riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Diğer net etki (4+5)	100.704	(100.704)
TL'nin USD karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
7- USD net varlık/yükümlülüğü	4.194	(4.194)
8- USD riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- TL net etki (7+8)	4.194	(4.194)
TOPLAM (3+6+9)	(36.154)	36.154

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu		
31 Aralık 2023		
	Kar/(zarar)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
Avro'nun USD karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
1- Avro net varlık/yükümlülüğü	(87.812)	87.812
2- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- Avro net etki (1+2)	(87.812)	87.812
Diğer para birimlerinin USD karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
4- Diğer net varlık / yükümlülüğü	74.485	(74.485)
5- Diğer riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Diğer net etki (4+5)	74.485	(74.485)
TL'nin USD karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde		
7- USD net varlık/yükümlülüğü	(53.266)	53.266
8- USD riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- TL net etki (7+8)	(53.266)	53.266
TOPLAM (3+6+9)	(66.593)	66.593

(ii) Faiz oranı riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine açıktır. Grup bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbir ile yönetmektedir.

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

27. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

(i) Faiz oranı riski (devamı)

Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	Faiz pozisyonu tablosu	Cari dönem	Önceki dönem
	Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler	TL	10.566	192.108
Finansal yükümlülükler	ABD Doları	4.545.760	2.046.809
Finansal yükümlülükler	Avro	1.095.485	888.722
Finansal yükümlülükler	TMT	-	-
	Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler	TL	459.089	439.771
Finansal yükümlülükler	TL	674.518	867.581

Değişken faizli finansal araçlar için gerçeğe uygun değer duyarlılık analizi

Grup'un finansal yükümlülükleri, Grup'u kullanmış olduğu değişken faizli tahviller ve sukuk nedeniyle faiz riskine maruz bırakmaktadır. Değişken faizli finansal yükümlülüklerin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla mevcut bilanço pozisyonuna göre, faiz oranlarında %1'lik bir düşüş/yükseliş olması ve diğer tüm değişkenlerin sabit tutulması durumunda; vergi öncesi kar 21.005 TL (31 Aralık 2023: 6.248 TL) değerinde artacak/azalacaktır.

Sermaye riski yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını arttırmayı hedeflemektedir. Grup'un sermaye yapısı; kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, ödenmiş sermaye, yedekler ile geçmiş yıl karlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Yönetim kurulu, Grup'un net faaliyet gelirinin sermaye getirisini ve de temettü politikalarını takip etmektedir.

Grup, sermayeyi finansal borç/toplam özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran finansal borçlar toplamının toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Finansal borçlar toplamı, uzun ve kısa vadeli finansal borçların tümünü, toplam özkaynaklar ise finansal durum tablosunda yer alan özkaynaklar kalemini kapsar.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Grup'un finansal borç/özkaynak oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal borçlar toplamı	6.785.418	4.434.991
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri (-)	(1.696.501)	(1.357.443)
Net finansal borç	5.088.917	3.077.548
Özkaynaklar toplamı	11.657.498	10.364.332
Borç/özkaynaklar oranı	%43,65	%29,69

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

27. Finansal araçlar ve finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Gerçeğe uygun değer-kayıtlı değer

	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	GUD fark kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Toplam kayıtlı değer
31 Aralık 2024				
Nakit ve nakit benzerleri	1.696.501	-	-	1.696.501
Finansal yatırımlar	12.510	-	-	12.510
Ticari alacaklar	173.208	-	-	173.208
Diğer alacaklar	14.126.705	-	-	14.126.705
Toplam varlıklar	16.008.924	-	-	16.008.924
Borçlanmalar	-	-	6.785.418	6.785.418
Ticari borçlar	-	-	1.999.452	1.999.452
Diğer borçlar	-	-	1.255.755	1.255.755
Toplam yükümlülükler	-	-	10.040.625	10.040.625
	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	GUD fark kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Toplam kayıtlı değer
31 Aralık 2023				
Nakit ve nakit benzerleri	1.357.443	-	-	1.357.443
Finansal yatırımlar	260	-	-	260
Ticari alacaklar	621.768	-	-	621.768
Diğer alacaklar	12.241.395	-	-	12.241.395
Toplam varlıklar	14.220.866	-	-	14.220.866
Borçlanmalar	-	-	4.434.991	4.434.991
Ticari borçlar	-	-	1.315.184	1.315.184
Diğer borçlar	-	-	678.196	678.196
Toplam yükümlülükler	-	-	6.428.371	6.428.371

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

28. İlişkili taraf açıklamaları

İlişkili taraf bakiyeleri

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Grup'un ilişkili taraflarla olan bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Çalık Pamuk Doğal ve Sentetik Elyaf Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	2.995	2.499
Aktif Portföy Yönetimi A.Ş. İkinci	1.651	-
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Katar Şubesi ⁽²⁾	991	1.156
Aktif Yatırım Bankası Anonim Şirketi ⁽²⁾	185	-
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	164	3.994
Başak Yönetim Sistemleri A.Ş. ⁽²⁾	98	-
Yeşilirmak Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi ⁽²⁾	78	49
Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	13	-
Enrich Teknoloji Yazılım Anonim Şirketi ⁽⁵⁾	1	10
Emlak Girişim Danışmanlığı Anonim Şirketi ⁽²⁾	-	-
Çalık Hava Taşımacılık Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	-	404
Çalık Engineering Danışmanlık Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	-	273
Çalık Dijital ve Bilişim Hizmetleri Anonim Şirketi ⁽²⁾	-	498
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Türkmenistan Şubesi ⁽²⁾	-	12.187
Diğer	339	227
Toplam	6.515	21.297

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari borçlar		
CLK Transport and Trading FZE ⁽⁵⁾	37.395	13.892
GAP Pazarlama FZE ⁽²⁾	20.198	-
Çalık Holding Anonim Şirketi ⁽¹⁾	9.786	9.963
Delta Netherlands BV ⁽⁴⁾	2.672	-
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Türkmenistan Şubesi ⁽²⁾	2.184	1.823
Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	1.364	1.207
CLK İpekyolu Lojistik Ve Ticaret Anonim Şirketi ⁽⁵⁾	1.010	703
Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış Anonim Şirketi ⁽²⁾	723	653
SECOM Aktif Elektronik Güvenlik Çözümleri Anonim Şirketi ⁽²⁾	-	4.657
Çalık Hava Taşımacılık Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	-	1.754
Diğer	32	615
Toplam	75.364	35.267

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli diğer alacaklar		
Çalık Holding Anonim Şirketi ⁽¹⁾	695.530	45.967
Ahmet Çalık ⁽⁴⁾	434.762	1.066.921
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Türkmenistan Şubesi ⁽²⁾	57.588	-
Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	2.626	2.183
GAP Pazarlama FZE ⁽²⁾	1.873	-
Çalık Dijital Ve Bilişim Hizmetleri ⁽²⁾	217	-
Lidya Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	-	53.460
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	-	5.050
Diğer	-	1.562
Toplam	1.192.596	1.175.143

- (1) Ana ortaklık
(2) Ana ortağın bağlı ortaklığı
(3) Ana ortağın iş ortaklığı
(4) Ana ortağın hissedarı
(5) Yönetim kurulu üyelerinin iş ortaklıkları

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar**
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

28. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

İlişkili taraf bakiyeleri (devamı)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli diğer alacaklar		
Delta Netherlands BV (Not 20) ^{(*) (3)}	10.163.813	9.371.949
Toplam	10.163.813	9.371.949

(*) Grup'un ilişki tarafı olan Delta Netherlands B.V.'den olan alacağına ilişkin tutardır. Grup ile Delta Netherlands B.V. arasında yapılan ilk sözleşmenin vadesi 31 Aralık 2023 tarihinde sona ermiştir. Bunun üzerine 2024 yılında yeni bir sözleşme imzalanmış, vade 2026 yılı sonuna uzatılmış, Delta Netherlands B.V.'nin elinde bulunan %8'lik Çalık Holding hisseleri Grup'a teminat olarak gösterilmiştir. İlk sözleşmede olduğu gibi 2024 yılında imzalanan yeni sözleşmede de herhangi bir faiz bulunmamaktadır. Söz konusu alacağın indirgenmiş değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında The Emirates Interbank Offered Rate (EIBOR) %5,12 faiz oranı kullanılarak tespit edilmiş olup, indirgenme etkisi ilişkili taraf işlem olması nedeniyle konsolide finansal tablolarda "Diğer Özkaynak Payları" hesabı altında 1.563.331 TL olarak muhasebeleştirilmiştir. Ek olarak, döneme ait faiz tahakkuku etkisi hesaplanmış olup konsolide finansal tablolarda vade farkı geliri olarak "Finansman Gelirleri" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir. 2024 yılsonu itibarıyla alacağın tarafı olan Gap İnşaat Dubai FZE'nin faaliyetlerini gösterdiği Dubai'de konuyla ilgili vergi kanunlarında netlik bulunmamaktadır. Dolayısıyla Grup, TFRS'ye göre yapılan bu düzeltme üzerinden herhangi bir ertelenmiş vergi etkisi hesaplamamıştır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli diğer borçlar		
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Turkmenistan Şubesi ⁽²⁾	3.881	39.742
Ahmet Çalık ⁽³⁾	-	4.803
Çalık Hava Taşımacılık Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ⁽²⁾	816	-
Diğer	1.146	2.786
Toplam	5.843	47.331

	Para birimi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Borçlanmalar			
Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama Anonim Şirketi ^{(*) (2)}	TL	459.089	439.771
Toplam		459.089	439.771

(*) 26 Mart 2020 tarihinde Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama Anonim Şirketi ile Grup arasında imzalanan sukuk sözleşmesine istinaden, Grup, Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama Anonim Şirketi'nden 420.000 TL almıştır.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait, Grup'un ilişkili taraflara olan bakiyeleri için değer düşüklüğü bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

- (1) Ana ortaklık
(2) Ana ortağın bağlı ortaklığı
(3) Ana ortağın hissedarı

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

28. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

İlişkili taraf işlemleri

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait, Grup'un ilişkili taraflarla yaptığı işlemlerden kaynaklanan gelirler ve giderler aşağıda özetlenmiştir:

2024					
	Satışlar	Alımlar	Finansman gelirleri/ (giderleri)	Genel yönetim giderleri	Diğer gelirler/ (giderler)
Delta Netherlands B.V.(4)	-	-	460.460	-	-
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	52.433	-	1.446	(3.783)	1.297
Çalık Proje Mühendislik A.Ş.	6.480	-	119	(9)	88
Çalık Elektrik Dağıtım A.Ş. (2)	2.636	-	(254)	(558)	43
Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	-	-	855	(630)	48
Çalık Dijital ve Bilişim Hizmetleri A.Ş. (2)	39	-	231	-	-
Momentum Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	196	-	-	-	-
Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. (2)	815	-	(692)	-	59
Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	39	-	-	-	25
İrmak Yönetim Sistemleri A.Ş. (2)	39	-	23	-	-
Başak Yönetim Sistemleri A.Ş. (2)	39	-	23	-	-
Cetel Telekom İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	39	-	23	-	-
Çalık Altyapı ve Elektrik Hizmetleri A.Ş.	-	-	-	-	47
Adacarnı Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	39	-	-	(1)	2
Çalık Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim Limited Şirketi (2)	39	-	-	-	-
İkideniz Petrol ve Gaz Sanayi ve İnşaat Ticaret A.Ş. (2)	39	-	-	-	-
Yeşilçay Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	39	-	-	-	-
Ant Enerji Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi(5)	39	-	-	-	-
Atayurt İnşaat A.Ş. (2)	39	-	-	-	-
TCB inşaat yatırım A.Ş. (eski ünvan:atagas doğalgaz tic. A.Ş.)	39	-	-	-	-
Demircili Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim A.Ş. (2)	39	-	-	-	-
Türkmen'in Altın Asrı Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	39	-	-	-	-
ÇE Yenilenebilir Enerji İşletme ve Bakım Limited Şirketi	36	-	2	-	-
ÇL Enerji Üretim ve İnşaat Anonim Şirketi (2)	35	-	-	-	-
ÇE Enerji Teknolojileri Yatırım Üretim A.Ş.	-	-	3	-	32
Asya Center Enerji İnşaat San. Tic. Özbekistan	-	-	-	-	30
Çalık Limak Adi Ortaklığı (2)	29	-	-	-	29
Çalık Yeni Enerji Teknolojileri Limited Şirketi	-	-	-	-	-
Çalık Denim B.V. (2)	-	-	-	-	-
ÇL Enerji Üretim ve İnşaat A.Ş.	-	-	-	-	-
Çalık Enerji Irak Şube (2)	-	-	-	-	-
Artmin Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	-	-	-
Secom Aktif Güvenik Yatırım Anonim Şirketi (2)	-	-	-	(1)	-
Türkmenbaşı Tekstil Kompleksi (2)	-	-	-	(10)	-
Ant Filo Hizmetleri A.Ş.	-	-	(126)	-	-
Shangai CLK International Tranding CO	-	-	-	(182)	-
Ahmet Çalık (4)	-	-	(198)	-	-
Technovision Mühendislik Danışmanlık ve Dış Tic.Ltd.Şti. (2)	-	-	-	(1.010)	-
Akılıcı Bilişim Hizmetleri ve Danışmanlık A.Ş.	-	-	(35)	(979)	-
Delta Holding (4)	-	-	-	(1.421)	-
Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. (2)	815	(6.970)	-	-	51
Çalık Holding A.Ş. (1)	38.862	(1.037)	84.976	(129.668)	514
CLK İpekyolu Lojistik A.Ş. (2)	-	-	(1.881)	(5.020)	334
Çalık Hava Taşımacılık Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	39	(9.044)	(176)	-	-
Çalık Enerji Türkmenistan Şubesi (2)	-	(1.968)	(13)	(13.775)	-
Lıdya Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	-	(63.727)	20.341	-	-
Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. (2)	-	(36)	(276.357)	-	-
Aktif Yatırım Bankası A.Ş. (2)	10.847	-	(416.260)	-	47
Toplam	113.769	(82.782)	(127.490)	(157.047)	2.617

- (1) Ana ortaklık
(2) Ana ortağın bağlı ortaklığı
(3) Ana ortağın iş ortaklığı
(4) Ana ortağın hissedarı
(5) Yönetim kurulu üyelerinin iş ortaklıkları

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

28. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

İlişkili taraf işlemleri (devamı)

2023					
	Satışlar	Alımlar	Finansman gelirleri/ (giderleri)	Genel yönetim giderleri	Diğer gelirler/ (giderler)
Çalık Enerji Irak Şube (2)	42.514	-	-	-	-
Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	24.782	-	1.811	(658)	564
Aktif Yatırım Bankası A.Ş. (2)	7.968	-	(215.890)	-	-
Çalık Engineering Danışmanlık Ticaret Anonim Şirketi (2)	7.520	-	750	-	14
Polimetel Madencilik San. Ve Tic. A.Ş. (5)	-	-	-	-	-
Emlak Girişim Danışmanlığı A.Ş. (2)	-	-	1.620	-	(4.380)
GAP Pazarlama A.Ş. (2)	-	-	811	-	(139)
Çalık Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	-	-	315	-	-
Ahmet Çalık (1)	-	-	679	-	-
Enrich Teknoloji Yazılım Anonim Şirketi (5)	484	-	-	-	-
Çalık Petrol Arama Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	99	-	-	-	-
Momentum Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	138	-	-	-	-
Çalık Dijital ve Bilişim Hizmetleri A.Ş. (2)	35	-	92	(5)	-
Çalık Enerji Katar Şubesi (2)	-	-	-	112	-
İrmak Yönetim Sistemleri A.Ş. (2)	28	-	2	-	-
Başak Yönetim Sistemleri A.Ş. (2)	28	-	2	-	-
Cetel Telekom İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	28	-	2	-	-
Demircili Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim A.Ş. (2)	28	-	-	-	-
Atayurt İnşaat A.Ş. (2)	28	-	-	-	-
Yeşilçay Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	28	-	-	-	-
Ant Enerji Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi (2)	28	-	-	-	-
Adacarnı Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	28	-	-	-	-
Türkmen'in Altın Asrı Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	28	-	-	-	-
İkideniz Petrol ve Gaz Sanayi ve İnşaat Ticaret A.Ş.	28	-	-	-	-
Çalık Limak Adi Ortaklığı (2)	28	-	-	-	-
Taşkent Merkez Park Gayrimenkul Yatırım A.Ş. (2)	28	-	-	-	-
Çalık Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim Limited Şirketi (2)	28	-	-	-	-
TCB İnşaat Yatırım A.Ş. (Eski Ünvan:Atagas Doğalgaz Tic. A.Ş.)	28	-	-	-	-
Çalık Pamuk Doğal ve Sentetik Elyaf Tic. A.Ş. (2)	-	-	-	-	-
Onyx Trading Innovation FZE (2)	-	-	-	(4)	-
Çalık Elektrik Dağıtım A.Ş. (2)	28	-	(2)	(216)	103
ANT Holding A.Ş. (5)	(95)	-	-	-	-
Çalık Enerji Özbekistan (Temsilcilik ofisi) (2)	-	-	-	(179)	-
Gap Pazarlama FZE Jebel Ali Free Zone (2)	873	-	(26)	(1.272)	-
Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. (2)	278	-	(1.059)	-	-
Calık Denim B.V. (2)	-	-	-	(788)	-
CLK İpekyolu Lojistik A.Ş. (5)	2.501	-	(1.145)	(2.473)	(289)
Çalık Hava Taşımacılık Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	28	(1.416)	518	(352)	-
Delta Holding (3)	-	-	-	(1.286)	-
Mükafat Portföy Yönetimi A.Ş. (2)	-	-	-	-	-
Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş.	436	(4.989)	-	-	1
Çalık Enerji Türkmenistan Şubesi (2)	-	-	(2)	(11.578)	-
Lıdya Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	4.227	-	(30.273)	(4.166)	12
Çalık Holding A.Ş. (1)	27.947	-	(3.466)	(71.290)	(131)
Aktif Bank Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. (2)	-	(920)	(191.757)	-	-
Toplam	120.155	(7.325)	(437.018)	(94.155)	(4.245)

- (1) Ana ortaklık
(2) Ana ortağın bağlı ortaklığı
(3) Ana ortağın iş ortaklığı
(4) Ana ortağın hissedarı
(5) Yönetim kurulu üyelerinin iş ortaklıkları

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait genel yönetim giderleri içinde bulunan üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ilişkin giderler konsolide bazda 104.548 TL'dir (31 Aralık 2023: 51.237 TL).

Gap İnşaat Yatırım ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024 Tarihli
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar
 Tutarlar aksi belirtilmedikçe "bin TL" olarak ifade edilmiştir.

29. Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti (*)	7.239	3.404
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler (*) (**)	367	266
Toplam	7.606	3.670

(*) Yurtdışı bağlı ortaklıkların yabancı para cinsinden olan ücretleri ilgili yılın yıllık ortalama kuru kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.

(**) Grup'un transfer fiyatlandırması ve ana dosya/ yasal dosya çalışmaları ile ilgili hizmetleri içerir.

Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

30. Raporlama döneminden sonraki olaylar

Katar projesi kapsamında taşeron InVeris Training Solutions, Inc (InVeris) firması ile Grup arasında bir uyuşmazlık söz konusudur. InVeris, 24 Mart 2025 tarihi itibarıyla bahsi geçen uyuşmazlık çözümünde International Chamber Of Commerce Paris'e tahkim talebini iletmiş, iddia ve taleplerini sunmuştur. Grup tarafından bu taleplere yanıt verilmiştir ve karşı talepler ileri sürülmüştür. Hakem heyeti oluşturulduktan sonra, usule ilişkin bir takvim belirlenecek ve taraflar buna uygun olarak savunmalarını sunacaktır. Süreç devam etmekte olup Grup yönetimi konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayırmamıştır.

SÖZLÜK

- IIRC:** International Integrated Reporting Council (Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi)
- SKA:** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- IPCC:** Intergovernmental Panel on Climate Change (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli)
- IEA:** International Energy Agency (Uluslararası Enerji Ajansı)
- LEED:** Leadership in Energy and Environmental Design (Enerji ve Çevre Tasarımında Liderlik)
- BREAM:** Building Research Establishment Environmental Assessment Method (Bina Araştırma Kuruluşu Çevresel Değerlendirme Yöntemi)
- OECD:** Organisation for Economic Co-operation and Development (Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü)
- BIM:** Building Information Modelling (Yapı Bilgi Modellemesi)
- ISO:** International Organization for Standardization (Uluslararası Standartlar Teşkilatı)
- SEÇ:** Sağlık, Emniyet ve Çevre
- ÇED:** Çevresel Etki Değerlendirme
- İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliği
- SLC:** Supplier Lifecycle Management (Tedarikçi Yaşam Döngüsü)
- EPC:** Engineering, Procurement and Construction (Mühendislik, Tedarik ve İnşaat)
- UNEP:** United Nations Environment Programme (Birleşmiş Milletler Çevre Programı)
- SEÇ-K:** Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite
- LTIFR:** Lost Time Injury Frequency Rate (Kayıp Zamanlı Kaza Sıklığı Oranı)
- DEİK:** Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- HİB:** Hizmet İhracatçıları Birliği
- TMB:** Türkiye Müteahhitler Birliği
- ENR:** Engineering News-Record (Mühendislik Haberleri Kaydı)
- KAP:** Kamuyu Aydınlatma Platformu
- ÇSY:** Çevresel, Sosyal, Yönetişim

KÜNYE

Adres: Büyükdere Cad. No: 163 34394 Zincirlikuyu- İstanbul

Telefon: (+90) 212 306 50 00

e-posta: info@gapinsaat.com

Rapor hakkında ek bilgi almak ve görüşlerinizi iletmek için:

<https://www.gapinsaat.com/tr/iletisim.html>

Rapor Danışmanlığı

PricewaterhouseCoopers Türkiye

Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8 Galataport İstanbul, D Blok, Beyoğlu/İstanbul

T +(90) 212 326 6060

Daha fazla bilgi için iletişim:

<https://www.pwc.com.tr/tr/hakkimizda/bilgi-talep-formu.html>

<https://www.pwc.com.tr/tr/hizmetlerimiz/surdurulebilirlik.html>

Rapor Tasarımı:

KraftReportDesign

e-posta: myerpay@gmail.com

Rapora ulaşmak için;

<https://www.gapinsaat.com/tr/surdurulebilirlik.html#1>

Türkiye Genel Merkez

Büyükdere Cad. No: 163 34394 Zincirlikuyu - İstanbul

t: (+90) 212 306 50 00

info@gapinsaat.com

Türkmenistan

Aşgabat, Berkararlık Bölgesi, Bitaraf Türkmenistan Caddesi, No:538 Posta Kodu: 744012

t: (+99 312) 75 60 70 f:(+99 312) 75 57 55

info@gapinsaat.com

Katar

C-Ring Road, Financial Square No. 2, Ground Floor, Office 5, Building No. 273, Street 230,

Zone 41, Nuaija, P.O. Box. 30727, Doha / State of Qatar

t: (+ 974) 4 488 15 62 f: (+ 974) 4 432 38 46

info@gapinsaat.com

Dubai FZE

Office nr. 140, Building 4B, Dubai Airport Freezone, Dubai - U.A.E.

t: (+ 971) 4 881 29 66 f:(+ 971) 4 883 94 94

info@gapinsaat.com

Irak

International Airport Road Across Um El Tuboul Mosque, Bağdat - Irak

t: (+90) 212 306 50 00 f: (+90) 212 306 54 43

info@gapinsaat.com

Libya

Jalal Ben Hareth Street, Hay Andalus, Tripol

t: (+218) 21 477 28 70

info@gapinsaat.com

Suudi Arabistan

King Abdullah Street, Arabian Business Center No: 206 P.O. Box 1838 Cidde / Suudi Arabistan

t: (966) 2 614 56 90 f: (966) 2 614 56 93

info@gapinsaat.com

Kazakistan

050026, Republic of Kazakhstan, city of Almaty, Gogolya, house No.91 BIN: 230450044681

info@gapinsaat.com



GAP İNŞAAT

